



## 总秘书处（SG）

2022年10月12日，日内瓦

文号：**CL-22/38**  
联系人：**Béatrice Pluchon女士**  
电子邮件：[gbs@itu.int](mailto:gbs@itu.int)

致：国际电联成员国

事由：**提名2023-2026年期间/周期理事会工作组（CWG）及专家组正副主席职位候选人**

尊敬先生/女士：

根据关于提名将在2022年10月14日理事会2023年非常会议上任命的2023-2026年期间/周期理事会工作组（CWG）及专家组正副主席职位候选人的CL-22/26号通函，我很高兴地邀请您根据本函附件B中的全权代表大会第11号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）和理事会第1333号决议中规定的条件，确认以下理事会工作组及专家组的现任主席和副主席，或者提名担任主席和副主席职位的新候选人：

- 理事会国际互联网相关公共政策问题工作组
- 理事会信息社会世界峰会（WSIS）和可持续发展目标工作组
- 理事会保护上网儿童工作组
- 理事会财务和人力资源工作组
- 理事会使用国际电联六种正式语文工作组
- 理事会第482号决定资料处理收费表专家组（理事会2023年会议非常会议批准后）

如贵主管部门/组织希望提名候选人或者确认现任主席或副主席，请于**2022年10月13日（星期四）**中午之前发送电子邮件至[contributions@itu.int](mailto:contributions@itu.int)。对于新候选人，请发送候选人的全名和重点说明其资格（如理事会第1333号决议所述）的生平简介。已收到的所有候选人名单将公布在理事会网站上。

请注意，不可将理事会工作组主席和副主席职位视为“名誉”职位，因此，被任命者将不符合接受国际电联经济帮助的条件。候选人本人及其提名主管部门和/或组织，应保证能够在2026年下届全权代表大会之前，为其履行主席和副主席职责付出所需的时间和资源。

非常期待收到贵方的提名。

顺致敬意！

（原件已签）

秘书长  
赵厚麟

附件：2件

附件A

理事会各工作组和专家组的正副主席（截至2022年10月11日）

现有理事会工作组 + 秘书	主席	区域	任命日期	副主席	区域	任命日期
理事会国际互联网相关公共政策问题工作组 (CWG-Internet) (秘书: Preetam Maloor先生)	空缺			Silulami J. Doyi先生 (南非) César Martinez先生 (巴拉圭) Abdulrahman Al Marzouqi先生 (阿拉伯联合酋长国) YGSC Kishore Babu先生 (印度) Kamal Mammadov先生 (阿塞拜疆) Paul Blaker先生 (英国)	非洲 美洲 阿拉伯 亚太 独联体 欧洲	2019年 2019年 2017年 2017年 2019年 2017年
理事会保护上网儿童工作组 (CWG-COP) (秘书: Carla Licciardello女士)	Abdelaziz Al Zarooni 先生 (阿拉伯联合酋长国)	阿拉伯	2018年	Stella Chubiyo Erebor女士 (尼日利亚) 空缺 Maha Z.Y. Mouasher女士 (约旦) Manish Gupta先生 (印度) Aysel Hadiyeva女士 (阿塞拜疆) 空缺	非洲 美洲 阿拉伯 亚太 独联体 欧洲	2020年  2017年 2019年 2019年
理事会信息社会世界高峰会议和可持续发展目标工作组 (CWG-WSIS&DSG) (秘书: Catalin Marinescu先生)	空缺			Janet Umutesi女士 (卢旺达) Renata Santoyo女士 (巴西) Mansour Al-Qurashi先生 (沙特阿拉伯) Ahmad Reza Sharafat先生 (伊朗伊斯兰共和国) 空缺 Wojciech Berezowski先生 (波兰)	非洲 美洲 阿拉伯 亚太 独联体 欧洲	2017年 2020年 2017年 2019年  2019年
理事会财务和人力资源工作组 (CWG-FHR) (秘书: Alassane Ba先生/Diego Ruiz先生)	Vernita Harris女士 (美国)	美洲	2020年	Seynabou Seck Cisse女士 (塞内加尔) 空缺 Mohamed Almazroei先生 (阿拉伯联合酋长国) Archana Goyal Gulati女士 (印度) D.V. Kalyuga女士 (俄罗斯联邦) Vilem Vesely先生 (捷克共和国)	非洲 美洲 阿拉伯 亚太 独联体 欧洲	2017年  2019年 2019年 2020年 2019年

现有理事会工作组 + 秘书	主席	区域	任命日期	副主席	区域	任命日期
理事会使用国际电联六种正式语文工作组 (CWG-Lang) (秘书: Fernando Peral先生)	Monia Jaber Khalfallah女士 (突尼斯)	阿拉伯	2018年	空缺 Sameera Belal女士 (科威特) 空缺 空缺 Blanca Gonzalez女士 (西班牙) Yana Brugier女士 (法国)	英文 阿拉伯文 中文 俄文 西班牙文 法文	2017年   2017年 2020年
理事会第482号决定资料处理收费表专家组	空缺			空缺 空缺 空缺 空缺 空缺 空缺	非洲 美洲 阿拉伯 亚太 独联体 欧洲	

## 附件B

### 第11号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）

#### 理事会工作组的成立和管理

国际电信联盟全权代表大会（2022年，布加勒斯特），

考虑到

- a) 国际电联《组织法》第1条提出的国际电联的宗旨；
- b) 《组织法》第7条指出，国际电联理事会代表全权代表大会行事；
- c) 《组织法》第10条指出，在两届全权代表大会之间，理事会须作为国际电联的管理机构在全权代表大会所授予的权限内代行其责；
- d) 有关国际电联战略规划的全权代表大会第71号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）为整个国际电联、所有三个部门和总秘书处确定了关键问题、总体目标、战略和工作重点；
- e) 理事会为拟定有关其活动的建议，成立了若干理事会工作组（CWG）；
- f) 全权代表大会第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）附件2，旨在减少支出措施，尤其包括将CWG的数量减少到绝对最少的必要限度，并且尽可能减少理事会工作组面对面会议的次数和会期；
- g) 有关将性别平等观点纳入国际电联工作、促进性别平等并通过信息技术赋予妇女权力的本届大会第70号决议（2018年，迪拜，修订版），

进一步考虑到

- a) 理事会及其CWG的现行时间安排给成员国和部门成员的资源带来相当大的压力；
- b) 对国际电联活动需求的持续增长，而且成员国和部门成员提供的资源有限；
- c) 迫切需要寻求实现内部成本合理化、优化资源和提高效率的创新型方法，

认识到

理事会一贯任命能力强且符合条件的候选人担任 CWG 的领导职务，但仍有必要进一步促进和加强公平地域分配和性别平衡，

做出决定

- 1 成立、继续或终止理事会工作组的决定由全权代表大会做出或酌情由理事会做出；

- 2 理事会须根据全权代表大会的决定和/或第71号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）<sup>1</sup>中确定的解决关键问题、实现总体目标、落实战略和工作重点，做出成立工作组的决定；
- 3 理事会须根据《理事会议事规则》决定工作组的职责和工作程序；
- 4 理事会须在顾及全权代表大会各项决定的情况下，审查CWG的活动，包括其履行职责的进展情况；
- 5 根据上述做出决定4所开展的审查结果并按照适用的全权代表大会相关决定，理事会须酌情：
  - a) 保留、终止或成立CWG；以及
  - b) 修改或确立CWG的职责范围（ToR）；
- 6 理事会须决定各工作组的领导团队，同时顾及上述认识到一节的内容，以便尤其促进和加强公平地域分配和性别平衡；
- 7 理事会在根据上述做出决定3成立CWG并确定其ToR时，须避免在CWG的活动之间以及CWG与国际电联各部门的研究组、顾问组和其它组的活动之间发生重叠；
- 8 CWG正副主席可连任两届，任期为连续两届全权代表大会之间的间隔，而且在一个CWG内的工作时段不计入另一个CWG的工作时段，并须采取措施以保证CWG的主席和副主席之间有一定的延续性；
- 9 如果一个CWG的主席无法完成任期，则通常须从该CWG的现任副主席中任命一位新主席，在这种情况下，“余下部分”任期不计入后续任命的任期；
- 10 理事会须尽可能合并现有的CWG，以减少工作组的数量并减少其会议的次数和压缩会期，目的在于避免工作重复、尽量减少预算影响；
- 11 理事会须尽可能将CWG的会议纳入理事会年会的议程和时间分配方案；
- 12 若无法实现上述做出决定11，则不同CWG的会议须在同一地点召开，以方便集中安排顺序召开会议或接续召开会议；
- 13 CWG会议不得在国际电联的主要大会和全会期间或部门顾问组会议期间举行；
- 14 理事会须在全权代表大会之前举行的其例行会议上，审议CWG的四年期报告并且针对在下一周期保留、修改、终止或成立CWG的必要性向全权代表大会提出建议。

---

<sup>1</sup> 顾及全权代表大会各项决定。

## 第1333号决议（2016年，修订版）

### 成立、管理和终止理事会工作组的指导原则

理事会，

考虑到

- a) 根据《组织法》第7和10条的规定，在两届全权代表大会之间，理事会作为国际电联的管理机构在全权代表大会所授予的权限内代行其职权；
- b) 有关成立和管理理事会工作组的第11号决定（2014年，釜山，修订版），其中明确了理事会工作组成立和开展工作的主要原则；
- c) 关于减少开支，尤其是应将理事会工作组（CWG）的数量减少到绝对必要程度并尽可能减少理事会工作组面对面会议次数和会期的第5号决定（2014年，釜山，修订版）附件2；
- d) 理事会2015年会议第584号决定明确了有关CWG正副主席的任命和任期的原则；
- e) 关于研究组和顾问组正副主席的任命和最长任期的世界电信标准化全会（WTSA）第35号决议（2012年，迪拜，修订版）、ITU-R第15-5号决议和世界电信发展大会（WTDC）第61号决议（2014年，迪拜，修订版），

做出决议

- 1 理事会工作组（CWG）须研究解决国际电联战略和财务规划以及全权代表大会和理事会决定所明确的问题、目标、战略和优先工作，并向理事会提出由其审议的建议和意见；
- 2 在成立理事会工作组时，须明确CWG的职责范围（ToR），并杜绝与其它CWG工作的重复与重叠；可酌情为应对不断变化的要求修订ToR；
- 3 应在第11号决定（2014年，釜山，修订版）规定和附件1的程序指导下进行每一CWG主席和至少两名副主席的任命工作，包括提供附件2所阐明的信息；
- 4 CWG正副主席的任期不应超过连续两届全权代表大会的间隔；在一个CWG内的任期不被计入在另一个CWG中的任期；应采取步骤实现CWG主席与副主席之间的接任；
- 5 CWG有必要在理事会预算分配的范围内，以切实有效的方法计划和进行会议；通常一个CWG每年应举行一次会议且最多不超过两次会议；还应酌情将一次CWG会议纳入理事会年会的时间分配方案；必要和可行时还应计划举行电子会议；
- 6 CWG应尽可能以电子手段和工作方法推进其活动；
- 7 应在工作组职责框架范围内任务完成后或按照理事会和/或全权代表大会的其它决定，包括第11号决定（2014年，釜山，修订版），终止CWG，

进一步做出决议

- 1 应持续研究CWG的数量和职责范围，重点根据本决议和不断变化的要求对现有工作组进行必要修改，

责成秘书长

- 1 向每一届全权代表大会和每一届理事会会议提交每一CWG正副主席及其任期和所代表区域的表格；
- 2 确保各CWG网站统一一致，内容至少包括工作组的职责范围、目标、人员构成、正副主席、秘书处、主要决定和决议以及CWG的文件和报告。

## 附件1

### 任命理事会工作组正副主席的程序

- 1 在全权代表大会或理事会做出成立理事会工作组的决定后，秘书长将与成员国磋商，制定并在理事会网页上发布每一工作组正副主席候选人名单及其个人资料。<sup>1</sup>
- 2 须在相应理事会会议（紧接全权代表大会之后的理事会会议或做出成立CWG的理事会会议）上做出任命决定，同时考虑到候选人的能力并需尽可能促进实现平等地域分配和性别平衡。
- 3 如果某一CWG主席无法继续从事工作，则按照惯例从该CWG的现有副主席中任命一位新的主席；其“部分”任期不被计入下一次任期之中。

---

<sup>1</sup> 国际电联六种正式语文使用工作组正副主席的任命通过语言组进行，其任期由理事会在考虑到相应语言组的建议的情况下加以确定。



## 附件2

### 正副主席的资格

在任命正副主席时，亦须特别考虑到下列有关能力和资格的资料：

- 在相应领域的知识和经验；
- 在国际电联会议和其他政府间组织方面的经验；
- 管理技能；
- 立即开始履新并在下一届全权代表大会或CWG终止之前继续工作的能力；
- 接任计划。

秘书长发布的个人简历资料中应特别包含上述资格。

---