|  |  |
| --- | --- |
| **Полномочная конференция (ПК-22)** **Бухарест, 26 сентября – 14 октября 2022 г.** |  |
|  |  |
|  |  |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | **Дополнительный документ 21 к Документу 76-R** |
|  | **1 сентября 2022 года** |
|  | **Оригинал: английский** |
|  | |
| Государства – члены Межамериканской комиссии по электросвязи (СИТЕЛ) | |
| IAP 21 − ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕЗОЛЮЦИЮ 70 | |
| ОБ УчетЕ гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействиИ обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий | |

|  |
| --- |
| Резюме  Предложение о внесении поправок в Резолюцию 70 ПК об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий направлено на обновление информации, упоминаемой в связи с инициативой "Сеть женщин" ВКРЭ-22, в частности путем внесения предложения о принятии Союзом в целом консультативной группы инициативы "Сеть женщин" (NoW), с тем чтобы привлечь внимание к вопросу о числе женщин, занимающих руководящие должности в структурах трех Секторов МСЭ, и обсудить способы его увеличения. |

MOD IAP/76A21/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 70 (ПЕРЕСМ. Бухарест, 2022 г.)

Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий

Полномочная конференция Международного союза электросвязи (Бухарест, 2022 г.),

напоминая

*а)* о резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН), содержащей Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР) "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек";

*b)* об инициативе, выдвинутой Сектором развития электросвязи МСЭ (МСЭ‑D) на Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) при принятии Резолюции 7 (Валлетта, 1998 г.), которая была направлена Полномочной конференции (Миннеаполис, 1998 г.) и в которой постановлялось учредить целевую группу МСЭ по гендерным вопросам;

*c)* об одобрении этой резолюции Полномочной конференцией в ее Резолюции 70 (Миннеаполис, 1998 г.), в которой Конференция решила, среди прочего, включить гендерную проблематику[[1]](#footnote-1)1 в осуществление всех программ и планов МСЭ;

*e)* о Резолюции 55 (Пересм. Женева, 2022) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, в которой настоятельно рекомендуется учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*f)* о Резолюции 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.) ВКРЭ, в которой решается, что Бюро развития электросвязи (БРЭ) следует поддерживать тесные связи и сотрудничать, в надлежащих случаях, с Целевой группой МСЭ по гендерным вопросам, созданной в рамках Генерального секретариата, и с инициативой "Сеть женщин" (NoW), созданной с целью увеличения числа женщин, занимающих руководящие должности в структурах, входящих в МСЭ-D;

*g)* о Резолюции 1327 Совета, принятой на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*h)* о согласованных выводах 1997-2 и резолюции 2012/24 Экономического и социального совета Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) о включении и учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UN-SWAP[[2]](#footnote-2)2);

*i)* о резолюции 70/125 ГА ООН об итоговом документе совещания высокого уровня ГА ООН, посвященного общему обзору хода осуществления решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО), а также о Преамбуле Заявления ВВУИО+10 о выполнении решений Всемирной встречи на высшем уровне по информационному обществу (ВВУИО), в которой вновь подтверждается значение пропаганды и поддержания гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, при этом гарантируется включение женщин в формирующееся глобальное общество ИКТ и принимается во внимание мандат недавно созданной структуры "ООН‑женщины",

отмечая

*a)* обязательство Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по достижению полного гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций путем представления в 2017 году Стратегии, упомянутой в резолюции 72/234 ГА ООН, в качестве отправной точки общесистемной кампании по продвижению этого приоритета;

*b)* резолюцию 64/289 ГА ООН о слаженности в системе Организации Объединенных Наций, принятую 21 июля 2010 года, которой была учреждена Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, получившая название "ООН‑Женщины", с мандатом содействовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин;

*c)* тройной мандат Структуры "ООН-женщины" по осуществлению нормативно-правовой поддержки, а также по выполнению координационной и оперативной функций с целью создания эффективной платформы для достижения результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

*d)* что Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций в апреле 2013 года выступил за общий для всей системы Организации Объединенных Наций План действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствии с которым МСЭ будет принимать участие в деятельности, направленной на распространение информации, координацию действий, коммуникацию и установление контактов, которая является частью этой стратегии;

*e)* согласованные выводы 55-й сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ) Организации Объединенных Наций, которая состоялась в марте 2011 года, относительно доступа женщин и девушек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и участия в них;

*f)* что в согласованных выводах 61-й и 62-й сессий КПЖ поощряются цифровые перемены в целях расширения прав и возможностей женщин, включая женщин в сельских районах, и поддерживается обеспечение доступа женщин к развитию навыков путем расширения возможностей в области образования и профессиональной подготовки, в том числе по технологиям связи и свободному владению цифровыми технологиями;

*g)* Руководство Организации Объединенных Наций по учету гендерной специфики в устной и письменной речи[[3]](#footnote-3)3,

отмечая также

*a)* решение Совета МСЭ 2013 года, в котором одобряется политика МСЭ в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), для того чтобы включить гендерную проблематику в деятельность Союза в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей женщин и мужчин;

*b)* что МСЭ в своем стратегическом плане включает вопросы гендерного равенства, расширения прав и возможностей и интеграции для обсуждения и обмена идеями, с тем чтобы определить в рамках всей организации конкретный план действий по решению вопросов и устранению препятствий, содержащий четкие предельные сроки и цели,

признавая,

*а)* что равный доступ женщин к ИКТ и равноправное участие на всех уровнях и во всех областях, в особенности в разработке политики и принятии решений, приносят преимущества обществу в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях;

*b)* что ИКТ являются инструментами, с помощью которых можно способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек, и признаются в качестве неотъемлемого компонента обществ, где представители всех полов могут вносить существенный вклад и в которых они могут активно участвовать;

*c)* что Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР), закрепленная в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, заключается в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек, а также в содействии учету гендерных факторов как общему для всех целей и задач данной Повестки вопросу;

*d)* что в итоговых документах ВВУИО, а именно в Женевской декларации принципов, Женевском плане действий, Тунисском обязательстве и Тунисской программе для информационного общества, излагается концепция информационного общества и что необходимо продолжить усилия в этом направлении в целях устранения цифрового разрыва между женщинами и мужчинами;

*e)* что в Заявлении ВВУИО+10 о выполнении решений ВВУИО говорится о необходимости обеспечения того, чтобы в информационном обществе женщинам предоставлялись все права и возможности и чтобы они в полной мере участвовали на равных основаниях во всех сферах жизни общества и во всех процессах принятия решений;

*f)* что для членов и партнеров МСЭ важно содействовать работе Союза по поощрению девушек избирать карьеру в области ИКТ и способствовать использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек;

*g)* что женщины и девушки сталкиваются с множественными и накладывающимися друг на друга формами дискриминации и что отмечается необходимость в преодолении гендерного цифрового разрыва с уделением особого внимания женщинам и девушкам в сельских и маргинализированных городских районах;

*h)* что приемлемость в ценовом отношении и отсутствие цифровых навыков остаются одними из основных препятствий для внедрения и эффективного использования электросвязи/ИКТ, особенно в наименее развитых странах мира и особенно среди женщин и девушек;

*i)* что преодоление гендерного цифрового разрыва требует содействия развитию цифровых навыков, образованию и наставничеству для женщин и девушек, чтобы способствовать их участию и руководящей роли в создании, развитии и развертывании технологий электросвязи/ИКТ,

признавая далее

*а)* прогресс, достигнутый в повышении осведомленности как в МСЭ, так и среди Государств-Членов о значении учета гендерных аспектов во всех рабочих программах МСЭ и увеличения числа женщин категории специалистов в МСЭ, особенно на уровне высшего руководящего состава, при одновременной работе по обеспечению равного доступа к должностям категории общего обслуживания;

*b)* успех, связанный с проведением международного дня "Девушки в ИКТ", организуемого МСЭ, который ежегодно отмечается в четвертый четверг апреля;

*c)* Глобальное партнерство РАВНЫЕ[[4]](#footnote-5)4, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;

*d)* Комитет Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин, который в своей Общей рекомендации № 37 о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата рекомендует Государствам обеспечить женщинам доступ к технологиям для предотвращения и смягчения негативных последствий стихийных бедствий и изменения климата, чтобы они могли пользоваться технологиями и использовать их преимущества в целях адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, включая технологии, связанные с возобновляемыми источниками энергии и устойчивым развитием сельского хозяйства,

учитывая

*a)* прогресс, достигнутый МСЭ и, в частности, БРЭ в разработке и осуществлении мероприятий и проектов, использующих ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек, а также в повышении уровня осведомленности относительно взаимосвязи гендерных вопросов и ИКТ в рамках Союза, а также среди Государств-Членов и Членов Секторов;

*b)* ценность таких программ, как Сеть женщин (NoW), которая поощряет гендерный баланс в мероприятиях, проводимых в рамках подготовки ко Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) и Всемирной конференции радиосвязи (ВКР);

*c)* прогресс, достигнутый МСЭ в сборе и публикации данных и аналитических отчетов, которые помогают распространять информацию о различиях в доступе к электросвязи/ИКТ, их использовании и влиянии на гендерное равенство;

*d)* результаты деятельности внутренней Целевой группы МСЭ по гендерным вопросам в содействии достижению гендерного равенства;

*e)* проводимые МСЭ-Т исследования роли женщин в стандартизации электросвязи, в рамках которых изучаются перспективы и деятельность, связанные с учетом гендерных факторов в МСЭ‑Т, и определяется уровень активности женщин во всех видах деятельности МСЭ‑Т;

*f)* важность проведения оценки воздействия на основе собранных данных, переданных МСЭ, а также программ и проектов, для получения эффекта и повышения уровня понимания влияния электросвязи/ИКТ на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин,

отмечая далее,

*a)* что существует необходимость в том, чтобы МСЭ и впредь исследовал, собирал данные с разбивкой по социально-экономическим факторам и, в частности, по полу и возрасту, анализировал, формировал статистические данные, определял и оценивал воздействие и содействовал более глубокому пониманию воздействия электросвязи/ИКТ на вопросы достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

*b)* что МСЭ следует играть определенную роль во введении гендерных показателей в секторе электросвязи/ИКТ и предоставлении отчетности по ним, которые способствовали бы сокращению диспропорций в доступе к ИКТ и приобретении средств ИКТ и учету вопросов гендерного равенства на национальном, региональном и международном уровнях;

*с)* что требуется провести дополнительную работу по обеспечению учета гендерных аспектов и вопросов равенства во всей деятельности Союза;

*d)* что существует необходимость и далее способствовать участию женщин и девушек с раннего возраста в деятельности в области электросвязи/ИКТ и вносить вклад в дальнейшую разработку политики в требуемых областях в целях обеспечения того, чтобы общество, основанное на информации и знаниях, содействовало расширению их прав и возможностей;

*e)* необходимость в средствах и приложениях ИКТ для расширения прав и возможностей женщин и девушек и содействия их доступу на рынок труда, особенно в областях, связанных с ИКТ и точными науками, техникой, инженерным делом и математикой (STEM),

принимая во внимание

поправки к Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) настоящей Конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, где устанавливаются процедуры содействия найму женщин в МСЭ,

настоятельно рекомендует Государствам-Членам и Членам Секторов

1 принимать меры, направленные на учет вопросов гендерного равенства в различных государственных органах, государственном и частном секторах и академических организациях, в целях содействия инновациям в изучении электросвязи/ИКТ, с тем чтобы способствовать расширению прав и возможностей женщин и девушек, в том числе в сельских и отдаленных районах;

2 рассматривать и пересматривать, в надлежащих случаях, соответствующую политику и практику, чтобы обеспечить подбор, наем, профессиональную подготовку и продвижение по службе женщин в секторе ИКТ на беспристрастной и справедливой основе;

3 способствовать созданию потенциала и равноправию при найме женщин на работу в области электросвязи/ИКТ, в том числе на уровнях высшего руководящего состава в администрациях, государственных и регуляторных органах, ведающих вопросами электросвязи/ИКТ, а также в межправительственных организациях и частном секторе;

4 рассматривать свою политику и стратегии, связанные с информационным обществом, с тем чтобы обеспечить включение гендерной проблематики во все виды деятельности и содействовать достижению гендерного баланса для обеспечения равных возможностей благодаря использованию и приобретению средств электросвязи/ИКТ;

5 усилить политику в области образования, а также программы обучения в области науки и техники и способствовать формированию интереса у женщин и девушек, включая женщин и девушек в сельских и отдаленных районах, в отношении карьеры в области STEM и электросвязи/ИКТ, повышать этот интерес и расширять их возможности в рамках начального, среднего и высшего образования и образования на протяжении всей жизни;

6 привлекать больше женщин и девушек к изучению предметов STEM и выбору карьеры в этой сфере и признавать достижения ведущих женщин в этих областях, особенно в области инноваций;

7 содействовать в реализации политики, планов и действий, которые позволяют женщинам пользоваться возможностями, предоставляемыми ИКТ, для создания и развития своего бизнеса и повышения потенциального вклада в экономический рост;

8 прикладывать усилия для обеспечения сбалансированной гендерной представленности в делегациях на конференциях, ассамблеях и других собраниях МСЭ, а также среди кандидатур на руководящие должности, и поощрять участие в инициативе "Сеть женщин;

9 активно участвовать в глобальном партнерстве по сокращению цифрового разрыва РАВНЫЕ и популяризировать его работу,

решает

1 продолжить осуществляемую МСЭ и, в частности, в БРЭ работу по содействию обеспечению гендерного равенства в области электросвязи/ИКТ, рекомендуя меры в сфере политики и программ на международном, региональном и национальном уровнях, направленные на улучшение социально-экономического положения женщин и девушек, прежде всего в развивающихся странах[[5]](#footnote-7)5;

2 придавать первостепенное значение включению гендерной политики в практику управления, подбора кадров и повседневной работы МСЭ, с тем чтобы МСЭ мог стать ведущей организацией в реализации ценностей и принципов гендерного равенства, используя возможности, обеспечиваемые ИКТ для расширения прав и возможностей каждого;

3 включить гендерную проблематику в процесс выполнения стратегических и финансовых планов МСЭ, а также в оперативные планы Секторов и Генерального секретариата;

4 чтобы МСЭ собирал и обрабатывал статистические данные, полученные от стран, и разрабатывал показатели, учитывающие вопросы гендерного равенства и указывающие на тенденции отрасли, с разбивкой по социально-экономическим факторам и, в частности, по полу и возрасту;

5 поддержать принятие консультативной группы "Сеть женщин" (NoW), с тем чтобы привлечь внимание к вопросу о числе женщин, занимающих руководящие роли в структурах трех Секторов МСЭ, включая председательство в комитетах и рабочих группах, а также другие ключевые руководящие должности, связанные с подготовкой крупных мероприятий, таких как ассамблеи и конференции Союза, и обсудить способы повышения числа женщин на таких ролях;

6 применять формулировки, в большей мере учитывающие гендерные аспекты, в повседневной работе Союза, в том числе в официальных документах, принимая во внимание Руководство ООН по учету гендерной специфики в устной и письменной речи,

поручает Совету МСЭ

1 придавать первоочередное значение контролю за осуществлением GEM, для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей каждого;

2 продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации в МСЭ в целом в рамках существующих бюджетных ресурсов, с тем чтобы обеспечить создание потенциала и назначение женщин на должности высокого уровня, включая посты избираемых должностных лиц в МСЭ, а также в процессе набора стажеров;

3 изучить вопрос о распределении ресурсов в бюджете МСЭ для максимального содействия осуществлению настоящей Резолюции;

4 рассмотреть возможность того, чтобы МСЭ, в тесном сотрудничестве с соответствующими региональными организациями, принял надлежащие меры для создания региональной платформы для женщин, предназначенной для использования ИКТ в целях продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек,

поручает Генеральному секретарю

1 продолжать обеспечивать включение гендерной проблематики в рабочие программы, методы управления и деятельность по развитию людских ресурсов в МСЭ и представлять ежегодный письменный отчет Совету о достигнутых результатах в реализации политики GEM и плана действий, отражая с помощью статистических данных, представленных в разбивке по полу и возрасту, гендерный баланс среди категорий персонала в МСЭ, а также гендерный баланс при проведении конференций и собраний МСЭ, для распространения среди Государств-Членов;

2 обеспечивать включение гендерной проблематики в работу МСЭ в целом с учетом приоритетных областей, которые должны рассматриваться для реализации Направлений деятельности ВВУИО;

3 уделять первоочередное внимание обеспечению гендерного паритета на должностях категории специалистов и выше в МСЭ, особенно на высших должностях в соответствии с реализуемой Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций стратегией обеспечения равного соотношения мужчин и женщин;

4 отдавать должный приоритет упомянутому выше гендерному паритету при выборе из числа кандидатов, которые имеют одинаковую квалификацию для занятия определенной должности, принимая во внимание географическое распределение (п. 154 Устава МСЭ) и гендерный баланс;

5 внести поправки в действующие в МСЭ процедуры найма для обеспечения того, чтобы, в соответствии с требованиями этих процедур, в качестве целевого показателя не менее 50 процентов всех кандидатов, допущенных к следующему этапу найма, составляли женщины;

6 представить отчет следующей полномочной конференции о результатах и прогрессе, достигнутых в вопросе включения гендерной проблематики в деятельность МСЭ, а также о выполнении настоящей Резолюции;

7 обеспечивать, чтобы в каждый предварительно отобранный список, представляемый Генеральному секретарю для назначения, в число кандидатов включалась по меньшей мере одна женщина;

8 обеспечивать гендерный паритет в составе комитетов, учреждаемых в соответствии с уставными документами МСЭ;

9 организовать для всего персонала подготовку по вопросам гендерного равенства, в том числе для руководящих должностей и функций;

10 продолжать оказывать поддержку учету вопросов гендерного равенства в сотрудничестве с другими соответствующими организациями посредством специальных инициатив, таких как партнерство РАВНЫЕ;

11 предпринять усилия для мобилизации добровольных взносов от Государств-Членов, Членов Секторов и других сторон для этих целей;

12 настоятельно рекомендовать администрациям предоставлять, вне зависимости от пола, равные возможности кандидатамна посты избираемых должностных лиц и членов Радиорегламентарного комитета;

13 содействовать созданию Глобальной сети женщин, принимающих решения в области ИКТ;

14 довести настоящую Резолюцию по сведения Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в целях содействия усилению сотрудничества и координации в области политики, программ и проектов, выполняемых МСЭ, которые увязывают доступ, использование и распределение электросвязи/ИКТ и широкополосной связи среди всех женщин и девушек, а также в целях содействия гендерному равенству, расширению прав и возможностей и комплексному развитию всех женщин и девушек;

15 выполнять обязательства по представлению отчетов в соответствии с требованиями UN-SWAP и обеспечить достижение показателей деятельности,

поручает Генеральному секретарю и Директорам Бюро

1 изучить варианты осуществления программы наставничества, открытой для участия членов МСЭ, в рамках которой молодые женщины и девушки, начинающие проходить обучение в области ИКТ и по программам STEM, могли бы воспользоваться услугами наставников, которые сопровождали бы их, передавая свой технический опыт и знания на протяжении их профессиональной деятельности;

2 продолжать и развивать существующие инициативы, обеспечивающие гендерный баланс при предоставлении стипендий МСЭ для участия в собраниях и видах деятельности МСЭ;

3 рассмотреть вопрос о том, как лучше координировать действия между Секторами для ускорения прогресса в достижении гендерного равенства;

4 прикладывать усилия для обеспечения включения гендерных аспектов во все документы, резолюции, рекомендации МСЭ, в том числе путем использования инклюзивных формулировок,

поручает Директору Бюро развития электросвязи

1 продолжать пропагандировать среди других учреждений Организации Объединенных Наций, Государств – Членов МСЭ и Членов Секторов практику празднования Международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится с 2011 года каждый четвертый четверг апреля и в рамках которого компаниям в области электросвязи/ИКТ, другим предприятиям, имеющим в своем составе подразделения, занимающиеся вопросами электросвязи/ИКТ, учебным учреждениям в области электросвязи/ИКТ, университетам, научно‑исследовательским центрам и всем имеющим отношение к электросвязи/ИКТ учреждениям предлагается организовывать мероприятия для девушек и молодых женщин, а также онлайновые учебные программы и/или семинары-практикумы, дневные лагеря и летние лагеря, для того чтобы способствовать формированию интереса у всех женщин и девушек в отношении карьеры в области электросвязи/ИКТ, повышать этот интерес и расширять их возможности в рамках начального, среднего и высшего образования;

2 призвать женские организации и неправительственные организации, а также организации гражданского общества во всем мире присоединиться к празднованию международного дня "Девушки в ИКТ", а также обеспечивать, среди прочего, онлайновые учебные программы и/или семинары-практикумы и дневные лагеря;

3 продолжать вести веб-сайт МСЭ на всех шести официальных языках ООН для обеспечения широкого распространения информации о действиях и видах деятельности, предпринимаемых членами во всем мире по случаю празднования международного дня "Девушки в ИКТ", а также о результатах этой деятельности;

4 продолжить работу БРЭ по содействию использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек, помогая им устранять диспропорции и содействуя приобретению необходимых для жизни навыков;

5 продолжать оказывать помощь развивающимся странам в целях ускорения преодоления цифрового гендерного разрыва;

6 обеспечить существенный вклад в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе в достижение ЦУР 5,

предлагает Государствам-Членам и Членам Секторов

1 вносить добровольные взносы в МСЭ для поддержки выполнения настоящей Резолюции в максимально возможной степени;

2 собирать данные в разбивке по социально-экономическим факторам и, в частности, по полу и возрасту, для лучшего понимания влияния электросвязи/ИКТ на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин;

3 ежегодно отмечать и популяризировать международный день "Девушки в ИКТ", который проводится в четвертый четверг апреля для обмена, в случае необходимости, с БРЭ уроками, извлеченными в ходе деятельности, связанной с проведением дня "Девушки в ИКТ", и предложить компаниям ИКТ, другим компаниям с подразделениями ИКТ, учебным учреждениям в области ИКТ, университетам, научно-исследовательским центрам и всем имеющим отношение к ИКТ учреждениям проводить для девушек день открытых дверей;

4 активно поддерживать работу БРЭ по содействию использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек и участвовать в этой работе;

5 активно участвовать в создании Глобальной сети женщин, принимающих решения в области ИКТ, целью которой является содействие работе МСЭ по использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей всех женщин и девушек, в том числе путем формирования партнерств и синергии между существующими сетями на национальном, региональном и международном уровнях, а также содействовать успешным стратегиям укрепления гендерного равенства на должностях высокого уровня в администрациях, государственных органах, регуляторных органах, межправительственных организациях, занимающихся вопросами электросвязи/ИКТ, в том числе в МСЭ, и в частном секторе;

6 подчеркивать включение гендерной проблематики в Вопросы, изучаемые в исследовательских комиссиях МСЭ-D, и в программы Плана действий Буэнос-Айреса;

7 продолжать разработку внутренних инструментов и руководящих указаний по составлению программ в области содействия гендерному равенству при использовании ИКТ;

8 содействовать осуществлению программ, действий и механизмов поддержки, защищающих женщин и девушек от всех форм дискриминации, включая тех из них, кто проживает в сельских и отдаленных районах и находится в уязвимом положении;

9 сотрудничать с соответствующими заинтересованными сторонами, которые обладают значительным опытом в вопросах учета проблем гендерного равенства в проектах и программах, чтобы обеспечивать специализированную профессиональную подготовку для женщин и девушек в области использования ИКТ;

10 оказывать поддержку для обеспечения равного доступа женщин и девушек к исследованиям и профессиональной деятельности в области электросвязи/ИКТ путем создания возможностей, способствующих их включению в процессы преподавания и обучения, и/или поощрения их профессиональной подготовки;

11 поддерживать финансирование и/или содействовать финансированию исследований, проектов и предложений, направленных на преодоление гендерного неравенства, а также на стимулирование и поощрение использования электросвязи/ИКТ в целях расширения прав и возможностей женщин и девушек;

12 выдвигать на ежегодной основе организации и лиц, которые достойны присвоения награды "РАВНЫЕ в технологиях";

13 обеспечить достижение ЦУР 5 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 1 "Гендерная проблематика": Учет гендерных аспектов – это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых намеченных решений, в том числе в области законодательства, политики и осуществления программ во всех областях и на всех уровнях. Такая стратегия направлена на то, чтобы проблемы и опыт женщин, как и мужчин были составной частью процессов разработки, осуществления, контроля и оценки мероприятий, позволяя женщинам и мужчинам одинаково пользоваться всеми возможностями и не допуская сохранения неравенства. Конечной целью ставится достижение гендерного равенства. (Источник: <http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/GMS.PDF>). [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 <http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>. [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 <https://www.un.org/en/gender-inclusive-language/guidelines.shtml>. [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 www.equals.org. [↑](#footnote-ref-5)
5. 5 К ним относятся наименее развитые страны, малые островные развивающиеся государства, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и страны с переходной экономикой. [↑](#footnote-ref-7)