|  |  |
| --- | --- |
| **Полномочная конференция (ПК-22)****Бухарест, 26 сентября – 14 октября 2022 г.** |  |
|  |  |
|  |  |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | **Дополнительный документ 2к Документу 44-R** |
|  | **3 июня 2022 года** |
|  | **Оригинал: английский** |
|  |
| Государства – члены Европейской конференции администраций почт и электросвязи (СЕПТ) |
| ECP 2 − ПЕРЕСМОТР РЕЗОЛЮЦИИ 70: |
| Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий |
|  |

MOD EUR/44A2/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 70 (ПЕРЕСМ. бухарест, 2022 г.)

Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий

Полномочная конференция Международного союза электросвязи (Дубай, Бухарест, 2022 г.),

напоминая

*а)* о резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН), содержащей Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР) "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек";

*b)* об инициативе, выдвинутой Сектором развития электросвязи МСЭ (МСЭ‑D) на Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) при принятии Резолюции 7 (Валлетта, 1998 г.), которая была направлена Полномочной конференции (Миннеаполис, 1998 г.) и в которой постановлялось учредить целевую группу МСЭ по гендерным вопросам;

*c)* об одобрении этой резолюции Полномочной конференцией в ее Резолюции 70 (Миннеаполис, 1998 г.), в которой Конференция решила, среди прочего, включить гендерную проблематику[[1]](#footnote-1)1 в осуществление всех программ и планов МСЭ;

*d)* о Резолюции 44 (Стамбул, 2002 г.) ВКРЭ, согласно которой целевая группа по гендерным вопросам была преобразована в рабочую группу по гендерным вопросам;

*e)* о Резолюции 55 (Пересм. Хаммамет, 2016 г.) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, в которой настоятельно рекомендуется учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*f)* о Резолюции 55 (Пересм. Буэнос-Айрес, 2017 г.) ВКРЭ, в которой решается, что Бюро развития электросвязи (БРЭ) следует поддерживать тесные связи и сотрудничать, в надлежащих случаях, с Целевой группой МСЭ по гендерным вопросам, созданной в рамках Генерального секретариата Советом МСЭ 2013 года, а также с Рабочей группой по широкополосной связи и гендерным вопросам и Рабочей группой по цифровому гендерному разрыву Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития, которые взаимно поддерживают учет гендерной проблематики в деятельности Союза и объединяют усилия для ликвидации неравенства в доступе к электросвязи/информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) и использовании их в интересах строительства недискриминационного и эгалитарного информационного общества;

*g)* о Резолюции 1327 Совета, принятой на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*h)* о согласованных выводах 1997-2 и резолюции 2012/24 Экономического и социального совета Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) о включении и учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UN-SWAP[[2]](#footnote-2)2);

*i)* о резолюции 70/125 ГА ООН об итоговом документе совещания высокого уровня ГА ООН, посвященного общему обзору хода осуществления решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО), а также о Преамбуле Заявления ВВУИО+10 о выполнении решений Всемирной встречи на высшем уровне по информационному обществу (ВВУИО), в которой вновь подтверждается значение пропаганды и поддержания гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, при этом гарантируется включение женщин в формирующееся глобальное общество ИКТ и принимается во внимание мандат недавно созданной структуры "ООН‑женщины",

отмечая

*a)* обязательство Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по достижению полного гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций путем представления в 2017 году Стратегии, упомянутой в резолюции 72/234 ГА ООН, в качестве отправной точки общесистемной кампании по продвижению этого приоритета;

*b)* резолюцию 64/289 ГА ООН о слаженности в системе Организации Объединенных Наций, принятую 21 июля 2010 года, которой была учреждена Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, получившая название "ООН‑Женщины", с мандатом содействовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин;

*c)* тройной мандат Структуры "ООН-женщины" по осуществлению нормативно-правовой поддержки, а также по выполнению координационной и оперативной функций с целью создания эффективной платформы для достижения результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

*d)* что Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций в апреле 2013 года выступил за общий для всей системы Организации Объединенных Наций План действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствии с которым МСЭ будет принимать участие в деятельности, направленной на распространение информации, координацию действий, коммуникацию и установление контактов, которая является частью этой стратегии;

*e)* согласованные выводы 55-й сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ) Организации Объединенных Наций, которая состоялась в марте 2011 года, относительно доступа женщин и девушек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и участия в них;

*f)* что в согласованных выводах 61-й и 62-й сессий КПЖ поощряются цифровые перемены в целях расширения прав и возможностей женщин, включая женщин в сельских районах, и поддерживается обеспечение доступа женщин к развитию навыков путем расширения возможностей в области образования и профессиональной подготовки, в том числе по технологиям связи и свободному владению цифровыми технологиями;

*g)* Руководство Организации Объединенных Наций по учету гендерной специфики в устной и письменной речи[[3]](#footnote-3)3,

отмечая также

*a)* решение Совета МСЭ 2013 года, в котором одобряется политика МСЭ в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), для того чтобы включить гендерную проблематику в деятельность Союза в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей всех;

*b)* что МСЭ в своем стратегическом плане включает вопросы гендерного равенства, расширения прав и возможностей и интеграции для обсуждения и обмена идеями, с тем чтобы определить в рамках всей организации конкретный план действий по решению вопросов и устранению препятствий, содержащий четкие предельные сроки и цели,

признавая,

*а)* что равный доступ всех женщин к ИКТ и равноправное участие на всех уровнях и во всех областях, в особенности в разработке политики и принятии решений, приносят преимущества обществу в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях;

*b)* что неравный доступ женщин и девушек к ИКТ наносит ущерб всем, приводя, в частности, к снижению уровня экономической активности, инноваций и предпринимательства;

*c)* что неспособность обеспечить для женщин равный доступ к интернету наносит особенно большой ущерб странам с низким уровнем дохода; за последнее десятилетие этот ущерб составил 1 трлн долл. США (730 млрд фунтов стерлингов), и, если не будут приняты меры, к 2025 году дополнительные потери могут составить 500 млрд долл. США[[4]](#footnote-4)4;

*d)* важность всестороннего вовлечения мужчин и юношей как проводников и бенефициаров перемен в достижение гендерного равенства и как союзников в ликвидации всех форм дискриминации и гендерного насилия в отношении женщин и девушек;

*e)* что ИКТ являются инструментами, с помощью которых можно способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек, и признаются в качестве неотъемлемого компонента обществ, где люди всех полов могут вносить существенный вклад и в которых они могут активно участвовать;

*f)* что Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР), закрепленная в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, заключается в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек, а также в содействии учету гендерных факторов как общему для всех целей и задач данной Повестки вопросу;

*g)* что в итоговых документах ВВУИО, а именно в Женевской декларации принципов, Женевском плане действий, Тунисском обязательстве и Тунисской программе для информационного общества, излагается концепция информационного общества и что необходимо продолжить усилия в этом направлении в целях устранения цифрового разрыва между женщинами и мужчинами;

*h)* что в Заявлении ВВУИО+10 о выполнении решений ВВУИО говорится о необходимости обеспечения того, чтобы в информационном обществе женщинам предоставлялись все права и возможности и чтобы они в полной мере участвовали на равных основаниях во всех сферах жизни общества и во всех процессах принятия решений;

*i)* что для членов и партнеров МСЭ важно содействовать работе Союза по поощрению девушек избирать карьеру в области ИКТ и способствовать использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек;

*j)* что женщины и девушки сталкиваются с множественными и накладывающимися друг на друга формами дискриминации и что отмечается необходимость в преодолении гендерного цифрового разрыва с уделением особого внимания женщинам и девушкам в сельских и маргинализированных городских районах;

*k)* что хотя во всем мире 48% женщин пользуются интернетом (в то время как для мужчин эта доля составляет 58%), в наименее развитых странах этот разрыв еще больше: только каждая седьмая женщина пользуется интернетом, в то время как среди мужчин интернетом пользуется каждый четвертый[[5]](#footnote-5)5;

*l)* что приемлемость в ценовом отношении и отсутствие цифровых навыков остаются одними из основных препятствий для внедрения и эффективного использования электросвязи/ИКТ, особенно в наименее развитых странах мира и особенно среди женщин и девушек;

*m)* что преодоление гендерного цифрового разрыва требует содействия развитию цифровых навыков, образованию и наставничеству для всех женщин и девушек, чтобы способствовать их участию и руководящей роли в создании, развитии и развертывании технологий электросвязи/ИКТ;

*n)* что для преодоления гендерного цифрового разрыва также необходимо, чтобы возможность установления соединений была приемлема в ценовом отношении, и что лучшим способом достижения этого результата являются открытые рынки, конкуренция и прозрачная нормативная среда,

признавая далее

*а)* прогресс, достигнутый в повышении осведомленности как в МСЭ, так и среди Государств-Членов о значении учета гендерных аспектов во всех рабочих программах МСЭ и увеличения числа женщин категории специалистов в МСЭ, особенно на уровне высшего руководящего состава, при одновременной работе по обеспечению равного доступа к должностям категории общего обслуживания;

*b)* успех, связанный с проведением международного дня "Девушки в ИКТ", организуемого МСЭ, который ежегодно отмечается в четвертый четверг апреля;

*c)* Глобальное партнерство РАВНЫЕ[[6]](#footnote-7)6, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;

*d)* Комитет Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин, который в своей Общей рекомендации № 37 о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата рекомендует Государствам обеспечить женщинам доступ к технологиям для предотвращения и смягчения негативных последствий стихийных бедствий и изменения климата, чтобы они могли пользоваться технологиями и использовать их преимущества в целях адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, включая технологии, связанные с возобновляемыми источниками энергии и устойчивым развитием сельского хозяйства;

*e)* что МСЭ является участником инициативы ЕЭК ООН "Учитывающие гендерные аспекты стандарты", которая призвана обеспечить практическое решение для органов по стандартизации, желающих улучшить учет гендерных аспектов при разработке своих стандартов, путем подготовки планов действий по гендерным вопросам;

*f)* что в Декларации Буэнос-Айреса Всемирной конференции по развитию электросвязи (2017 г.) указано, что " разработка надлежащих и сопоставимых показателей/статистических данных в разбивке по признаку пола, а также анализ тенденций в области ИКТ имеют большое значение как для Государств-Членов, так и частного сектора";

*g)* Процесс "Поколение равенства", который представляет собой глобальную повестку дня для ускорения реализации прав женщин и девушек и расширения прав и возможностей женщин во всем мире и, в частности, Коалицию действий в области технологий и инноваций, одним из руководителей которой является МСЭ,

учитывая

*a)* прогресс, достигнутый МСЭ и, в частности, БРЭ в разработке и осуществлении мероприятий и проектов, использующих ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек, а также в повышении уровня осведомленности относительно взаимосвязи гендерных вопросов и ИКТ в рамках Союза, а также среди Государств-Членов и Членов Секторов;

*b)* ценность таких программ, как Сеть женщин (NoW), которая поощряет гендерный баланс в мероприятиях, проводимых в рамках подготовки ко Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) и Всемирной конференции радиосвязи (ВКР);

*c)* прогресс, достигнутый МСЭ в сборе и публикации данных и аналитических отчетов, которые помогают распространять информацию о различиях в доступе к электросвязи/ИКТ, их использовании и влиянии на гендерное равенство;

*d)* результаты деятельности внутренней Целевой группы МСЭ по гендерным вопросам в содействии достижению гендерного равенства;

*e)* проводимые МСЭ-Т исследования роли женщин в стандартизации электросвязи, в рамках которых изучаются перспективы и деятельность, связанные с учетом гендерных факторов в МСЭ‑Т, и определяется уровень активности женщин во всех видах деятельности МСЭ‑Т,

отмечая далее,

*a)* что существует необходимость в том, чтобы МСЭ и впредь исследовал, собирал данные с разбивкой по социально-экономическим факторам и, в частности, по полу и возрасту, анализировал, формировал статистические данные, определял и оценивал воздействие и содействовал более глубокому пониманию воздействия электросвязи/ИКТ на вопросы достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

*b)* что МСЭ следует играть определенную роль во введении гендерных показателей в секторе электросвязи/ИКТ и предоставлении отчетности по ним, которые способствовали бы сокращению диспропорций в доступе к ИКТ и приобретении средств ИКТ и учету вопросов гендерного равенства на национальном, региональном и международном уровнях;

*с)* что требуется провести дополнительную работу по обеспечению учета гендерных аспектов и вопросов равенства во всей деятельности Союза;

*d)* что существует необходимость и далее способствовать участию женщин и девушек с раннего возраста в деятельности в области электросвязи/ИКТ и вносить вклад в дальнейшую разработку политики в требуемых областях в целях обеспечения того, чтобы общество, основанное на информации и знаниях, содействовало расширению их прав и возможностей;

*e)* необходимость в средствах и приложениях ИКТ для расширения прав и возможностей женщин и девушек и содействия их доступу на рынок труда, особенно в областях, связанных с ИКТ и точными науками, техникой, инженерным делом и математикой (STEM),

принимая во внимание

поправки к Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) настоящей Конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, где устанавливаются процедуры содействия найму женщин в МСЭ,

настоятельно рекомендует Государствам-Членам и Членам Секторов

1 принимать меры, направленные на учет вопросов гендерного равенства в различных государственных органах, государственном и частном секторах и академических организациях, в целях содействия инновациям в изучении электросвязи/ИКТ, с тем чтобы способствовать расширению прав и возможностей всех женщин и девушек, в том числе в сельских и отдаленных районах;

2 рассматривать и пересматривать, в надлежащих случаях, соответствующую политику и практику, чтобы обеспечить подбор, наем, профессиональную подготовку и продвижение по службе женщин в секторе ИКТ на беспристрастной и справедливой основе;

3 способствовать созданию потенциала и равноправию при найме женщин на работу в области электросвязи/ИКТ, в том числе на уровнях высшего руководящего состава в администрациях, государственных и регуляторных органах, ведающих вопросами электросвязи/ИКТ, а также в межправительственных организациях и частном секторе;

4 рассматривать свою политику и стратегии, связанные с информационным обществом, с тем чтобы обеспечить включение гендерной проблематики во все виды деятельности и содействовать достижению гендерного баланса для обеспечения равных возможностей благодаря использованию и приобретению средств электросвязи/ИКТ;

5 усилить политику в области образования, а также программы обучения в области науки и техники и способствовать формированию интереса у женщин и девушек, включая женщин и девушек в сельских и отдаленных районах, в отношении карьеры в области STEM и электросвязи/ИКТ, повышать этот интерес и расширять их возможности в рамках начального, среднего и высшего образования и образования на протяжении всей жизни;

6 привлекать больше женщин и девушек к изучению предметов STEM и выбору карьеры в этой сфере и признавать достижения ведущих женщин в этих областях, особенно в области инноваций;

7 поддерживать больше женщин в использовании возможностей, предоставляемых ИКТ, для создания и развития своего бизнеса и повышения потенциального вклада в экономический рост;

8 вовлекать мужчин в борьбу с гендерным неравенством и призывать их поддерживать женщин и девушек в использовании возможностей, предоставляемых ИКТ;

9 поощрять сбалансированную гендерную представленность в делегациях на конференциях, ассамблеях и других собраниях МСЭ, а также среди кандидатур на руководящие должности и поощрять участие в инициативе "Сеть женщин;

10 активно участвовать в глобальном партнерстве по сокращению цифрового разрыва РАВНЫЕ и популяризировать его работу;

11 предоставлять МСЭ данные в разбивке по признаку пола для поддержки деятельности МСЭ по сбору и обработке статистических данных из стран для составления показателей, учитывающих вопросы гендерного равенства и выявления тенденций в секторе;

12 собирать данные в разбивке по признаку пола об участии женщин в секторе ИКТ и устанавливать контрольные показатели для содействия достижению равенства,

решает

1 продолжить осуществляемую МСЭ и, в частности, в БРЭ работу по содействию обеспечению гендерного равенства в области электросвязи/ИКТ, рекомендуя меры в сфере политики и программ на международном, региональном и национальном уровнях, направленные на улучшение социально-экономического положения всех женщин и девушек, прежде всего в развивающихся странах[[7]](#footnote-9)7;

2 придавать первостепенное значение включению гендерной политики в практику управления, подбора кадров и повседневной работы МСЭ, с тем чтобы МСЭ мог стать ведущей организацией в реализации, ценностей и принципов гендерного равенства, используя возможности, обеспечиваемые ИКТ для расширения прав и возможностей всех людей;

3 включить гендерную проблематику в процесс выполнения стратегических и финансовых планов МСЭ, а также в оперативные планы Секторов и Генерального секретариата;

4 чтобы МСЭ собирал и обрабатывал статистические данные, полученные от стран, и разрабатывал показатели, учитывающие вопросы гендерного равенства и указывающие на тенденции отрасли, с разбивкой по социально-экономическим факторам и, в частности, по полу и возрасту;

5 применять формулировки, в большей мере учитывающие гендерные аспекты, в повседневной работе Союза, в том числе в официальных документах, принимая во внимание Руководство ООН по учету гендерной специфики в устной и письменной речи,

поручает Совету МСЭ

1 придавать первоочередное значение контролю за осуществлением GEM, для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей всех;

2 продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации в МСЭ в целом в рамках существующих бюджетных ресурсов, с тем чтобы обеспечить создание потенциала и назначение женщин на должности высокого уровня, включая посты избираемых должностных лиц в МСЭ, а также в процессе набора стажеров;

3 изучить вопрос о распределении ресурсов в бюджете МСЭ для максимального содействия осуществлению настоящей Резолюции;

4 рассмотреть возможность того, чтобы МСЭ, в тесном сотрудничестве с соответствующими региональными организациями, принял надлежащие меры для создания региональной платформы для женщин, предназначенной для использования ИКТ в целях продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек,

поручает Генеральному секретарю

1 продолжать обеспечивать включение гендерной проблематики в рабочие программы, методы управления и деятельность по развитию людских ресурсов в МСЭ и представлять ежегодный письменный отчет Совету о достигнутых результатах в реализации политики GEM и плана действий, отражая с помощью статистических данных, представленных в разбивке по полу и возрасту, гендерный баланс по категориям персонала в МСЭ, а также гендерный баланс в конференциях и собраниях МСЭ, для распространения среди Государств-Членов;

2 обеспечивать включение гендерной проблематики в работу МСЭ в целом с учетом приоритетных областей, которые должны рассматриваться для реализации Направлений деятельности ВВУИО;

3 уделять первоочередное внимание обеспечению гендерного паритета на должностях категории специалистов и выше в МСЭ, особенно на высших должностях в соответствии с реализуемой Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций стратегией обеспечения равного соотношения мужчин и женщин;

4 отдавать должный приоритет упомянутому выше гендерному паритету при выборе из числа кандидатов, которые имеют одинаковую квалификацию для занятия определенной должности, принимая во внимание географическое распределение (п. 154 Устава МСЭ) и гендерный баланс;

5 внести поправки в действующие в МСЭ процедуры найма для обеспечения того, чтобы, в соответствии с требованиями этих процедур, в качестве целевого показателя не менее 50 процентов всех кандидатов, допущенных к следующему этапу найма, составляли женщины;

6 собирать статистические данные о гендерном разрыве в оплате труда в МСЭ и ежегодно сообщать об этом Совету, а также публиковать данные на веб-сайте МСЭ;

7 сформулировать масштабные задачи по достижению гендерного равенства при приеме на работу и оплате труда и представлять Совету ежегодные отчеты о ходе работы по их выполнению;

8 представить отчет следующей полномочной конференции о результатах и прогрессе, достигнутых в вопросе включения гендерной проблематики в деятельность МСЭ, а также о выполнении настоящей Резолюции;

9 обеспечивать, чтобы в каждый предварительно отобранный список, представляемый Генеральному секретарю для назначения, в число кандидатов включалась по меньшей мере одна женщина;

10 обеспечивать гендерный паритет в составе комитетов, учреждаемых в соответствии с уставными документами МСЭ;

11 организовать для всего персонала подготовку по вопросам гендерного равенства, в том числе для руководящих должностей и функций;

12 продолжать оказывать поддержку учету вопросов гендерного равенства в сотрудничестве с другими соответствующими организациями посредством специальных инициатив, таких как партнерство РАВНЫЕ;

13 предпринять усилия для мобилизации добровольных взносов от Государств-Членов, Членов Секторов и других сторон для этих целей;

14 настоятельно рекомендовать администрациям предоставлять равные возможности кандидатурам , независимо от гендера, на посты избираемых должностных лиц и членов Радиорегламентарного комитета;

15 содействовать созданию Глобальной сети женщин, принимающих решения в области ИКТ;

16 довести настоящую Резолюцию по сведения Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в целях содействия усилению сотрудничества и координации в области политики, программ и проектов, выполняемых МСЭ, которые увязывают доступ, использование и распределение электросвязи/ИКТ и широкополосной связи среди всех женщин и девушек, а также в целях содействия гендерному равенству, расширению прав и возможностей и комплексному развитию всех женщин и девушек;

17 выполнять обязательства по представлению отчетов в соответствии с требованиями UN-SWAP и обеспечить достижение показателей деятельности,

поручает Генеральному секретарю и Директорам Бюро

1 изучить варианты осуществления программы наставничества, открытой для участия членов МСЭ, в рамках которой молодые женщины и девушки, начинающие проходить обучение в области ИКТ и по программам STEM, могли бы воспользоваться услугами наставников, которые сопровождали бы их, передавая свой технический опыт и знания на протяжении их профессиональной деятельности;

2 продолжать и развивать существующие инициативы, обеспечивающие гендерный баланс при предоставлении стипендий МСЭ для участия в собраниях и видах деятельности МСЭ;

3 ввести программы, аналогичные Сети женщин (NoW) (которая поощряет гендерный баланс в деятельности по подготовке к ВКРЭ и ВКР), для ВАСЭ и Полномочной конференции;

4 рассмотреть вопрос о том, как лучше координировать действия между Секторами для ускорения прогресса в достижении гендерного равенства,

поручает Директору Бюро стандартизации электросвязи

1 в полной мере реализовать рекомендации инициативы ЕЭК ООН "Учитывающие гендерные аспекты стандарты" и включить учет гендерных аспектов в процесс разработки стандартов;

2 рассмотреть возможность сотрудничества и обмена передовым опытом с ИСО и МЭК по реализации инициативы ЕЭК ООН "Учитывающие гендерные аспекты стандарты",

поручает Директору Бюро развития электросвязи

1 продолжать пропагандировать среди других учреждений Организации Объединенных Наций, Государств – Членов МСЭ и Членов Секторов практику празднования Международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится с 2011 года каждый четвертый четверг апреля и в рамках которого компаниям в области электросвязи/ИКТ, другим предприятиям, имеющим в своем составе подразделения, занимающиеся вопросами электросвязи/ИКТ, учебным учреждениям в области электросвязи/ИКТ, университетам, научно‑исследовательским центрам и всем имеющим отношение к электросвязи/ИКТ учреждениям предлагается организовывать мероприятия для девушек и молодых женщин, а также онлайновые учебные программы и/или семинары-практикумы, дневные лагеря и летние лагеря, для того чтобы способствовать формированию интереса у всех женщин и девушек в отношении карьеры в области электросвязи/ИКТ, повышать этот интерес и расширять их возможности в рамках начального, среднего и высшего образования;

2 призвать женские организации и неправительственные организации, а также организации гражданского общества во всем мире присоединиться к празднованию международного дня "Девушки в ИКТ", а также обеспечивать, среди прочего, онлайновые учебные программы и/или семинары-практикумы и дневные лагеря;

3 продолжать вести веб-сайт МСЭ на всех шести официальных языках ООН для обеспечения широкого распространения информации о действиях и видах деятельности, предпринимаемых членами во всем мире по случаю празднования международного дня "Девушки в ИКТ", а также о результатах этой деятельности;

4 продолжить работу БРЭ по содействию использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей всех женщин и девушек, помогая им устранять диспропорции и содействуя приобретению необходимых для жизни навыков;

5 продолжать оказывать помощь развивающимся странам в целях ускорения преодоления цифрового гендерного разрыва;

6 обеспечить существенный вклад в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе в достижение ЦУР 5,

предлагает Государствам-Членам и Членам Секторов

1 вносить добровольные взносы в МСЭ для поддержки выполнения настоящей Резолюции в максимально возможной степени;

2 ежегодно отмечать и популяризировать международный день "Девушки в ИКТ", который проводится в четвертый четверг апреля для обмена, в случае необходимости, с БРЭ уроками, извлеченными в ходе деятельности, связанной с проведением дня "Девушки в ИКТ", и предложить компаниям ИКТ, другим компаниям с подразделениями ИКТ, учебным учреждениям в области ИКТ, университетам, научно-исследовательским центрам и всем имеющим отношение к ИКТ учреждениям проводить для девушек день открытых дверей;

3 активно поддерживать работу БРЭ по содействию использованию электросвязи/ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек и участвовать в этой работе;

4 активно участвовать в создании Глобальной сети женщин, принимающих решения в области ИКТ, целью которой является содействие работе МСЭ по использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей всех женщин и девушек, в том числе путем формирования партнерств и создания синергии между существующими сетями на национальном, региональном и международном уровнях, а также содействовать успешным стратегиям укрепления гендерного равенства на должностях высокого уровня в администрациях, государственных органах, регуляторных органах, межправительственных организациях, занимающихся вопросами электросвязи/ИКТ, в том числе в МСЭ, и в частном секторе;

5 подчеркивать включение гендерной проблематики в Вопросы, изучаемые в исследовательских комиссиях МСЭ-D, и в программы Плана действий Буэнос-Айреса;

6 продолжать разработку внутренних инструментов и руководящих указаний по составлению программ в области содействия гендерному равенству при использовании ИКТ;

7 содействовать осуществлению программ, действий и механизмов поддержки, защищающих всех женщин и девушек от всех форм дискриминации, включая тех из них, кто проживает в сельских и отдаленных районах и находится в уязвимом положении;

8 сотрудничать с соответствующими заинтересованными сторонами, которые обладают значительным опытом в вопросах учета проблем гендерного равенства в проектах и программах, чтобы обеспечивать специализированную профессиональную подготовку для женщин и девушек в области использования ИКТ;

9 оказывать поддержку для обеспечения равного доступа для всех женщин и девушек к исследованиям и профессиональной деятельности в области электросвязи/ИКТ путем создания возможностей, способствующих их включению в процессы преподавания и обучения, и/или поощрения их профессиональной подготовки;

10 поддерживать финансирование и/или содействовать финансированию исследований, проектов и предложений, направленных на преодоление гендерного неравенства, а также на стимулирование и поощрение использования электросвязи/ИКТ в целях расширения прав и возможностей всех женщин и девушек;

11 продвигать Инициативу ЕЭК ООН "Учитывающие гендерные аспекты стандарты" и содействовать конструктивному участию женщин в деятельности МСЭ в области стандартизации;

12 выдвигать на ежегодной основе организации и лиц, которые достойны присвоения награды "РАВНЫЕ в технологиях";

13 обеспечить достижение ЦУР 5 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 1 "Гендерная проблематика": Учет гендерных аспектов – это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых намеченных решений, в том числе в области законодательства, политики и осуществления программ во всех областях и на всех уровнях. Такая стратегия направлена на то, чтобы проблемы и опыт женщин, как и мужчин были составной частью процессов разработки, осуществления, контроля и оценки мероприятий, позволяя женщинам и мужчинам одинаково пользоваться всеми возможностями и не допуская сохранения неравенства. Конечной целью ставится достижение гендерного равенства. (Источник: http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/GMS.PDF). [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability. [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 <https://www.un.org/en/gender-inclusive-language/guidelines.shtml>. [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Альянс за доступный Интернет (2021 г.). Издержки отчуждения: экономические последствия цифрового гендерного разрыва. Web Foundation. Размещено по адресу: <https://webfoundation.org/docs/2021/10/CoE-Report-English.pdf>. [↑](#footnote-ref-4)
5. 5 <https://itu.foleon.com/itu/measuring-digital-development/gender-gap/>. [↑](#footnote-ref-5)
6. 6 [www.equals.org](http://www.equals.org). [↑](#footnote-ref-7)
7. 7 К ним относятся наименее развитые страны, малые островные развивающиеся государства, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и страны с переходной экономикой. [↑](#footnote-ref-9)