|  |  |
| --- | --- |
| **Consejo 2022Ginebra, 21-31 de marzo de 2022** |  |
|  |
|  |  |
| **Punto del orden del día: ADM 3** | **Documento C22/54-S** |
|  | **18 de febrero de 2022** |
|  | **Original: inglés** |
| Informe del Presidente del Grupo de Trabajo del Consejosobre Recursos Humanos y Financieros (GTC-RHF) |
| INFORME CUAtRIENAL DEL GRUPO DE TRABAJO DEL CONSEJOSOBRE RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS  |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| ResumenDe conformidad con la Decisión 11 (Rev. Dubái, 2018), este documento presenta el informe al Consejo del Presidente del Grupo de Trabajo del Consejo sobre Recursos Humanos y Financieros (GTC-RHF) correspondiente al cuatrienio 2019, 2020, 2021 y 2022.El Consejo, reconociendo la necesidad de tener en cuenta la importancia de los asuntos relativos a recursos humanos y financieros entre las reuniones del Consejo, en particular los que requieren el examen y la posible modificación de los instrumentos financieros de la UIT (Reglamento Financiero y Reglas Financieras), así como del Estatuto y Reglamento del Personal, podría decidir el mantenimiento de este grupo durante el próximo periodo.El Grupo de Trabajo del Consejo sobre Recursos Humanos y Financieros presenta al Consejo un informe anual sobre sus actividades.Acción solicitadaSe invita al Consejo a **examinar** el presente informe y a **presentar** sus recomendaciones a la Conferencia de Plenipotenciarios, según proceda, en particular en relación con la continuación de las actividades del GTC-RHF durante los próximos cuatro años.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Referencias*[Conferencia de Plenipotenciarios, Decisión 11 (Rev. Dubái, 2018)](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/DEC-011-S.pdf),* [*Acuerdo*](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0142/en) *563 (Modificado 2019)*[*Sitio web del GTC-RHF*](https://www.itu.int/en/council/cwg-fhr/Pages/default.aspx) |

# 1 Introducción

1 El mandato del Grupo de Trabajo del Consejo sobre Recursos Humanos y Financieros fue aprobado en virtud del Acuerdo 563, modificado en 2019 (véase el Anexo 1 al Acuerdo). El Grupo está abierto a todos los Estados Miembros y Miembros del Sector.

2 El Grupo de Trabajo del Consejo sobre Recursos Humanos y Financieros:

– aborda importantes asuntos relativos a recursos humanos y financieros entre reuniones del Consejo, en particular los que requieren el examen y la posible modificación de los instrumentos financieros de la UIT (Reglamento Financiero y Reglas Financieras), así como del Estatuto y Reglamento del Personal;

– garantiza que se tengan en cuenta las recomendaciones pertinentes de la Dependencia Común de Inspección de las Naciones Unidas, del Auditor Externo y del Comité Asesor Independiente de Gestión (CAIG) que afectan la gestión de los recursos humanos y financieros de la Unión;

– lleva a cabo una evaluación anual de la aplicación de la gestión basada en los resultados, incluida la asignación de prioridades con respecto a las actividades e iniciativas de la Unión, teniendo en cuenta los criterios específicos establecidos en el Plan Estratégico de la Unión.

– mantiene una estrecha colaboración con la Dirección de la UIT y el Consejo del Personal con miras a identificar cuestiones que son un motivo común de inquietud, y respecto de las cuales se necesita y justifica el asesoramiento y la orientación del Consejo.

3 El Grupo de Trabajo del Consejo sobre Recursos Humanos y Financieros celebró sus reuniones 9ª, 10ª y 11ª bajo la presidencia del Sr. Dietmar Plesse (Alemania) asistido por los seis Vicepresidentes siguientes:

– Sra. Seynabou Seck Cisse (Senegal)

– Sra. Vernita D. Harris (Estados Unidos de América)

– Sr. Mohamed S. Ali Al Muathen (Emiratos Árabes Unidos)

– Sra. Archana Goyal Gulati (India)

– Sr. Andreiy S. Zhivov (Federación de Rusia)

– Sr. Vilem Vesely (República Checa)

4 Desde su reunión 12ª del GTC-RHF, el Grupo ha sido presidido por la Sra. Vernita D. Harris (Estados Unidos de América) asistida por seis y posteriormente cinco Vicepresidentes, a saber:

– Sra. Seynabou Seck Cisse (Senegal)

– Sra. Xian Persaud (Bahamas) *(solamente en la reunión12ª)*

– Sr. Mohamed S. Ali Al Muathen Al Mazroei (Emiratos Árabes Unidos)

– Sra. Archana Goyal Gulati (India)

– Sra. Ms D.V. Kalyuga (Federación de Rusia)

– Sr. Vilem Vesely (República Checa)

# 2 Actividades del GTC-RHF

5 Los principales resultados de la [9ª reunión](https://www.itu.int/md/S19-CLCWGFHR09-C/es) del GTC-RHF celebrada el 29 y 30 de enero de 2019 figuran en: [https://www.itu.int/md/S19-CLCWGFHR09-C-0015/e](https://www.itu.int/md/S19-CLCWGFHR09-C-0015/es)s.

6 Los principales resultados de la [10a reunión](https://www.itu.int/md/S19-CWGFHR10-C/es) del GTC-RHF celebrada el 18 de septiembre de 2019, figuran en: <https://www.itu.int/md/S19-CWGFHR10-C-0016/es>.

7 Los principales resultados de la [11ª reunión](https://www.itu.int/md/S20-CWGFHR11-C/es) del GTC-RHF celebrada el 3 y 4 de febrero de 2020, figuran en: <https://www.itu.int/md/S20-CWGFHR11-C-0020/es>.

8 Los principales resultados de la [12a reunión](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR12-C/es) (Virtual) del GTC-RHF celebrada el 25 y 26 de enero de 2021, figuran en: <https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR12-C-0017/es>.

9 Los principales resultados de la [13a reunión](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR13-C/es) (Virtual) del GTC-RHF celebrada el 3 de junio de 2021, figuran en: <https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR13-C/es>.

10 Los principales resultados de la [14a reunión](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR14-C/es) (Virtual) del GTC-RHF celebrada el 20 y 21 de septiembre de 2021, figuran en: <https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR14-C-0012/es>.

11 Los principales resultados de la [15a reunión](https://www.itu.int/md/S22-CWGFHR15-C/es) (Virtual) del GTC-RHF, celebrada el 11 y 12 de enero de 2022, figuran en: <https://www.itu.int/md/S22-CWGFHR15-C-0022/es>.

# 3 Recomendaciones a la PP-22

12 Se invita a los consejeros a examinar el Informe cuatrienal del Presidente del GTC-RHF y recomendar a la Conferencia de Plenipotenciarios (PP-22) la continuación de las actividades del GTC-RHF durante los próximos cuatro años.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_