|  |  |
| --- | --- |
| **ال‍مجلس 2022جنيف، 31-21 مارس 2022** |  |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: ADM 21**  | **الوثيقة C22/49-A** |
| **18 فبراير 2022** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام |
| الترقية داخل الرتبة للفئتين الفنية والعليا |
|  |

|  |
| --- |
| **ملخص**يحدَّد حالياً تواتر زيادة مرتبات كبار المستشارين وموظفي الفئة الفنية في المادة 4.3 من النظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين.ونظراً إلى خطأ في النظام الأساسي للموظفين، لا يتسق التواتر المتعلق بالمستوى مدير-1 (D.1) في الاتحاد مع النظام الموحد للأمم المتحدة للمرتبات والبدلات والمزايا التي حددتها لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC).وسعياً إلى اتساق النظام الأساسي للموظفين مع لجنة الخدمة المدنية الدولية وتبسيط التعديلات المستقبلية، يُقترح إزالة هذا المستوى من التفاصيل في النظام الأساسي للموظفين والإحالة مباشرةً إلى معيار لجنة الخدمة المدنية الدولية.وقد نوقش هذا البند في إطار فريق العمل التابع للمجلس المعني بالموارد المالية والبشرية الذي أوصى بتعديل المقترح الأصلي المقدم من الأمانة، على النحو المبين في هذا المقترح الجديد. **الإجراء المطلوب**يدعى المجلس إلى **الموافقة** على التعديلات التي يُقترح إدخالها على النظام الأساسي للموظفين والتي وافق عليها فريق العمل التابع للمجلس المعني بالموارد المالية والبشرية و**اعتماد** مشروع المقرر الوارد في الملحق. ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ**المراجع***وثيقة المجلس* [*C22/50*](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0050/en) |

الترقية داخل الرتبة للفئتين الفنية والعليا

1 تواتر زيادة مرتبات كبار المستشارين وموظفي الفئة الفنية محدد حالياً في المادة 4.3 من النظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين ومفصل على النحو التالي:

"يكون تواتر زيادة مرتبات كبار المستشارين وموظفي الفئة الفنية على أساس سنوي من:

- الدرجة 1 إلى الدرجة 7 في الرتب من فني-1 (P.1) إلى فني-5 (P.5)؛

- **الدرجة 1 إلى الدرجة 5 في رتبة مدير-1 (D.1)؛**

- الدرجتين 1 و2 في رتبة مدير-2 (D.2)، وكل سنتين بعد ذلك".

2 التواتر المتعلق بالمستوى مدير-1 (D.1) في الاتحاد غير متوائم مع النظام الموحد للأمم المتحدة للمرتبات والبدلات والمزايا التي حددتها لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC)، والذي ينص على ما يلي:

"زيادة المرتبات: تُمنح الزيادة داخل الرتبة على أساس الخدمة المرضية. وفيما يتعلق بالرتب من فني-1 (P.1) إلى فني-5 (P.5)، تُمنح الزيادة على أساس سنوي حتى الدرجة 7، وكل سنتين بعد ذلك. **وفيما يخص المستوى مدير-1 (D.1)، تُمنح الزيادة على أساس سنوي حتى الدرجة 4** وكل سنتين بعد ذلك. وفي المستوى مدير‑2 (D.2)، تُمنح جميع الدرجات كل سنتين".

وسعياً إلى الاتساق مع لجنة الخدمة المدنية الدولية وتبسيط التعديلات المستقبلية، يُقترح إزالة هذا المستوى من التفاصيل في النظام الأساسي للموظفين وتوضيح تواتر زيادة المرتبات من خلال أمر إداري.

3 ولهذا الغرض، يقدَّم تعديل للمادة المعنية من النظام الأساسي للموظفين لكي يعتمده المجلس، علماً أن النظام الأساسي للموظفين يخضع لسلطته.

4 وفيما يلي التعديل المقترح:

|  |
| --- |
| المادة 4.3: الترقية داخل الرتبة2 يحدد الأمين العام تواتر زيادة مرتبات كبار المستشارين وموظفي الفئة الفنية وفقاً للمعايير الصادرة عن لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC). ويبلّغ الأمين العام الموظفين سنوياً في حالة إجراء تغييرات في تواتر زيادة المرتبات. |

يدعى المجلس إلى **الموافقة** على تعديلات النظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين و**اعتماد** مشروع المقرر الوارد في الملحق.

تعديلات النظام الأساسي للموظفين
المنطبق على الموظفين المعينين

**المادة 4.3: الترقية داخل الرتبة**

إن مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات،

إذ يأخذ بعين الاعتبار

الرقم 63 من اتفاقية الاتحاد الدولي للاتصالات، والنظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين، ومرتبات النظام الموحد للأمم المتحدة وبدلاته ومزاياه التي حددتها لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC)،

وقد نظر في

التقرير المقدم من الأمين العام في الوثيقة [C22/36](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0036/en) إلى المجلس،

يقرر

الموافقة على تعديلات النظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين الواردة في الملحق بهذا المقرر.

الملحق بمشروع المقرر

النظام الأساسي للموظفين المنطبق على الموظفين المعينين

1 تُمنح الزيادة في المرتبات في المستويات المبينة في الجداول الواردة في الملحقين 3 و4 بهذا النظام الأساسي للموظفين على أساس الخدمة المرضية.

2 يحدد الأمين العام تواتر زيادة مرتبات كبار المستشارين وموظفي الفئة الفنية وفقاً للمعايير الصادرة عن لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC). ويبلّغ الأمين العام الموظفين سنوياً في حالة إجراء تغييرات في تواتر زيادة المرتبات.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ