|  |  |
| --- | --- |
| **Consejo 2022Reunión final, Bucarest, 24 de septiembre de 2022** |  |
|  |
|  |  |
| **Punto del orden del día: ADM 14** | **Documento C22/46-S** |
|  | **25 de mayo de 2022** |
|  | **Original: inglés** |
| Informe del Secretario General |
| PASIVO DEL SEGURO MÉDICO DESPUÉS DEL SERVICIO (ASHI) |

|  |
| --- |
| ResumenEn el presente documento se informa de la situación del pasivo del seguro médico después del servicio (ASHI) al 31 de diciembre de 2021, con arreglo a una petición formulada por el Consejo en su reunión de 2014 para recibir informes anuales de la UIT sobre el pasivo del ASHI y para que la UIT presente propuestas de costes para financiar parcialmente este pasivo, de conformidad con lo dispuesto en la Recomendación 6 de los informes del Auditor Externo sobre las cuentas correspondientes a 2012.Acción solicitadaSe invita al Consejo a **tomar nota** del presente documento.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ReferenciasDocumento [C21/46](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0046/es) y [Decisión 5](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/DEC-005-S.pdf) (Rev. Dubái, 2018) |

# 1 Introducción

1.1 Los activos netos de la UIT han pasado de tener un saldo positivo a tener uno negativo como consecuencia de la gestión del pasivo del ASHI con arreglo a las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (IPSAS), lo que obliga a reconocer el valor actual del pasivo futuro en relación con el ASHI.

1.2 El programa ASHI, que asegura la continuación del seguro médico de los empleados que pueden beneficiarse de dicho seguro tras la jubilación en forma de programa autofinanciado, se creó en 1967. Desde entonces, los costes conexos que comparten la Unión y el personal han aumentado considerablemente debido al incremento del número de jubilados afiliados y al aumento de los gastos médicos.

1.3 El pasivo del ASHI refleja en la fecha de cierre el valor actual de lo que la UIT debería abonar a día de hoy en caso de cese de actividad. Si bien esta situación es muy improbable, la Unión está tratando de aumentar la cobertura del fondo y reducir así las obligaciones conexas. Se han tomado medidas para tratar de que el plan de seguro médico vuelva a registrar superávit con el fin de poder garantizar una cobertura basada en los ingresos corrientes y crear recursos disponibles para financiar el pasivo actuarial.

1.4 Las obligaciones relacionadas con el ASHI al 31 de diciembre de 2021 ascienden a 545,63 millones CHF. La disminución de esta cifra con respecto a los 631,87 millones CHF que se registraban a finales de 2020 podría deberse a la modificación de las hipótesis financieras para 2021. El principal elemento que afecta a la evaluación del ASHI es la tasa de descuento utilizada para calcular el valor actual de las futuras solicitudes de reembolso. En 2021, la tasa aumentó del 0,2% al 0,5%. Ese aumento dio lugar a un beneficio en el ASHI de 36,7 millones CHF.

1.5 El segundo elemento que ha afectado favorablemente al pasivo del ASHI en 2021 es la inflación relativa a la evolución en el plano médico. El bajo valor actual de dicha inflación en Suiza, así como la cantidad de solicitudes de reembolso, dieron lugar a un beneficio de 44,7 millones CHF.

# 2 Plan médico de salud en vigor en la UIT

2.1 Desde enero de 2020, la UIT forma parte de la Mutualidad de Seguros del Personal de las Naciones Unidas contra Enfermedad y Accidentes (UNSMIS). La adhesión a este plan médico de las Naciones Unidas presenta ventajas para el personal, ya que se ha reducido la tasa de la contribución y se ha eliminado del deducible, y también para la UIT en un enfoque a largo plazo, debido al tamaño de este plan. El plan reúne a varias organizaciones y organismos especializados de las Naciones Unidas con base en Ginebra, e incluye al personal de la Oficina de las Naciones Unidas, el ACNUR y la OMM.

2.2 El plan de la UNSMIS se basa en una contribución salarial del 3,4% establecida a partir del 1 de enero de 2020. El seguimiento de la contención de los costes forma parte ahora de las tareas del Comité de la UNSMIS, en el que la UIT tiene un puesto como nuevo miembro.

# 3 Evolución del pasivo del ASHI en 2021

3.1 La evolución del pasivo del ASHI desde 2010 se ha traducido en unos activos netos cada vez más negativos a medida que se registraban las pérdidas actuariales en los activos netos en su totalidad. A finales de 2021, el pasivo del ASHI disminuyó como consecuencia de la variación de las previsiones, y dio lugar a disminución del pasivo de 86,24 millones CHF.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Importe de los compromisos correspondientes al Plan ASHI al 31 de diciembre de 2021 y 2020 en el estado de la situación financiera | *En miles CHF*31/12/2021 | *En miles CHF*31/12/2020 |
| Saldo al 31 de diciembre de 2021-2020 | 631 870 | 611 896 |
| Total de los gastos reconocidos en el estado del rendimiento financiero | 26 425 | 27 667 |
| Pérdidas actuariales reconocidas en los activos netos | –103 499 | –2 815 |
| Contribuciones durante el ejercicio | –9 160 | –4 878 |
|  |  |  |
| Importe de los compromisos correspondientes al Plan ASHI al 31 de diciembre de 2021-2020 | 545 636 | 631 870 |

3.2 En el cuadro siguiente se muestra un estudio de gasto o crédito de pérdidas y ganancias al final del ejercicio financiero.

|  |  |
| --- | --- |
| Importes reconocidos en el estado del rendimiento financiero | *En miles CHF* |
|  | **31/12/2021** | **31/12/2020** |
| Actualización de obligaciones y contribuciones para el ejercicio |  |  |
| Costes de servicio | 25 171 | 24 026 |
| Carga financiera | 1 254 | 3 641 |
|  |  |  |
| Total | 26 425 | 27 667 |

3.3 Desde 2016, con arreglo a una decisión adoptada por el grupo de tareas de las Naciones Unidas sobre la aplicación de las IPSAS, se han armonizado todos los supuestos relacionados con la valoración del ASHI entre los organismos de las Naciones Unidas.

3.4 Entre los supuestos actuariales que se tienen en cuenta en la valoración actuarial, la tasa de descuento (basada en el rendimiento de las obligaciones corporativas AA), el incremento de los costes médicos y el aumento de los salarios son los factores que más incidencia tienen. El descenso de la tasa de descuento o el incremento de los costes médicos se traducen en un aumento del pasivo del ASHI, mientras que el incremento salarial tiene como consecuencia un aumento de las contribuciones de los miembros y de la UIT, y del apoyo a la financiación del pasivo del ASHI.

3.5 La evolución de estos supuestos se indica en el siguiente cuadro.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Tasa de descuento | 0,92% | 0,90% | 1,20% | 0,60% | 0,20% | 0,50% |
| Incremento de los gastos médicos | *4,50%* | *4,20%* | *3,90%* | *3,00%* | *2,80%* | *2,50%* |
| Aumento de los salarios | *3,50%* | *3,50%* | *3,50%* | *3,00%* | *3,00%* | *3,00%* |

# 4 Medidas adoptadas

4.1 Desde 2010, la financiación del pasivo actuarial del ASHI ha sido objeto de preocupación y ha dado lugar a la adopción de medidas encaminadas a garantizar la financiación del seguro médico sobre la base de los ingresos corrientes, así como la financiación a largo plazo del pasivo del ASHI.

4.2 Cabe señalar que la estimación de las contribuciones de la UIT en relación con el seguro médico para los funcionarios en servicio y los jubilados está consignada en el presupuesto bienal presentado al Consejo.

Creación de fondos para la financiación a largo plazo del pasivo actuarial del ASHI

4.3 Desde la creación del Fondo ASHI para comenzar a financiar las obligaciones del ASHI, se ha ingresado en el Fondo un total de 9 millones CHF. Al 31 de diciembre de 2021, el Fondo ASHI ascendía a 13 millones CHF.

4.4 La magnitud de las obligaciones del ASHI y las actuales restricciones presupuestarias no permiten actualmente financiar más rápido las obligaciones del ASHI. La evolución del pasivo del ASHI se seguirá vigilando de cerca.

4.5 Para ayudar a las organizaciones de las Naciones Unidas a financiar el pasivo a largo plazo, el grupo de trabajo de las Naciones Unidas sobre el seguro médico después de la separación del servicio ha propuesto a la Asamblea de las Naciones Unidas la creación de una reserva financiera dedicada, en cada organización, donde se abonará una contribución del 5,35% de la masa salarial de los funcionarios contratados a partir del 1 de enero de 2022.

4.6 La decisión final no se ha tomado todavía.

# 5 Conclusión

5.1 Independientemente del plan médico, la cuestión de la financiación de la ASHI sigue siendo común a muchas organizaciones del sistema de las Naciones Unidas. El informe publicado por el grupo de trabajo de las Naciones Unidas sobre el seguro médico después de la separación del servicio todavía no ha sido examinado por la Asamblea General. La UIT seguirá prestando gran atención al estudio de ese informe y a las recomendaciones que de él se deriven.

5.2 Cabe señalar que, en la medida de lo posible, la UIT seguirá financiando la reserva del ASHI en función de los superávits presupuestarios, y examinará cualquier otra opción que se presente a la dirección de la UIT.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_