|  |  |
| --- | --- |
| **理事会非常会议2022年10月14日****，布加勒斯特** |  |
|  |  |
|  |  |
|  | **文件 C23-EXT/3-C** |
| **2022年10月11日** |
| **原文：英文** |
| 秘书长的报告 |
| 自愿/协议离职和提前退休计划 |

|  |
| --- |
| 概要通过批准对第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）的修订，全权代表大会同意授权从储备金账目中提取[600万瑞郎]用于资助自愿/协议离职和提前退休计划，以帮助国际电联应对当前和未来的预算困境。需采取的行动请理事会**审议**本文件，并批准其附件中的决议草案。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参考文件[C22/102(Rev.1)号文件](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0102/en)第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）[《财务规则》第27条](https://www.itu.int/en/council/ties/Documents/Financial-regulations/S-GEN-REG_RGTFIN-2018-PDF-E.pdf) |

1 第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）责成秘书长尽快并最好不迟于2023年年初起实施自愿离职和提前退休计划，其资金尽可能来自预算盈余，也可在必要时通过自储备金账目的提款。

2 正如102(Rev.1)号文件向理事会2022年会议最后一次会议指出的那样，2022年的预算执行遇到困难，预计可能出现140万瑞郎的赤字。

3 2023年的预测也是一个令人关切的问题，因为预计收入将大幅减少，目前对2023年预算执行情况的预测表明，如果不采取实质性措施，估计可能出现约900万瑞郎的赤字。由于职员费用约占国际电联总预算的80%，自愿/协议离职和提前退休计划是减少国际电联开支的唯一和最有效的工具。

4 早日实施自愿/协议离职和提前退休计划需要充足资金，估计约需[600万瑞郎]。如上所述，预计当前和下一个预算执行期不会产生任何盈余。因此，从储备金账目中提款不可避免。

新决议草案

（理事会2023年会议非常会议通过）

自愿/协议离职和提前退休计划

国际电联理事会，

鉴于

第5号决定(2022年，布加勒斯特，修订版)和国际电联《财务规则》第27条的规定，

经审议

国际电联在执行2022和2023年度预算过程中遇到的财政困难，

已注意到

秘书长为抵消这一赤字所作的努力和采取的大量增效措施，

意识到

迅速实施自愿/协议离职和提前退休计划的必要性，以及本年度或下一年度预算执行中可能没有预算执行节余的实际情况，

作出决议

授权秘书长，作为非常措施和最后手段，从储备金账目中提取最多[600万瑞郎]的款项，作为执行自愿/协议离职和提前退休计划的资金，

进一步作出决议

责成秘书长尽快并最好不迟于2023年年初起实施自愿/协议离职和提前退休计划，以改善预算执行预测，并使未来编制平衡预算成为可能。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_