|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2021Виртуальные консультации Советников, 8–18 июня 2021 года** | A picture containing text, clipart  Description automatically generated |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ C21/88-R** |
| **22 июня 2021 года** |
| **Оригинал: английский** |

КРАТКИЙ ОТЧЕТ

О ЧЕТВЕРТОМ ЗАСЕДАНИИ

Пятница, 11 июня 2021 года, 12 час. 00 мин. – 15 час. 10 мин.

**Председатель**: г-н С. БИН ГЕЛАЙТА (Объединенные Арабские Эмираты)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Обсуждаемые вопросы** | **Документы** |
| 1 | Итоги обсуждений, прошедших 10 июня 2021 года | [C21/DT/1(Rev.2)](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0001/en) |
| 2 | Нефинансируемые утвержденные виды деятельности (UMAC) (продолжение) | [C21/49](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0049/en), [C21/70](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0070/en), [C21/DT/4](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0004/en) |
| 3 | Отчет о ходе осуществления проекта по помещениям штаб-квартиры Союза | [C21/7](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0007/en), [C21/77](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0077/en), [C21/81](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0081/en) |
| 4 | Стратегия по условиям работы персонала и План реализации | [C21/29](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0029/en) |
| 5 | Краткий отчет о работе Консультативной группы Государств-Членов по проекту, связанному с помещениями штаб-квартиры Союза (КГГЧ) | [C21/48](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0048/en) |
| 6 | Изменение условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций | [C21/23](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0023/en) |
| 7 | Отчеты рабочих групп Совета | [C21/8](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0008/en), [C21/12](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0012/en), [C21/26](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0026/en), [C21/51](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0051/en), [C21/57](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0057/en) |
| 8 | Система обеспечения организационной жизнеспособности | [C21/15](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0015/en) |
| 9 | Отчет о выполнении плана действий по управлению рисками | [C21/61(Corr.1)](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0061/en) |
| 10 | Расписание будущих конференций, ассамблей и собраний Союза: 2021−2024 годы | [C21/37](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0037/en) |

# 1 Итоги обсуждений, прошедших 10 июня 2021 года (Документ [C21/DT/1(Rev.2)](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0001/en))

1.1 Документ C21/DT/1(Rev.2) **принимается к сведению**.

# 2 Нефинансируемые утвержденные виды деятельности (UMAC) (продолжение) (Документы [C21/49](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0049/en), [C21/70](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0070/en) и [C21/DT/4](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0004/en))

2.1 Руководитель Департамента управления финансовыми ресурсами (FRMD) представляет Документ C21/DT/4 с перечнем наиболее неотложных задач, которые определил секретариат в рамках нефинансируемых утвержденных видов деятельности на 2021 год, перечисленных в Документе C21/49, в соответствии с поручением предыдущего заседания. Общий объем финансирования, необходимого в 2021 году для неотложных утвержденных видов деятельности составляет 301 000 швейцарских франков для покрытия трех должностей (две должности категории Р.2 и одна должность категории Р.1) для приоритетных видов деятельности исследовательских комиссий МСЭ-Т и для обеспечения инструментов и приложений ИТ в помощь МСЭ-R при выполнении Регламента радиосвязи. Для покрытия этих затрат запрашивается разрешение на использование имеющегося активного сальдо бюджета 2021 года.

2.2 Один из Советников просит разъяснить договорную основу, на которой будут заполнены эти три временные должности МСЭ-T, а также будут ли проводиться консультации с Советом относительно последующих договоренностей, таких как любые возможные продления. Одна из Советников отмечает, что должности P.1 и P.2 требуют относительно низкого уровня квалификации, и спрашивает, какие функции будет выполнять этот персонал. Она также спрашивает, возможно ли вместо этого использовать имеющийся персонал, и просит подтвердить, что по завершении 2021 года не потребуются дополнительные ресурсы.

2.3 Заместитель Директора БСЭ поясняет, что, в зависимости от ситуации, временный персонал может быть нанят по краткосрочным контрактам или могут быть продлены текущие специальные соглашения об услугах. Эти договоренности относятся только к 2021 году. Запросы на 2022 год будут представляться отдельно.

2.4 Руководитель FRMD подтверждает, что намерение заключается в финансировании требуемых должностей за счет активного сальдо бюджета 2021 года только до конца 2021 года. В случае если для МСЭ потребуется продление назначений или дополнительная временная помощь после 2021 года, такие запросы будут представлены Совету в 2022 году.

2.5 Председатель, отмечая, что набор на должности, не являющиеся временными, будет рассматриваться в контексте общего бюджета Союза на 2024−2027 годы, говорит, что, как он понимает, запрос касается исключительно найма временных сотрудников на оставшуюся часть 2021 года. Если разрешение будет дано, секретариат представит отчет о его осуществлении Рабочей группе Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) в сентябре 2021 года, а также представит РГС-ФЛР любые дальнейшие запросы на использование оставшегося активного сальдо бюджета 2021 года для финансирования других приоритетных UMAC в 2021 году. Он предлагает делегировать принятие решений по дальнейшим запросам группе РГС-ФЛР, с тем чтобы обеспечить своевременное принятие мер.

2.6 Один из Советников рекомендует не упреждать обсуждения в РГС-ФЛР. Другой Советник говорит, что любые такие запросы должны также быть предметом консультаций по переписке между Государствами – Членами Совета. Еще один Советник подчеркивает, что по срочным запросам, упомянутым в Документе C21/DT/4, следует действовать незамедлительно.

2.7 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы:

− уполномочить Генерального секретаря использовать активное сальдо бюджета 2021 года для финансирования приоритетных неотложных утвержденных видов деятельности на 2021 год, которые перечислены в Документе C21/DT/4;

− поручить секретариату представить следующей сессии РГС-ФЛР в сентябре 2021 года и следующим сессиям Совета информацию об исполнении этих запросов, а также о других нефинансируемых утвержденных видах деятельности, которые указаны в Таблице 1 Документа C21/49 и запланированы на период 2021−2027 годов;

− делегировать РГС-ФЛР принятие решения о том, чтобы уполномочить Генерального секретаря использовать активное сальдо бюджета 2021 года для финансирования других запланированных на 2021 год утвержденных видов деятельности, которые перечислены в Документе C21/49, при условии незамедлительного проведения консультаций по переписке между Государствами – Членами Совета.

2.8 Заключение **принимается**.

# 3 Отчет о ходе осуществления проекта по помещениям штаб-квартиры Союза (Документы [C21/7](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0007/en), [C21/77](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0077/en) и [C21/81](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0081/en))

3.1 Заместитель Генерального секретаря, отмечая, что проект по помещениям штаб-квартиры выполняется в соответствии с графиком и в рамках бюджета, несмотря на сложности, обусловленные пандемией COVID-19, говорит, что подписан контракт на вторую часть ссуды страны пребывания, который накануне вступил в силу, и благодарит страну пребывания за поддержку. Он объявляет, что была выбрана консультационная компания – Drees & Sommer, которая будет поддерживать МСЭ в отношении Стратегии по условиям работы персонала и Плана реализации, а также будет давать рекомендации относительно воздействия COVID-19 на проект нового здания. Секретариат продолжает осуществлять тесное взаимодействие и сотрудничество с Консорциумом CDTK по вопросам проекта нового здания, а также со спонсорами Саудовской Аравии и ОАЭ, и благодарит КГГЧ за поддержку и консультации. Презентация, а также заданные вопросы и ответы на них на информационной сессии размещены в разделе новостей News Corner на веб-странице Совета.

3.2 Представитель Генерального секретариата, представляя отчет о ходе осуществления проекта по помещениям штаб-квартиры Союза, содержащийся в Документе C21/7, обращает особое внимание на необходимость получения секретариатом указаний в отношении подхода к продаже здания "Башня". Если реализуется вариант продажи с обратной арендой, об этом следует принять решение в ближайшем будущем, для того чтобы гарантировать сохранение жизнеспособности этого варианта.

3.3 Советник от Кувейта представляет Документ C21/77, в котором содержится предложение об изменении Решения 619. С момента принятия этого Решения не было получено какой-либо дополнительной спонсорской помощи или пожертвований по линии проекта по помещениям штаб-квартиры, и формулировка пункта 4 раздела *решает* не содержит существенных стимулов в этом отношении. Ожидается, что предлагаемое изменение побудит Государства-Члены делать пожертвования.

3.4 Советник от Соединенных Штатов Америки, представляя Документ C21/81 от имени администрации своей страны и администраций Канады, Мексики и Аргентины, выражает поддержку направленности поправок к Решению 619, предложенных администрацией Кувейта; однако, для того чтобы сохранить пределы финансового риска для Государств-Членов и одновременно с этим повысить гибкость привлечения дополнительных спонсорских средств и пожертвований на проект, связанный с помещениями штаб-квартиры Союза, в Документе C21/81 представлено дополнительное предложение о внесении поправок в пункт 4 раздела *решает* данного Решения.

3.5 Советник от Кувейта приветствует это дополнительное предложение, но просит пояснить, кто будет ответственным за процедуры оценки, которые описаны в этом предложении, и за решение вопроса о принятии возможной спонсорской поддержки и пожертвований.

3.6 Заместитель Генерального секретаря полагает, что, как и в отношении предыдущих предложений, надлежащим органом будет Руководящий комитет проекта по зданиям штаб-квартиры, который получает рекомендации от Правления проекта по строительству нового здания. В предыдущих соглашениях было указано, что пожелания доноров и спонсоров, касающиеся проекта, будут приняты во внимание, но окончательное решение останется за секретариатом Союза.

3.7 Советник от Швейцарии, приветствуя прогресс, достигнутый в реализации проекта, и подписание контракта на вторую часть ссуды страны пребывания, подчеркивает важность непрерывности деятельности на этапах сноса и строительства. Правительство его страны продолжит работу с Союзом, с тем чтобы помочь найти варианты мест проведения собраний, чтобы в наибольшей возможной степени поддержать работу Союза и обеспечить внешнюю безопасность будущего здания в пределах ограничений, связанных со строительством в городском секторе, а также поддержать решения Совета о продаже здания "Башня", в пределах своей компетенции.

3.8 В ходе последующего обсуждения Советники поддерживают принцип поправки к Решению 619, которую предлагает Кувейт в Документе C21/77, а также конкретную формулировку, предложенную в Документе C21/81. Один из Советников спрашивает, будут ли добавлены какие-либо излишки сумм денежных средств от пожертвований и спонсорской помощи в фонд реестра рисков. По вопросу о здании "Башня" ряд Советников поддерживают вариант продажи с обратной арендой, с тем чтобы избежать дальнейших задержек; однако одна из Советников выражает мнение, что это предложение базировалось на ситуации, которая существовала до пандемии COVID, и более не актуально, в особенности учитывая, что вопрос о дальнейшем использовании зала им. А.С. Попова еще не решен. Она спрашивает, каким образом может гарантироваться непрерывность деятельности в условиях связанных с COVID ограничений на заполнение служебных помещений и ограничений на площади для собраний, в особенности на этапе строительства. Еще одна Советник, разделяя эти опасения, просит подтвердить, что новое здание сможет вместить весь персонал, после того как ситуация нормализуется, и спрашивает, были ли выпущены Организацией Объединенных Наций или местными органами власти какие-либо новые руководящие указания по связанным с COVID мерам на рабочих местах. Она спрашивает также, завершены ли обсуждения вопроса о продаже здания "Башня" с властями страны пребывания.

3.9 Представитель Генерального секретариата, отвечая на заданные вопросы, говорит, что власти страны пребывания отказались воспользоваться своим преимущественным правом покупки здания "Башня", тем не менее переговоры со страной пребывания продолжаются, в частности по руководящим указаниям в отношении будущего права суперфиция, и установления определенных базовых принципов, которые позволят потенциальным инвесторам осуществлять более конкретное планирование будущего использования объекта. Вне зависимости от выбранного варианта – продажа или продажа с обратной арендой – сохраняется вопрос использования зала им. А.С. Попова в будущем. В нормальных условиях весь персонал может быть размещен в новом здании и здании "Монбрийан". В отсутствие конкретных руководящих указаний Организации Объединенных Наций по заполнению помещений с учетом COVID, секретариат применяет местные руководящие указания при проектировании здания, в то время как в обязанности консультационной компании, выбранной для поддержки МСЭ в отношении Стратегии по условиям работы персонала и Плана реализации, будет входить оценка воздействия пандемии на порядок использования служебных площадей.

3.10 Руководитель Департамента конференций и публикаций добавляет, что секретариат при планировании собраний будет следовать мерам реагирования на COVID-19 страны пребывания, а также проводить широкие консультации с международными организациями, базирующимися в Женеве и других местах; секретариат будет также взаимодействовать с организаторами мероприятий при резервировании залов для заседаний с учетом ограничений, обусловленных COVID-19, и числом зарегистрированных участников.

3.11 Председатель спрашивает, желают ли Советники начать консультации по переписке для утверждения варианта продажи здания "Башня" с обратной арендой.

3.12 Советник от Российской Федерации возражает против принятия такого решения по переписке и предлагает его отложить.

3.13 Председатель, отмечая, что продажа здания "Башня" таким образом должна будет состояться после завершения строительства нового здания, полагает, что Советники желают с признательностью принять к сведению вклад Кувейта, который содержится в Документе C21/77, в качестве основы для Документа C21/81, и сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы утвердить пересмотренное решение, которое содержится в Документе C21/81, и принять к сведению Документ C21/7.

3.14 Заключение **принимается**.

# 4 Стратегия по условиям работы персонала и План реализации (Документ [C21/29](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0029/en))

4.1 Представитель Генерального секретариата от имени руководителя Департамента управления людскими ресурсами (HRMD) представляет содержащийся в Документе C21/29 отчет о Стратегии по условиям работы персонала и Плане реализации. В сентябре 2020 года был начат процесс выбора консультационной фирмы для представления стратегии по условиям работы персонала МСЭ и плана ее реализации. Контракт был заключен с компанией Drees & Sommer Schweiz AG, которая будет поддерживать МСЭ в создании основы для составления и реализации стратегии по условиям работы персонала, достаточно гибкой для адаптации к динамичным условиям труда, но достаточно целевой для обеспечения современных условий работы. Будут задействованы все заинтересованные стороны МСЭ, и в состав рабочих групп войдут руководители всех уровней, сотрудники и представители персонала. Проводится обследование персонала, и будут приложены все усилия, для того чтобы обеспечить баланс между потребностями персонала и институциональными потребностями Союза, учитывая при этом уроки, извлеченные из ситуации пандемии COVID-19. VCC предлагается принять отчет к сведению.

4.2 Один из Советников предупреждает, что наряду с обеспечением гибкости для учета непредсказуемой ситуации с COVID-19 консультационная компания должна уделять надлежащее внимание специфике кадрового обеспечения и людских ресурсов в системе Организации Объединенных Наций. Советник спрашивает, какова продолжительность консультационного проекта и когда Совету будут представлены результаты и рекомендации. Совету необходимо иметь достаточно времени для подробного изучения отчета консультационной фирмы, а секретариату следует своевременно дать указания Государствам-Членам, как это было в случае с отчетом о региональном присутствии.

4.3 Представитель Генерального секретариата говорит, что секретариат тесно взаимодействует с консультационной компанией, для того чтобы обеспечить должный учет особенностей работы в системе Организации Объединенных Наций и опыта других учреждений Организации Объединенных Наций, осуществляющих аналогичные процессы. С компанией Drees & Sommer заключен контракт до конца 2026 года на время реализации проекта, вплоть до анализа после перемещения. Фирма будет также консультировать HRMD по аспектам управления изменениями. Обеспечен открытый доступ к дорожной карте, первые результаты ожидаются к концу 2021 года, после чего будут проведены семинары-практикумы с руководством и консультации с заинтересованными сторонами, прежде чем будет подготовлена серия отчетов и рекомендаций для представления высшему руководству.

4.4 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы принять к сведению выбор компании Drees & Sommer для поддержки МСЭ в отношении Стратегии по условиям работы персонала и Плана реализации.

4.5 Заключение **принимается**.

# 5 Краткий отчет о работе Консультативной группы Государств-Членов по проекту, связанному с помещениями штаб-квартиры Союза (КГГЧ) (Документ [C21/48](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0048/en))

5.1 Председатель Консультативной группы Государств-Членов (КГГЧ) по проекту, связанному с помещениями штаб-квартиры Союза, представляет Документ C21/48, в котором содержится краткий отчет о трех собраниях КГГЧ, проведенных после прошлых VCC. В понедельник, 7 июня 2021 года, была проведена неофициальная информационная сессия для Советников; в презентации Генерального секретаря на этой сессии, доступной в разделе новостей веб-страницы Совета, представлен анализ текущего финансирования реестра рисков применительно к выявленным рискам.

5.2 Один из Советников благодарит КГГЧ за ее отчет, а также за блестящую и тщательную проделанную работу.

5.3 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы принять к сведению отчет в Документе C21/48.

5.4 Заключение **принимается**.

# 6 Изменение условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций (Документ [C21/23](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0023/en))

6.1 Советник МСЭ по правовым вопросам от имени руководителя HRMD представляет Документ C21/23, в котором содержится отчет о влиянии решений, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее 75-й сессии в отношении условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии с этими решениями в соответствующие части Положений о персонале для назначаемых должностных лиц были внесены некоторые изменения, в частности пересмотр шкалы окладов и засчитываемого для пенсии вознаграждения. Соответственно, предлагаются также изменения шкалы окладов и засчитываемого для пенсии вознаграждения для избираемых должностных лиц. VCC предлагается принять к сведению изменения в Положениях о персонале для назначаемых должностных лиц, утвердить шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам, и принять проект Резолюции, который содержится в Приложении к этому отчету.

6.2 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы: принять к сведению изменения к соответствующим пунктам Положений о персонале для назначаемых должностных лиц, включая изменения, которые Генеральный секретарь внес в соответствии с Резолюцией 647 (с поправками) Совета; в соответствии с Резолюцией 46 (Киото, 1994 г.) утвердить шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам; принять проект Резолюции, который содержится в Приложении к Документу C21/23.

6.3 Заключение **принимается**.

# 7 Отчеты рабочих групп Совета (Документы [C21/8](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0008/en), [C21/12](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0012/en), [C21/26](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0026/en), [C21/51](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0051/en) и [C21/57](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0057/en))

7.1 Председатель привлекает внимание к Документам C21/8, C21/57, C21/12, C21/26 и C21/51, в которых содержатся отчеты пяти рабочих групп Совета. В соответствии с договоренностями, достигнутыми на первом заседании при принятии плана распределения времени, Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, с учетом необходимости проведения собраний рабочих групп Совета в сентябре 2021 года, будут проведены консультации по переписке, для того чтобы принять к сведению и одобрить Документы C21/8, C21/57, C21/12, C21/26 и C21/51.

7.2 Заключение **принимается**.

# 8 Система обеспечения организационной жизнеспособности (Документ [C21/15](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0015/en))

8.1 Представитель Генерального секретариата представляет Документ C21/15 о системе обеспечения организационной жизнеспособности (ORMS). Рассмотрение данного документа было отложено на VCC в 2020 году, после чего он был обновлен. Проект ORMS, начатый в ноябре 2017 года, был завершен в запланированные двухлетние сроки. Консультанты по проекту своевременно представили все результаты работы, и проект был завершен в рамках бюджета. Результаты по управлению в кризисных ситуациях и обеспечению непрерывности деятельности в рамках ORMS будут распространены среди персонала после завершения текущей сессии VCC.

8.2 Советники приветствуют этот отчет и высоко оценивают работу, проделанную в рамках проекта ORMS. Один из Советников спрашивает, предусмотрено ли полное финансирование централизованных видов деятельности по проекту ORMS в проекте бюджета на двухгодичный период 2022−2023 годов. Другой Советник хотел бы узнать, будет ли предложенная должность специалиста по управлению организационными деловыми рисками постоянной.

8.3 Руководитель FRMD говорит, что в проекте бюджета на 2022−2023 годы предусмотрено полное финансирование должности специалиста по управлению организационными деловыми рисками, и эта должность будет включена в следующий финансовый план (2024−2027 гг.).

8.4 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы:

− принять к сведению отчет в Документе C21/15;

− утвердить рекомендацию о внедрении в рамках Союза единого механизма управления рисками, который сочетает в себе анализ, оценки и принятие решений по вопросам управления рисками безопасности и деловыми рисками;

− утвердить рекомендацию об учреждении в рамках имеющегося бюджета должности специалиста по управлению организационными деловыми рисками, который будет работать в тесном сотрудничестве с координатором ORMS, специалистом по обеспечению непрерывности деятельности и восстановлению систем ИТ после бедствий и руководителем SSD и который будет отвечать за управление рисками безопасности в рамках Союза;

− принять к сведению просьбу о создании проекта для определения системы классификации данных МСЭ согласно отчету РГС-ФЛР в Документе C21/50 + Add.1.

8.5 Заключение **принимается**.

# 9 Отчет о выполнении плана действий по управлению рисками (Документ [C21/61(Corr.1)](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0061/en))

9.1 Представитель Генерального секретариата представляет Документ C21/61(Corr.1), в котором содержится заключительный отчет о результатах выполнения Плана действий по укреплению системы управления рисками МСЭ, подготовленный в дополнение к отчету о ходе работы и рекомендациям, представленным на VCC в ноябре 2020 года. Все 10 пунктов Плана действий выполнены. Таким образом МСЭ улучшает условия и порядок оценки и наблюдения за механизмами внутреннего контроля в целях осуществления более эффективного надзора, выполняет соответствующие рекомендации надзорных органов по управлению рисками, а также внедряет девять контрольных параметров, определенных в докладе Объединенной инспекционной группы за 2020 год об общеорганизационном управлении рисками в системе Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2020/5](https://undocs.org/en/JIU/REP/2020/5)). В Приложении к Документу C21/61(Corr.1) представлен обзор новых инструментов управления рисками, разработанных с использованием платформы бизнес-интеллекта: информационная панель управления рисками, где отражена последняя информация, включенная в реестр рисков всего МСЭ.

9.2 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение о том, что, принимая во внимание неотложный характер данного пункта повестки дня, будут проведены консультации по переписке между Государствами – Членами Совета, для того чтобы принять к сведению отчет, содержащийся в Документе C21/61(Corr.1).

9.3 Заключение **принимается**.

# 10 Расписание будущих конференций, ассамблей и собраний Союза: 2021−2024 годы (Документ [C21/37](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0037/en))

10.1 Председатель, напоминая обсуждение вопроса о расписании мероприятий МСЭ на 2022 год, которое состоялось на первом заседании в связи с Документом C21/83 (раздел 12 Краткого отчета о первом заседании) и по итогам которого региональным группам было предложено представить вклады, предлагает Советникам высказать свое мнение о проведении трех крупных конференций в 2022 году. Он предлагает определить альтернативные сценарии в случае, если продолжающаяся пандемия не позволит провести одно или несколько из этих мероприятий в соответствии с планом. Приоритетом, безусловно, должно быть не просто проведение собрания, но обеспечение его успешного проведения. Важно понять, что 2022 год будет сложным годом и что неизбежно потребуется поэтапное возвращение к очным собраниям, наряду с планами на случай непредвиденных обстоятельств. Однако в конечном счете Государства-Члены обязаны предложить и одобрить расписание на 2022 год.

10.2 Советник от Румынии говорит, что, по мнению правительства ее страны, сроки и место проведения ПК‑22 установлены, и на этой основе ведется подготовительная работа.

10.3 Советник от Эфиопии говорит, что проведение ВКРЭ впервые в Африке и в Аддис-Абебе, в дипломатической столице континента с блестящим опытом приема мероприятий высокого уровня, это важное событие, которое предоставит его стране возможность продемонстрировать достигнутый прогресс в социально-экономическом развитии и приватизации сектора электросвязи. Советник выражает надежду, что не возникнет необходимости в альтернативном сценарии: правительство его страны, включая президента, активно проводит подготовительную работу и принимает все необходимые меры в части общественного здравоохранения, для того чтобы обеспечить успешное и безопасное проведение конференции.

10.4 Советник от Индии также подчеркивает важность проведения ВАСЭ впервые в Азии. Правительство его страны ожидает проведения ВАСЭ-20 в Хайдарабаде и выполняет в связи с этим подготовительную работу, однако оно понимает, какое бремя поездок ложится на персонал МСЭ и Государства-Члены в случае проведения трех крупных мероприятий в течение одного года, в особенности если сохранятся ограничения, обусловленные пандемией COVID-19. Таким образом, как уже было согласовано в ходе обсуждения подготовки к ВАСЭ‑20 на первом заседании, Индия готова проанализировать ситуацию в надлежащее время и, если будет необходимо, согласиться с проведением ВАСЭ-20 в Женеве, при том понимании, что Индия в таком случае сможет принять ВАСЭ‑24.

10.5 Советник от Аргентины говорит, что в СИТЕЛ состоялось обсуждение и предложения СИТЕЛ были представлены в секретариат в соответствии с запросом. Советники, представляющие другие региональные группы, говорят, что предложения этих групп поступят в ближайшее время.

10.6 Несколько Советников говорят, что важно провести три крупных мероприятия в очном формате, учитывая преимущества личного общения, в том числе параллельно с основными сессиями конференции, а также ценность знакомства с культурой и традициями принимающих стран.

10.7 Один из Советников, отвечая на предложения рассмотреть возможность сокращения продолжительности крупных конференций, напоминает, что на крупных мероприятиях время уже является ценным активом, и сокращение продолжительности будет иметь отрицательные последствия для результатов этих мероприятий.

10.8 Председатель, говоря о собраниях, связанных с работой Совета в 2022 году, спрашивает, какие из них можно отложить или провести в виртуальном формате, для того чтобы уменьшить влияние на бюджет и рабочую нагрузку.

10.9 Один из Советников подчеркивает, что хотя виртуальные собрания могут уменьшить влияние на бюджет, они необязательно снижают рабочую нагрузку. В связи с этим он призывает Советников с особым вниманием отнестись к определению собраний и мероприятий, которые можно отменить или перенести.

10.10 Несколько Советников говорят, что Совет в 2022 году должен быть проведен в очном формате, в частности для того чтобы завершить свой отчет для ПК-22. Что касается рабочих групп Совета, предлагается, чтобы они и далее проводили свою работу в виртуальном формате, а один из Советников говорит, что заключительные собрания перед ПК-22 должны проводиться в очном формате.

10.11 Одна из Советников подтверждает, что РГС-ФЛР, РГС-Яз и РГС-СФП должны будут провести собрания до Совета-22, но она предлагает, чтобы другие рабочие группы Совета попытались завершить свою работу в рамках последнего блока собраний в 2021 году и тем самым сделали менее насыщенным календарь собраний 2022 года.

10.12 В отношении других собраний и мероприятий Генеральный секретарь отмечает, что важно учитывать другие заинтересованные стороны. По мероприятиям МСЭ возможно принимать односторонние решения, однако ситуация существенно усложняется, когда в организации мероприятий задействованы другие учреждения ООН, как например, в случае с Форумом ВВУИО. Тем не менее проведение Форума ВВУИО в виртуальном формате могло бы быть привлекательным вариантом, учитывая важность обеспечения присутствия большого числа участников на уровне министров. Что касается мероприятия ITU Telecom, вопрос заключается в сроках, так как сложно будет провести это мероприятие в очном формате в преддверии ПК-22 или ранее в том же году. Проведение этого мероприятия после ПК-22 станет нарушением традиции, однако существует прецедент в прошлом и такой вариант позволит провести очное мероприятие. Генеральный секретарь пролагает также, что ГСР-22 и саммит "ИИ во благо" могут быть проведены в виртуальном формате или перенесены.

10.13 Директор БСЭ говорит, что, учитывая плотный график, целесообразно было бы продолжить проведение саммита "ИИ во благо" в виртуальном формате, как это делалось с марта 2020 года.

10.14 Председатель предлагает VCC, прежде чем формулировать какие-либо заключения, дождаться, когда региональные координаторы представят предложения своих региональных групп к концу дня; разместить предложения на веб-сайте МСЭ и свести их в единый документ, а также предлагает Советникам провести неофициальное заседание в субботу, 12 июня 2021 года, для обсуждения этих предложений, с тем чтобы прийти к общему пониманию и упростить дальнейшее обсуждение расписания мероприятий на 2022 год на следующем заседании VCC в понедельник, 14 июня.

10.15 Предложение **принимается**.

Генеральный секретарь: Председатель:
Х. ЧЖАО С. БИН ГЕЛАЙТА