|  |  |
| --- | --- |
| **理事会2021年会议2021年6月8-18日，理事磋商会虚拟会议** |  |
|  |  |
|  |  |
| **议项：ADM 20** | **文件 C21/77-C** |
| **2021年5月10日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
| 秘书长的说明 |
| 科威特国的文稿第619号决定的拟议修订 |

我荣幸地向各理事国转呈**科威特国**提交的文稿。

秘书长
赵厚麟

科威特国的文稿

第619号决定的拟议修订

|  |
| --- |
| 概要鼓励为国际电联总部办公楼项目提供更多的赞助和捐赠。 需采取的行动请理事会批准第619号决定的此项拟议修正。 |

# 1 引言

自第619号决定通过以来，国际电联没有收到更多的赞助或捐赠。

按照第619号决定做出决定4，任何未来的赞助或捐赠将仅用于抵消最终的直接项目成本，而不产生任何新的间接费用或造成项目的进一步拖延，并且将不突破已批准的170 139 000瑞郎这一金额。这导致不太可能获得更多赞助。

例如，赞助商可能希望通过提供大厅的大理石地面而不采用基本的水泥地面来改善办公楼条件。这将增加项目成本，但不会增加国际电联的成本，甚至会降低国际电联的成本，因为水泥地板的成本将从国际电联的总成本中扣除。

# 2 提案

因此，建议修订附件中的做出决定4，以利于接受更多的赞助和捐赠，即使这可能导致项目的直接和/或间接费用增加，但只要不会增加国际电联的成本或拖延项目，即可接受。

附件

第619号决定

（理事会2019年增开会议上通过）

总部办公场所

理事会，

忆及

有关国际电联总部未来长期办公场所的第212号决议（2018年，迪拜）和有关总部办公场所的理事会第588号决定，

进一步忆及

第212号决议的忆及c) v)段，将出售塔楼的所有收益用于待处置资产的现有贷款、与出售相关的必要成本，从而抵消最终项目总成本，并且最大程度地减少贷款的未偿金额，

赞赏地注意到

国际电联管理层和BPD（办公楼项目处）努力优化费用，以降低国际电联新总部的总体成本，

经审议

C19-ADD/2号文件包含的秘书长报告，

顾及

成员国对于在拆除和早期建设阶段将国际电联的会议移至日内瓦以外举办所表示的关切，因为设在日内瓦的国家代表机构拥有出席国际电联会议的人力资源，但并非在所有国家都有此类资源；而且国际电联职员也表示了类似关切，不应期待他们长期远离他们在日内瓦的家庭，应对国际电联安排的、但可能在日内瓦以外举办的大量会议，

做出决定

1 批准继续实施建造一座新办公楼替代Varembé楼和塔楼的项目，该楼将与现有的Montbrillant楼一同成为国际电联新的日内瓦总部；

2 批准C19-ADD/2号文件中所述的170,139,000瑞郎最终直接项目成本，资金完全来自于现有的150,000,000瑞郎东道国贷款、15,140,000瑞郎的赞助和捐赠以及5,000,000瑞郎的新办公楼基金；

3 根据《财务规则和财务细则》，设立风险管控基金（Risk Register Fund），根据理事会自2020年起做出的决定供资，从而为未减轻风险提供额外、最高可达12,600,000瑞郎的财务缓冲，即C19-ADD/2号文件所述直接费用目前估算值的8%的累计限额；

4 自本决定通过之日起，任何未来的赞助或捐赠将不增加国际电联最终的直接或间接项目成本且不造成项目的进一步拖延，并且将不增加上述做出决定2所批准的金额；

5 采取《财务规则和财务细则》所概述的措施，批准2021-2023年时间段最多将2,275,000瑞郎用于间接项目费用，并且建议2022年全权代表大会（PP-22）将2,315,000瑞郎纳入2024-2027年时间段的财务规划草案，作为资本基金；

6 根据第212号决议的忆及c) v)段的规定，使用出售塔楼的所有收益，

责成秘书长

1 继续向瑞士有关当局申请150,000,000瑞郎贷款的第二部分；

2 设立上述做出决定3一段所述的风险管控基金，同时注意到，在施工结束时，该账目中所剩任何资金均将置于准备金账目；

3 研究解决项目的拆除和早期建设阶段对临时大会和会议设施的需求，编制一份需求清单，其中包括这一阶段的大会和会议日期，并且向成员国顾问组（MSAG）报告进展情况；

4 继续执行关于保留波波夫厅的理事会决定，包括针对理事会2019年例会第九次暨最后一次全体会议的摘要记录（[C19/120](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0120/en)号文件）第2.2.18.13段中所列的备选方案提供财务和法律分析；

5 与东道国合作，研究解决执行联合国安全和安保部（UNDSS）关于遵守联合国最低运作安保标准（UN MOSS）的要求的问题；

6 继续与职工委员会接触，在整个搬迁和设计进程中扩大透明度、促进对话，在确保职员为国际电联的利益工作时，能够鼓足士气、具有幸福感且行之有效；

7 制定“职员工作条件战略和实施计划”，供理事会2020年会议审议，其中包括落实可促进灵活工作安排的措施，包括允许职员在家办公的计划；

8 向MSAG提供季度简报，包括风险管控方面的最新信息；

9 对项目进行定期审计；

10 继续在项目组织的所有投标程序中始终遵守道德和采购方面的最高标准。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_