|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2021Виртуальные консультации Советников, 8–18 июня 2021 года** |  |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 26** | **Документ C21/23-R** |
| **9 марта 2021 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря |
| ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ В ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ |

|  |
| --- |
| РезюмеНастоящий документ представляет собой отчет о решениях, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на ее 75‑й сессии (2020 г.), относительно условий службы в общей системе ООН.Необходимые действияСовету предлагается **принять к сведению** изменения в соответствующих пунктах Положений о персонале для назначаемых должностных лиц, включая изменения, которые Генеральный секретарь внес в соответствии с Резолюцией 647 (с поправками) Совета.В соответствии с Резолюцией 46 (Киото, 1994 г.) Совету предлагается **утвердить** шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам, и **принять** проект Резолюции, содержащийся в Приложении к настоящему документу.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Справочные материалы*[Резолюция 46](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-046-R.pdf) (Киото, 1994 г.); [Резолюция 647](https://www.itu.int/pub/S-CONF-CL-2020) (с поправками) Совета* |

# I Условия найма назначаемых должностных лиц

A Сотрудники категории специалистов и выше

1 Основываясь на рекомендациях, представленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) на 2020 год, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций своей резолюцией 75/245A от 31 декабря 2020 года приняла решения, касающиеся условий службы сотрудников категории специалистов и выше.

Шкала базовых/минимальных окладов

2 Шкала базовых/минимальных окладов, устанавливающая годовые валовые оклады и чистые эквивалентные оклады после налогообложения персонала, была скорректирована на 1,90 процента с 1 января 2021 года.

3 В соответствии с установившейся практикой пересмотренная шкала базовых/минимальных окладов введена на основе принципа "без сокращения, без надбавки". Поэтому сопутствующие введению с 1 января 2021 года пересмотренной шкалы базовых/минимальных окладов коэффициенты корректива по месту службы, применимые ко всем местам службы, были уменьшены на 1,90 процента. Таким образом, хотя доля базового оклада в чистом вознаграждении увеличилась на 1,90 процента, элемент корректива по месту службы сократился на такую же процентную долю и общая сумма вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) в местной валюте не изменилась, за исключением крайне незначительных изменений ввиду округления сумм.

4 Эта шкала базовых/минимальных окладов используется также для расчета некоторых выплат в связи с окончанием службы (пособие на репатриацию, выходное пособие и пособие в случае смерти, в зависимости от обстоятельств). Персонал, прекращающий службу в Союзе 1 января 2021 года или после этой даты и имеющий право на такие выплаты, окажется в выигрыше в результате такой корректировки в шкале базовых/минимальных окладов.

Засчитываемое для пенсии вознаграждение

5 В соответствии с положением Статьи 54(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше, должна была быть скорректирована.

6 Таким образом, шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше с 1 февраля 2020 года, была скорректирована в соответствии с приведенным выше положением и введена в действие с 1 февраля 2021 года.

B Сотрудники категории общего обслуживания

7 Общая процедура внесения промежуточных коррективов в шкалу окладов сотрудников категории общего обслуживания, работающих в Женеве, предусматривает внесение изменений в чистые оклады таких сотрудников каждый раз, когда индекс потребительских цен (ИПЦ) для Женевы меняется на 5 процентов по сравнению с индексом, используемым в момент внесения предыдущих изменений, или раз в 12 месяцев, в зависимости от того, что наступит раньше.

8 Изменение ИПЦ для Женевы за период с сентября 2019 года по сентябрь 2020 года отражает чистое изменение шкалы окладов, которое с учетом фактора местного налогообложения составляет −0,9 процента. Поэтому в соответствии с упомянутой выше процедурой чистые оклады сотрудников категории общего обслуживания остаются без изменений, применяются последние шкалы, установленные 1 сентября 2019 года.

# II Условия найма избираемых должностных лиц

9 В соответствии с Резолюцией 46 (Kиотo, 1994 г.) ПК вознаграждение, получаемое избираемыми должностными лицами, устанавливается по отношению к максимальному окладу, выплачиваемому назначаемому персоналу, на основе процентного отношения, предусмотренного в данной Резолюции. Поэтому вознаграждение избираемых должностных лиц приходится также пересматривать в результате увеличения размера вознаграждения назначаемого персонала, утвержденного ГА ООН на ее последней сессии. Засчитываемое для пенсии вознаграждение, применимое к избираемым должностным лицам, также приходится пересматривать в результате увеличения засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимого к назначаемому персоналу, утвержденного ГА ООН.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ

Условия службы избираемых должностных лиц МСЭ

Совет,

ввиду

Резолюции 46 (Киото, 1994 г.), принятой Полномочной конференцией,

приняв во внимание

отчет Генерального секретаря о мерах, принятых в рамках общей системы Организации Объединенных Наций во исполнение решений 75-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в отношении условий службы (резолюция 75/245A от 31 декабря 2020 г.),

решает

утвердить с 1 января 2021 года следующие оклады и засчитываемое для пенсии вознаграждение с 1 февраля 2021 года для избираемых должностных лиц МСЭ:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Долл. США в год |
| Валовой оклад (1 января 2021 г.) | Чистый оклад (1 января 2021 г.) | Засчитываемое для пенсии вознаграждение(1 февраля 2021 г.) |
| Генеральный секретарь | 248 512 | 179 518 | 395 098 |
| Заместитель Генерального секретаря и Директора Бюро | 226 185 | 164 782 | 366 439 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_