|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2021 Виртуальные консультации Советников, 8–18 июня 2021 года** |  |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: PL 1.9** | **Документ C21/6-R** |
| **23 марта 2021 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря | |
| ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МСЭ, СВЯЗАННАЯ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 70 (ПЕРЕСМ. дубай, 2018 г.) | |

|  |
| --- |
| Резюме  В настоящем документе содержится краткое описание деятельности МСЭ по выполнению Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) со времени представления последнего отчета Совету.  Версия настоящего отчета (C20/6) за 2020 год была подготовлена для представления на сессии Совета 2020 года, но не рассматривалась.  Необходимые действия  Совету предлагается **принять** **к сведению** отчет и Документ C20/6.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Справочные материалы  [*Резолюция 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-070-R.pdf) *ПК, Документы* [*C13/INF/11*](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en)*,* [*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en)*,* [*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en)*,* [*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en), [*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en),[*C17/6*](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en)*,* [*C18/6*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0006/en)*,* [*C19/6*](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0006/en)*,* [*C20/6*](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0006/en)*,* [*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en)*,* [*C19/INF/2*](https://www.itu.int/md/S19-CL-INF-0002/en)*,* [*C19/24*](http://www.itu.int/md/S19-CL-C-0024/en)*,* [*C20/INF/2*](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en)*,* [*C21/INF/4*](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0004/en) *Совета* |

# 1 Введение

В Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) подчеркивается значение учета гендерных факторов в МСЭ и содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). В настоящем документе приводится краткий обзор соответствующих видов деятельности и тенденций после виртуальных консультаций Советников (VCC-2) в 2020 году. Дополнительная информация по гендерным вопросам и ИКТ размещена на [веб-сайте МСЭ по гендерным вопросам](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 Сбор и отслеживание данных

МСЭ регулярно собирает и распространяет данные по показателям ИКТ, которые относятся к людям, получающим доступ к ИКТ и использующим ИКТ. Эти показатели могут разбиваться по признакам пола, возраста, образования, статуса занятости и профессии. МСЭ ведет наблюдение и отслеживает три связанных с гендерными аспектами показателя, которые включены в систему мониторинга показателей ЦУР: 1) "*процентная доля отдельных лиц, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу*" (который является одним из показателей, связанных с гендерными аспектами, которые используются при мониторинге ЦУР5); 2) "*процентная доля отдельных лиц, пользующихся интернетом, в разбивке по полу*"; и 3) "*процентная доля отдельных лиц, обладающих навыками в области ИКТ, в разбивке по полу*". Последние данные, приведенные в публикации МСЭ "[Измерение цифрового развития: Факты и цифры, 2020 год](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/FactsFigures2020.pdf)", показывают, что, хотя использование интернета растет, расширяется и цифровой гендерный разрыв. Срочно требуется принятие более эффективных мер для ликвидации ряда барьеров – культурных, финансовых и связанных с квалификацией, которые препятствуют распространению интернета, в особенности среди женщин.

Онлайновая [информационная панель мониторинга гендерного баланса](https://www.itu.int/genderdashboard) МСЭ в настоящее время пересматривается. Она по-прежнему будет давать визуальное представление о соотношении полов в области ИКТ, на собраниях МСЭ и в самом МСЭ, например состав персонала в разбивке по признаку пола и классам службы, а также гендерное представительство в процессах привлечения и подбора кадров. Отражено также гендерное представительство в комитетах, образованных в соответствии с уставными документами. Помимо этого, будет включена информация о соответствии МСЭ показателям второго этапа Общесистемного плана действий ООН. Дополнительные сведения о мерах, предпринимаемых для достижения гендерного равенства в области людских ресурсов, содержатся в [Отчете Совету по Резолюции 48](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0054/en).

# 3 Осуществление Повестки дня на период до 2030 года и преодоление гендерного цифрового разрыва

## 3.1 Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО)

В [Заявлении ВВУИО+10 о выполнении решений ВВУИО и в разработанной ВВУИО+10 Концепции ВВУИО на период после 2015 года](http://www.itu.int/net/wsis/documents/HLE.html) всем заинтересованным сторонам ВВУИО предлагается включить в основные направления деятельности принцип равноправия женщин и мужчин и применять ИКТ как инструмент для достижения этой цели. В качестве координатора процесса ВВУИО МСЭ работает с координаторами ООН по Направлениям деятельности ВВУИО и в рамках МСЭ, с тем чтобы в полной мере интегрировать принципы гендерного равенства в связанные с ВВУИО стратегии. Форум ВВУИО 2020 года проводился в онлайновом режиме, и в его рамках был организован специальный сегмент "ИКТ и учет гендерных факторов" для обсуждения проблем и решений, направленных на устранение гендерного разрыва в цифровой экономике, что послужило вкладом в достижение ЦУР 5, касающейся гендерного равенства. В рамках этого сегмента было проведено 10 семинаров-практикумов, в которых приняли участие в виртуальном формате около 800 человек из 63 стран; в общей сложности на них выступил 81 оратор. В рамках задачи по обеспечению гендерного соотношения 50/50 в одиннадцати собраниях высокого уровня по вопросам политики приняли участие 51% мужчин и 49% женщин. Более подробная информация о Форуме ВВУИО и подготовке к Форуму 2021 года представлена по адресу: [www.wsis.org/forum](file:///\\blue\dfs\sgo\CSD\Gender\Council\Council%202020\www.wsis.org\forum).

## 3.2 День "Девушки в ИКТ"

[Международный День "Девушки в ИКТ"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/Portal.aspx), который был учрежден в 2011 году и стал одним из [международных дней ООН](http://www.un.org/en/sections/observances/international-days/index.html), отмечается каждый четвертый четверг апреля для стимулирования большего числа девушек и молодых женщин к выбору профессий в сфере ИКТ и учебе в этой области. В 2020 году ввиду беспрецедентных событий, связанных с пандемией COVID-19, глобальное празднование, которое изначально планировалось провести в Самоа, состоялось в формате веселого и вдохновляющего виртуального мероприятия при содействии правительства Самоа. В [2020 году к празднованию](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/GirlsInICTDay/2020/default.aspx) присоединилось огромное количество правительств, организаций гражданского общества, представителей частного сектора и государственных учреждений по всему миру, что наглядно продемонстрировало способность технологий менять жизнь людей.

22 апреля 2021 года будет отмечаться [десятилетие Международного дня "Девушки в ИКТ"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/GirlsInICTDay/2021/GICT-2021.aspx), в этом году посвященного теме "Соединим девушек, создадим более светлое будущее". МСЭ и его партнеры проведут серию виртуальных мероприятий "Девушки в ИКТ: 10 эпизодов". Серия мероприятий "10 эпизодов" была разработана с учетом трех целей: активизация работы и распространение информации о важности стимулирования интереса девушек к дисциплинам STEM; вовлечение основных заинтересованных сторон и сообществ; предоставление инклюзивной платформы для обсуждения наилучших путей стимулирования девушек к строительству карьеры в дисциплинах STEM.

## 3.3 Инициативы "Девушки могут писать коды"

Более 500 девушек приняли участие в семинарах-практикумах по написанию кодов в рамках инициативы МСЭ "[Африканские девушки могут писать](https://www.itu.int/en/ITU-D/Regional-Presence/Africa/Pages/African-Girls-Can-Code.aspx) коды", осуществляемой при поддержке Африканского союза и Структуры "ООН-женщины" и при финансовой поддержке МСЭ и посольства Королевства Дания в Эфиопии. В рамках инициативы "[Американские девушки могут писать](https://www.youtube.com/watch?v=gkYUlpgasoo) коды" более 7000 девушек научились программировать в ходе серии семинаров-практикумов, организованных при поддержке многочисленных заинтересованных сторон.

## 3.4 РАВНЫЕ: Глобальное партнерство в интересах сокращения гендерного цифрового разрыва

МСЭ является одним из основателей партнерства "[РАВНЫЕ](https://www.equals.org/)", учрежденного в 2016 году, и вместе с другими членами возглавляет усилия по обеспечению доступа женщин к ИКТ, получения ими цифровых навыков и укрепления ими лидерских позиций. Инициатива "РАВНЫЕ" – это сотрудничество более 100 партнеров из 115 стран. Благодаря данному партнерству более 52 000 женщин и девушек получили цифровые навыки и участвовали в программах наставничества, и было изучено 146 научно-исследовательских проектов, направленных на преодоление гендерного цифрового разрыва и определение решений для районов, в которых отсутствует регулярный доступ к интернету и цифровым технологиям. Инициативы, которые возглавляет МСЭ в рамках партнерства "РАВНЫЕ" и через региональные отделения, стали возможны благодаря экспертным знаниям и сотрудничеству правительств стран-партнеров и компаний частного сектора.

В 2020 году МСЭ и ЮНИСЕФ представили отчет под названием "[К равному будущему: переосмысляя образование девушек в рамках STEM](https://2b37021f-0f4a-4640-8352-0a3c1b7c2aab.filesusr.com/ugd/04bfff_d6ffe9bee8b24d7a814805d0f8c99db8.pdf)" в качестве вклада в деятельность Глобального партнерства "РАВНЫЕ". Целью данного отчета является привлечение внимания к потенциалу образования в дисциплинах STEM с точки зрения изменения гендерных норм в системе образования, расширение возможности для доступа девушек к качественному обучению и определение ключевых мер, способных ускорить переход девушек от учебы к работе в качестве технических специалистов в дисциплинах STEM.

В течение длительного времени МСЭ проводит работу по защите ребенка в онлайновой среде в целях разработки программы подготовки по обеспечению безопасности девушек в онлайновой среде. Курс по безопасности станет частью семинаров-практикумов для девушек, проводимых совместно с Ассоциацией GSM в двенадцати странах.

8 марта 2021 года МСЭ, инициатива FIRST и глобальное партнерство "РАВНЫЕ" приступили к осуществлению программы наставничества ["Женщины в киберсфере"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Cybersecurity/Pages/Women-in-Cyber/Women-in-Cyber-Mentorship-Programme.aspx), в рамках которой будут проводиться ежемесячные встречи с наставниками, а также вспомогательные мероприятия, такие как серия вдохновляющих выступлений и курсы по обучению техническим навыкам и навыкам работы с людьми. Программа нацелена на изменение менталитета и преодоление системных барьеров, препятствующих большей открытости для всех, создание стимулов для женщин брать на себя руководящие роли в сфере кибербезопасности, а также содействие обмену знаниями о передовом профессиональном опыте.

В этот же день МСЭ и компания CISCO представили [учебное пространство CISCO-РАВНЫЕ](https://www.equals.org/cisco-equals-learning-space), целью которого является предоставление онлайновых курсов для развития технических навыков, где девушки и молодые женщины могут получить доступ к бесплатному обучению по конкретным темам, таким как кибербезопасность, предпринимательство и интернет вещей. Курсы рассчитаны на самостоятельное обучение и включают сессии в режиме реального времени, которые проводят эксперты сети "РАВНЫЕ".

Также в марте 2021 года в рамках специальной сессии по теме "[Обеспеченное цифровыми возможностями равенство поколений после пандемии COVID-19](https://www.itu.int/en/ITU-D/Regional-Presence/Europe/Documents/Events/2021/Gendered%20Digital%20Divide/21-00145_2f_Digitally-Empowered-generation-equality_EV4-no-isbn.pdf?csf=1&e=Zhzrpf)" Отделение МСЭ для Европы представило совместный отчет МСЭ и структуры "ООН-Женщины", посвященный основным проблемам и возможностям в области расширения прав и возможностей женщин и девушек с помощью ИКТ.

Для стран Латинской Америки дважды проводился онлайновый курс подготовки, посвященный [работе женщин-руководителей в секторе электросвязи и ИКТ](https://academy.itu.int/index.php/training-courses/full-catalogue/liderazgo-femenino-en-el-sector-de-las-telecomunicaciones-y-las-tic), который был организован в координации с Глобальным партнерством "РАВНЫЕ". В обучении приняли участие около 100 человек.

## 3.5 Награды "РАВНЫЕ в технологиях"

[Награды "РАВНЫЕ в технологиях"](https://www.equals.org/awards), присуждаемые Глобальным партнерством "РАВНЫЕ", получают инновационные решения, направленные на устранение цифрового гендерного разрыва. В рамках проведения седьмого конкурса "РАВНЫЕ в технологиях" 2020 года было получено более 340 заявок из 70 стран от кандидатов, представляющих частных сектор, гражданское общество, правительства и академические организации. Церемония вручения наград состоялась в виртуальном формате во время проведения Форума по вопросам управления использованием интернета 6 ноября 2020 года.

## 3.6 Укрепление цифровой экосистемы и формирование цифровых навыков среди женщин в наименее развитых странах (НРС)

В сентябре 2020 года МСЭ в партнерстве с Расширенной комплексной рамочной программой (РКРП) и ЮНОПС приступил к осуществлению совместного проекта по укреплению цифровой экосистемы и формированию цифровых навыков среди женщин в наименее развитых странах (НРС). Данный проект направлен на оказание поддержки женщинам в Бурунди, Гаити и Эфиопии путем создания потенциала на политическом уровне, расширения возможностей правительств по учету гендерной проблематики и информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), а также расширения перспектив женщин-предпринимателей с помощью технологий в таких секторах, как текстильная и швейная промышленность и в производственно-сбытовых цепочках, связанных с производством кофе и какао. Дополнительная информация представлена [здесь](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/PR17-2020-EIF-digital-gender-divide-Burundi-Ethiopia-Haiti.aspx).

## 3.7 Женщины в управлении рисками бедствий

В 2020 году МСЭ и Тематический блок по вопросам электросвязи в чрезвычайных ситуациях (ETC) выпустили совместный отчет "[Женщины, ИКТ и электросвязь в чрезвычайных ситуациях](https://www.itu.int/en/ITU-D/Emergency-Telecommunications/Pages/Women-ICT-and-Emergency-Telecommunications.aspx)", из которого следует, что после бедствия женщины оказываются в более уязвимом положении и погибают с большей вероятностью, чем мужчины, – даже пандемия COVID-19 демонстрирует катастрофические социально-экономические последствия для женщин и девушек – в то же время женщины являются важнейшими партнерами в деле повышения устойчивости к бедствиям. В отчете подчеркивается важность содействия гендерному равенству в управлении рисками бедствий и использования подходящих в конкретных условиях ИКТ, которые имеют решающее значение для своевременного предоставления важнейшей информации наиболее уязвимым слоям населения до, во время и после бедствий.

## 3.8 Продолжающаяся работа Представительства МСЭ в Нью-Йорке

Представительство МСЭ при ООН в Нью-Йорке также активно участвует в деятельности по установлению связей и созданию партнерств для поддержки выполнения Резолюции 70. В том числе представительство пропагандирует инициативы МСЭ в ООН и на других внешних мероприятиях. МСЭ, МКК ООН и Канцелярия посланника Генерального секретаря ООН по делам молодежи сотрудничают в рамках инициативы по гендерным вопросам и технологиям "Обсуждение технологий: девушки и женщины в ИКТ". В рамках данной инициативы среди женщин и девушек проводится информационно-пропагандистская работа, чтобы заинтересовать их в изучении ИКТ и выборе профессии в этой сфере, путем проведения индивидуальных бесед между представителями разных поколений, которые записываются в онлайновом режиме и распространяются в социальных сетях. Девушки старшего возраста и молодые женщины, работающие в сфере ИКТ, встречаются с женщинами, занимающими руководящие должности технического характера, и обсуждают такие вопросы, как то, что им нравится в сфере технологий, их работа, карьерные пути и устремления, извлеченные уроки и советы для молодых женщин и девушек. Женщины – технические специалисты представляют все секторы экономики, а также широкий спектр профессий и регионов мира. На сегодняшний день более 100 женщин приняли участие в таких беседах. Представительство МСЭ в Нью-Йорке также возглавляет гендерную рабочую группу Межучрежденческой целевой группы ООН по науке, технике и инновациям.

# 4 Расширение участия женщин в собраниях и конференциях МСЭ

## 4.1 Гендерное равенство в делегациях и на конференциях

На основании своего участия в составлении публикации "[Формирование международной повестки дня: Делая голоса женщин слышнее на межправительственных форумах](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)" МСЭ продолжает деятельность по расширению участия женщин в своих мероприятиях. При планировании учитывающих гендерные аспекты мероприятий персонал МСЭ руководствуется внутренним контрольным перечнем. В циркулярных письмах в связи с конференциями, рассылаемых Членам, и в приглашениях на мероприятия рекомендуется обеспечивать гендерный баланс в представленности и выдвигать женщин на ключевые роли. Статистические данные приводятся на страницах мероприятий и на панели мониторинга гендерного баланса МСЭ.

## 4.2 Инициатива МСЭ "Сеть женщин в интересах ВКР"

4.2.1 Инициатива "Сеть женщин в интересах ВКР" представляет собой сеть совместного использования знаний и наставничества, которая способствует гендерному балансу в принимающих решения органах, группах экспертов, предусмотренных уставными документами комитетах и исследовательских комиссиях на мероприятиях МСЭ-R в процессе подготовки к следующей Всемирной конференции радиосвязи.

4.2.2 В программе наставничества NOW4WRC19 (до ПСК19‑2 и ВКР‑19) приняли участие 205 новых и обладающих опытом делегатов из 70 стран, и были сформированы 180 пар наставник/ученик для обмена знаниями и стимулирования более широкого и активного участия женщин в процессе ВКР. Участники NOW4WRC19 возглавили усилия, результатом которых стало принятие [Декларации ВКР-19 о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/2019-CM10.aspx).

4.2.3 В декабре 2020 года было объявлено об инициативе "Сеть женщин в интересах ВКР-23 (NOW4WRC23)". Ее цель заключается в дальнейшем наращивании потенциала и поощрении более широкого участия женщин на ключевых должностях, расширении их участия в работе собраний и конференций МСЭ-R в качестве, в частности, делегатов, председателей и заместителей председателей, а также в работе по превышению 30-процентного порогового значения, что необходимо для любого устойчивого изменения культуры. Помимо обновления и возобновления программы наставничества, NOW4WRC23 также расширяет свою деятельность для включения региональных инициатив, возглавляемых сопредседателями, назначенными каждой из шести региональных организаций электросвязи (РОЭ) в рамках процесса подготовки к ВКР-23.

4.2.4 Наконец, Консультативная группа по радиосвязи (КГР) учредила [Работающую по переписке группу по вопросам гендерного равенства](https://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/rag/cg-gender/Pages/default.aspx) с целью рассмотрения надлежащего порядка действий по выполнению положений Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве до следующей Ассамблеи радиосвязи (АР-23).

## 4.3 Сеть женщин

В январе 2021 года МСЭ-D объявил об инициативе "Сеть женщин на Всемирной конференции по развитию электросвязи [NoW4WTDC21](https://www.itu.int/en/ITU-D/Conferences/WTDC/WTDC21/Pages/NoW/AsiaPacific/default.aspx)" целью которой является увеличение числа женщин, участвующих в собраниях МСЭ-D, а также занятие ими руководящих должностей, таких как председатели комитетов и рабочих групп, и выполнение других управленческих функций, связанных с подготовкой собственно ВКРЭ и другими процессами. Эта инициатива станет платформой для понимания проблем, с которыми сталкиваются женщины-делегаты, и изучения возможных путей их преодоления. Кроме того, она позволит обмениваться важными уроками в благосклонно настроенном сообществе благодаря созданию возможностей для наставничества и налаживания контактов.

## 4.4 Установление стандарта гендерного равенства

Сектор стандартизации электросвязи МСЭ продолжает принимать меры для совершенствования гендерного равенства в БСЭ и МСЭ-Т. В рамках Саммита "ИИ во благо" основное внимание по‑прежнему уделяется увеличению числа женщин-докладчиков по техническим вопросам. МСЭ‑Т также продолжает сотрудничать с другими организациями по разработке стандартов и учреждениями системы ООН для обеспечения открытого характера процессов разработки стандартов и учета гендерных факторов в разрабатываемых стандартах.

## 4.5 Мероприятие ITU Digital World-2020

Форум в рамках мероприятия ITU Virtual Digital World-2020 впервые проходил в онлайновом режиме, при совершенно иных обстоятельствах по сравнению с предыдущими очными Всемирными мероприятиями ITU Telecom. Вместе с тем по-прежнему поощрялось участие женщин в работе Форума, в результате чего на собраниях присутствовал 21% женщин и 79% мужчин, причем женщины участвовали в качестве выступающих в работе каждой сессии.

# 5 Институциональная осведомленность в вопросах гендерного равенства и учета гендерных аспектов

## 5.1 Международная женевская сеть борцов за гендерное равенство

Генеральный секретарь МСЭ является одним из основателей женевского отделения [Международной сети борцов за гендерное равенство](https://genderchampions.com/) (IGC). В дополнение к обязательству обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях и не допускать наличия лиц только одного пола в групповых обсуждениях Генеральный секретарь [обязуется](https://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) далее работать по следующим направлениям: 1) наращивать усилия по предоставлению помощи странам в формировании необходимого потенциала для сбора и распространения на глобальном/региональном/национальном уровнях данные в разбивке по признакам пола и возраста по доступу к ИКТ, их использованию и цифровым навыкам; и 2) предоставлять помощь странам в повышении осведомленности и содействии активному вовлечению девушек и молодых женщин в строительство карьеры в сфере ИКТ и в развитие других цифровых навыков для целей удовлетворения спроса на будущие рабочие места на равноправной основе.

## 5.2 МСЭ как безопасная и профессиональная среда

МСЭ продолжает работу по обеспечению безопасной и профессиональной среды для всех. МСЭ участвует в работе целевой группы Координационного совета руководителей (КСР) по борьбе с сексуальными домогательствами в системе Организации Объединенных Наций. В работе основное внимание уделяется расширению масштабов механизмов профилактики и реагирования на сексуальные домогательства. МСЭ также принимает участие в деятельности рабочей подгруппы по кодексу поведения для предотвращения сексуальных домогательств во время мероприятий ООН или в связи с ними. Кодекс доступен в разделе "[Информация для делегатов](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Pages/default.aspx)" МСЭ.

Политика МСЭ в отношении домогательств (включая сексуальные домогательства) в настоящее время пересматривается в рамках внутренней редакционной рабочей группы.

## 5.3 UN-SWAP и гендерное равенство и учет гендерных факторов в МСЭ

Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UN-SWAP) – это система подотчетности, применимая ко всем организациям системы ООН и предназначенная для измерения, наблюдения и контроля прогресса в разработке единого свода стандартов гендерного равенства. В 2018 году МСЭ "выполнил" или "перевыполнил" требования по 5 из 17 показателей UN-SWAP2.0. В 2019 году МСЭ "выполнил" требования по пяти показателям. МСЭ получил высокую оценку за активизацию работы по показателям деятельности, все еще числящимся "невыполненными", таким как установление финансового контрольного показателя, повышение представленности женщин в категориях P3 и выше, проведение оценки потенциала гендерного равенства. Полностью письма и отчеты за 2018 и 2019 годы приведены в информационной записке [C21/INF/4](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0004/en).

МСЭ продолжает деятельность по включению принципа равноправия полов в программы работы, подходы к управлению и развитие людских ресурсов Союза. Гендерный элемент входит в электронную систему управления показателями деятельности и профессионального развития (ePMDS). В настоящее время проводится анализ политики МСЭ в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, принятой в 2013 году; основу новой политики, которая будет согласована с 17 показателями деятельности UN-SWAP 2.0, составят результаты работы ряда оперативных групп и индивидуальных собеседований в течение 2020 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_