|  |  |
| --- | --- |
| **المجلس 2021 المشاورة الافتراضية لأعضاء المجلس، 18-8 يونيو 2021** |  |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: PL 1.9** | **الوثيقة C21/6-A** |
| **23 مارس 2021** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام | |
| أنشطة الاتحاد المتعلقة بالقرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) | |
|  | |

|  |
| --- |
| **ملخص**  تلخص هذه الوثيقة أنشطة الاتحاد المتعلقة بتنفيذ القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) المضطلَع بها منذ تقديم التقرير الأخير إلى المجلس.  وأُعدت نسخة 2020 من هذا التقرير (C20/6) لتقديمها إلى دورة المجلس لعام 2020 ولكنها لم تُستعرض.  **الإجراء المطلوب**  يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بهذا التقرير وبالوثيقة C20/6.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-070-E.pdf) *لمؤتمر المندوبين المفوضين؛ ووثائق المجلس* [*C13/INF/11*](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en) *و*[*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en) *و*[*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en) *و*[*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en) *و*[*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en) *و*[*C17/6*](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en) *و*[*C18/6*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0006/en) *و*[*C19/6*](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0006/en) *و*[*C20/6*](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0006/en) *و*[*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en) *و*[*C19/INF/2*](https://www.itu.int/md/S19-CL-INF-0002/en) *و*[*C19/24*](http://www.itu.int/md/S19-CL-C-0024/en) *و*[*C20/INF/2*](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en) *و*[*C21/INF/4*](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0004/en) |

# 1 مقدمة

يسلّط القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) الضوء على أهمية تعميم منظور المساواة بين الجنسين في الاتحاد وتعزيز هذه المساواة وتمكين المرأة عن طريق الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT). وتقدم هذه الوثيقة استعراضاً موجزاً للأنشطة والتطورات ذات الصلة منذ عقد المشاورة الافتراضية الثانية لأعضاء المجلس (VCC-2) في عام 2020. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن المساواة بين الجنسين وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في [الصفحة الإلكترونية للاتحاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 جمع البيانات وتتبعها

يجمع الاتحاد وينشر بانتظام مؤشرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتعلقة بالأفراد الذين ينفذون إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ويستعملونها. ويمكن تصنيف هذه المؤشرات بحسب نوع الجنس، والعمر، والتعليم، والمركز في القوة العاملة، والمهنة. ويرصد الاتحاد ويتتبع ثلاثة مؤشرات متصلة بالمساواة بين الجنسين ومدرجة في إطار رصد مؤشرات أهداف التنمية المستدامة وهي: (1) *"نسبة الأفراد الذين لديهم هاتف محمول بحسب نوع الجنس"* (وهو أحد المؤشرات المتصلة بالمساواة بين الجنسين ويرصد الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة)، (2) *"نسبة الأفراد الذين يستعملون الإنترنت بحسب نوع الجنس"*، (3) *"نسبة الأفراد الذين يتمتعون بمهارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحسب نوع الجنس"*. وأحدث الأرقام الواردة في [منشور الاتحاد المعنون قياس التنمية الرقمية: حقائق وأرقام 2020](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/FactsFigures2020.pdf) تظهر أن الفجوة الرقمية بين الجنسين آخذة في الاتساع أيضاً بينما يستمر استخدام الإنترنت في الانتشار. وهناك حاجة ماسة إلى اتخاذ إجراءات أكثر فاعلية لتخطي مجموعة من العوائق - الثقافية والمالية وتلك المتعلقة بالمهارات - التي تحول دون الإقبال على الإنترنت، وخاصة بين النساء.

وتخضع [لوحة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين](https://www.itu.int/genderdashboard) الخاصة بالاتحاد حالياً لاستعراض إلكتروني. وستستمر هذه اللوحة في تقديم نظرة عامة مرئية عن مدى تحقق المساواة بين الجنسين في ميدان تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفي اجتماعات الاتحاد وداخله، مثل تشكيلة الموظفين بحسب نوع الجنس والدرجة الوظيفية، ونسب تمثيل المرأة في عمليتي التعيين والاختيار. كما تُبلِغ اللوحة بنسب تمثيل المرأة في اللجان النظامية. وسيُدرَج أيضاً أداء الاتحاد فيما يتعلق بتنفيذ المرحلة الثانية من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN SWAP 2.0). ويمكن الاطلاع على الجهود الأخرى لتحقيق المساواة بين الجنسين فيما يتعلّق بالموارد البشرية في [التقرير المقدم إلى المجلس عن القرار 48](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0054/en).

# 3 النهوض بتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وسد الفجوة الرقمية بين الجنسين

## 1.3 القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS)

يدعو [البيان الصادر عن الحدث الرفيع المستوى لاستعراض تنفيذ نواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مضي عشر سنوات على انعقادها (WSIS+10) والرؤية المنبثقة عن هذا الحدث بشأن القمة بعد عام 2015](http://www.itu.int/net/wsis/documents/HLE.html) جميع أصحاب المصلحة في القمة إلى تعميم منظور المساواة بين الجنسين واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كأداة لإدراك هذه الغاية. وما برح الاتحاد بصفته منسق عملية القمة يعمل مع جهات الاتصال المعنية بخطوط عمل القمة في الأمم المتحدة، وكذلك على مستوى الاتحاد، من أجل إدماج منظور المساواة بين الجنسين إدماجاً كاملاً في الاستراتيجيات المتعلقة بالقمة. واحتُفل بمنتدى القمة لعام 2020 إلكترونياً، مع المسار الخاص بشأن "تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتعميم منظور المساواة بين الجنسين"، لمناقشة التحديات والحلول المتعلقة بسد الثغرة بين الجنسين في الاقتصاد الرقمي، مما يساهم في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمساواة بين الجنسين. وتضمن هذا المسار 10 ورش عمل حضرها افتراضياً 800 مشارك من 63 بلداً، وشارك فيها 81 متحدثاً في المجموع. وفي إطار تحدي مشاركة الجنسين بنسبة 50/50، كان التوزيع في جلسات السياسة العامة الرفيعة المستوى الإحدى عشرة 51% من الذكور و49% من الإناث. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات بشأن منتدى القمة والأعمال التحضيرية لمنتدى 2021 في الموقع [www.wsis.org/forum](http://www.wsis.org/forum).

## 2.3 يوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

أُطلق [اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/Portal.aspx) في عام 2011 وصار الآن [يوماً تحتفل به الأمم المتحدة](http://www.un.org/en/sections/observances/international-days/index.html)، وينظّم يوم الخميس الرابع من شهر أبريل بهدف تشجيع المزيد من الفتيات والشابات على العمل ومتابعة الدراسات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي عام 2020، وبالنظر إلى الظروف غير المسبوقة التي فرضتها جائحة فيروس كورونا (COVID-19) العالمية، تم تحويل الاحتفال العالمي – الذي كان من المقرر أصلاً عقده في ساموا – إلى حدث افتراضي ممتع وملهم، بالتعاون مع حكومة ساموا. وقد جمع [احتفال عام 2020](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/GirlsInICTDay/2020/default.aspx) عدداً هائلاً من الحكومات ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص والمؤسسات العامة من جميع أنحاء العالم كدليل على قدرة التكنولوجيا على تغيير الحياة.

وسيُحتفل بالذكرى السنوية العاشرة لليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في 22 أبريل 2021. وتحت موضوع "توصيل الفتيات، بناء مستقبل أكثر إشراقاً"، ستشكل 10 لحظات للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات سلسلة من الأحداث الافتراضية التي ينظمها الاتحاد وشركاؤه. وقد صُممت سلسلة العشر لحظات بوضع ثلاثة أهداف في الاعتبار: بناء الزخم والتوعية بشأن أهمية تشجيع الفتيات على مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)؛ إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين والمجتمعات المحلية؛ توفير منصة شاملة للجميع لمناقشة أفضل الطرق لتشجيع الفتيات على بناء مسارات مهنية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

## 3.3 مبادرات الفتيات يستطعن التشفير

شارك ما يزيد على خمسمائة فتاة في ورش عمل للتشفير نُظمت في إطار مبادرة [الفتيات الإفريقيات يستطعن التشفير](https://www.itu.int/en/ITU-D/Regional-Presence/Africa/Pages/African-Girls-Can-Code.aspx)، وهي مبادرة أطلقها الاتحاد الدولي للاتصالات والاتحاد الإفريقي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة بدعم مالي من الاتحاد الدولي للاتصالات وسفارة مملكة الدانمارك في إثيوبيا. وفي إطار مبادرة [فتيات الأمريكتين يستطعن التشفير](https://www.youtube.com/watch?v=gkYUlpgasoo)، تعلم أكثر من 000 7 فتاة كيفية التشفير من خلال سلسلة من ورش العمل التي نُظمت بدعمٍ من العديد من الشركاء المختلفين.

## 4.3 EQUALS: الشراكة العالمية لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين

يقود الاتحاد، بصفته مؤسساً مشاركاً لمبادرة [EQUALS](https://www.equals.org/) التي أطلقت عام 2016، الجهود إلى جانب الأعضاء الآخرين لضمان تمكين المرأة من النفاذ إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتزود بالمهارات الرقمية وبناء القدرات القيادية. وتقوم شراكة EQUALS على التعاون بين أكثر من 100 شريك من 115 بلداً. وبفضل هذه الشراكة، حصل ما يزيد على 52 000 امرأة وفتاة على التدريب والإرشاد في مجال المهارات الرقمية، وتم تباحث 146 مشروعاً بحثياً لمعالجة الفجوة الرقمية بين الجنسين وتحديد الحلول في المجالات التي لا يتاح فيها النفاذ المنتظم إلى الإنترنت والتكنولوجيات الرقمية. وتنفّذ المبادرات التي يقودها الاتحاد من خلال شراكة EQUALS والمكاتب الإقليمية بفضل خبرة وتعاون الشركاء من الحكومات والقطاع الخاص.

وفي عام 2020، أصدر الاتحاد الدولي للاتصالات واليونيسف تقريراً بعنوان *"*[*نحو مستقبل متكافئ: إعادة تصور تعليم الفتيات من خلال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات*](https://2b37021f-0f4a-4640-8352-0a3c1b7c2aab.filesusr.com/ugd/04bfff_d6ffe9bee8b24d7a814805d0f8c99db8.pdf)*"* كمساهمة في الشراكة العالمية EQUALS. ويسعى هذا التقرير إلى لفت الانتباه إلى إمكانات تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات لتحويل المعايير الجنسانية في نظام التعليم، وتحسين فرص التعلم الجيد للفتيات، وتسليط الضوء على الإجراءات الرئيسية التي يمكن أن تسرع انتقال الفتيات بين التعليم ووظائف الخبراء التقنيين في صناعات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

ويضطلع الاتحاد منذ وقت طويل بالعمل المتعلق بحماية الأطفال على الخط بهدف إعداد تدريب للفتيات بشأن السلامة على الخط. وستدرج وحدة السلامة في إطار ورش العمل التي تنظمها رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA) من أجل الفتيات في اثني عشر بلداً.

وفي 8 مارس 2021، أطلق الاتحاد ومنتدى أفرقة الاستجابة والأمن في حالات الحوادث (FIRST) وشراكة EQUALS [البرنامج الإرشادي "المرأة في البيئة السيبرانية"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Cybersecurity/Pages/Women-in-Cyber/Women-in-Cyber-Mentorship-Programme.aspx) الذي سيشمل حلقات إرشادية شهرية موجَّهة وأنشطة داعمة كسلسلة من المناقشات الملهمة والتدريبات على المهارات التقنية وغير التقنية. ويهدف البرنامج الإرشادي إلى تغيير العقليات والتصدي للحواجز النظامية التي تمنع الإدماج على نطاق أوسع، وتشجيع النساء على الاضطلاع بأدوار قيادية في مجال الأمن السيبراني، وتعزيز تبادل المعارف المتعلقة بأفضل الممارسات المهنية.

وفي نفس اليوم، أطلق الاتحاد وشركة CISCO [الفضاء التعليمي لشركة CISCO وشراكة EQUALS](https://www.equals.org/cisco-equals-learning-space) الذي يهدف إلى تقديم دورات إلكترونية لبناء المهارات التقنية وحيث يمكن للفتيات والشابات الحصول على تدريب مجاني على مواضيع محددة مثل الأمن السيبراني وريادة الأعمال وإنترنت الأشياء. وتتيح الدورات إمكانية التحكم في وتيرتها وتتضمن جلسات حية يعقدها خبراء من شبكة EQUALS.

وفي مارس 2021 أيضاً، أصدر مكتب الاتحاد لأوروبا، في سياق الجلسة الخاصة بشأن [المساواة بين الأجيال الممكّنة رقمياً في أعقاب كوفيد-19](https://www.itu.int/en/ITU-D/Regional-Presence/Europe/Documents/Events/2021/Gendered%20Digital%20Divide/21-00145_2f_Digitally-Empowered-generation-equality_EV4-no-isbn.pdf?csf=1&e=Zhzrpf)، التقرير المشترك بين الاتحاد وهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن التحديات والفرص الرئيسية في مجال تمكين النساء والفتيات من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

واستفادت بلدان من أمريكا اللاتينية من إصدارين من الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن [الريادة النسائية في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات](https://academy.itu.int/index.php/training-courses/full-catalogue/liderazgo-femenino-en-el-sector-de-las-telecomunicaciones-y-las-tic)، التي نظمت بالتنسيق مع الشراكة العالمية EQUALS. وشارك في التدريبات ما يقرب من 100 امرأة.

## 5.3 جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا"

يكرّم حفل توزيع جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" الذي تستضيفه [الشراكة العالمية EQUALS](https://www.equals.org/awards) الحلول المبتكرة الرامية إلى سد الفجوة الرقمية بين الجنسين. وفي حفل توزيع الجوائز لعام 2020، تم استلام أكثر من 340 ترشيحاً من 70 بلداً تمثل القطاع الخاص والمجتمع المدني والحكومات والأوساط الأكاديمية. وأقيم [حفل](https://fb.watch/24H3G7xZH8/) توزيع الجوائز افتراضياً في إطار منتدى إدارة الإنترنت، في نوفمبر 2020.

## 6.3 تعزيز النظام الإيكولوجي الرقمي وبناء المهارات الرقمية للنساء في أقل البلدان نمواً (LDC)

أطلق الاتحاد، بالشراكة مع الإطار المتكامل المعزز (EIF) ومكتب الأمم المتحدة لخدمة المشاريع (UNOPS)، في سبتمبر 2020، مشروعاً تعاونياً لتعزيز النظام الإيكولوجي الرقمي وبناء المهارات الرقمية للنساء في أقل البلدان نمواً (LDC). وسيعود المشروع بالنفع على النساء في بوروندي وإثيوبيا وهايتي. وسيتحقق ذلك من خلال بناء القدرات على مستوى السياسات وزيادة قدرة الحكومات على تعميم منظور المساواة بين الجنسين وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، وتوسيع آفاق رائدات الأعمال من خلال التكنولوجيا في قطاعات مثل صناعة المنسوجات والملابس وسلاسل القيمة الخاصة بالبن والكاكاو. انظر [هنا](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/PR17-2020-EIF-digital-gender-divide-Burundi-Ethiopia-Haiti.aspx) للحصول على مزيد من المعلومات.

## 7.3 المرأة في مجال إدارة مخاطر الكوارث

أصدر الاتحاد في عام 2020 تقريراً مشتركاً، بينه وبين مجموعة الاتصالات في حالات الطوارئ (ETC)، بشأن ["المرأة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والاتصالات في حالات الطوارئ"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Emergency-Telecommunications/Pages/Women-ICT-and-Emergency-Telecommunications.aspx)، يبين كيف تكون النساء، عقب وقوع كارثة، أكثر تأثراً وعرضة للموت بالمقارنة مع الرجال – حتى جائحة كوفيد-19 لها آثار اجتماعية واقتصادية مدمرة للنساء والفتيات – في حين تُعتبر النساء في الوقت نفسه شريكات ذوات أهمية حاسمة في بناء القدرة على مواجهة الكوارث. ويسلط التقرير الضوء على أهمية النهوض بالمساواة بين الجنسين في مجال إدارة مخاطر الكوارث والاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الملائمة للسياق والبالغة الأهمية لتزويد المجتمعات أكثر تأثراً بالمعلومات الضرورية في الوقت المناسب وقبل وقوع الكوارث وأثناءه وبعده.

## 8.3 الأنشطة البارزة في مكتب الاتصال للاتحاد في نيويورك

ينشط مكتب اتصال الاتحاد الدولي للاتصالات لدى الأمم المتحدة في نيويورك أيضاً في المشاركة في أنشطة الاتصالات وبناء الشراكات لدعم تنفيذ القرار 70. ويشمل ذلك الترويج لمبادرات الاتحاد في أحداث الأمم المتحدة وغيرها من الأحداث الخارجية. ويتعاون الاتحاد ومركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة (UNICC) ومكتب مبعوث الأمين العام للأمم المتحدة المعني بالشباب بشأن مبادرة تتعلق بالمساواة بين الجنسين والتكنولوجيا أُطلق عليها اسم "الحديث عن التكنولوجيا: الفتيات والنساء في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات". وتشجع هذه المبادرة النساء والفتيات على الالتحاق بالدراسات والمهن في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال مقابلات تناظرية بين الأجيال مسجلة على الإنترنت ومروج لها عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وتُواءم الفتيات الأكبر سناً والشابات مع نساء رائدات في مجال التكنولوجيا ويناقشن أموراً من قبيل الأشياء التي يحببنها في هذا المجال ووظائفهن ومساراتهن المهنية وتطلعاتهن، والدروس المستفادة والنصائح الموجهة للشابات والفتيات. وتأتي الفتيات في مجال التكنولوجيا من جميع القطاعات ومن مجموعة واسعة من الوظائف والمناطق الجغرافية. وقد تمت حتى الآن مواءمة أكثر من 100 امرأة من أجل المقابلات. ويشارك مكتب الاتحاد في نيويورك في رئاسة فريق العمل المعني بالمساواة بين الجنسين التابع لفريق المهام المشترك بين الوكالات التابع للأمم المتحدة والمعني بالعلوم والتكنولوجيا والابتكار.

# 4 تعزيز مشاركة المرأة في اجتماعات الاتحاد ومؤتمراته

## 1.4 المساواة بين الجنسين في تشكيل الوفود والمشاركة في المؤتمرات

انطلاقاً من تعاون الاتحاد بشأن نشر المنشور المعنون "[صياغة جدول الأعمال الدولي: رفع أصوات النساء في المنتديات الحكومية الدولية](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)"، يواصل الاتحاد جهوده لزيادة مشاركة المرأة في أحداث الاتحاد. وتدعم قائمة مرجعية داخلية الموظفين في تخطيط الأحداث المراعية للمساواة بين الجنسين. وتشجع الرسائل المعممة المرسلة إلى الأعضاء بشأن المؤتمرات ورسائل الدعوة للمشاركة في الأحداث التمثيل المتوازن بين الجنسين وتدعو إلى ترشيح النساء لتولي الأدوار الرئيسية. وترد الإحصاءات في صفحات الأحداث وفي [لوحة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين الخاصة بالاتحاد.](http://www.itu.int/genderdashboard)

## 2.4 شبكة المرأة للاتحاد من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية

1.2.4 مبادرة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية هي شبكة لتبادل المعارف والإرشاد تشجع التوازن بين الجنسين في هيئات صنع القرار وحلقات النقاش واللجان النظامية ولجان الدراسات في أحداث قطاع الاتصالات الراديوية تمهيداً للمؤتمر العالمي التالي للاتصالات الراديوية.

2.2.4 وجمع البرنامج الإرشادي لشبكة المرأة من أجل المؤتمر WRC-19 (NOW4WRC19) (قبل الدورة الثانية للاجتماع التحضيري للمؤتمر (CPM19-2) والمؤتمر WRC-19) بين 205 مندوبات جديدات وذوات خبرة من 70 بلداً، وشكل أكثر من 180 زوجاً من المرشدين/المتلقين للإرشاد من أجل تبادل المعارف وتشجيع مشاركة أكبر وأنشط للنساء في أعمال المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية. وقاد المشاركون في البرنامج الجهود التي تكللت [باعتماد المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 الإعلان بشأن تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/2019-CM10.aspx).

3.2.4 وفي ديسمبر 2020، أُطلقت شبكة المرأة من أجل المؤتمر WRC-23 (NOW4WRC23). وتهدف الشبكة إلى مواصلة بناء قدرات النساء وتشجيعهن على زيادة المشاركة في الأدوار الرئيسية والحضور في اجتماعات قطاع الاتصالات الراديوية ومؤتمراته كمندوبات ورئيسات ونائبات رئيس مثلاً، والعمل على تجاوز عتبة 30 في المائة اللازمة لإحداث تغيير ثقافي مستمر. وإضافةً إلى تحديث البرنامج الإرشادي وإعادة إطلاقه، تتوسع الشبكة أيضاً لتشمل مبادرات إقليمية، بقيادة رؤساء مشاركين تعينهم كل منظمة من المنظمات الإقليمية الست للاتصالات (RTO)، وستنفَّذ هذه المبادرات في إطار الأعمال التي تضطلع بها المنظمات الإقليمية للاتصالات تحضيراً للمؤتمر WRC-23.

4.2.4 وأخيراً، أنشأ الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) [فريق العمل بالمراسلة المعني بالمساواة بين الجنسين](https://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/rag/cg-gender/Pages/default.aspx) كي ينظر في مسار عمل مناسب لبدء وتنفيذ أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن المساواة بين الجنسين قبل انعقاد جمعية الاتصالات الراديوية القادمة (RA-23).

## 3.4 شبكة المرأة

في يناير 2021، أطلق قطاع تنمية الاتصالات شبكة المرأة في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2021 ([NoW4WTDC21](https://www.itu.int/en/ITU-D/Conferences/WTDC/WTDC21/Pages/NoW/AsiaPacific/default.aspx))، ويتمثل الهدف الرئيسي في زيادة عدد النساء المشاركات في اجتماعات قطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد واضطلاعهن بأدوار قيادية من قبيل توليهن مناصب رؤساء اللجان ورؤساء أفرقة العمل وغيرها من الأدوار الإدارية المتعلقة بعمليات التحضير للمؤتمر نفسه وغير ذلك. وستكون الشبكة منصة لفهم التحديات التي تواجهها المندوبات واستكشاف السبل الممكنة للتغلب عليها. وستسمح الشبكة أيضاً بتقاسم الدروس المهمة في مجتمع داعم من خلال فرص الإرشاد والتواصل.

## 4.4 مثال يُحتذى في المساواة بين الجنسين

يواصل قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد اتخاذ إجراءات لتحسين مستوى المساواة بين الجنسين في مكتب تقييس الاتصالات وقطاع تقييس الاتصالات. وتواصل قمة الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام التركيز على زيادة عدد المتحدثات بشأن المواضيع التقنية. ويواصل القطاع أيضاً التعاون مع منظمات وضع المعايير ووكالات الأمم المتحدة الأخرى بشأن ضمان أن تكون عمليات وضع المعايير شاملة للجميع وأن تكون المعايير الموضوعة مراعية للمساواة بين الجنسين.

## 5.4 حدث العالم الرقمي للاتحاد 2020

عُقد منتدى العالم الرقمي الافتراضي للاتحاد لعام 2020 للمرة الأولى بنسق افتراضي، في ظروف مختلفة جداً عن النسخ الحضورية السابقة لتليكوم العالمي للاتحاد. وعلى الرغم من ذلك، استمر تشجيع مشاركة النساء المتحدثات بنفس الطريقة، ونتج عن ذلك توازن بين الجنسين في جلسات المنتدى، إذ بلغت نسبة المتحدثين 21% من النساء و79% من الرجال، مع مشاركة النساء المتحدثات في كل جلسة.

# 5 الوعي المؤسسي بالمساواة بين الجنسين وتعميمها

## 1.5 الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين في جنيف

الأمين العام للاتحاد عضو مؤسس [لفرع الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين (IGC) في جنيف](https://genderchampions.com/). وبالإضافة إلى التعهد بتحقيق المساواة بين الجنسين في عضوية الأفرقة لتلافي أُحادية جنس أعضائها، [يلتزم](https://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) الأمين العام بمواصلة العمل على: (1) تعزيز الجهود لمساعدة البلدان في اكتساب القدرات اللازمة لجمع ونشر/تبادل بيانات عالمية/إقليمية/وطنية مصنفة بحسب نوع الجنس والعمر بشأن النفاذ إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمهارات الرقمية واستعمالها؛ (2) مساعدة البلدان في توعية الفتيات والشابات وتعزيز مشاركتهن النشطة في المهن ذات الصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمهارات الرقمية الأخرى لتلبية الطلب على الوظائف المستقبلية على قدم المساواة.

## 2.5 الاتحاد بوصفه بيئة مهنية مأمونة

يواصل الاتحاد جهوده لضمان تهيئة بيئة عمل مأمونة ومنسجمة للجميع. ويشارك الاتحاد في فريق المهام التابع لمجلس الرؤساء التنفيذيين (CEB) المعني بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظومة الأمم المتحدة. وتركّز الأعمال المضطلَع بها في هذا السياق على الارتقاء بآليات منع التحرش الجنسي والتصدي له. وقد شارك الاتحاد أيضاً في أعمال فريق العمل الفرعي المعني بوضع مدونة لقواعد السلوك لمنع التحرش الجنسي أثناء فعاليات الأمم المتحدة أو فيما يتعلق بها. ويمكن الاطلاع على المدونة في [ركن المندوبين](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Pages/default.aspx) بالموقع الإلكتروني للاتحاد.

وتخضع سياسة الاتحاد بشأن مكافحة التحرش (بما في ذلك التحرش الجنسي) للاستعراض في إطار فريق عمل داخلي للصياغة.

## 3.5 خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP) بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها في الاتحاد

خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP) هي إطار للمساءلة يطبّق على جميع كيانات الأمم المتحدة لقياس مجموعة مشتركة من معايير المساواة بين الجنسين ورصدها والمضي قدماً في تنفيذها. وفي عام 2018، "استوفى" الاتحاد أو "تجاوز" متطلبات 5 مؤشرات من أصل 17 مؤشراً لتنفيذ المرحلة الثانية من خطة العمل (UN-SWAP2.0). وفي عام 2019، "استوفى" الاتحاد متطلبات 5 مؤشرات. وأُثني على الاتحاد لمنحه الأولوية لمؤشرات الأداء التي لا يزال يُشار إليها على أنها "مفقودة"، مثل وضع معيار مقارنة مرجعية مالية، وتحسين تمثيل النساء في رتبة P3 وما فوق، وإجراء تقييم للقدرات بشأن المساواة بين الجنسين. وترد جميع الرسائل والتقارير التقييمية لعامي 2018 و2019 في مذكرة المعلومات [C21/INF/4](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0004/en).

ويواصل الاتحاد جهوده في سبيل إدماج منظور المساواة بين الجنسين في برامج عمله ونُهُجه الإدارية وخطط تطوير موارده البشرية. وأُدمج عنصر المساواة بين الجنسين في النظام الإلكتروني لإدارة وتطوير أداء الموظفين (ePMDS). ويجري حالياً استعراض لسياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها لعام 2013؛ وأجري في عام 2020 عدد من اجتماعات الأفرقة المتخصصة والمقابلات الفردية التي سيُسترشد بها في وضع السياسة الجديدة التي ستتماشى مع مؤشرات الأداء السبعة عشر لتنفيذ المرحلة الثانية من خطة العمل (UN-SWAP 2.0).

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ