|  |  |
| --- | --- |
| **المشاورة الافتراضية الثانية لأعضاء المجلس****التي تبدأ في 16 نوفمبر 2020** |  |
|  |  |
|  | **الوثيقة VC-2/11-A****14 يناير 2021****الأصل: بالإنكليزية** |

محضر موجز للجلسة الثانية

الثلاثاء 17 نوفمبر 2020، من الساعة 12:00 إلى الساعة 15:10

**الرئيس:** السيد سيف بن غليطة (الإمارات العربية المتحدة)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | المواضيع التي نوقشت | الوثائق |
| 1 | نتائج المناقشات التي جرت يوم 16 نوفمبر 2020 | [VCC-2/DT/1](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-201116-TD-0001/en) |
| 2 | كلمة رئيس الهيئة الوطنية لإدارة وتنظيم الاتصالات (ANCOM) (رومانيا) | - |
| 3 | الأعمال التحضيرية للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لعام 2021 (WTPF-21) | [C20/5(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-005/en) |
| 4 | الحسابات المراجَعة: تقرير الإدارة المالية المراجَع عن السنة المالية 2019 | [C20/42(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0042/en) |
| 5 | تقرير المراجع الخارجي: حسابات الاتحاد لعام 2019 | [C20/40](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0040/en) |
| 6 | تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC) | [C20/22(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0022/en) |
| 7 | تقرير فريق العمل المعني بعمليات الرقابة الداخلية | [C20/63(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0063/en) |
| 8 | تقرير المراجع الداخلي عن أنشطة المراجَعة الداخلية | [C20/44](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0044/en) |

# 1 نتائج المناقشات التي جرت يوم 16 نوفمبر 2020 (الوثيقة [VCC-2/DT/1](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-201116-TD-0001/en))

1.1 دعا الرئيس إلى تقديم تعليقات على الوثيقة VCC-2/DT/1، التي تتضمن نتائج المناقشات التي جرت في اليوم السابق. وستخضع الوثيقة للتحديث من أجل الاستعراض بشكل يومي.

2.1 **ووافق** الاجتماع على تعديل النتيجة الثانية في إطار الموافقة على مشروع جدول الأعمال لتوضيح أن الوثائق المقدمة من الأمانة المنشورة بعد الموعد النهائي ستبقى على جدول الأعمال لعرضها ومناقشتها، وأن أي مشاورات رسمية تتعلق بأي وثيقة متأخرة لن تبدأ إلا في دورة للمجلس أو مشاورة افتراضية لأعضاء المجلس بعد شهر من نشر الوثيقة (يرد النص الكامل للنتيجة في الفقرة 4 من المحضر الموجز للاجتماع الأول للمشاورة الافتراضية الثانية لأعضاء المجلس (الوثيقة [VC-2/10](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-C-0010/en)).

3.1 ورداً على استفسار، قال المستشار القانوني للاتحاد أن المقرر 556 لا ينطبق من الناحية التقنية على المشاورات الافتراضية لأعضاء المجلس حيث تم الاتفاق على أن هذه الاجتماعات ليس لها صلاحية اتخاذ القرار وبالتالي لا تدعو وثائق الأمانة إلى اتخاذ قرارات. وعلاوةً على ذلك، أشار المقرر 556 إلى اجتماعات المجلس وأفرقة العمل التابعة للمجلس فقط، كما أن النظام الداخلي للمجلس أيضاً لا ينطبق من الناحية التقنية على المشاورات الافتراضية لأعضاء المجلس.

4.1 وأعرب أحد أعضاء المجلس عن دهشته من أن القواعد التي تنطبق على أفرقة العمل التابعة للمجلس لا تنطبق على المشاورات الافتراضية لأعضاء المجلس، بالنظر إلى المكانة الأعلى لهذه المشاورات.

5.1 وفيما يتعلق بمشروع السياسة المنقحة لتقديم المِنح على النحو الوارد في الملحق 1 بالوثيقة [C20/50](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0050/en)، أكد العديد من أعضاء المجلس على أهمية المِنح في سياق الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات. وبناءً على ذلك، **وافق** الاجتماع على إزالة النص الوارد بين قوسين معقوفين في الملحق 1 بالوثيقة C20/50، مما أدى إلى حذف النتيجة الثانية الواردة تحت هذا البند في الوثيقة VCC-2/DT/1 وتوسيع نطاق المشاورات بالمراسلة، على النحو المبين في النتيجة الأولى، لتغطية الموافقة على المبادئ التوجيهية الجديدة (يرد النص الكامل للنتيجة في إطار الفقرة 9 من المحضر الموجز للاجتماع الأول للمشاورة الافتراضية الثانية لأعضاء المجلس (الوثيقة [VC-2/10](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-C-0010/en))).

6.1 **وأحيط علماً** بالوثيقة VCC-2/DT/1 بصيغتها المعدّلة.

# 2 كلمة رئيس الهيئة الوطنية لإدارة وتنظيم الاتصالات (ANCOM) (رومانيا)

1.2 ألقى رئيس الهيئة الوطنية لإدارة وتنظيم الاتصالات في رومانيا (ANCOM) كلمة أمام الاجتماع نيابةً عن إدارته، التي تتطلع إلى استضافة مؤتمر المندوبين المفوضين المقبل. ويمكن الاطلاع على بيانه عبر الرابط التالي: <https://www.itu.int/en/council/Documents/2020/VCC2-Roumania-ANCOM-President-speech.pdf>

2.2 وعُرض مقطع فيديو قصير يقدم جولة افتراضية في المدينة المضيفة، بوخارست.

3.2 وشكر الأمين العام مرة أخرى إدارة رومانيا على الدعوة وأعرب عن ثقته في نجاح مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022 (PP-22) في مدينة بوخارست الرائعة.

# 3 الأعمال التحضيرية للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لعام 2021 (WTPF-21) (الوثيقة [C20/5(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0005/en))

1.3 قدم ممثل الأمانة الوثيقة C20/5(Rev.1) التي تصف التطورات في العملية التحضيرية للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لعام 2021 (WTPF‑21) والتي تحتوي على مشروع جدول زمني لإعداد الأمين العام تقرير المنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (WTPF). وأشار إلى أن فريق الخبراء غير الرسمي يناقش ما مجموعه عشرة مشاريع آراء وأن هناك تبايناً في الآراء بشأن عدد الاجتماعات التحضيرية المطلوبة قبل الحدث النهائي. ودُعيت المشاورة الافتراضية إلى الإحاطة علماً بالتقرير وتقديم التوجيه بشأن الخطوات التالية.

2.3 وقال رئيس فريق الخبراء غير الرسمي المعني بالتحضير للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لعام 2021 (IEG-WTPF-21) إنه تم تكليف فريق عمل غير رسمي بمهمة هامة تتمثل في حل المشاكل المعلقة بشأن المصطلحات. وأشار إلى أن كل منتدى من منتديات WTPF يعتمد عادة أربعة أو خمسة آراء فقط، وقال إن المجموع الحالي البالغ عشرة آراء مفرط ويحتاج إلى التقليل. وعلى الرغم من تحديات العمل افتراضياً، فقد التزم الفريق غير الرسمي (IEG‑WTPF‑21) بإيجاد حلول في الوقت المخصص. ومع ذلك، اقترح أن يقرر أعضاء المجلس أولاً متى وكيف سيتم عقد المنتدى ثم استعراض الإجراء ومشروع الجدول الزمني للعملية التحضيرية، نظراً لأن عدد الاجتماعات التحضيرية يعتمد على مكان وشكل وتوقيت المنتدى.

3.3 وأعرب أعضاء المجلس عن امتنانهم لعمل رئيس فريق الخبراء غير الرسمي. ولاحظ الكثير من أعضاء المجلس حجم الأعمال التحضيرية المعلقة، وتوقع تنظيم العديد من الاجتماعات الإضافية لفريق IEG-WTPF-21، فاقترحوا تأجيل المنتدى. واقترح البعض تأجيله حتى عام 2022، بينما اقترح البعض الآخر تأجيله حتى عام 2023، نظراً للجدول الكثيف للاجتماعات المقررة بالفعل لعام 2022. ومع ذلك، اقترح أحد أعضاء المجلس عقد المنتدى المقبل قبل مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022 (PP-22) مباشرةً للاستفادة من الحضور الذين يمكنهم وضع السياسات وعبء العمل الأخف تقليدياً خلال الأسبوع الأول من مؤتمرات المندوبين المفوضين.

4.3 وأكد أعضاء آخرون في المجلس أنه سيكون من الصعب جداً عقد اجتماع افتراضي للمنتدى WTPF في عام 2021. غير أن بعض أعضاء المجلس كانوا مترددين في استبعاد النظر في هذا الخيار، على الرغم من أنه سيتطلب قيداً على عدد الاجتماعات التحضيرية ومشاريع الآراء من أجل تبسيط العملية بحيث يتم اعتماد المجموع المعتاد وهو ستة آراء.

5.3 وفي حين كان الكثير من أعضاء المجلس راضين عن تأجيل المنتدى حتى عام 2023، طلب أعضاء آخرون في المجلس النظر في الأمر كجزء من استعراض شامل لجميع الأحداث والأنشطة خلال فترة السنوات الثلاث القادمة. وحتى أي قرار مؤقت بشأن التأجيل حتى عام 2022، ريثما يؤكده المجلس، لا يمكن اعتماده بشكل منفصل.

6.3 وفي هذا الصدد، قال أحد أعضاء المجلس إنه أرسل رسالة بالبريد الإلكتروني إلى الأمانة بشأن السبل الممكنة للمضي قدماً فيما يتعلق بالجمعية العالمية لتقييس الاتصالات، يطلب فيه من الأمانة إعداد جدول زمني منقح للأحداث والأنشطة لتيسير نظر أعضاء المجلس في توقيت كل حدث.

7.3 وأشار أحد أعضاء المجلس إلى أن الوضع الحالي فرض ضغوطاً كبيرة على موارد الدول الأعضاء مع الحد بشدة من مشاركتها في العملية التحضيرية. وفي حين أن المنتدى WTPF-21 الافتراضي والعملية التحضيرية المختصرة يمكن أن يخففا تلك الضغوط، فجدير بالنظر تعليق العملية التحضيرية إذا تم تأجيل المنتدى WTPF-21 حتى عام 2023.

8.3 وقال الرئيس، مشيراً إلى عدم وجود توافق في الآراء بشأن هذه المسألة، إنه من أجل مراعاة الجداول الزمنية للأطراف الخارجية فيما يتعلق ببنود جدول الأعمال التالية، ستُستأنف المناقشة الحالية في اجتماع لاحق للمشاورة الافتراضية الثانية لأعضاء المجلس.

# 4 الحسابات المراجَعة: تقرير الإدارة المالية المراجَع عن السنة المالية 2019 (الوثيقة [C20/42(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0042/en))

1.4 قدمت ممثلة الأمانة الوثيقة C20/42(Rev.1)، التي قالت إنها تعرض تقرير الإدارة المالية عن السنة المالية 2019. وعرضت الحسابات المراجعة للميزانية، ومشاريع التعاون التقني، والمساهمات الطوعية وصندوق التأمينات لموظفي الاتحاد فضلاً عن تليكوم العالمي للاتحاد لعام 2019. وأظهرت المؤشرات الرئيسية أن الوضع المالي الفوري للاتحاد سليم.

2.4 وقال رئيس دائرة إدارة الموارد المالية (FRMD)، رداً على تعليقات أعضاء المجلس بشأن تخصيص الوفورات، إن فائض تنفيذ ميزانية عام 2019 بلغ 4,78 ملايين فرنك سويسري، تم تخصيص 3,18 ملايين فرنك سويسري منها وفقاً لقرارات المجلس في دورته لعام 2019 والمقرر 5 (المراجَع في دبي، 2018)، كما هو مبين في الفقرة 23 من الوثيقة C20/42(Rev.1). وتم تحديد التخصيص المقترح للفائض المتبقي في الفقرة 24 من الوثيقة. وتم تحويل 1,42 مليون فرنك سويسري من الفائض السابق إلى صندوق سجل المخاطر الجديد في عام 2019، وكان من المخطط تخصيص مبلغ قدره 3,6 ملايين فرنك سويسري للصندوق من الفائض للسنة المالية 2020.

3.4 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يرغبون في استنتاج أنه سيتم إجراء مشاورة بالمراسلة للدول الأعضاء في المجلس بشأن تقرير الإدارة المالية للحسابات المراجعة والموافقة على مشروع القرار الوارد في الملحق A، مع مراعاة الطبيعة الملحة لهذه المسألة.

4.4 **وخلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 5 تقرير المراجع الخارجي: حسابات الاتحاد لعام 2019 (الوثيقة [C20/40](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0040/en))

1.5 قدم المراجع الخارجي تقريره في الوثيقة C20/40 بشأن مراجعة البيانات المالية لعام 2019، وأشار إلى أن فريق القيادة بالاتحاد استجاب بسرعة إلى العدد المتفاوت من التوصيات والاقتراحات المقدمة في السنوات السابقة. وفي معرض عرضه للنتائج الرئيسية، قال إن رأي المراجعة مشفوع بتحفظات. وفي حين أُقر بالإصلاحات والتحسينات الجارية، قال إن هناك حاجة إلى مزيد من الإجراءات، ولا سيما فيما يتعلق بالرقابة الداخلية، والمشتريات، وإدارة الموارد البشرية، والتزامات التأمين الصحي بعد نهاية الخدمة. وشكر الأمانة على تعاونها الممتاز، وأشار إلى أن النُهج المستخدمة أثناء جائحة فيروس كورونا (COVID-19)، مثل العمل عن بُعد، يمكن أن تؤخذ في الاعتبار عند إعداد توقعات الميزانية في المستقبل.

2.5 ورحب أعضاء المجلس بالتقرير. وأيد أحد أعضاء المجلس الحاجة المحددة إلى إجراء دراسة إكتوارية كاملة لتقييم تأثير نقص التمويل الناتج عن التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة على السلامة المالية للاتحاد، واعتبر أن اقتراح استخدام جزء من احتياطي التأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة لصندوق سجل المخاطر الجديد لم يعد واقعياً. وأيد بشدة التوصية 8 المتعلقة بحالة الاحتيال وأشار إلى أن الاتحاد قد يرغب في الاستعانة بمكتب الأمم المتحدة لخدمات الرقابة الداخلية (OIOS) في تنفيذ التوصيات التي قُدمت. وأعربت ممثلة أخرى من أعضاء المجلس عن خيبة أملها من صدور رأي مراجعة مشفوع بتحفظات للسنة الثانية على التوالي، وتساءلت عما إذا كانت قد اتُخذت خطوات لمعالجة مسائل الرقابة الداخلية والمشتريات وتجنب إصدار رأي آخر مشفوع بتحفظات للسنة المالية 2020.

3.5 وأوضح المستشار القانوني للاتحاد، في رده على التعليقات، أن التقرير السري المذكور في تقرير مراجع الحسابات الخارجي قد صِيغ بعد اكتشاف الاحتيال، مما وفر الأساس لاتخاذ إجراءات تأديبية ضد الجاني. وقد صِيغت وثيقة ثانية أكثر شمولاً استناداً إلى التقرير الأولي لتحديد أوجه القصور الفردية والنظامية. وتهدف التدابير التي خطط لها أو نفذها فريق الرقابة الداخلية إلى الاستجابة لأوجه القصور النظامية. وفيما يتعلق بأوجه القصور الفردية، كانت الإجراءات التأديبية جارية وستُفرض العقوبات قريباً. وعلى الرغم من أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية (OIOS) كان على استعداد للعمل مع الاتحاد، فإنه لم يكن لديه الموارد الكافية لتقديم كل المساعدة اللازمة.

4.5 وقال رئيس دائرة إدارة الموارد المالية، في رده أيضاً على التعليقات، إن الاتحاد شارك بنشاط في فريق عمل تابع للأمم المتحدة معني بالتأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة لفحص التمويل طويل الأجل، وأوصى فريق العمل بتطبيق زيادة بنسبة 5,5 في المائة على الميزانيات المستقبلية لتعيين موظفين جدد. وفي إطار الجهود المبذولة لتجديد موارد صندوق التأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة، سيطبق الاتحاد هذه التوصية اعتباراً من يناير 2022 إذا وافقت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة. وبعد أن حدد العناصر المختلفة التي تسهم في التراجع المستمر لحجم صندوق التأمين الصحي بعد نهاية مدة الخدمة والصعوبات المتعلقة بالتنبؤات الإكتوارية، قال إن الاتحاد سيجري دراسة إكتوارية شاملة، بما يتماشى مع آراء الخبراء وتوصياتهم. ومن أجل تخفيف تأثير العجز المرتبط بالتزامات التأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة، انضم الاتحاد إلى جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة ضد الأمراض والحوادث (UNSMIS) في يناير 2020، بعد مشاورات مع المتقاعدين والموظفين والإدارة.

5.5 وقال المراجع الخارجي، في رده على التعليقات، إن جميع التوصيات المعلقة قيد التنفيذ وإن تنفيذها يتطلب مزيداً من الوقت فقط. وأشار إلى أن فريقه يرصد عملية التنفيذ. وسيتم إبراز أي مشاكل خطيرة في تقرير المراجع الخارجي، وإذا كانت حرجة، فسوف تنعكس في تقرير التصديق السنوي. وفيما يتعلق بالتصديق على البيانات المالية لعام 2020، أُجريت تحسينات والجهود جارية لحل المشاكل الرئيسية.

6.5 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يرغبون في استنتاج أنه سيتم إجراء مشاورة بالمراسلة للدول الأعضاء في المجلس بشأن الموافقة على الحسابات بصيغتها المراجعة في الوثيقة C20/40، مع مراعاة الطبيعة الملحة لهذا البند.

5.7 **وخلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 6 تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC) (الوثيقة [C20/INF/22](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0022/en))

1.6 قدم عضو في اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC)، نيابةً عن رئيس اللجنة، الوثيقة C20/22(Rev.1) التي تحتوي على التقرير السنوي التاسع للجنة، والتي تحدد آراء اللجنة بشأن عدد من الموضوعات، بما في ذلك الرقابة والعمليات الداخلية، والتأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة، ومشروع بناء المقر، وتعيين المراجع الخارجي الجديد. وقدمت ثلاث توصيات رسمية بشأن تعزيز وحدة المراجعة الداخلية، وتعزيز نظام تخطيط الموارد المؤسسية لدائرة إدارة الموارد البشرية، واتخاذ ما يلزم بشأن التوصيات المعلقة. وشكر المراجعين الخارجيين والأمين العام ومختلف وحدات الأمانة العامة على تعاونهم المكثف، وشكر مديرة مكتب تنمية الاتصالات على التزامها الواضح واستراتيجية متابعة التنفيذ.

2.6 وشكر الرئيس أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة على عملهم.

3.6 وأعرب أحد أعضاء المجلس عن قلقه إزاء عدد توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة التي لا تزال جارية. ولفت عضو آخر الانتباه إلى نقص الموارد البشرية في وحدة المراجعة الداخلية المشار إليه في تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة.

4.6 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يرغبون في استنتاج أنه سيتم إجراء مشاورة بالمراسلة للدول الأعضاء في المجلس للموافقة على تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة وتوصياتها لتتخذ الأمانة إجراء بشأنها، مع مراعاة الطبيعة الملحة لهذه المسائل.

5.6 **وخلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 7 تقرير فريق العمل المعني بعمليات الرقابة الداخلية (الوثيقة [C20/63(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0063/en))

1.7 قدمت مديرة مكتب تنمية الاتصالات تقرير فريق العمل المعني بعمليات الرقابة الداخلية الوارد في الوثيقة C20/63(Rev.1)، وقالت إنه يقدم لمحة عامة عن الإجراءات التي اتخذها فريق العمل حتى الآن والتدابير قيد التنفيذ. وستصبح لوحة متابعة الامتثال التي وضعت لتقييم المخاطر الكامنة والمتبقية وفعالية تدابير تخفيف الأثر أداة مؤسسية للاتحاد. وشكرت اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة ومراجع الحسابات الخارجي على ملاحظاتهما وتوصياتهما البناءة، وطمأنت أعضاء المجلس أن الاتحاد، الذي يتبع سياسة عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاحتيال وإساءة استخدام السلطة وسوء السلوك والتحرش، سيتخذ جميع التدابير اللازمة لمواصلة دعم مبادئ الشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية.

2.7 وأثنى أعضاء المجلس على الإجراء الفوري الذي اتخذته مديرة مكتب تنمية الاتصالات استجابةً لحالة الاحتيال ودعا أحد أعضاء المجلس إلى تسريع الجهود فيما يتعلق بإجراءات اختيار الاستشاريين. وأكد عضو في المجلس على أهمية ضمان تنفيذ جميع التوصيات. وأكد عضو آخر في المجلس على الحاجة إلى مواءمة سياسة الاتحاد المنشورة مؤخراً بشأن الإبلاغ عن سوء السلوك مع سياسات هيئات الأمم المتحدة الأخرى.

3.7 ورداً على الأسئلة والتعليقات، قالت مديرة مكتب تنمية الاتصالات إن فريق العمل سيواصل أنشطته حتى يتم الانتهاء من جميع الإجراءات. وقد قدم تقارير منتظمة إلى فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG‑FHR) وسيكون سعيداً لمواصلة تقديم التقارير إلى المجلس، حسب الاقتضاء. وفيما يتعلق بالتوظيف، كانت العملية المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية هي نفسها بالنسبة إلى المكاتب الإقليمية والمقر. وعند تعيين خبراء للعمل في المشاريع أو تنفيذ الخطة التشغيلية، استخدم مكتب تنمية الاتصالات قائمة التوظيف. واتُخذت خطوات لمواءمة هذا النهج مع عملية التوظيف المؤسسية في الاتحاد، بهدف وضع نظام توظيف واحد. وستساعد لوحة متابعة الامتثال الجديدة في رصد التقدم المحرز فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات.

4.7 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يرغبون في استنتاج أنه سيتم إجراء مشاورة بالمراسلة للدول الأعضاء في المجلس للإحاطة علماً بتقرير فريق العمل المعني بعمليات الرقابة الداخلية، مع مراعاة الطبيعة الملحة لهذه المسائل.

5.7 **وخلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 8 تقرير المراجع الداخلي عن أنشطة المراجَعة الداخلية (الوثيقة [C20/44](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0044/en))

1.8 عرض المراجع الداخلي تقريره في الوثيقة C20/44، التي قدمت معلومات عن توجه ونطاق أنشطة المراجعة الداخلية للفترة من مايو 2019 إلى أبريل 2020، بما في ذلك التحقيقات التي أجريت ولمحة عامة عن التزامات تأكيد صحة البيانات. كما لخص التقرير مشاركة وحدة المراجعة الداخلية في عمليات اختيار المراجع الخارجي والمراجعة الحسابية الجنائية الذي كُلف بإجرائها بموجب المقرر 613 الصادر عن المجلس، وقدم معلومات عن تنفيذ توصيات تقارير المراجعة السابقة.

2.8 ورداً على التعليقات، قال إن دور وحدة المراجعة الداخلية في اختيار المراجع الخارجي اقتصر على توفير دعم الأمانة للجنة التقييم. وكان من المقرر مناقشة الوثيقة [C20/78](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0078/en) بشأن إنشاء وتمويل وظيفة تحقيق جديدة خلال المشاورة الافتراضية الحالية. وقدم تحديثاً بشأن تعيين شركة المحاسبة الجنائية، مشيراً إلى أنه من المتوقع الوفاء بالمواعيد الزمنية لتقديم تقرير مراجعة المحاسبة الجنائية إلى المجلس في دورته لعام 2021.

3.8 ورداً على شواغل بعض أعضاء المجلس، قال إن بعض التوصيات المعلقة كانت مكررة، وتتعلق بمسائل متكررة أو مستمرة. وقد تم تنفيذ بعضها منذ ذلك الحين. وفي هذا الصدد، أشار إلى الإجراء الفوري الذي اتخذته مديرة مكتب تنمية الاتصالات استجابةً لتوصيات وحدة المراجعة الداخلية. ورصدت الوحدة عن كثب حالة التوصيات، وتم إبلاغ اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة أيضاً بانتظام بالتقدم المحرز في هذا الصدد.

4.8 وقال المستشار القانوني للاتحاد، رداً على التعليقات بشأن حالة الاحتيال في أحد المكاتب الإقليمية، إن الأمين العام قرر مقاضاة الجاني الرئيسي وأي شركاء محتملين. وستُرفع القضية أمام المحاكم الوطنية في تايلاند وتم تعيين فريق قانوني لتمثيل الاتحاد. والمناقشات جارية مع السلطات التايلاندية واللجنة الوطنية لمكافحة الفساد بهدف توسيع نطاق التحقيق. وكان القرار قد اتُخذ في السابق بتجميد أصول صندوق معاشات الجاني الرئيسي، ولكن لا يمكن استرداد الأموال دون إذن قضائي.

5.8 وقدم عضو المجلس من تايلاند مزيداً من المعلومات عن حالة الاحتيال. وطوال العام الماضي، عملت هيئة الإذاعة والاتصالات الوطنية في تايلاند بشكل وثيق مع الاتحاد ويسرت الاتصال بالوكالات الوطنية المعنية. وقال إنه لا يوجد أي تسامح مع الاحتيال في تايلاند وكانت اللجنة مستعدة لتقديم المزيد من المساعدة إلى الاتحاد، عند الاقتضاء.

6.8 وقالت مديرة مكتب تنمية الاتصالات، رداً على تعليق بشأن إدارة المشاريع، إن هناك خطوات جارية لمراجعة الأدوار والمسؤوليات، وفحص مسائل العناية الواجبة، وتحديث توصيفات الوظائف، وإدراج مراجع جديدة في نظام إدارة الأداء. كما اتُخذت خطوات لتدريب موظفي إدارة المشاريع وإنشاء إطار للمساءلة، بما في ذلك عن طريق إنشاء مجلس للمشاريع، بهدف تحسين تصميم المشاريع وتخطيطها وتنفيذها وتقييمها والإشراف عليها. وأُنشئت وظيفة جديدة في مكتب تنمية الاتصالات لرصد الإبلاغ والتقييم.

7.8 ورحب أحد أعضاء المجلس بأن التوصيات التي قدمها المراجع الداخلي والمراجع الخارجي واللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة ووحدة التفتيش المشتركة التابعة للأمم المتحدة قد أخذت على محمل الجد. إذ من الضروري تنفيذ جميع التوصيات الواردة في الوثيقة [C20/74](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0074/en) بشكل سريع وكامل (تقرير شركة برايس ووترهاوس كوبرز عن استعراض الحضور الإقليمي للاتحاد) من أجل تصحيح أوجه القصور وتخفيف تأثير المخاطر. وتتطلب الجهود المبذولة لإدخال السياسات والعمليات الإطارية ممارسات إدارية نموذجية.

8.8 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يرغبون في استنتاج أنه سيتم إجراء مشاورة بالمراسلة للدول الأعضاء في المجلس للإحاطة علماً بتقرير المراجع الداخلي عن أنشطة المراجعة الداخلية، مع مراعاة الطبيعة الملحة لهذه المسائل.

9.8 **وخلص** الاجتماع إلى ذلك.

|  |  |
| --- | --- |
| الأمين العام هــولين جاو | الرئيسسيف بن غليطة |

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ