|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2020Женева, 9–19 июня 2020 года** |  |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: PL 1.9** | **Документ C20/6-R** |
| **3 марта 2019 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря |
| ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МСЭ, СВЯЗАННАЯ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 70 (ПЕРЕСМ. дубай, 2018 г.) |

|  |
| --- |
| РезюмеВ настоящем документе содержится краткое описание деятельности МСЭ по выполнению Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) за период после Совета 2019 года.Необходимые действияСовету предлагается **принять** отчет **к сведению**.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Справочные материалы[*Резолюция 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-070-R.pdf) *ПК, Документы* [*C13/INF/11*](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en)*,* [*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en)*,* [*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en)*,* [*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en), [*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en)*,* [*C17/6*](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en)*,* [*C18/6*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0006/en)*,* [*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en)*,* [*C19/INF/2*](https://www.itu.int/md/S19-CL-INF-0002/en)*,* [*C19/24*](http://www.itu.int/md/S19-CL-C-0024/en)*,* [*C20/INF/2*](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en) *Совета* |

# 1 Введение

В Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) подчеркивается значение учета гендерных факторов в МСЭ и содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). В настоящем документе приводится краткий обзор соответствующих видов деятельности и тенденций после Совета 2019 года. Дополнительная информация по гендерным вопросам и ИКТ размещена на [веб-сайте МСЭ по гендерным вопросам](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 Сбор и отслеживание данных

МСЭ регулярно собирает и распространяет данные по показателям ИКТ, которые относятся к людям, получающим доступ к ИКТ и использующим ИКТ. Эти показатели могут разбиваться по признакам пола, возраста, образования, статуса занятости и профессии. МСЭ ведет наблюдение и отслеживает три связанных с гендерными аспектами показателя, которые включены в систему мониторинга показателей ЦУР: 1) "*процентная доля отдельных лиц, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу*" (который является одним из показателей, связанных с гендерными аспектами, которые используются при мониторинге ЦУР5); 2) "*процентная доля отдельных лиц, пользующихся интернетом, в разбивке по полу*"; и 3) "*процентная доля отдельных лиц, обладающих навыками в области ИКТ, в разбивке по полу*". Последние данные, приведенные в публикации МСЭ "[Измерение цифрового развития: Факты и цифры, 2019 год](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Pages/facts/default.aspx)", показывают, что, хотя использование интернета растет, расширяется и цифровой гендерный разрыв. Срочно требуется принятие более эффективных мер для ликвидации ряда барьеров – культурных, финансовых и связанных с квалификацией, которые препятствуют распространению интернета, в особенности среди женщин.

[Панель мониторинга гендерного баланса](https://www.itu.int/genderdashboard) МСЭ дает визуальное представление о соотношении полов в области ИКТ, на собраниях МСЭ и в самом МСЭ. На последней вкладке панели представлен общий состав персонала в разбивке по признаку пола и классам службы, а также гендерное представительство в процессах привлечения и подбора кадров. Отражено также гендерное представительство в комитетах, образованных в соответствии с уставными документами. Дополнительные сведения о мерах, предпринимаемых для достижения гендерного равенства в области людских ресурсов, содержатся в [Отчете Совету по Резолюции 48](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0054/en).

# 3 Осуществление Повестки дня на период до 2030 года и преодоление гендерного цифрового разрыва

## 3.1 Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО)

В [Заявлении ВВУИО+10 о выполнении решений ВВУИО и в разработанной ВВУИО+10 Концепции ВВУИО на период после 2015 года](http://www.itu.int/net/wsis/documents/HLE.html) всем заинтересованным сторонам ВВУИО предлагается включить в основные направления деятельности принцип равноправия женщин и мужчин и применять ИКТ как инструмент для достижения этой цели. В качестве координатора процесса ВВУИО МСЭ работает с координаторами ООН по Направлениям деятельности ВВУИО и в рамках МСЭ, с тем чтобы в полной мере интегрировать принципы гендерного равенства в связанные с ВВУИО стратегии. К числу мероприятий, планируемых для Форума ВВУИО 2020 года, относятся: i) завтрак для женщин с целью установления контактов; ii) семинары-практикумы и экспозиция, посвященная гендерным аспектам и ИКТ; и iii) учебные занятия для стимулирования женщин к активности, повышая их квалификацию и уверенность в себе, а также обеспечение мотивации, в особенности для молодых женщин, выбирающих технологические специальности. Более подробная информация представлена по адресу: [www.wsis.org/forum](file:///%5C%5Cblue%5Cdfs%5Csgo%5CCSD%5CGender%5CCouncil%5CCouncil%202020%5Cwww.wsis.org%5Cforum).

## 3.2 Инициатива "Африканские девушки могут писать коды" (AGCCI)

AGCCI – это рассчитанная на четыре года программа, целью которой является профессиональная подготовка и расширение прав и возможностей девушек и молодых женщин в возрасте от 17 до 20 лет в различных странах Африки, чтобы они могли стать компьютерными программистами, разработчиками и проектировщиками. Основные задачи: содействовать освоению девушками ИКТ, а молодыми женщинами и девушками – цифровых навыков; стимулировать африканские страны к включению в образовательные программы изучение ИКТ, для того чтобы предоставить девушкам и молодым женщинам больше возможностей для приобретения цифровых навыков; организовать сеть женщин в ИКТ, которые будут служить примером для подражания; и создать платформу онлайнового сообщества для обмена опытом разработки кодов. Читать [статью](https://news.itu.int/empowering-girls-to-code-for-a-bright-and-promising-future/) из "Журнала МСЭ".

## 3.3 Инициатива "Американские девушки могут писать коды" (AGCCI)

Основой инициативы "Американские девушки могут писать коды" послужили семинары-практикумы по технологиям, проведенные в 2018 году в рамках инициативы TIC TAC, с которой выступило Региональное отделение МСЭ для Северной и Южной Америки. МСЭ объявил об инициативе "Американские девушки могут писать коды" в 2019 году, и к настоящему времени ею охвачены 300 девушек. Поддержку инициативе в натуральной форме оказал ряд партнеров, в том числе Структура "ООН-Женщины", Бразильский федеральный институт, ANATEL, SERPRO, муниципалитет Кампинас, Университет Бразилиа, UNICEPLAC и Группа "Бразильские женщины". Смотреть [видеоматериал "Американские девушки могут писать коды"](https://www.youtube.com/watch?v=gkYUlpgasoo).

## 3.4 День "Девушки в ИКТ"

[Международный День "Девушки в ИКТ"](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/Portal.aspx) , который был учрежден в 2011 году и стал одним из [международных дней ООН](http://www.un.org/en/sections/observances/international-days/index.html), отмечается каждый четвертый четверг апреля для стимулирования большего числа девушек и молодых женщин к выбору профессий в сфере ИКТ и учебе в этой области. В 2019 году Международный день "Девушки в ИКТ" отмечался в 102 странах. Впервые празднование глобального уровня прошло в Аддис-Абебе, Эфиопия, где состоялись групповые дискуссии высокого уровня, рабочие семинары-практикумы для девушек школьного возраста и интерактивные диалоги с участием почти 200 девочек из местных школ. В ходе мероприятия было также организовано дополнительное однодневное посещение двух местных школ, где прошли беседы с учителями и ученицами. В Женеве персонал МСЭ принял участие в организованном ЕРС и Би-би-си мероприятии, где работающие в области технологий женщины, которые могли бы служить примерами для подражания, делились опытом с девушками по телевизионному каналу связи в режиме реального времени между штаб-квартирой ЕРС в Женеве и студиями Би-би-си в Бирмингеме и Манчестере. Также при участии МСЭ во Дворце Наций в Женеве прошла групповая дискуссия "[Как преодолеть гендерный разрыв в цифровом мире](https://news.itu.int/close-digital-gender-gap-4-questions/)".

Мероприятие 2020 года, которое пройдет 23 апреля в столице Самоа Апиа, станет первым празднованием Дня "Девушки в ИКТ" МСЭ в Южном полушарии. Тема мероприятия – "Расширить горизонты, изменить подходы", и ожидается, что около 1000 девочек школьного возраста с Самоа и из других стран интересно проведут день, участвуя в интерактивных семинарах-практикумах по технологии, слушая выступления экспертов отрасли и дискуссии высокого уровня по способам стимулирования создания потенциала на региональном уровне для развития цифровых навыков. В мероприятии глобального уровня в Апиа также примут участие победители национальных конкурсов из этого региона.

## 3.5 РАВНЫЕ: Глобальное партнерство в интересах сокращения гендерного цифрового разрыва и Всемирное мероприятие ITU Telecom

Сеть [РАВНЫЕ](http://equals.org/) (пять основателей: Ассоциация GSM, ЦМТ, МСЭ, УООН и Структура "ООН‑Женщины"; 50 партнеров и 26 членов исследовательской группы) продолжает работу, чтобы решить проблему гендерного цифрового разрыва. В рамках глобальной основы действий основное внимание уделяется трем взаимодополняющим и сквозным сферам действий: 1) доступ; 2) квалификация; и 3) руководящие роли. В 2019 особое внимание уделялось РАВНЫМ предпринимателям на Всемирном мероприятии ITU Telecom в Будапеште, Венгрия. С целью совершенствования гендерного баланса на мероприятии и для поддержки женщин-предпринимателей в отрасли из 140 претендентов были выбраны 24 МСП, руководимые женщинами, для участия и обучения на Всемирном мероприятии ITU Telecom-2019. Представители 14 стран и различных технологических секторов, таких как здравоохранение, образование, электронная коммерция и кибербезопасность, смогли участвовать в мероприятии и расширить масштаб своих предприятий благодаря контактам на глобальном уровне, отраслевым знаниям и привлечению к участию.

## 3.6 Награды "РАВНЫЕ в технологиях"

Пятая ежегодная церемония вручения наград "[РАВНЫЕ в технологиях](https://www.equals.org/awards)" прошла 27 ноября 2019 года в Германии в ходе Форума по вопросам управления использованием интернета. Было представлено более 200 проектов от 68 стран. Наградами были отмечены пять победителей из 15 ведущих финалистов из 12 стран в категориях "Доступ", "Квалификация", "Исследования" и "Руководящие роли I и II". Вручение наград "РАВНЫЕ в технологиях" стало возможным благодаря партнерству с Федеральным управлением связи Швейцарской Конфедерации (OFCOM) и Обществом Интернета, а также благодаря поддержке со стороны компании Inmarsat. Информация о деятельности РАВНЫХ в области инвестиций размещена [здесь](https://www.equals.org/single-post/2018/12/23/Money-matters-Tackling-the-gender-gap-in-technology-investment), а о 25 способах стать инженером с более широким кругозором можно прочитать [здесь](https://www.equals.org/single-post/2019/01/08/25-Ways-to-Be-a-More-Inclusive-Engineer).

## 3.7 Изучение технологий и опыт практической работы в области STEM для девушек

Для укрепления контактов и взаимодействия между МСЭ и местным сообществом персонал штаб-квартиры МСЭ оказывал добровольную поддержку и организовал семинар-практикум по робототехнике на проводимом раз в два года мероприятии "День науки и технологии для девушек". Мероприятие прошло в третий раз (годы проведения – 2015, 2017 и 2019 гг.), принимающей стороной в ноябре 2019 года был Женевский университет. Целью мероприятия является стимулирование девочек в возрасте от 11 до 14 лет к изучению естественных наук, математики, инженерно-технического обеспечения и технологий (STEM).

## 3.8 Представительство в Нью-Йорке

Представительство МСЭ при ООН в Нью-Йорке также активно участвует в деятельности по установлению связей и созданию партнерств для поддержки выполнения Резолюции 70. В том числе представительство пропагандирует инициативы МСЭ в ООН и на других внешних мероприятиях. На сопутствующих мероприятиях, которые проводились в центральных учреждениях ООН в 2019 году, рассматривались связанные с гендерным равенством темы, в том числе: гендерное равенство/женщины в секторе технологий, женщины с ограниченными возможностями в секторе технологий, цифровой гендерный разрыв, цифровые навыки для женщин и девушек, а также влияние искусственного интеллекта (ИИ) и автоматизации на женщин. В рамках давних партнерских отношений МСЭ с мэрией Нью-Йорка проводятся мероприятия для поощрения заинтересованности местных девушек в образовании и профессиональном росте в сфере ИКТ. Представительство МСЭ в Нью-Йорке также возглавляет гендерную рабочую группу Межучрежденческой целевой группы ООН по науке, технике и инновациям.

# 4 Расширение участия женщин в собраниях и конференциях МСЭ

## 4.1 Гендерное равенство в делегациях и на конференциях

На основании своего участия в составлении публикации "[Формирование международной повестки дня: Делая голоса женщин слышнее на межправительственных форумах](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)" МСЭ продолжает деятельность по расширению участия женщин в своих мероприятиях. При планировании учитывающих гендерные аспекты мероприятий персонал МСЭ руководствуется внутренним контрольным перечнем. В циркулярных письмах в связи с конференциями, рассылаемых Членам, и в приглашениях на мероприятия рекомендуется обеспечивать гендерный баланс в представленности и выдвигать женщин на ключевые роли. Статистические данные приводятся на страницах мероприятий (см. Совет 2019 г.) и на [панели мониторинга гендерного баланса](http://www.itu.int/genderdashboard) МСЭ.

## 4.2 Машинное обучение для определения времени выступлений

МСЭ сотрудничает с лабораторией Университета Южной Каролины по анализу и интерпретации сигналов (USC/SAIL) по использованию ИКТ для совершенствования понимания участия женщин в мероприятиях МСЭ. Исходя из предположения, что нельзя наладить то, чего не видишь, программное обеспечение на основе машинного обучения используется для анализа веб-трансляции с конференций на языке оригинала для определения процентных долей женских и мужских голосов. Результаты размещаются на [панели мониторинга гендерного баланса](http://www.itu.int/genderdashboard).

## 4.3 Инициатива МСЭ "Сеть женщин в интересах ВКР" (NOW)

"Сеть женщин в интересах ВКР‑19" (#NOW4WRC19) представляет собой сеть совместного использования знаний и наставничества, которая способствует гендерному балансу в принимающих решения органах, группах экспертов, предусмотренных уставными документами комитетах и исследовательских комиссиях на мероприятиях МСЭ-R. В программе наставничества [NOW](http://www.itu.int/go/NOW4WRC19) (на ПСК19‑2 и ВКР‑19)) приняли участие новые и обладающие опытом делегаты (205 участников) из 70 стран, и были сформированы 180 пар наставник/ученик для обмена знаниями и стимулирования более широкого и активного участия женщин в процессе ВКР. Сеть NOW участвовала в групповой дискуссии ВВУИО [Учет гендерных факторов 50/50](https://www.itu.int/net4/wsis/forum/2019/Agenda/ViewSession/251) в марте 2019 года. На ПСК19-2 в Женеве и на ВКР‑19 в Шарм-эль-Шейхе прошли сессии и мероприятия культурной программы. Информация, в том числе [фотографии с приема на ВКР‑19](https://www.flickr.com/photos/itupictures/sets/72157711705305922/), проведенного Египтом, размещена на [веб-портале NOW](http://www.itu.int/go/NOW4WRC19).

На ВКР была принята Декларация о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, в которой признается необходимость принятия оперативных мер для установления гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в сообществе радиосвязи. Также можно прочесть: [Заявление Директора БР](https://www.itu.int/en/ITU-R/Director/Documents/Speeches/Maniewicz/2019-11-19%20-%20WRC-19%20-%20Director%27s%20Statement%20on%20Gender%20Declaration.pdf) и [Коммюнике МСЭ](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/2019-CM10.aspx).

## 4.4 Установление стандарта гендерного равенства

Директор БСЭ д‑р Чхе Суб Ли продолжает принимать меры для совершенствования гендерного равенства в БСЭ и МСЭ-Т. В 2019 году 80 процентов повышения классов службы в БСЭ относились к женщинам, в основном категории специалистов. Наряду с этим Секретариат использует состоящих в штате специалистов для разработки программного обеспечения и таких приложений, как "глубокое распознавание голоса" (DVR) с целью содействия отслеживанию данных по активности участия мужчин и женщин в деятельности МСЭ, для поощрения более масштабного участия женщин. В рамках Саммита "ИИ во благо", являющегося одной из инициатив БСЭ, основное внимание по-прежнему уделяется увеличению числа женщин-докладчиков по техническим вопросам; 36 процентов экспертов, выступавших на Саммите по ИИ 2019 года, были женщинами. БСЭ также продолжает сотрудничать с другими организациями по разработке стандартов и учреждениями системы ООН для обеспечения открытого характера процессов разработки стандартов и учета гендерных факторов в разрабатываемых стандартах.

## 4.5 Всемирное мероприятие ITU Telecom-2019

В связи с обязательством МСЭ по реализации принципов Женевской сети борцов за гендерное равенство и обязательством обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях, на Всемирном мероприятии ITU Telecom-2019 продолжалась работа по обеспечению гендерного баланса на сессиях Форума, и в 2019 году среди выступающих женщины составляли 30 процентов; это − самый высокий показатель, и лишь в одной группе в обсуждении принимали участие только мужчины. На всемирных мероприятиях ITU Telecom будет продолжаться работа по достижению на сессиях полного равенства.

# 5 Институциональная осведомленность в вопросах гендерного равенства и учета гендерных аспектов

## 5.1 Международная женевская сеть борцов за гендерное равенство

Генеральный секретарь МСЭ является одним из основателей женевского отделения [Международной сети борцов за гендерное равенство](https://genderchampions.com/) (IGC). В дополнение к обязательству обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях и не допускать наличия лиц только одного пола в групповых обсуждениях Генеральный секретарь [обязуется](https://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) далее работать по следующим направлениям: 1) повышать осведомленность и содействовать равному доступу к инфраструктуре ИКТ; и 2) увеличивать число стран, собирающих и распространяющих на глобальном/региональном/
национальном уровнях данные в разбивке по признакам пола и возраста по доступу к ИКТ, их использованию и цифровым навыкам. Что касается первого направления, МСЭ провел исследование по проблемам женщин, ИКТ и электросвязи в чрезвычайных ситуациях, и его результаты будут представлены в качестве совместного отчета с тематическим блоком по вопросам электросвязи в чрезвычайных ситуациях (ETC) в апреле 2020 года.

## 5.2 МСЭ как безопасная и профессиональная среда

МСЭ продолжает работу по обеспечению безопасной и профессиональной среды для всех. МСЭ участвует в работе целевой группы Координационного совета руководителей (КСР) по борьбе с сексуальными домогательствами в системе Организации Объединенных Наций. В работе основное внимание уделяется расширению масштабов механизмов профилактики и реагирования на сексуальные домогательства. МСЭ также принимает участие в деятельности рабочей подгруппы по кодексу поведения для предотвращения сексуальных домогательств во время мероприятий ООН или в связи с ними. В сентябре прошлого года было разослано циркулярное письмо с информацией о принятии [кодекса](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Documents/ITU%20code%20of%20conduct.pdf) для всех мероприятий, где бы они ни проводились, а также о включении в онлайновую систему регистрации на мероприятия. Кодекс также доступен в разделе "[Информация для делегатов](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Pages/default.aspx)" МСЭ.

## 5.3 ООН-SWAP и гендерное равенство и учет гендерных факторов в МСЭ

Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и учету гендерных факторов (ООН-SWAP) – это система подотчетности, применимая ко всем организациям системы ООН и предназначенная для измерения, наблюдения и контроля прогресса в разработке единого свода стандартов гендерного равенства. В 2018 году МСЭ "выполнил" или "перевыполнил" требования по 5 из 17 показателей UN-SWAP2.0. Была дана высокая оценка введению в МСЭ новой системы обязательной подготовки по гендерным проблемам, а также доведению до сведению Совета результатов работы по плану ООН-SWAP. Было высказано пожелание добиться совершенствования по показателям деятельности, все еще числящимся "невыполненными", таким как установление финансового контрольного показателя, повышение представленности женщин в категориях P3 и выше, проведение оценки потенциала гендерного равенства. Полностью письмо и отчет приведены в информационной записке [C20/INF/2](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en).

МСЭ продолжает деятельность по включению принципа равноправия полов в программы работы, подходы к управлению и развитие людских ресурсов Союза. Так, гендерный элемент теперь входит в электронную систему управления показателями деятельности и профессионального развития (ePMDS). В настоящее время проводится анализ политики МСЭ в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, принятой в 2013 году; основу новой политики, которая будет согласована с 17 показателями деятельности ООН-SWAP, составят результаты работы ряда оперативных групп и индивидуальных собеседований.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_