|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2019Женева, 10–20 июня 2019 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 4** | **Документ C19/80-R** |
| **27 мая 2019 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Записка Генерального секретаря |
| ВКЛАД ОТ АРГЕНТИНЫ, бразилии (федеративной республики), канады, мексики, парагвая и соединенных штатов америки |
| ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ИЗМЕНЕНИЮ РЕШЕНИЯ 563 О РабочЕЙ группЕ Совета по финансовым и людским ресурсам |

Имею честь направить Государствам − Членам Совета вклад, представленный Аргентиной, Бразилией (Федеративной Республикой), Канадой, Мексикой, Парагваем и Соединенными Штатами Америки.

Хоулинь ЧЖАО
Генеральный секретарь

решениЕ 563 (с11, ИЗМЕНЕННОЕ, 2019 г.)

(принято на [девятом] пленарном заседании)

Рабочая группа Совета по финансовым и людским ресурсам

Совет,

напоминая

*a)* Резолюцию 1253 (MOD) "Трехсторонняя группа по управлению людскими ресурсами", принятую Советом в 2006 году;

*b)* Решение 546 "Изменение круга ведения Группы Совета по Финансовому регламенту и связанным с ним вопросам управления финансами", принятое Советом в 2007 году,

учитывая

*a)* отчет Группы ФИНРЕГ, представленный сессии Совета 2011 года ([Документ C11/15](http://www.itu.int/md/S11-CL-C-0015/en));

*b)* отчет Трехсторонней группы по управлению людскими ресурсами, представленный сессии Совета 2011 года ([Документ C11/23](http://www.itu.int/md/S11-CL-C-0023/en));

*c)* Резолюцию 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.) о Стратегическом плане Союза на 2020−2023 годы, в которой определены ключевые вопросы, цели, стратегии и приоритеты Союза в целом, для каждого Сектора и для Генерального секретариата,

признавая

*a)* необходимость обеспечения увязки стратегического, финансового и оперативных планов МСЭ и разработки соответствующего стратегического плана в области людских ресурсов;

*b)* что дальнейшее развитие и усовершенствование управления, ориентированного на результаты, требует регулярной оценки хода достижения стратегических целей, задач и намеченных результатов деятельности в целях повышения эффективности путем перераспределения бюджета, когда это необходимо;

*c)* что преобразование стратегического планирования в постоянный процесс повышает уровень информированности и участия членов МСЭ и персонала МСЭ;

*d)* необходимость понимания важности решения вопросов финансовых и людских ресурсов в период между сессиями Совета, особенно тех, которые требуют рассмотрения и возможного изменения финансовых документов МСЭ (Финансового регламента и Финансовых правил), а также Положений о персонале и Правил о персонале,

решает

1 утвердить измененный круг ведения, представленный в Приложении 1 к настоящему Решению;

2 утвердить измененный состав и участие всех Государств-Членов и Членов Секторов в деятельности Рабочей группы Совета по финансовым и людским ресурсам;

3 провести обзор выполнения Резолюции 71 о Стратегическом плане Союза, а также финансового и оперативных планов и предложить Совету варианты усовершенствования;

4 поручить Рабочей группе Совета по финансовым и людским ресурсам ежегодно представлять Совету отчет о своей деятельности.

**Приложение**: 1

приложение 1

Рабочая группа Совета по финансовым и людским ресурсам

Круг ведения

1 Обеспечение того, чтобы:

i) продолжалось всестороннее внедрение и усовершенствование бюджетирования и управления, ориентированных на результаты, включая постоянную оценку хода выполнения взаимосвязанных стратегического, финансового и оперативных планов и двухгодичного бюджета;

ii) постоянные усовершенствования в системе управления МСЭ последовательно отражались в постоянных изменениях в финансовых документах;

iii) требования и терминология приводились в соответствие с Международными стандартами финансовой отчетности для общественного сектора (IPSAS) в целях уточнения таких понятий, как чистые активы и Резервный счет;

iv) учитывались соответствующие рекомендации Объединенной инспекционной группы ООН, затрагивающие управление финансовыми и людскими ресурсами Союза;

v) учитывались все положения Решения 5 (Пересм. Дубай, 2018 г.) "Доходы и расходы Союза на период 2020−2023 годов", в том числе меры по сокращению издержек и повышению эффективности как средств достижения сбалансированности бюджетов;

vi) достигались необходимые финансовые и административные договоренности и решения в целях содействия выполнению Резолюции 212 (Дубай, 2018 г.) о будущих помещениях штаб-квартиры Союза;

vii) осуществлялись соответствующие положения Резолюции 157 об укреплении функций исполнения проектов и мониторинга проектов.

2 Проведение на ежегодной основе оценки хода внедрения управления, ориентированного на результаты, включая придание приоритетного значения видам деятельности и инициативам Союза с учетом конкретных критериев, определенных в Резолюции 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.).

3 Рассмотрение ежегодного отчета о внебюджетной деятельности и соответствующих расходах и представление рекомендаций, по мере необходимости.

4 Содействие в выполнении Резолюции 25 об укреплении регионального присутствия путем рассмотрения аспектов, связанных с финансовыми и людскими ресурсами, и представления рекомендаций Совету.

5 Рассмотрение вопросов, касающихся координации работы трех Секторов МСЭ и Генерального секретариата, с тем чтобы следить за ее развитием и рекомендовать решения, которые должен принять Совет для обеспечения ее реализации в соответствии с Резолюцией 191.

6 Содействие в выполнении Резолюции 11 (ITU Telecom).

7 Изучение положений Финансового регламента и Финансовых правил в целях обеспечения соответствия и согласованности с основополагающими документами Союза, решениями Полномочной конференции и Совета, а также возникающими потребностями МСЭ.

8 Обеспечение того, чтобы гибкие меры, предусмотренные в Финансовом регламенте и Финансовых правилах, включая отсроченные виды деятельности, которые должны быть перенесены на следующий двухгодичный период, соответствовали мерам, применяемым в других организациях системы Организации Объединенных Наций.

9 Представление рекомендации Совету на основе открытой, справедливой и прозрачной процедуры отбора назначить на своей сессии 2019 года и своих последующих сессиях нового Внешнего аудитора сроком на четыре года, который может быть продлен без процесса конкурсного отбора на двухгодичный период и еще на один двухгодичный период, в соответствии с Резолюцией 94 (Пересм. Дубай, 2018 г.).

10 Рассмотрение рекомендаций Внешнего аудитора, которые ежегодно представляются Совету на ежегодной основе, с учетом Резолюции 94 (Пересм. Дубай, 2018 г.) по аудиторской проверке счетов Союза и круга ведения для функции по внешнему аудиту, изложенному в Статье 28 и Приложении 1 Финансового регламента.

11 Рассмотрение на ежегодной основе статуса выполнения рекомендаций Независимого консультативного комитета по управлению (IMAC), которые ежегодно представляются Совету, принимая во внимание Резолюцию 162 (Пересм. Пусан, 2014 г.).

12 Обеспечение того, чтобы Финансовый регламент включал положения по внутреннему контролю в соответствии с положениями, имеющимися в других организациях системы Организации Объединенных Наций.

13 Рассмотрение на основе вкладов от Секретариата предлагаемой методики для оказания Государствам-Членам помощи в подготовке смет затрат, связанных с их предложениями для конференций и ассамблей Союза, в целях проведения оценки финансовых последствий принимаемых ими решений.

14 Рассмотрение отчетов Генерального секретаря в отношении стипендий, рассмотрение существующих критериев предоставления стипендий и представление Генеральному секретарю рекомендаций по совершенствованию, популяризации и повышению эффективности программы стипендий МСЭ.

15 Изучение всех соответствующих вопросов в рамках управления людскими ресурсами и их развития, в том числе определенных в приложениях к Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.), и проведение обзора нового четырехгодичного стратегического плана в области ЛР, разработанного Секретариатом, для представления Совету рекомендации о его утверждении.

16 Изучение механизмов, обеспечивающих расширение представленности женщин в руководстве и на руководящих должностях, в особенности применительно к процессу выборов.

17 Постоянное рассмотрение функций в сфере этики в МСЭ.

18 На основании проводимого Советом комплексного исследования возможного совершенствования процесса выборов в МСЭ в целом рассмотрение возможных поправок к Положениям о персонале и Правилам о персонале МСЭ, применимым к назначаемым сотрудникам, а также Положениям о персонале и Правилам о персонале, применимым к избираемым должностным лицам, с тем чтобы рассмотреть возможность отмены требования к назначаемым сотрудникам МСЭ уходить в специальный отпуск без сохранения содержания при выдвижении их кандидатур на посты избираемых должностных лиц.

19 Применение трех принципов определения финансовых и стратегических последствий заключения меморандумов о взаимопонимании (а также меморандумов о сотрудничестве и меморандумов о согласии), участником которых является или будет являться МСЭ, утвержденных на пленарном заседании Полномочной конференции 2018 года.

20 Поддержание тесной связи с руководством МСЭ и Советом персонала в целях определения общих вопросов, для которых мнения и руководящие указания Совета требуются и обоснованы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_