|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2019Женева, 10–20 июня 2019 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 24** | **Пересмотр 1Документа C19/75-R** |
| **14 июня 2019 года** |
| **Оригинал: русский** |
| Записка Генерального секретаря |
| ВКЛАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ |
| ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕРЕСМОТРУ РЕЗОЛЮЦИИ 1299 "РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА В ОБЛАСТИ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ" |

Имею честь направить Государствам – Членам Совета вклад, представленный **Российской Федерацией**.

Хоулинь ЧЖАО
Генеральный секретарь

Вклад Российской Федерации

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕРЕСМОТРУ РЕЗОЛЮЦИИ 1299 "РАЗРАБОТКА
СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА В ОБЛАСТИ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ"

# 1 Введение

Полномочная конференция 2018 года в соответствии с Резолюцией 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) "Управление людскими ресурсами и их развитие" поручила:

− Генеральному секретарю подготовить и осуществить с помощью Координационного комитета и в сотрудничестве с региональными отделениями четырехгодичный Стратегический план в области людских ресурсов (СП ЛР), согласованный со Стратегическим и Финансовым планами МСЭ;

− Совету рассматривать и утверждать четырехгодичный СП ЛР, рассматривать ежегодные отчеты о ходе выполнения СП ЛР и принимать решения о необходимых действиях.

Поручение о подготовке Стратегического плана в области людских ресурсов (СП ЛР) содержится в действующей Резолюции 1299 Совета 2008 года "Разработка стратегического плана в области людских ресурсов", которая устарела в связи с тем, что полностью опирается на положения Резолюции 48 (Пересм. Анталия, 2006 г.) и требует пересмотра в связи с решениями/резолюциями ПК-18, имеющими отношение к управлению людскими ресурсами.

# II Предложения

Исходя из изложенного выше, предлагается рассмотреть и одобрить проект пересмотренной Резолюции 1299 (С08) "Разработка стратегического плана в области людских ресурсов" с учетом решений/резолюций ПК-18, имеющих отношение к управлению людскими ресурсами Союза, представленный в Приложении А к настоящему документу.

Приложение А

Резолюция 1299 (С08, последнее изменение С19)

Стратегический план МСЭ в области людских ресурсов

Совет,

учитывая

*a)* п. 154 Устава МСЭ, в соответствии с которым МСЭ должен быть обеспечен служащими, соответствующими высшим нормам эффективности, компетентности и честности;

*b)* Резолюцию 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.), в таблице 11 Приложения 1 к которой в качестве одной из задач определено обеспечение эффективного использования людских ресурсов, а также обстановки, способствующей работе, и разработка и внедрение системы ЛР, способствующей наличию устойчивого и получающего достойное вознаграждение персонала, в том числе элементы профессионального роста и профессиональной подготовки;

*c)* Резолюцию 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) об управлении людскими ресурсами и их развитии, в которой признается высокая значимость людских ресурсов МСЭ и эффективного управления ими для достижения целей Союза на период 2020−2023 годов и содержатся ссылки на резолюции и решения, которые должны приниматься во внимание при решении вопросов, касающихся планирования людских ресурсов Союза и управления ими,

отмечая,

*a)* что в Резолюции 48 Генеральному секретарю поручается, среди прочего, подготовить и осуществить с помощью Координационного комитета и в сотрудничестве с региональными отделениями четырехгодичный Стратегический план в области людских ресурсов (СП ЛР), согласованный со стратегическим и финансовым планами МСЭ, с учетом потребностей Союза, его членов и его персонала;

*b)* что, в соответствии с Резолюцией 48, следует совершенствовать и проводить политику и процедуры найма специалистов, направленные на содействие справедливому географическому представительству и представительству женщин среди назначаемого персонала,

признавая,

что долгосрочное планирование в области людских ресурсов имеет существенное значение для надлежащего управления персоналом МСЭ и его развития,

решает

1 утвердить четырехгодичный Стратегический план по людским ресурсам на период 2020−2023 годов, разработанный в соответствии с положениями Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.);

2 принять концепцию СП ЛР как "живого документа" с целью всеобъемлющего охвата вопросов, перечисленных в приложениях к Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.), а также содержащихся во вкладах Членов Совета, представленных ими в ходе сессий Совета 2020−2023 годов, для учета и осуществления мер в поддержку исполнения СП ЛР;

3 рассматривать ежегодные отчеты Генерального секретаря о ходе выполнения СП ЛР и Резолюции 48 и принимать решения о необходимых действиях,

решает далее поручить Генеральному секретарю

1 при необходимости, во взаимодействии с Советом персонала МСЭ вносить изменения в СП ЛР в соответствии с п. 2 раздела *решает*, выше, не противоречащие положениям Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) и приложений к ней, и представлять скорректированный СП ЛР на рассмотрение Совету;

2 проводить мониторинг рекомендаций, предложенных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и утвержденных ГА ООН, с целью принятия необходимых изменений в Положения о персонале и Правила о персонале, применимые к назначаемому персоналу, в соответствии с правилами и процедурами, принятыми в Совете.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_