|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2019 Женева, 10–20 июня 2019 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 1** | **Документ C19/45-R** |
| **1 апреля 2019 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря | |
| Меры, направленные на повышение эффективности | |

|  |
| --- |
| Резюме  В соответствии с пунктами 1, 2 и 3 раздела *поручает Генеральному секретарю и Директорам Бюро* Решения 5 (Пересм. Дубай, 2018 г.), где устанавливается:  "1 ежегодно представлять Совету отчет с подробным изложением расходов по каждой статье, содержащейся в Приложении 2 к настоящему Решению, и об исполнении бюджета МСЭ за предыдущий год и об ожидаемом исполнении бюджета МСЭ за текущий год;  2 предпринимать все усилия для обеспечения сокращения расходов благодаря культуре эффективности и экономичности, а также включать фактически достигнутую экономию в рамках общих утвержденных бюджетов в вышеупомянутый отчет Совету;  3 включить в указанный выше отчет Совету отчет о внебюджетной деятельности и соответствующих расходах".  В настоящем документе содержится обновленная информация о выполнении мер, направленных на повышение эффективности, изложенных в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Пусан, 2014 г. и Пересм. Дубай, 2018 г.).  Необходимые действия  Совету предлагается **одобрить** настоящий отчет.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Справочные материалы  [*Решение 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.)*](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014) *и* [*Решение 5 (Пересм. Дубай, 2018 г.)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/DEC-005-R.pdf) |

A Введение

1 Цель настоящего документа заключается в том, чтобы представить обновленную информацию о реализации 30 мер, направленных на повышение эффективности, которые перечислены в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.) и о реализации 27 мер повышения эффективности, которые перечислены в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Дубай, 2018 г.).

2 Отчет о мерах, намеченных к осуществлению в течение двухгодичных периодов 2014−2015 годов, 2016−2017 годов и 2018−2019 годов, был представлен Совету в Документах С15/45, С16/45, С17/45 и С18/45, соответственно. Эти меры привели к экономии в размере 24,4 млн. швейцарских франков в 2014−2015 годах, а в двухгодичном периоде 2016−2017 годов экономия, по оценкам, составляет 17 млн. швейцарских франков. Что касается 2018 года, по оценкам, экономия на 28 февраля 2019 года составляет 7,9 млн. швейцарских франков. По бюджету на 2019 год эта экономия оценивается в 6,7 млн. швейцарских франков.

3 В Таблице 1 на стр. 3–7 представлена экономия по каждой из 30 мер, направленных на повышение эффективности, которые перечислены в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.) по временному периоду 2014–2019 годов.

4 В Таблице 2 на стр. 8–12 представлена возможная экономия по каждой из 27 мер, направленных на повышение эффективности, которые перечислены в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Дубай, 2018 г.) на временной период 2020−2021 годов. По оценкам, экономия составит 12,5 млн. швейцарских франков за период 2020−2021 годов. Эти меры будут далее анализироваться в период реализации, и будет возможно в это время представить оценки достигнутой экономии по некоторым из этих мер повышения эффективности.

5 Меры повышения эффективности, связанные с внебюджетными видами деятельности, будут анализироваться входе выполнения этих видов деятельности, и отчет по ним будет представлен Совету на его следующей сессии.

Таблица 1 − Меры, направленные на повышение эффективности, 2014−2019 годы

| Меры, направленные на повышение эффективности | | *В тыс. швейцарских франков* | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Фактические суммы, 2014−2015 гг. | Фактические суммы, 2016−2017 гг. | Фактические суммы, 2018 г. | Бюджет, 2019 г. | Всего |
| 1 | Выявление и устранение случаев дублирования (и частичного совпадения функций, деятельности, семинаров-практикумов, семинаров), а также централизация финансовых и административных задач, с тем чтобы избегать неэффективности и получать пользу от наличия специализированного персонала | 1 529 | 1 926 |  | Н. д. | 3 455 |
| 2 | Координация и согласование всех семинаров и семинаров-практикумов централизованной межсекторальной целевой группой или департаментом во избежание дублирования тем и в целях оптимизации управления, материально-технического обеспечения, координации и поддержки со стороны Секретариата, а также получения выгоды от синергии между Секторами и целостного подхода к рассматриваемым вопросам |  |  |  |  |  |
| 3 | Полномасштабное участие региональных отделений в планировании и организации семинаров/семинаров-практикумов/собраний/конференций, в том числе подготовительных собраний к ним, проводимым за пределами Женевы, в целях получения пользы от использования местных экспертов, местной сети контактов и экономии путевых затрат |  |  |  |  |  |
| 4 | Максимально возможная координация деятельности с региональными организациями в целях организации приближенных друг к другу по времени и месту проведения мероприятий/собраний/конференций, совместного несения расходов и максимального сокращения затрат, связанных с участием | 30 |  |  |  | 30 |
| 5 | Экономия за счет естественного снижения численности персонала, перестановки персонала, а также рассмотрение и возможное понижение классов вакантных постов, особенно в тех частях Генерального секретариата и трех Бюро, которые не являются стратегически важными, для достижения оптимальных уровней производительности, эффективности и действенности | 12 012 | 10 518 | 7 411 | 5 645 | 35 586 |
| 6 | Придание первостепенного значения перестановке персонала для осуществления новых или дополнительных видов деятельности. К найму новых сотрудников следует прибегать в последнюю очередь, принимая во внимание гендерный баланс и географическое распределение | 1 259 | 356 |  |  | 1 615 |
| 7 | К услугам консультантов следует прибегать только тогда, когда соответствующие навыки или опыт отсутствуют у имеющегося персонала, и после письменного подтверждения этого требования высшим руководством | 40 | 267 |  |  | 307 |
| 8 | Модернизация политики создания потенциала в интересах подготовки персонала, включая персонал региональных отделений, к профессиональной работе в нескольких областях в целях повышения мобильности персонала и его гибкости для перевода для выполнения новых или дополнительных видов деятельности | 30 |  |  |  | 30 |
| 9 | Генеральному секретариату и трем Секторам Союза следует сокращать затраты, связанные с документацией для конференций и собраний, путем проведения полностью безбумажных мероприятий/собраний/конференций и содействия внедрению ИКТ как экономически целесообразных и наиболее устойчивых заменителей бумаги | 1 834 | 235 | 532 | 883 | 3 484 |
| 10 | Сведение к абсолютно необходимому минимуму печатания и распределения информационно-пропагандистских/не приносящих дохода публикаций МСЭ | 309 | 538 |  |  | 847 |
| 11 | Реализация инициатив, направленных на превращение МСЭ в полностью безбумажную организацию, в том числе таких, как представление отчетов по Секторам только в онлайновой форме, принятие цифровых подписей, цифровых СМИ, цифровых рекламы и пропаганды |  | 600 |  |  | 600 |
| 12 | Рассмотрение вопроса об экономии в лингвистических службах (письменный и устный переводы) на собраниях исследовательских комиссий и при подготовке публикаций, без ущерба для целей Резолюции 154 (Пересм. Пусан, 2014 г.) | 340 | 147 |  |  | 487 |
| 13 | Оценка и применение альтернативных процедур письменного перевода, которые могли бы сократить затраты на письменный перевод при сохранении или повышении имеющегося в настоящее время качества и точности терминологии в области электросвязи/ИКТ | 2 820 |  |  |  | 2 820 |
| 14 | Реализация видов деятельности ВВУИО путем перераспределения сотрудников, ответственных за такие виды деятельности, в рамках имеющихся ресурсов и, в соответствующих случаях, на основе принципа возмещения затрат и добровольных взносов |  |  |  |  |  |
| 15 | Рассмотрение числа собраний исследовательских комиссий и их продолжительности с целью сокращения затрат на них и затрат на другие соответствующие группы |  |  |  |  |  |
| 16 | Оценка региональных групп, созданных исследовательскими комиссиями МСЭ, с тем чтобы избегать дублирования и частичного совпадения их деятельности |  |  |  |  |  |
| 17 | Ограничение количества дней собраний консультативных групп с устным переводом не более чем тремя днями в год | 176 |  |  |  | 176 |
| 18 | Сокращение количества и продолжительности очных собраний рабочих групп Совета, когда это возможно |  |  |  |  |  |
| 19 | Сокращение количества рабочих групп Совета до абсолютно необходимого минимума путем их слияния в небольшое число групп и прекращения их деятельности, если в сфере их деятельности не отмечена дальнейшая динамика |  |  |  |  |  |
| 20 | Регулярная оценка уровня достижения стратегических целей, задач и намеченных результатов деятельности в целях повышения эффективности путем перераспределения бюджета, когда это необходимо |  |  |  |  |  |
| 21 | В отношении новых видов деятельности или тех видов деятельности, которые оказывают дополнительное воздействие на финансовые ресурсы, должна производиться оценка "добавленной стоимости" для обоснования отличий этих предлагаемых видов деятельности от текущих и/или аналогичных видов деятельности и избежания частичного совпадения и дублирования деятельности |  |  |  |  |  |
| 22 | Тщательное рассмотрение масштабов региональных инициатив, их местонахождения и выделяемых на них ресурсов, намеченных результатов деятельности и помощи членам, регионального присутствия как в регионах, так и в штаб-квартире, а также деятельности, являющейся результатом решений ВКРЭ и Дубайского плана действий и финансируемой непосредственно как виды деятельности из бюджета Сектора | 572 | 1 100 |  |  | 1 672 |
| 23 | Уменьшение затрат, связанных со служебными командировками, путем разработки и применения критериев сокращения путевых затрат. В критериях следует учитывать и ставить целью максимальное сокращение поездок в бизнес-классе, увеличение минимального числа часов в пути для полета в бизнес-классе, сокращение срока подачи уведомления о поездке до 30 дней, по возможности, сокращение излишних суточных, придание приоритета выделению персонала из региональных и зональных отделений, сокращение сроков пребывания в командировках, а также совместное представительство на собраниях, рационализация численности персонала, направляемого в командировки от различных департаментов/отделов Генерального секретариата и трех Бюро | 1 472 | 920 |  |  | 2 392 |
| 24 | Сокращение и/или исключение командировок для участия в собраниях, заседания которых передаются в веб-трансляции и сопровождаются субтитрами, включая дистанционное представление документов и вкладов для этих собраний |  |  |  |  |  |
| 25 | Совершенствование и повышение значения внутренних электронных методов работы для сокращения поездок из региональных отделений в Женеву и обратно |  |  |  |  |  |
| 26 | С учетом п. 145 Конвенции необходимо изучить весь диапазон электронных методов работы для возможного сокращения затрат, количества и продолжительности собраний Радиорегламентарного комитета в будущем, например сокращение количества собраний в течение одного календарного года с четырех до трех | 237 |  |  |  | 237 |
| 27 | Ввести программы стимулирования, такие как надбавки за эффективность, инновационные фонды и другие методы, для принятия инновационных межсекторальных методов, направленных на повышение производительности Союза |  |  |  |  |  |
| 28 | Прекратить, в максимально возможной степени, практику связи по факсу и по обычной почте между Союзом и Государствами-Членами и заменить ее современными методами электронной связи |  | 10 |  |  | 10 |
| 29 | Призвать Государства-Члены сократить до необходимого минимума число вопросов, подлежащих рассмотрению на ВКР |  |  |  |  |  |
| 30 | Любые дополнительные меры, принятые Советом |  |  |  |  |  |
| 31 | Другие меры, принятые руководством МСЭ | 1 787 | 224 |  | 125 | 2 136 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Всего** | **24 447** | **16 841** | **7 943** | **6 653** | **55 884** |

Таблица 2 – Меры, в перспективе направленные на повышение эффективности, – 2020−2021 годы

| Меры, направленные на повышение эффективности | | *В тыс. швейцарских франков* | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджет, 2020 г. | Бюджет, 2021 г. | Всего, 2020−2021 гг. | |
| 1 | Выявление и устранение всех форм и случаев дублирования функций и деятельности всех структурных органов и мероприятий МСЭ. Координация, согласование деятельности и более тесное сотрудничество между Секторами, включая оптимизацию методов управления, материально-технического обеспечения, координации и поддержки со стороны Секретариата, а также централизацию финансовых и административных задач | Будет анализироваться и оцениваться в ходе выполнения бюджета | |  | |
| 2 | Координация и согласование всех семинаров, семинаров-практикумов и межсекторальных видов деятельности межсекторальной целевой группой (ЦГ-МСК) секретариата во избежание дублирования тем и в целях оптимизации управления, материально-технического обеспечения, координации и поддержки со стороны Секретариата, а также получения выгоды от синергии между Секторами и целостного подхода к рассматриваемым вопросам | Как выше | |  | |
| 3 | Повышение эффективности работы региональных отделений при осуществлении целей и задач всего МСЭ, а также при использовании местных экспертов, местной сети контактов и ресурсов. Максимально возможная координация деятельности с региональными организациями и рациональное использование имеющихся финансовых и людских ресурсов, в том числе, экономия путевых затрат и затрат, связанных с планированием и организацией мероприятий, проводимых за пределами Женевы | Как выше | |  | |
| 4 | Экономия за счет естественного снижения численности персонала, перестановки персонала, а также рассмотрение и возможное понижение классов вакантных постов, особенно в тех частях Генерального секретариата и трех Бюро, которые не являются стратегически важными, для достижения оптимальных уровней производительности, эффективности и действенности | 6 397 | 6 397 | 12 794 |
| 5 | Придание первостепенного значения перестановке персонала для осуществления новых или дополнительных видов деятельности. К найму новых сотрудников следует прибегать в последнюю очередь, принимая во внимание гендерный баланс, географическое распределение и новые требования к навыкам |
| 6 | К услугам консультантов следует прибегать только тогда, когда соответствующие навыки или опыт отсутствуют у имеющегося персонала, и после письменного подтверждения этого требования высшим руководством | Будет анализироваться и оцениваться в ходе выполнения бюджета | |  |
| 7 | Модернизация политики создания потенциала в интересах подготовки персонала, включая персонал региональных отделений, к профессиональной работе в нескольких областях в целях повышения мобильности персонала и его гибкости для перевода для выполнения новых или дополнительных видов деятельности | Как выше | |  |
| 8 | Сокращение затрат Генерального секретариата и трех Секторов Союза, связанных с документацией, в том числе путем проведения безбумажных конференций и собраний всех уровней и форм; рекомендаций сотрудникам избегать распечатки электронных сообщений и документов; сокращение архивирования дополнительной бумажной документации; реализации инициатив, направленных на превращение МСЭ в полностью безбумажную организацию и содействие внедрению инновационных решений на основе информационно-коммуникационных технологий/(ИКТ) как экономически целесообразных и наиболее устойчивых заменителей бумаги, без заметного снижения качества информационного обеспечения участников мероприятий или персонала МСЭ при выполнении им повседневных рабочих задач | −158 | −158 | −316 |
| 9 | Сведение к абсолютно необходимому минимуму печатания и распределения информационно-пропагандистских/не приносящих дохода публикаций МСЭ | Будет анализироваться и оцениваться в ходе выполнения бюджета | |  |
| 10 | Принятие реализуемых на практике мер для экономии затрат при обеспечении устного перевода и письменного перевода документов МСЭ, включая ограничение размера документов, и при подготовке публикаций для мероприятий всех уровней и форм без ущерба для достижения целей Резолюции 154 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции, а также путем оптимизации использования ресурсов в лингвистических службах, в том числе применяя альтернативные процедуры письменного перевода при сохранении качества перевода и точности терминологии в области электросвязи/ИКТ | Как выше | |  |
| 11 | Повышение эффективности деятельности по программам Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) и обеспечения деятельности, направленной на достижение Целей в области устойчивого развития, в соответствии с Финансовым планом и двухгодичным бюджетом и, в соответствующих случаях, на основе принципа возмещения затрат и добровольных взносов. Участие региональных отделений в сотрудничестве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в осуществляемой на региональном уровне деятельности по линии ВВУИО | Как выше | |  |
| 12 | Оптимизация количества и продолжительности собраний и использование возможностей ИКТ для их проведения. Сокращение количества групп до необходимого минимума путем их реструктуризации и/или прекращения деятельности в случае отсутствия результатов работы и/или дублирования деятельности без рисков, в частности, невыполнения стратегических и оперативных целей и задач Союза | Как выше | |  |
| 13 | Регулярная оценка уровня достижения стратегических целей, задач и намеченных результатов деятельности в целях повышения эффективности путем перераспределения бюджета, когда это необходимо | Как выше | |  |
| 14 | В отношении новых видов деятельности или тех видов деятельности, которые оказывают дополнительное воздействие на финансовые ресурсы, должна быть введена и производиться оценка "добавленной стоимости" в целях повышения эффективности и во избежание частичного совпадения и дублирования деятельности | Как выше | |  |
| 15 | Тщательный учет масштабов региональных инициатив, их местонахождения и выделяемых на них ресурсов, намеченных результатов деятельности и помощи членам, регионального присутствия как в регионах, так и в штаб-квартире, а также деятельности, являющейся результатом решений Всемирной конференции по развитию электросвязи и Плана действий Буэнос-Айреса и финансируемой непосредственно как виды деятельности из бюджета Сектора | Как выше | |  |
| 16 | Уменьшение затрат, связанных со служебными командировками, путем разработки и применения критериев сокращения путевых затрат. В критериях следует учитывать и ставить целью максимально возможное сокращение командировок, путем приоритетного выделения персонала из региональных и зональных отделений, сокращения сроков пребывания в командировках, а также путем совместного представительства на собраниях, рационализации численности персонала, направляемого в командировки от различных департаментов/отделов Генерального секретариата и трех Бюро | Как выше | |  |
| 17 | Обращение к Государствам-Членам с призывом сократить до необходимого минимума число вопросов и время на их рассмотрение на всех конференциях, ассамблеях и других собраниях | Как выше | |  |
| 18 | Продолжение выполнения Союзом комплексного плана укрепления стабильности и прогнозируемости финансовой базы Союза путем мобилизации ресурсов, а также, среди прочего, повышения эффективности управления внутренними корпоративными проектами, требующими значительных долгосрочных инвестиций | Как выше | |  |
| 19 | Принятие Государствами-Членами, Членами Секторов и другими членами МСЭ всех возможных мер по урегулированию/ликвидации задолженностей перед Союзом | Как выше | |  |
| 20 | Оптимизация затрат, связанных с поддержанием, текущим и капитальным ремонтом/реконструкцией зданий и сооружений МСЭ, обеспечением безопасности в соответствии со стандартами, применимыми в системе Организации Объединенных Наций | Как выше | |  |
| 21 | Расширение использования виртуальных собраний и дистанционного участия в очных собраниях, с тем чтобы сокращать и/или исключать командировки для участия в собраниях, заседания которых передаются в веб-трансляции и, желательно, сопровождаются субтитрами, а также обеспечивается дистанционное представление документов и вкладов | Как выше | |  |
| 22 | Введение инновационных межсекторальных средств и методов работы, направленных на повышение производительности Союза | Как выше | |  |
| 23 | Прекращение, в максимально возможной степени, практики связи по факсу и по обычной почте между Союзом и Государствами-Членами и замена ее современными методами электронной связи | Как выше | |  |
| 24 | Продолжение деятельности по упрощению, согласованию (или исключению), в зависимости от случая, внутренних административных процессов с последующей оцифровкой и автоматизацией этих процессов | Как выше | |  |
| 25 | Рассмотрение возможности дальнейшего совместного использования некоторых общих услуг с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и его внедрение в тех случаях, когда это выгодно | Как выше | |  |
| 26 | Обращение к Государствам-Членам с просьбой, по возможности, при поддержке Секретариата включать в качестве приложения к их предложениям к конференциям МСЭ необходимую информацию, позволяющую Генеральному секретарю/Директорам Бюро определить предполагаемые финансовые последствия таких предложений | Как выше | |  |
| 27 | Любые дополнительные меры, принятые Советом и руководством МСЭ, включая меры по повышению эффективности внутреннего аудита, институционализации функции оценки, оценки и минимизации риска мошенничества и других рисков, своевременному выполнению рекомендаций Внешнего аудитора, Независимого консультативного комитета по управлению (IMAC) и Объединенной инспекционной группы (ОИГ), осуществлению Стратегии в области информационных технологий и управления информацией | Как выше | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Всего** | **6 239** | **6 239** | **12 478** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_