|  |  |
| --- | --- |
| **ال‍مجلس 2019 جنيف، 20-10 يونيو 2019** | logo_A-[Converted] |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: ADM 22** | **الوثيقة C19/23-A** |
|  | **18 أبريل 2019** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام | |
| تغييرات في شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة | |
|  | |

|  |
| --- |
| **ملخص**  يعرض هذا التقرير القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة للأمم المتحدة (UNGA) في دورتها الثالثة والسبعين (2018) بشأن شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة.  **الإجراء المطلوب**  يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتغييرات التي طرأت على الأحكام ذات الصلة من النظام الأساسي للموظفين المعينين، بما فيها تلك التي نفذها الأمين العام وفقاً للقرار 647 (المعدل) الصادر عن المجلس.  ووفقاً للقرار 46 (كيوتو، 1994)، يُدعى المجلس إلى **الموافقة** على جدول المرتبات والأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبق على الموظفين المنتخبين، حسبما يرد في مشروع القرار الوارد في ملحق هذه الوثيقة.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*القرار 46*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-046-A.pdf) *(كيوتو، 1994)؛  و*[*القرار 647*](http://www.itu.int/council/pd/council-res-dec-e.docx#r647) *(المعدل) الصادر عن المجلس* |

أولاً شروط خدمة الموظفين المعينين

ألف موظفو الفئتين الفنية والعليا

1 بناءً على التوصيات المقدمة من لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC) عن عام 2018، اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة بموجب قرارها 73/273 المؤرخ 22 ديسمبر 2018، قرارات بشأن شروط خدمة موظفي الفئتين الفنية والعليا.

جدول المرتبات الأساسية/الدنيا

2 تم تعديل الجدول الموحد للمرتبات الأساسية/الدنيا الذي يبين المرتبات الإجمالية السنوية والمرتبات الصافية المقابلة لها بعد تطبيق الاقتطاعات الإلزامية، وذلك بزيادة قدرها 1,83 في المائة اعتباراً من 1 يناير 2019.

3 ووفقاً للممارسة المتبعة، جرى تنفيذ جدول المرتبات الأساسية/الدنيا المنقح على أساس "لا خسارة ولا كسب". وبالتالي، فبالتزامن مع العمل بجدول المرتبات الأساسية/الدنيا المنقح في 1 يناير 2019، جرى تخفيض مضاعفات تسوية مقر العمل المطبقة في جميع مراكز العمل بنسبة 1,83 في المائة. وعليه، في حين زاد جزء المرتب الأساسي من الأجر الصافي بنسبة 1,83 في المائة، فقد جرى تخفيض عنصر تسوية مقر العمل بنفس النسبة المئوية، وظل إجمالي مبلغ الأجر بدون تغيير (المرتب الأساسي زائداً تسوية مقر العمل) بالعملة المحلية، رهناً بتغييرات بسيطة جداً نتيجة تقريب الأرقام.

4 ويستعمل الجدول الموحد للمرتبات الأساسية/الدنيا أيضاً لحساب بعض استحقاقات نهاية الخدمة (منحة العودة إلى الوطن وتعويض إنهاء الخدمة ومنحة الوفاة، حسب الحالة). وسيستفيد الموظفون الذين سيتركون الخدمة في الاتحاد اعتباراً من 1 يناير 2019 والمستحقون لهذه الاستحقاقات من التعديل المدخل على هذا الجدول.

الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي

5 عقب استعراض لجنة الخدمة المدنية الدولية للأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي، وافقت الجمعية العامة للأمم المتحدة على جدول جديد للأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي يستند إلى المعدل الوحيد للجدول المشترك للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المنفَّذ نتيجة مجموعة التعويضات الجديدة. وتم تعديل جدول الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي لموظفي الفئتين الفنية والعليا المعمول به منذ 1 يناير 2018، ودخل حيّز النفاذ في 1 يناير 2019.

6 ومع ذلك، اعتباراً من 1 فبراير 2019، تغير تصنيف تسوية مقر العمل في نيويورك من المضاعِف 63,9 إلى المضاعِف 67,5، مما أدى إلى زيادة بنسبة مماثلة في الأجر الصافي لموظفي الفئتين الفنية والعُليا في نيويورك. وبالتالي، وفقاً لأحكام المادة 54(ب) من النظام الأساسي للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، اقتضى الأمر تعديل جدول الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبَّق على جميع موظفي الفئتين الفنية والعليا منذ 1 يناير 2019، على نفس الأساس اعتباراً من 1 فبراير 2019.

باء موظفو فئة الخدمات العامة

7 وفقاً للتوصيات المقدمة من لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC)، واستناداً إلى نتائج استقصاء أجري في جنيف، ووفقاً للقرار 647 الصادر عن المجلس، جرى تعديل جدول المرتبات لموظفي الخدمات العامة في جنيف بتخفيض بنسبة 1,8 في المائة مقارنةً بالجدول السابق، اعتباراً من 1 يونيو 2016، وينطبق هذا الانخفاض على جميع موظفي الخدمات العامة المعيّنين في الاتحاد في هذا التاريخ أو بعده. وتم الإبقاء على جدول المرتبات السابق لموظفي الخدمات العامة الموجودين في الخدمة قبل 1 يونيو 2016 إلى حين مواءمته مع الجدول المنقح.

8 بيد أن الإجراء المتعلق بإدخال تعديلات مؤقتة على جدول المرتبات لموظفي فئة الخدمات العامة في جنيف يستدعي التعديل في المرتبات الصافية لهؤلاء الموظفين كلما تطور مؤشر أسعار الاستهلاك (CPI) لجنيف بنسبة 5 في المائة بالإحالة إلى المؤشر المستخدم في وقت التعديل السابق أو في كل 12 شهراً، أيهما أسبق.

9 ويبرز تطور مؤشر أسعار الاستهلاك في جنيف من سبتمبر 2017 إلى سبتمبر 2018 زيادة بنسبة 1,1 في المائة. وبعد مراعاة عامل الضرائب المحلية، تصل الزيادة الصافية الناجمة في جدول المرتبات إلى 1 في المائة. وبالتالي، تطبيقاً للإجراء المذكور أعلاه، جرى تعديل المرتبات الصافية لموظفي فئة الخدمات العامة المعينين في 1 يونيو 2016 أو بعد ذلك بتخفيض بنسبة 1 في المائة، اعتباراً من 1 سبتمبر 2018. ويظل جدول المرتبات الساري قبل 1 يونيو 2016 سارياً على الموظفين المعينين قبل هذا التاريخ.

ثانياً شروط خدمة الموظفين المنتخبين

10 وفقاً للقرار 46 (كيوتو، 1994) الصادر عن مؤتمر المندوبين المفوضين، فإن الأجر الذي يتلقاه الموظفون المنتخبون يحدد على أساس أعلى مرتب يدفع للموظفين المعينين بتطبيق النسب المئوية المحددة في هذا القرار. وبالتالي، يقتضي الأمر تعديل أجور الموظفين المنتخبين نتيجةً لزيادة مستوى أجور الموظفين المعينين التي وافقت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الأخيرة. ويقتضي الأمر أيضاً تعديل الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبَّقة على الموظفين المنتخبين نتيجةً لزيادة الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبَّقة على الموظفين المعينين على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة للأمم المتحدة.

الملحـق

مشـروع قـرار

شروط خدمة الموظفين المنتخبين في الاتحاد

إن المجلس،

إذ يأخذ بعين الاعتبار

القرار 46 (كيوتو، 1994) الذي اعتمده مؤتمر المندوبين المفوضين،

وقد نظر

في تقرير الأمين العام بشأن التدابير المتخذة داخل النظام الموحد للأمم المتحدة نتيجة للقرارات التي اتخذتها الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الثالثة والسبعين فيما يخص شروط الخدمة (القرار 73/273 المؤرخ 22 ديسمبر 2018)،

يقـرر

الموافقة على المرتبات التالية اعتباراً من 1 يناير 2019 وعلى الأجور التالية الداخلة في حساب المعاش التقاعدي اعتباراً من 1 فبراير 2019 للموظفين المنتخبين في الاتحاد:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | دولار أمريكي سنوياً | | |
|  | المرتب الإجمالي  (1 يناير 2019) | المرتب الصافي  (1 يناير 2019) | الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي  (1 فبراير 2019) |
| الأمين العام | 240 250 | 174 065 | 378 972 |
| نائب الأمين العام ومديرو المكاتب | 218 600 | 159 776 | 351 483 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_