|  |  |
| --- | --- |
| **فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية للفترة 2023-2020** | logo_A-[Converted] |
| **الاجتماع الثالث - جنيف، 16-15 يناير 2018** |
|  |  |
|  | **الوثيقة CWG-SFP-3/14-A** |
| **28 ديسمبر 2017** |
| **الأصل: بالروسية/بالإنكليزية** |
| الاتحاد الروسي |
| مساهمة من الاتحاد الروسيمقترحات بشأن إدخال تغييرات على القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) على أساس دمجه مع القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) |

|  |
| --- |
| **ملخص**تقدم الوثيقة النص المحدث للقرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) "تنفيذ الإدارة على أساس النتائج في الاتحاد الدولي للاتصالات" مع مراعاة محتوى القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) "التنسيق بين الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية في الاتحاد والخبرات الإيجابية المتراكمة لدى الاتحاد في تطبيق الإدارة على أساس النتائج.**الإجراء المطلوب**يُدعى فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية إلى النظر في المقترحات المبينة أدناه بشأن مشروع مراجعة القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) وإلغاء القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) لأن التنسيق بين جميع أنواع الخطط في الاتحاد يمثل جزءاً لا يتجزأ لا غنى عنه في نظام الإدارة على أساس النتائج.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع***الوثائق: دستور الاتحاد؛ اتفاقية الاتحاد؛ القرار 71 (المراجَع في بوسان، 2014)؛ المقرر 5 (المراجَع في بوسان، 2014)؛ القرار 72 (المراجَع في بوسان)؛ القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014)؛ القرار 48 (المراجَع في بوسان، 2014)؛ الوثيقة C17/49؛ اللوائح المالية والقواعد المالية للاتحاد؛ الوثيقة JIU/REP/2004/6 (الجزء I)، الوثيقة JIU/REP/2004/7 (الجزء II)، الوثيقة JIU/REP/2004/8 (الجزء III)، قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة المعنون "خطة التنمية المستدامة لعام 2030".* |

مقدمة

بغية التكيّف مع الظروف الاجتماعية والاقتصادية الجديدة يُقترح أن يقوم الاتحاد بتعديل نص القرار 151 الذي يسلط الضوء على أهمية الإدارة على أساس النتائج في الاتحاد، مع تفادي تكرار المعلومات الواردة في قرارات أخرى واستعمال، حسب الاقتضاء، محتوى القرار 72 الذي يسلط الضوء على ضرورة التنسيق بين الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية، *مع مراعاة*:

- أن الإدارة على أساس النتائج هي استراتيجية الإدارة الحديثة التي ترمي إلى تعديل أساليب الاتحاد من أجل العمل بكفاءة أكبر والتركيز على برامج معينة وتنفيذها وإدراج عمليات تخطيط وتنفيذ الميزنة على أساس النتائج (RBB)؛

- تراكم الخبرات الإيجابية في إدخال وتنفيذ أنظمة الإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج؛

- أن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في الوثيقة "JIU/REP/2016/1 بشأن استعراض التنظيم والإدارة في الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)" يسهل إنشاء نظام الإدارة على أساس النتائج في الاتحاد وتحسينه؛

- المهام المعقدة الجديدة التي تطرأ في إدارة الاتحاد من جراء عدم اليقين في العمليات في البيئة الخارجية وكذلك من جراء الحاجة إلى المشاركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDG) المحددة في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة المعنون "خطة التنمية المستدامة لعام 2030"؛

- أن مبادئ الإدارة على أساس النتائج تفترض تحسين عمليات التخطيط، بما في ذلك تنسيق جميع أنواع الخطط في المنظمة وكذلك تنسيق خدمات الاتحاد من أجل تنفيذ الأهداف المخططة وتحقيق زيادة في تآزر أنشطة الموظفين وإمكاناتها؛

- أن التنسيق بين الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية في الاتحاد بما في ذلك ميزانيات فترة السنتين استناداً إلى مفهوم الميزنة على أساس النتائج شرط ضروري من أجل إنشاء وتنفيذ نظام فعال ومستدام للإدارة على أساس النتائج في الاتحاد.

المقترحات

1 النظر في مشروع مراجعة القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) ودمجه مع الأحكام ذات الصلة في القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) والموافقة عليه، على النحو الموضح في الملحق A بهذه الوثيقة.

2 حذف القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) من قائمة القرارات الحالية لمؤتمر المندوبين المفوضين.

الملحق A

مشروع القـرار 151 (المراجَع في دبي، 2018)

تحسين الإدارة على أساس النتائج في الاتحاد الدولي للاتصالات

**[ملاحظة: نص القرار 72 ومحتواه الدلالي مظلل باللون الأزرق في نص مشروع القرار 151]**

إن مؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد الدولي للاتصالات (دبي، 2018)،

إذ يضع في اعتباره

 *أ )* القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) الذي يشير إلى ضرورة التنسيق بين الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية من خلال الروابط بين الوثائق المقابلة وما تحتويه من معلومات؛

*ﺏ)* القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) لمؤتمر المندوبين المفوضين الذي يكلف الأمين العام كذلك بمواصلة تحسين المنهجيات المتعلقة بالتنفيذ الكامل للإدارة على أساس النتائج (RBM)، بما في ذلك عرض ميزانيات السنتين، استناداً إلى مفهوم الميزنة على أساس النتائج (RBB)؛

*ج)* القرار 71 (المراجَع في دبي، 2018) الذي يحدد الغايات والأهداف الاستراتيجية للاتحاد وقطاعاته والتي تشجع الإدارة على أساس النتائج على تحقيقها؛

*د )* المقرر 5 (المراجَع في دبي، 2018) الذي يشير إلى القيود في الموارد بالنسبة للفترة 2023‑2020 ويحدد غايات وأهداف من أجل تحسين كفاءة أنشطة الاتحاد؛

*ه )* القرار 48 (المراجَع في ××××، 20xx) الذي ينص على أنه ينبغي لعملية إدارة الموارد البشرية في الاتحاد وتنميتها أن تستمر في التوافق مع غايات الاتحاد وأنشطته ومع النظام الموحد للأمم المتحدة،

وإذ يشير كذلك إلى

 *أ )* أن تطوير الاتحاد مرتبط بعمليات تجري في مجتمع يتسم بعدم اليقين والتعقيد ولا يخضع لسيطرة الاتحاد بشكلٍ كامل وهو ما ينبغي أن يأخذه الاتحاد في الاعتبار بالاستعانة بالخبرات المتراكمة وتحديد منهجيات الإدارة الأكثر فعالية للظروف الجديدة؛

*ﺏ)* أن نظام الإدارة على أساس النتائج يهدف إلى صقل مهام إدارة الاتحاد ولتحقيق ذلك توضع مؤشرات لمراقبة وتقييم التقدم المحرز في تحقيق النتائج المتوقعة (النتائج والنواتج) فضلاً عن زيادة الشفافية والمساءلة في الاتحاد ككل وعند الأشخاص المسؤولين، بشكلٍ خاص،

وإذ يعترف

 *أ )* بأن الإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج في الاتحاد ستتطلب المزيد من التطوير في ثقافة المنظمة وإشراك الموظفين على جميع المستويات في هذه العمليات؛

*ب)* أن الإدارة على أساس النتائج تتطلب صياغة استراتيجية شاملة تهدف إلى تغيير طريقة عمل وكالات الأمم المتحدة ويكون توجهها المركزي تحسين الأداء (تحقيق نتائج محددة)؛

*ج)* بأن تحسين نظام الإدارة على أساس النتائج يستلزم استمرارية عمليات التخطيط والبرمجة والميزنة على أساس النتائج والمتابعة والتقييم وتفويض السلطات وتحقيق المساءلة؛ بما في ذلك أداء الموظفين؛

*د )* بأن التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي لأنشطة الاتحاد هو جزء لا يتجزأ من نظام الإدارة على أساس النتائج التي تهدف إلى التنفيذ الفعال لجميع الخطط وبرامج الأنشطة من خلال عمليات تنسيق الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية،

وإذ يعترف كذلك

بضرورة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في "الوثيقة JIU/REP/2016/1 بشأن استعراض التنظيم والإدارة في الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)"، مع مراعاة قيمة الإدارة على أساس النتائج في منظومة الأمم المتحدة،

وإذ يشدد على

أن الغرض من الإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج هو ضمان توفير الموارد الكافية للأنشطة التي تتمتع بأولوية عالية مع ضرورة استخدام الموارد بكفاءة من أجل تحقيق النتائج المخطط لها،

يقرر أن يكلف الأمين العام ومديري المكاتب الثلاثة

1 بمواصلة تحسين العمليات والمنهجيات المتصلة بالإدارة على أساس النتائج (RBM) والميزنة على أساس النتائج، على كلا المستويين: التخطيط والتنفيذ لجميع أنواع الخطط وميزانية الاتحاد؛

[ملاحظة: صيغت البنود *أ)* و*ب)* و*ج)* في الفقرة 2 أدناه على أساس فقرة *إذ يقرّ* من القرار 72]

2 بمواصلة وضع إطار شامل لنتائج الاتحاد من أجل دعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية والتنسيق بينها وبين الخطتين المالية والتشغيلية والميزانية وزيادة قدرة أعضاء الاتحاد على تقييم التقدم المحرز في تحقيق غايات الاتحاد، ولهذا الغرض:

 *أ )* فإن الخطط التشغيلية والمالية للاتحاد ينبغي أن تعرض أنشطة الاتحاد وأهداف تلك الأنشطة والموارد والنتائج ذات الصلة؛

*ب)* يراقب تنفيذ خطط الاتحاد المترابطة بينياً باستخدام إطار شامل لتقييم الأداء لكي يقوم مجلس الاتحاد بتقييم التقدم المحرز؛

*ج)* يتم الاستمرار في تحسين كفاءة جميع الأنشطة بإزالة الازدواجية، مع مراعاة التكامل بين أنشطة الاتحاد وأنشطة منظمات الاتصالات الدولية والإقليمية المعنية الأخرى؛

*د )* تكفل شفافية التقارير بنشر المعلومات التفصيلية، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بجميع التكاليف المتحملة من جراء استخدام أو نشر الموارد المالية والبشرية (الخارجية أو الداخلية)؛

[ملاحظة: تستند الفقرة *د)* إلى الفقرة 5 من *يقرر تكليف الأمين العام ومديري المكاتب الثلاثة* بالقرار 72]

*ﻫ )* زيادة تطوير نظام إدارة المخاطر على مستوى الاتحاد في سياق الإدارة على أساس النتائج لضمان استخدام مساهمات أعضاء الاتحاد والموارد المالية الأخرى أفضل استخدام؛

3 بأن يُعدّ كل منهم خططاً موحدة ومنسقة تُظهر الروابط بين التخطيط الاستراتيجي والمالي والتشغيلي كي ينظر المجلس فيها سنوياً، مع تحديد تدابير وعناصر خاصة لكي تدرج ضمن الخطط التشغيلية للقطاعات والأمانة العامة لضمان الاتساق بين الخطط؛

[ملاحظة: تستند الفقرة 3 إلى الفقرتين 1 و3 من *يقرر تكليف الأمين العام ومديري المكاتب الثلاثة* بالقرار 72]

4 بتزويد المؤتمرات والجمعيات بالمعلومات اللازمة المستمدة من المجموعة الكاملة للآليات المالية والتخطيطية الجديدة المتاحة من أجل تقدير الآثار المالية المترتبة على القرارات التي ستتخذها، إضافةً إلى مساعدة الدول الأعضاء في إعداد "تقديرات" لتكلفة أي مقترحات تقدم إلى جميع مؤتمرات الاتحاد وجمعياته، مع مراعاة أحكام المادة 34 من اتفاقية الاتحاد؛

5 إحراز تقدم دائم في زيادة قدرات الموظفين وزيادة مستوى المهارات ومشاركة موظفي الاتحاد في الإدارة على أساس النتائج طبقاً للقرار 48 (المراجَع في ××××، 20xx) وإبراز النتائج ذات الصلة في التقرير الخاص بالموظفين؛

6 بتقديم المقترحات المناسبة المتعلقة بالإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج لكي ينظر فيها المجلس في ضوء الفقرتين *ب)* و*ج)* من *وإذ يعترف* أعلاه وذلك من أجل إدخال تغييرات على اللوائح المالية للاتحاد، مع مراعاة آراء الدول الأعضاء وتوصيات الأفرقة الاستشارية للقطاعات والمراجعين الداخليين والخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة،

[ملاحظة: تستند الفقرة 6 إلى الفقرة 2 من *يقرر تكليف الأمين العام ومديري المكاتب الثلاثة* بالقرار 72]

يكلف الأمين العام

1 برفع تقرير سنوي إلى مجلس الاتحاد بشأن تنفيذ هذا القرار؛

2 برصد تنفيذ قرارات مؤتمر المندوبين المفوضين على أساس سنوي بعد مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2018 وإعداد تقرير سنوي يرفع إلى مجلس الاتحاد (ضمن أطر التقرير السنوي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاتحاد وأنشطته (التقرير المرحلي السنوي للاتحاد))،

يكلف مجلس الاتحاد

1 بمواصلة اتخاذ الإجراءات الملائمة لكفالة مواصلة التطوير والتنفيذ الملائم لآليات الإدارة على أساس النتائج (RBM) والميزنة على أساس النتائج في الاتحاد؛

2 بمتابعة تنفيذ هذا القرار في كل دورة من دوراته اللاحقة وتقديم تقرير عن ذلك إلى مؤتمر المندوبين المفوضين التالي،

ويحث الدول الأعضاء

على الاتصال بالأمانة في مرحلة مبكرة من عملية إعداد المقترحات التي تترتب عليها آثار مالية، وذلك للتمكن من تحديد خطة العمل والمتطلبات ذات الصلة من الموارد اللازمة وإدراجها قدر المستطاع عملياً في هذه المقترحات.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_