|  |  |
| --- | --- |
| **فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية للفترة 2023-2020** | ITU-logo-UNblue |
| **الاجتماع الرابع - جنيف، 16 أبريل 2018** |
|  |  |
|  | **الوثيقة CWG-SFP-4/8b-A** |
| **9 مارس 2018** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| [نسخة بعلامات المراجعة] | |
| القـرار 151 (المراجَع في دبي، 2018) | |
| تحسين الإدارة على أساس النتائج في الاتحاد الدولي للاتصالات | |

[نص مقتطف من القرار 72]

إن مؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد الدولي للاتصالات (دبي، 2018)،

إذ يضع في اعتباره

*أ )* القرار 72 (المراجَع في بوسان، 2014) الذي يسلط الضوء على ضرورة التنسيق بين الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية من خلال الروابط بين الوثائق المقابلة وما تحتويه من معلومات؛

*ﺏ)* القرار 151 (المراجَع في بوسان، 2014) الذي يكلف الأمين العام كذلك بمواصلة تحسين المنهجيات المتعلقة بالتنفيذ الكامل للإدارة على أساس النتائج (RBM)، بما في ذلك عرض ميزانيات السنتين، استناداً إلى مفهوم الميزنة على أساس النتائج (RBB)؛

*ج)* القرار 71 (المراجَع في دبي، 2018) الذي يحدد الغايات والأهداف الاستراتيجية للاتحاد وقطاعاته والتي تشجع الإدارة على أساس النتائج على تحقيقها؛

*د )* المقرر 5 (المراجَع في دبي، 2018) الذي يشير إلى القيود في الموارد بالنسبة للفترة 2023‑2020 ويحدد غايات وأهداف من أجل تحسين كفاءة أنشطة الاتحاد؛

*ه )* القرار 48 (المراجَع في ××××، 20XX) الذي ينص على أنه ينبغي لعملية إدارة الموارد البشرية في الاتحاد وتنميتها أن تستمر في التوافق مع غايات الاتحاد وأنشطته ومع النظام الموحد للأمم المتحدة،

وإذ يلاحظ

أن الاتحاد ينبغي أن يكيف باستمرار طرائق ونهج الإدارة التي يتبعها تجاه التنفيذ لتجسيد الظروف المتغيرة بسرعة في المجتمع،

وإذ يعترف

*أ )* بأن الإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج في الاتحاد ستتطلب المزيد من التطوير في ثقافة المنظمة وإشراك الموظفين على جميع المستويات في هذه العمليات؛

*ب)* بأن الإدارة على أساس النتائج تتطلب صياغة استراتيجية شاملة تهدف إلى تغيير طريقة عمل وكالات الأمم المتحدة ويكون توجهها المركزي تحسين الأداء (تحقيق نتائج محددة)؛

*ج)* بالحاجة إلى آليات مراقبة فعّالة ومحددة لتمكين مجلس الاتحاد من إجراء ما يلزم من فحص للتقدم في تنسيق الوظائف الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتقييم تنفيذ الخطة الاستراتيجية؛

*د )* بضرورة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في "الوثيقة JIU/REP/2016/1 بشأن استعراض التنظيم والإدارة في الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)"، مع مراعاة قيمة الإدارة على أساس النتائج في منظومة الأمم المتحدة،

وإذ يشدد على

أن الغرض من الإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج هو ضمان توفير الموارد الكافية للأنشطة التي تتمتع بأولوية عالية من أجل تحقيق النتائج المخطط لها وضمان كفاءة استعمال الموارد،

يقرر أن يكلف الأمين العام ولجنة التنسيق

1 بمواصلة تحسين العمليات والمنهجيات المتصلة بالإدارة على أساس النتائج (RBM) والميزنة على أساس النتائج (RBB)، على مستويات التخطيط والتنفيذ؛

2 بمواصلة وضع إطار شامل لنتائج الاتحاد من أجل دعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية والربط بينها وبين الخطة المالية والخطط التشغيلية والميزانية وزيادة قدرة أعضاء الاتحاد على تقييم التقدم المحرز في تحقيق غايات الاتحاد؛

3 بزيادة تطوير نظام إدارة المخاطر على مستوى الاتحاد في سياق الإدارة على أساس النتائج لضمان استخدام مساهمات أعضاء الاتحاد والموارد المالية الأخرى أفضل استخدام؛

4 بأن تحدد الخطط التشغيلية وميزانيات فترة السنتين الخطة المتعلقة بأنشطة الاتحاد، مما يساهم في تحقيق الأهداف والغايات، والموارد المرتبطة بها؛

5 بإحراز تقدم مطرد في زيادة قدرات الموظفين ومساهمتهم في إطار النتائج الخاص بالاتحاد؛

6 بتقديم المقترحات المناسبة المتعلقة بالإدارة على أساس النتائج والميزنة على أساس النتائج لكي ينظر فيها المجلس وذلك من أجل إدخال تغييرات على اللوائح المالية للاتحاد، مع مراعاة آراء الدول الأعضاء وتوصيات الأفرقة الاستشارية للقطاعات والمراجعين الداخليين والخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة؛

7 بمراقبة تنفيذ خطط الاتحاد المترابطة باستخدام إطار شامل لمراقبة الأداء؛

8 بالاستمرار في تحسين كفاءة جميع الأنشطة بإزالة الازدواجية، مع مراعاة التكامل بين أنشطة الاتحاد وأنشطة منظمات الاتصالات الدولية والإقليمية المعنية الأخرى، فضلاً عن ولاية كل قطاع في الاتحاد؛

9 بضمان الاتساق وتجنب الازدواجية بين الخطط التشغيلية وميزانيات فترة السنتين، لكي يستعرضها المجلس، مع تحديد التدابير والعناصر الخاصة التي ينبغي تضمينها؛

10 بضمان شفافية التقارير السنوية من خلال توفير المعلومات التفصيلية بشأن تخصيص الموارد؛

11 برصد تنفيذ قرارات مؤتمر المندوبين المفوضين على أساس سنوي بعد مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2018 وإعداد تقرير يرفع إلى مجلس الاتحاد، في إطار التقرير السنوي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاتحاد وأنشطته (التقرير المرحلي السنوي للاتحاد)،

يكلف مجلس الاتحاد

1 بمواصلة اتخاذ الإجراءات الملائمة لكفالة مواصلة التطوير والتطبيق الملائم للإدارة على أساس النتائج (RBM) والميزنة على أساس النتائج (RBB) في الاتحاد؛

2 بمتابعة تنفيذ هذا القرار في كل دورة من دوراته اللاحقة وتقديم تقرير عن ذلك إلى مؤتمر المندوبين المفوضين التالي،

يحث الدول الأعضاء

على التواصل مع الأمانة في مرحلة مبكرة من عملية إعداد المقترحات التي تترتب عليها آثار مالية، وذلك للتمكن من تحديد خطة العمل والمتطلبات ذات الصلة من الموارد اللازمة وإدراجها قدر المستطاع عملياً في هذه المقترحات.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_