|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2017Женева, 15–25 мая 2017 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: PL 2.7** | **Документ C17/96-R** |
| **1 мая 2017 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Записка Генерального секретаря |
| вклад от федеративной республики бразилии |
| внедрение практики интерактивных слушаний для кандидатов на посты избираемых должностных лиц |

Имею честь представить Государствам-Членам Совета вклад, представленный **Федеративной Республикой Бразилией**.

 Хоулинь ЧЖАО
 Генеральный секретарь

Бразилия (Федеративная Республика)

внедрение практики интерактивных слушаний для кандидатов на посты избираемых должностных лиц

Введение и руководящие указания

Бразилия представила на ПК-14 (B/75/1) проект резолюции "Процедуры для избрания Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и Директоров Бюро". Он обсуждался в редакционной группе Комитета 5, которая решила поручить Совету МСЭ изучить этот вопрос и рекомендовать варианты совершенствования процесса выборов избираемых должностных лиц. Проект новой резолюции, подготовленный редакционной группой Комитета 5, содержится в [Документе DT/66](https://www.itu.int/md/S14-PP-141020-TD-0066/en) ПК-14.

Бразилии известно о вкладе от Болгарии, Испании, Литвы, Польши, Португалии, Румынии, Чешской Республики и Швейцарии, который представлен на этой сессии Совета 2017 года (Док. [C17/76](https://www.itu.int/md/S17-CL-C-0076/en)). Мы полностью поддерживаем содержащиеся в нем принципы, но предлагаем дополнительно следующие руководящие указания:

• За день до проведения обычной сессии Совета в том же году, когда проводится Полномочная конференция МСЭ, должно состояться заседание интерактивной группы. В данном случае – **17 апреля 2018 года**. Это позволит Государствам-Членам оценить каждого кандидата и принять решение относительно своего голосования.

• Каждому кандидату должно быть выделено определенное время для представления своей кандидатуры и должны быть выделены одинаковые отрезки времени (например, по 15 мин. или по 30 мин.), предназначенные для вопросов со стороны Государств-Членов, присутствующих на заседании группы, и ответов кандидатов.

• Пресса может допускаться для наблюдения за работой группы и для взаимодействия с кандидатами в офлайновом режиме.

• Председатель Совета должен вести работу интерактивной группы и зачитывать вопросы, задаваемые дистанционно посредством интернет-трансляции.

• Интерактивная группа должна быть открытой и доступной, а ее работа должна транслироваться в прямом эфире на веб-сайте МСЭ, без обязательного наличия учетной записи TIES.

• МСЭ должен как можно скорее обновить веб-сайт выборов ПК-18, чтобы допустить размещение информации и обеспечить электронный доступ к материалам избирательной кампании, представляемым каждым кандидатом (таким как видеоматериалы, буклеты). Каждый кандидат мог бы иметь онлайновый форум, на котором в открытом режиме общественность могла бы задавать вопросы, а ведущий этот форум кандидат мог бы отвечать на них.

Предложение

Принимая во внимание потенциальное воздействие этой инициативы на Положения о персонале и бюджет Союза, Бразилия предлагает следующее:

• чтобы Совет 2017 года обсудил целесообразность и принял решение о проведении первого заседания интерактивной группы для кандидатов на посты избираемых должностных лиц МСЭ 17 апреля 2018 года, т. е. за один день до открытия сессии Совета 2018 года;

• чтобы Совет 2017 года обсудил последствия для Положений о персонале допущения того, чтобы кандидаты из числа сотрудников МСЭ выставляли свои кандидатуры на посты избираемых должностных лиц и/или принимали участие в слушаниях, не уходя при этом в обязательный отпуск;

• чтобы Совет 2017 года обсудил финансовые последствия внедрения практики слушаний и принял решение о том, кто должен покрывать затраты, связанные с проведением слушаний;

• чтобы Совет 2017 года обсудил возможность утверждения резолюции/решения по этому вопросу, принимая во внимание проект новой резолюции, содержащийся в [Документе DT/66](https://www.itu.int/md/S14-PP-141020-TD-0066/en) ПК-14.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_