

РЕЗОЛЮЦИЯ МСЭ-R 72

Поощрение гендерного равенства и равноправия и преодоление разрыва в том, что касается участия и вклада женщин и мужчин в деятельность МСЭ-R

(2023)

Ассамблея радиосвязи МСЭ,

учитывая

- a)* Резолюцию 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий (ИКТ);
- b)* Решение 631 Совета МСЭ (Женева, 2023 г.) о выполнении Резолюции 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.);
- c)* Резолюцию 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, и, в частности, о пункте 10 раздела *решает*, в котором указано, что Союз должен стремиться к тому, чтобы стать организацией, которая служит примером в области гендерного равенства, и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;
- d)* Декларацию о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора радиосвязи МСЭ, принятую Всемирной конференцией радиосвязи (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.);
- e)* Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (UN-SWAP) и соответствующий отчет о деятельности МСЭ по показателям UN-SWAP 2.0 за 2021 год;
- f)* выводы 67-й сессии Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин (CSW67);
- g)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и их вклада в работу международных форумов, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;
- h)* что в сфере ИКТ равный доступ как женщин, так и мужчин и равноправное участие на всех уровнях и во всех областях, в особенности в разработке политики и принятии решений, приносят преимущества обществу в целом;
- i)* что женщины по-прежнему недостаточно представлены в точных науках, технике, инженерном деле и математике (STEM), в частности в областях, связанных с радиосвязью, как в научных кругах, так и в профессиональной среде,

признавая,

- a) что хотя радиосвязь играет важную роль в глобализации и эффективном развитии ИКТ, по статистике женщины недостаточно представлены в процессах международной радиосвязи, в том числе на всех уровнях работы Сектора радиосвязи МСЭ (МСЭ-R);
- b) что наиболее эффективная работа МСЭ-R возможна при привлечении к активному и конструктивному участию большего числа женщин из всех регионов МСЭ;
- c) что необходимо прилагать больше усилий к тому, чтобы учитывать аспект гендерного равенства во всех регионах МСЭ и во всех видах деятельности МСЭ-R;
- d) что Бюро радиосвязи (БР) учредило инициативу "Сеть женщин" МСЭ, которая была объявлена в ходе Всемирного семинара по радиосвязи 2016 года; эта инициатива призвана содействовать продвижению женщин в сфере радиосвязи, электросвязи/ИКТ и смежных областях;
- e) что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать организацией, которая служит примером в области гендерного равенства, и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;
- f) что в Стратегическом плане МСЭ упоминаются гендерные вопросы с целью обеспечения гендерного баланса рабочей силы, учета в своей работе практик разнообразия и охвата, а также устранения цифрового гендерного разрыва,

признавая далее,

- a) что сфера радиосвязи выиграет от равного участия женщин и мужчин из всех регионов МСЭ в разработке политики и принятии решений;
- b) важность всестороннего вовлечения мужчин и юношей как проводников и бенефициаров перемен в достижение гендерного равенства;
- c) что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в вопросах радиосвязи и ИКТ также способствует достижению Цели 5 в области устойчивого развития,

решает,

что МСЭ-R следует укрепить и ускорить работу, для того чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали приверженность МСЭ-R гендерному равенству в целях расширения прав и возможностей женщин, в том числе:

- i) за счет придания первостепенного значения включению гендерной политики в практику управления, подбора кадров и повседневной работы МСЭ;

- ii) за счет усилий по обеспечению гендерного баланса в процессе отбора применительно к:
- должностям, включая должности категории специалистов и выше в БР;
 - наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначению делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций при подготовке всемирных конференций радиосвязи (ВКР) и в ходе их проведения;
 - наделению полномочиями председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий и рабочих групп по радиосвязи, Подготовительного собрания к конференции, Консультативной группы по радиосвязи и ВКР;
- iii) за счет поощрения, насколько это практически возможно, Государств-Членов, региональных организаций и Членов Сектора к поддержке гендерного баланса путем активного содействия включению женщин во все аспекты деятельности МСЭ-R, в том числе в процессы на национальном, региональном и международном уровнях, уделяя при этом внимание:
- наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначению делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций и выступающими при подготовке ВКР и в ходе их проведения;
 - предложению и выдвижению в качестве кандидатов на руководящие должности, например председателями и заместителями председателей в группах и направлениях деятельности по радиосвязи;
 - выдвижению женщин в качестве кандидатов для участия в проектах или профессиональной подготовке, связанных с работой МСЭ и других международных организаций, связанных с ИКТ;
- iv) путем оказания поддержки текущей деятельности Сети женщин, с тем чтобы обеспечить возможность продвинуться на ведущие позиции в МСЭ-R для всех женщин;
- v) путем содействия использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек во всем мире,
- настоятельно рекомендует Государствам-Членам, в соответствии с национальным законодательством, и Членам Сектора*
- 1 поддерживать участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-R на всех уровнях, в том числе в процессах на национальном, региональном и международном уровнях;
 - 2 поддерживать обучение женщин процессам собраний МСЭ-R;
 - 3 способствовать увеличению числа женщин – соискательниц ученых степеней всех уровней в областях STEM, особенно связанных с ИКТ и радиосвязью;
 - 4 усовершенствовать политику в области образования и программы обучения, а также поощрять и повышать заинтересованность женщин и девушек и их возможности в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики, которые имеют решающее значение для развития ИКТ и, в частности, радиосвязи;
 - 5 значительно увеличить количество стипендий и грантов, предлагаемых женщинам, желающим получить ученую степень всех уровней в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики;

6 значительно увеличить число программ стажировок, расширить возможности для обучения и летней работы, предлагаемых женщинам, которые желают получить ученую степень в областях, связанных с развитием ИКТ и, в частности, радиосвязи;

7 активно поддерживать образование в области ИКТ с упором на радиосвязь для девушек и женщин, а также все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в области ИКТ,

порукает Директору Бюро радиосвязи

1 продолжать осуществление политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы системы Организации Объединенных Наций, касающихся учета гендерных аспектов, и оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-R в целях продвижения женщин;

2 продолжать интеграцию гендерной проблематики в работу БР в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 отдавать должный приоритет гендерному паритету при выборе из числа кандидатов, которые имеют одинаковую квалификацию для занятий определенной должности, принимая во внимание географическое распределение (п. 154 Устава МСЭ) и гендерный баланс;

4 включить во все циркулярные письма заявление, поощряющее и поддерживающее участие женщин в собраниях и видах деятельности МСЭ-R;

5 осуществлять и публиковать ежегодный обзор достижений Сектора МСЭ-R в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ-R с разбивкой по гендерному признаку, включая информацию о председателях и заместителях председателей исследовательских комиссий, рабочих групп и делегаций, а также о географическом распределении, размещая текущую информацию в открытом доступе на веб-странице и информируя о своих выводах Ассамблею радиосвязи и Всемирную конференцию радиосвязи в целях мониторинга и поощрения представленности женщин в МСЭ-R;

6 продолжать оказывать необходимую поддержку Сети женщин в осуществлении ее деятельности;

7 обеспечить принятие последующих мер и выполнение Резолюции в координации с Генеральным секретариатом МСЭ, членами МСЭ и региональными отделениями МСЭ.