

## ITU-R第72号决议

### 在国际电联无线电通信部门活动中促进 性别平等和公平并弥合两性之间 在贡献和参与方面的差距

(2023年)

国际电联无线电通信全会，

考虑到

- a) 全权代表大会有关将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过电信/信息通信技术（ICT）增强妇女和女童权能的第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）；
- b) 国际电联理事会有关落实第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）的第631号决定（2023年，日内瓦）；
- c) 全权代表大会有关人力资源管理和开发的第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版），特别是做出决议10声明，国际电联必须致力于成为性别平等以及发挥电信/ICT作用增强男女权能的典范组织；
- d) 世界无线电通信大会关于《在国际电联无线电通信部门促进性别平等、公平和均等的宣言》（2019年，沙姆沙伊赫）；
- e) 《联合国系统范围内性别平等和赋予女性权能的行动计划》（UN-SWAP）和有关国际电联2021年UN-SWAP2.0指标业绩的相关报告；
- f) 联合国妇女地位委员会第67届会议（CSW67）的结论；
- g) 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识、加大女性对国际论坛、研究、项目、培训的参与和贡献以及成立内部的性别任务组中所取得的进展，而且国际电联将每年四月的第四个星期四成功设立为国际性的“信息通信年轻女性日”；
- h) 关于ICT，男女在所有层面和所有领域的平等获取和参与，特别是在政策和决策方面，对整个社会都是有益的；
- i) 在科学、技术、工程和数学（STEM）领域，尤其是在有关无线电通信的学术界和专业领域中，女性的数量仍然不足，

### 认识到

- a) 尽管无线电通信在全球化和ICT的有效发展方面具有重要作用，但统计数字表明，参与国际无线电通信进程，包括参与国际电联无线电通信部门（ITU-R）各层面工作的女性数量不足；
- b) ITU-R的工作可通过国际电联各区域更多女性的积极且有意义的参与得到最有效地推进；
- c) 需要做更多的工作，以确保将性别平等观点纳入国际电联各区域和ITU-R各项活动的主要工作；
- d) 无线电通信局（BR）在2016年世界无线电通信研讨会上建立了国际电联妇女联谊会，致力于在无线电通信、电信/ICT和相关领域促进女性的平等参与；
- e) 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，力求成为性别平等的典范组织，并利用电信/ICT的力量增强男女权能；
- f) 国际电联的战略规划提及性别平等问题，以期建立性别平衡的职员队伍，将多样性和包容性做法纳入主要工作，并弥合性别数字鸿沟，

### 进一步认识到

- a) 无线电通信领域将从国际电联各区域男女平等参与政策和决策的制定中获益；
- b) 男性和男童作为变革的推动者和受益者，充分参与实现性别平等的重要性；
- c) 加强妇女和女童在无线电通信和ICT方面的教育及其对无线电通信问题的参与，亦有助于实现可持续发展目标5，

### 做出决议

ITU-R应通过以下方式，加强和加速开展工作，确保其所有政策、工作计划、信息发布活动、出版物、研究组、研讨会、课程、全会和大会均反映出ITU-R在性别平等以增强妇女权能方面的承诺：

- i) 高度重视将性别政策纳入ITU-R的管理、人员配备和运作；

- ii) 努力确保以下遴选过程中的性别平衡：
  - 包括BR专业及专业以上职类在内的职位；
  - 增强专业知识和扩大机遇的角色，例如世界无线电通信大会（WRC）筹备会议和大会期间的代表，包括代表团团长和副团长；
  - 无线电通信研究组、工作组、大会筹备会议、无线电通信顾问组和WRC的正副主席以及报告人角色；
- iii) 鼓励成员国、区域性组织和部门成员通过积极推动将女性纳入ITU-R活动的各个方面，包括国内、区域和国际进程，在切实可行的范围内支持性别平衡，侧重于：
  - 提供可增强专业知识和扩大机遇的角色，例如WRC筹备和大会期间的代表，包括代表团团长、副团长以及发言人；
  - 推荐并提名在无线电通信各组 and 各项活动中担任主席和副主席职务候选人等领导角色；
  - 在指定参与与国际电联和其他ICT相关的国际组织工作有关的项目或培训时推荐女性；
- iv) 支持妇女联谊会正在开展的工作，确保所有女性在职业生涯过程中均有机会成长为ITU-R的领导；
- v) 促进ICT在赋予全球范围内妇女和女童经济及社会权能中的使用，
 

根据国家法律鼓励成员国和部门成员

  - 1 支持将女性纳入ITU-R活动的各个方面和层面，包括国内、区域和国际流程；
  - 2 支持在ITU-R流程中对女性的培训；
  - 3 鼓励更多女性在STEM领域攻读各级学位，特别是与ICT和无线电通信相关的学位；
  - 4 加强教育政策和研究计划，促进和增加妇女和女童对STEM领域的兴趣和机会，尤其是在对ICT的发展至关重要的电气工程和计算机科学领域，特别是无线电通信；
  - 5 大幅增加向攻读STEM领域各级学位，特别是攻读电气工程和计算机科学学位的女性提供的奖学金和与会补贴的数量；

6 大量增加在ICT发展相关领域，特别是在无线电通信领域攻读学位的女性实习生数量、培训机会和暑期工作；

7 积极支持面向女童和妇女的ICT教育，侧重于无线电通信，并支持有助于其为自身ICT职业生涯做好准备的所有措施，

责成无线电通信局局长

1 通过支持实施联合国系统联合检查组关于将性别平等观点纳入主流工作并支持旨在提高女性地位的ITU-R性别问题牵头人的工作，继续落实国际电联GEM政策；

2 根据国际电联已采用的原则，继续将性别平等观点纳入BR的工作中；

3 在从具有相同资格的同一职位候选人中挑选时，给予性别平等适当的优先，兼顾地域分配（国际电联《组织法》第154款）和性别平衡；

4 在所有通函中纳入鼓励和支持女性参加ITU-R会议和活动的陈述；

5 应就ITU-R在推进将性别平等纳入主流工作方面的进展开展年度审议并予以公布，其中包括通过按性别收集和审议参加ITU-R活动的统计数据，包括研究组、工作组、代表团正副主席以及地域分布的信息，在面向公众的网页门户上发布当前的信息，并且将结果报告无线电通信全会和世界无线电通信大会，以监督和促进女性在ITU-R的代表性；

6 继续为妇女联谊会开展活动提供必要的支持；

7 与国际电联总秘书处、国际电联成员和国际电联区域代表处协调，确保对本决议的跟进和实施。