

القرار 72 ITU-R

تعزيز المساواة والإنصاف بين الجنسين، وسد الفجوة بين النساء والرجال من حيث المشاركة والمساهمة في أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات

(2023)

إن الجمعية العالمية للاتصالات الراديوية للاتحاد الدولي للاتصالات،

إذ تضع في اعتبارها

- (أ) القرار 70 (المراجع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)؛
- (ب) المقرر 631 لمجلس الاتحاد (جنيف، 2023) بشأن تنفيذ القرار 70 (المراجع في بوخارست، 2022)؛
- (ج) القرار 48 (المراجع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن إدارة الموارد البشرية وتنميتها، ولا سيما الفقرة 10 من "يقرر" التي تنص على أن الاتحاد يجب أن يهدف إلى أن يصبح منظمة يُقتدى بها في مجال المساواة بين الجنسين وأن يسخر قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تمكين النساء والرجال على السواء؛
- (د) إعلان المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (شرم الشيخ، 2019) بشأن المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد؛
- (هـ) خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP) والتقرير ذي الصلة بشأن أداء الاتحاد فيما يتعلق بمؤشرات النسخة الثانية من خطة العمل (UN-SWAP 2.0) لعام 2021؛
- (و) استنتاجات الدورة السابعة والستين للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة (CSW67)؛
- (ز) التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بقضايا المساواة بين الجنسين، خاصةً في العقد الأخير، وفي زيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، فضلاً عن إطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛
- (ح) أن المساواة بين النساء والرجال في النفاذ والمشاركة على جميع المستويات وفي جميع الميادين، ولا سيما في عمليات صنع القرار ووضع السياسات، فيما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أمر يعود بالفائدة على المجتمع ككل؛
- (ط) أن المرأة لا تزال غير ممثلة التمثيل المناسب في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وخاصةً تلك المتعلقة بالاتصالات الراديوية، سواء في الهيئات الأكاديمية أو في الدرجات الوظيفية المهنية،

وإذ تدرك

- (أ) أنه على الرغم من الدور المهم الذي تقوم به الاتصالات الراديوية في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، تبين الإحصاءات أن النساء لا يمثلنَ التمثيل المناسب في عمليات الاتصالات الراديوية الدولية بما في ذلك على جميع المستويات في عمل قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد (ITU-R)؛
- (ب) أنه يمكن دفع عجلة أعمال قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد (ITU-R) بأقصى فعالية من خلال إدماج المزيد من النساء من جميع أقاليم الاتحاد في المشاركة بشكل نشيط وهادف؛
- (ج) الحاجة إلى مزيد من العمل لضمان تعميم المساواة بين الجنسين في جميع أقاليم الاتحاد وفي مختلف أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد؛
- (د) أن مكتب الاتصالات الراديوية (BR) أنشأ شبكة المرأة بالاتحاد التي انطلقت في الحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية لعام 2016، وهي مكرسة لتعزيز حضور المرأة في مجال الاتصالات الراديوية والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة؛
- (هـ) أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة يُتخذى بها في مجال المساواة بين الجنسين وأن يسخر قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تمكين النساء والرجال على السواء؛
- (و) أن الخطة الاستراتيجية للاتحاد تشير إلى قضايا المساواة بين الجنسين بهدف الحصول على قوة عاملة متوازنة بين الجنسين، وتعميم التنوع وممارسات الشمول في جميع أعماله، وسد الفجوة الرقمية بين الجنسين،

وإذ تدرك كذلك

- (أ) أن مجال الاتصالات الراديوية سيستفيد من المشاركة المتساوية للنساء والرجال من جميع أقاليم الاتحاد في وضع السياسات وصنع القرارات؛
- (ب) أهمية المشاركة الكاملة للرجال والفتيان، كجهات فاعلة في التغيير ومستفيدة منه، في تحقيق المساواة بين الجنسين؛
- (ج) أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في المسائل المتعلقة بالاتصالات الراديوية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة،

تقرر

أن يعزز قطاع الاتصالات الراديوية ويسرّع جهوده لضمان أن يتجلى التزامه بالمساواة بين الجنسين من أجل تمكين المرأة، في جميع سياساته، وبرامجه، وأشطته المتعلقة بنشر المعلومات، ومنشوراته، ولجان الدراسات التابعة له، وندواته، ودوراته التدريبية، وجمعياته، ومؤتمراته من خلال:

'1' منح أولوية عالية لإدراج سياسات المساواة بين الجنسين في إدارة القطاع وملاك موظفيه وعمله؛

'2'

بذل جهود لضمان التوازن بين الجنسين في عمليات الاختيار من أجل:

- شغل الوظائف، بما فيها وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في مكتب الاتصالات الراديوية؛
- تولي الأدوار التي تبني الخبرة وتوسع نطاق الفرص المتاحة، مثل المندوبين، بمن فيهم رؤساء الوفود ونوابهم في الأعمال التحضيرية للمؤتمرات العالمية للاتصالات الراديوية (WRC) وخلال انعقادها؛
- الاضطلاع بأدوار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين للجان الدراسات وفرق العمل للاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر (CPM) والفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية؛

'3'

تشجيع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وأعضاء القطاع على دعم التوازن بين الجنسين، قدر الإمكان عملياً، من خلال تعزيز إدماج المرأة بشكل فعال في جميع جوانب أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما فيها العمليات المحلية والإقليمية والدولية، مع التركيز على:

- إسناد الأدوار التي تبني الخبرة وتوسع نطاق الفرص المتاحة، مثل المندوبين، بمن فيهم رؤساء الوفود ونوابهم، والمتحدثون الرسميون في الأعمال التحضيرية للمؤتمرات العالمية للاتصالات الراديوية وخلال انعقادها؛
- اقتراح وتعيين مرشحات للاضطلاع بالأدوار القيادية مثل مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء في أفرقة وأنشطة الاتصالات الراديوية؛
- اقتراح النساء عند تعيين المشاركين في المشاريع أو الدورات التدريبية المتعلقة بأعمال الاتحاد والمنظمات الدولية الأخرى ذات الصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

'4'

دعم العمل الجاري لشبكة المرأة لضمان إتاحة الفرصة لجميع النساء ليصبحن قائدات في قطاع الاتصالات الراديوية في مسارهن المهني؛

'5'

ترويج استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً في جميع أنحاء العالم،

تشجع الدول الأعضاء، وفقاً للتشريعات الوطنية، وأعضاء القطاع

1 على دعم إدماج المرأة في جميع جوانب ومستويات أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما في ذلك في العمليات المحلية والإقليمية والدولية؛

2 على دعم تدريب المرأة على عمليات قطاع الاتصالات الراديوية؛

3 على تشجيع المزيد من النساء على متابعة دراستهن للحصول على الدرجات الأكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاتصالات الراديوية؛

4 على تقوية السياسات التعليمية والخطط الدراسية وتعزيز زيادة اهتمام النساء والفتيات بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، لا سيما مجالات الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب، والفرص المتاحة لهن في تلك المجالات، والتي تعتبر ذات أهمية بالغة لتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما الاتصالات الراديوية؛

5 على تحقيق زيادة كبيرة في عدد المنح الدراسية والزمالات المقدمة للنساء اللائي ينشذن الحصول على درجات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب؛

- 6 على تحقيق زيادة كبيرة في عدد منح التدريب الداخلي، وفرص التدريب، والوظائف الصيفية المقدمة للنساء اللائي ينشذن الحصول على درجات أكاديمية في المجالات المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما الاتصالات الراديوية؛
- 7 على تقديم الدعم الفعال لاستفادة الفتيات والنساء من التعليم في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع التركيز على الاتصالات الراديوية، ودعم جميع التدابير التي من شأنها أن تساعد في إعدادهن لشغل منصب مهني في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات،

تكلف مدير مكتب الاتصالات الراديوية

- 1 بمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لدى قطاع الاتصالات الراديوية بغرض النهوض بالمرأة؛
- 2 بالاستمرار في دمج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب الاتصالات الراديوية وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛
- 3 بأن يعطي الأولوية المناسبة للتكافؤ بين الجنسين عند اختيار مرشحين لديهم مؤهلات متساوية مع مراعاة التوزيع الجغرافي (الرقم 154 من دستور الاتحاد) والتوازن بين الجنسين؛
- 4 بإضافة عبارة، في جميع الرسائل المعجمة، تشجّع وتدعم مشاركة النساء في اجتماعات قطاع الاتصالات الراديوية وأنشطته؛
- 5 بإجراء ونشر استعراض سنوي للتقدم المحرز في قطاع الاتصالات الراديوية بشأن المضي قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، من خلال تجميع واستعراض البيانات الإحصائية المتعلقة بأنشطة قطاع الاتصالات الراديوية حسب الجنس، بما في ذلك معلومات عن رؤساء لجان الدراسات وفرق العمل والوفود ونوابهم والتوزيع الجغرافي ونشر المعلومات الحالية على بوابة إلكترونية موجهة لعامة الناس، والإبلاغ عن النتائج في جمعية الاتصالات الراديوية والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية بغرض مراقبة وتعزيز تمثيل المرأة في قطاع الاتصالات الراديوية؛
- 6 بمواصلة تقديم الدعم اللازم لشبكة المرأة في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد، في الاضطلاع بأنشطتها؛
- 7 بضمان متابعة هذا القرار وتنفيذه، بالتنسيق مع الأمانة العامة للاتحاد وأعضاء الاتحاد والمكاتب الإقليمية للاتحاد.