|  |  |
| --- | --- |
| **Консультативная группа по радиосвязи** | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ RAG/60-R** |
| **27 марта 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Группа, работающая по переписке, по выполнению Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве(ГП-1 КГР) |
| отчет о деятельности Группы, работающей по переписке,И ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ НОВОЙ РЕЗОЛЮЦИИ |
|  |

Введение

На своем 27‑м собрании Консультативная группа по радиосвязи (КГР) приняла решение о создании Группы 1 КГР, работающей по переписке, по гендерным вопросам (ГП-1 КГР) на основании поручений, данных КГР АР‑19 и ВКР‑19, со следующим кругом ведения:

• предоставление руководящих указаний и оказание поддержки в вопросах справедливого с точки зрения гендерного баланса отбора председателей, заместителей председателей и докладчиков в исследовательских комиссиях МСЭ-R, на ПСК и в рамках самой КГР;

• содействие текущей работе Сети женщин и внесение в эту работу своего вклада для повышения и максимизации эффективности этой инициативы;

• предоставление, по мере возможности, рекомендаций в отношении деятельности МСЭ-R, нацеленных на обеспечение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора.

Наряду с этим (ГП-1 КГР) следует подготовить возможную новую Резолюцию МСЭ-R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ" для рассмотрения председателем КГР и последующего представления Ассамблее радиосвязи 2023 года с учетом положений Декларации ВКР-19 о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, а также любых иных предложений, представленных (ГП-1 КГР).

Отчет о деятельности

В период с момента последнего собрания КГР в апреле 2022 года ГП-Гендер КГР продолжала работу с помощью отражателя электронной почты, а в ее списке рассылки на настоящий момент состоит 99 человек.

В ноябре 2022 года, после окончания Полномочной конференции, ГП-Гендер КГР возобновила работу по подготовке Резолюции МСЭ-R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ". Так, одним из указаний, полученных на собрании КГР 2022 года, было рассмотрение всех существующих Резолюций по этому вопросу и, прежде всего, Резолюции 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.).

ГП провела эффективную работу. Сначала было рассмотрено содержание Резолюции 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.), Декларации ВКР о гендерном равенстве (Шарм‑эль‑Шейх, 2019 г.) и всех существующих Резолюций по этому вопросу. Затем был подготовлен проект Резолюции, соответствующий целям и потребностям Сектора МСЭ-R.

Предварительный проект новой Резолюции представляется на рассмотрение КГР в виде Прилагаемого документа к настоящему документу.

Председатель Группы, работающей по переписке, также участвовал в инициативах руководящего состава Сети женщин в интересах ВКР-23 (NOW4WRC23), продвигая работу над новой Резолюцией и максимально распространяя информацию о ней.

Бюро МСЭ-R выражается благодарность за помощь и поддержку.

**Прилагаемый документ**: Предварительный проект новой Резолюции "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ"

Прилагаемый документ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНый ПРОЕКТ НОВОЙ РЕЗОЛЮЦИИ

Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения
мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ

Ассамблея радиосвязи МСЭ,

напоминая

*a)* о Резолюции 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством ИКТ;

*b)* о Резолюции 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, и, в частности, о пункте 10 раздела *решает*, в котором указано, что Союз должен стремиться к тому, чтобы стать организацией, которая служит примером в области гендерного равенства; и

*c)* о Декларации ВКР о гендерном равенстве (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.),

признавая,

*a)* что хотя радиосвязь играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), по статистике женщины недостаточно представлены в процессах международной радиосвязи, в том числе на всех уровнях работы Сектора радиосвязи МСЭ (МСЭ-R);

*b)* что наиболее эффективная работа МСЭ-R возможна при привлечении к активному и конструктивному участию большего числа женщин из всех регионов МСЭ-R;

*c)* что необходимо обеспечивать равное соотношение мужчин и женщин в деятельности МСЭ‑R, в том числе во всех регионах МСЭ-R и на межрегиональном уровне;

*d)* что Бюро радиосвязи (БР) учредило инициативу "Сеть женщин" МСЭ, которая была объявлена в ходе Всемирного семинара по радиосвязи 2016 года; эта инициатива призвана содействовать продвижению женщин в сфере радиосвязи, электросвязи/ИКТ и смежных областях;

*e)* что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать организацией, которая служит примером в области гендерного равенства;

*f)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и их вклада в работу международных форумов, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;

*g)* что в Стратегическом плане МСЭ упоминаются гендерные вопросы с целью обеспечения гендерного баланса рабочей силы, учета в своей работе практик разнообразия и охвата, а также устранения цифрового гендерного разрыва,

памятуя,

*a)* что общество в целом в контексте общества, основанного на информации и знаниях, выиграет от равного доступа к услугам связи, а также от равного участия всех людей, независимо от пола и из всех регионов МСЭ, в разработке политики и принятии решений;

*b)* что сфера радиосвязи выиграет от равноправного участия всех людей, независимо от пола и из всех регионов МСЭ, в разработке политики и принятии решений;

*c)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 год), направленной на обеспечение участия мужчин и мальчиков в процессе содействия гендерному равенству;

*d)* что женщины по-прежнему недостаточно представлены в точных науках, технике, инженерном деле и математике (STEM), в частности в областях, связанных с радиосвязью, как в научных кругах, так и в профессиональной среде;

*e)* что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в вопросах радиосвязи и ИКТ также способствует достижению Цели 5 в области устойчивого развития "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек",

призывает Государства-Члены и Членов Сектора

*a)* поддерживать участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-R на всех уровнях, в том числе в процессах на национальном, региональном и международном уровнях;

*b)* поддерживать обучение женщин процессам собраний МСЭ-R и связанных с ним региональных групп, а также работе соответствующих инструментов МСЭ-R;

*c)* принять доказавшие свою эффективность меры для повышения уровня гендерного равенства во всем мире путем содействия увеличению числа женщин – соискательниц ученых степеней всех уровней в областях STEM, особенно связанных с ИКТ и радиосвязью;

*d)* безотлагательно принять активные меры для повышения уровня гендерного равенства в сфере начального и среднего образования по математике и естественным наукам, чтобы подготовить всех учащихся и поощрять девушек к получению степени бакалавра в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики, которые имеют решающее значение для развития ИКТ и, в частности, радиосвязи;

*e)* повысить уровень гендерного равенства за счет значительного увеличения количества стипендий и грантов, предлагаемых женщинам, желающим получить ученую степень всех уровней в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики;

*f)* повысить уровень гендерного равенства за счет значительного увеличения числа программ стажировок, расширения возможностей для обучения и летней работы, предлагаемых женщинам, желающим получить ученую степень в областях, связанных с развитием ИКТ и, в частности, радиосвязи;

*g)* активно поддерживать образование в области ИКТ с упором на радиосвязь для девушек и женщин, а также все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в области ИКТ,

решает,

что МСЭ-R следует ускорить работу, для того чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали приверженность МСЭ-R гендерному равенству и гендерному балансу:

i) уделяя первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, подбору кадров и деятельности МСЭ-R;

ii) обеспечивая отбор женщин из всех географических регионов МСЭ-R на справедливой основе:

a) применительно к должностям, включая должности категории специалистов и выше в БР;

b) применительно к наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначение делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций при подготовке всемирных конференций радиосвязи и в ходе их проведения;

c) применительно к наделению полномочиями председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-R, рабочих групп, ПСК, КГР и ВКР;

iii) поощряя Государства-Члены, региональные организации и Членов Сектора к поддержке гендерного баланса путем активного содействия включению женщин во все аспекты деятельности МСЭ-R, в том числе в процессы на национальном, региональном и международном уровнях, уделяя при этом внимание:

a) наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначению делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций и выступающими при подготовке всемирных конференций радиосвязи и в ходе их проведения;

b) руководящим постам, таким как должности председателей и заместителей председателей в группах и направлениях деятельности в области радиосвязи;

iv) оказывая поддержку текущей деятельности Сети женщин, с тем чтобы обеспечить возможность продвинуться на ведущие позиции в МСЭ-R для всех женщин;

v) оказывая содействие Генеральному секретарю МСЭ в участии в реализации выдвинутой Структурой "ООН-женщины" инициативы "Планета 50/50", чтобы бороться с гендерным перекосом в рамках Женевской сети борцов за гендерное равенство от имени МСЭ‑R;

vi) улучшая гендерный баланс при отборе кандидатур на должности председателей и заместителей председателей, с тем чтобы поддерживать активное участие женщин в группах и направлениях деятельности в области радиосвязи;

vii) содействуя использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек;

viii) поощряя Государства-Члены, региональные организации и Членов Сектора выдвигать женщин в качестве кандидатов для участия в проектах или профессиональной подготовке, связанных с работой МСЭ и других международных организаций,

поручает Директору

1 продолжать осуществление политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, и оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-R;

2 продолжать интеграцию гендерной проблематики в работу БР в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 включить во все циркулярные письма заявление: "Членам МСЭ предлагается стремиться к достижению гендерного паритета в своих делегациях";

4 осуществлять и публиковать ежегодный обзор достижений Сектора МСЭ-R в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ‑R с разбивкой по гендерному признаку, включая информацию о председателях и заместителях председателей исследовательских комиссий, рабочих групп и делегаций, а также о географическом распределении, размещая текущую информацию в открытом доступе на веб-странице, и сообщать свои выводы Ассамблее радиосвязи и Всемирной конференции радиосвязи.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_