|  |  |
| --- | --- |
| **无线电通信顾问组** | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | **文件 RAG/60-C** |
| **2023年3月27日** |
| **原文：英文** |
| 有关落实WRC-19《性别宣言》的信函通信组（RAG CG-1） |
| 信函通信组的活动报告和新决议草案初稿 |

引言

根据RA-19和WRC-19向RAG提供的指示，无线电通信顾问组（RAG）在其第二十七次会议上决定成立一个有关性别问题的RAG第1信函通信组（RAG CG-1），其职责范围如下：

• 在ITU-R各研究组、CPM和RAG本身的工作中，为公平遴选主席、副主席和报告人提供指导和鼓励；

• 支持“妇女联谊会”（“Network of Women”）正在开展的工作并为其提供投入，以增强和最大限度地提高该举措的有效性；

• 在可能的情况下，就ITU-R事务提供咨询，支持在该部门工作中实现性别平等、公平和均等目标。

此外，RAG第1信函通信组（RAG CG-1）在考虑到WRC-19《关于在国际电联无线电通信部门促进性别平等、公平和均等的宣言》的规定以及提交给（RAG第1信函通信组）的任何其他提案后，应制定一份可能的ITU-R新决议 –“促进国际电联无线电通信部门的性别平等、公平和对等”，供RAG主席审议，并随后提交2023年无线电通信全会。

活动报告

自2022年4月RAG上次会议以来，有关性别问题的RAG信函通信组（RAG CG-Gender）继续使用电子邮件交流组开展工作，且目前该组有99位用户。

2022年11月底，全权代表大会结束后，RAG CG-Gender继续起草ITU-R决议“促进国际电联无线电通信部门的性别平等、公平和均等”。事实上，在2022年RAG会议期间收到的一个指示是审议关于此事宜的所有现有决议，主要是第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）。

此信函通信组以一种非常有效的方式工作。首先，审议了第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）、关于性别平等的WRC宣言（2019年，沙姆沙伊赫）以及关于此问题的所有现有决议的内容。然后生成了一份符合ITU-R部门具体目标和需要的决议草案。

新决议草案初稿作为本文件的后附资料提供给RAG审议。

信函通信组主席还与WRC23妇女联谊会（NOW4WRC23）管理组的举措合作，尽可能传播并推动有关新决议的工作。

感谢国际电联无线电通信局提供的帮助和支持。

**后附资料：** 关于“促进国际电联无线电通信部门的性别平等、公平和均等”的新决议草案初稿

后附资料

有关性别问题的新决议草案初稿

在国际电联无线电通信部门促进性别平等、公平和均等

国际电联无线电通信全会，

忆及

*a)* 全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）– 将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过ICT增强妇女权能；

*b)* 有关人力资源管理和开发的全权代表大会第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）的做出决议10声明国际电联必须致力于成为性别平等的典范组织；和

*c)* 《WRC性别平等宣言》（2019年，沙姆沙伊赫），

认识到

*a)* 尽管无线电通信在全球化和信息通信技术（ICT）的有效发展方面具有重要作用，但统计数字表明参与国际无线电通信进程，包括参与国际电联无线电通信部门（ITU-R）各层面工作的女性数量不足；

*b)* ITU-R各区更多女性融入并积极且有意义地参与，可最有效地推进ITU-R的工作；

*c)* 有必要确保参与ITU-R所有活动时的性别均等，包括ITU-R各区内部和各区之间的活动参与；

*d)* 无线电通信局（BR）建立了国际电联妇女联谊会，在2016年世界无线电通信研讨会上得以启动，该网络致力于在无线电通信、电信/ICT和相关领域促进妇女的平等参与；

*e)* 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，力求成为性别平等方面的典范；

*f)* 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识、加大女性对国际论坛、研究、项目、培训的参与和贡献以及成立内部的性别任务组中所取得的进展，而且国际电联将每年四月的第四个星期四成功设立为国际性的“信息通信年轻女性日”；

*g)* 国际电联的战略规划提及性别平等问题，以期建立性别平衡的职员队伍，将多样性和包容性做法纳入主流工作，并弥合性别数字鸿沟；

牢记

*a)* 在信息和知识社会的背景下，社会作为一个整体将受益于平等获取通信服务，以及国际电联各区全体人民不分性别，平等地参与政策制定和决策；

*b)* 无线电通信业将从国际电联各区全体人民不分性别，平等地参与政策制定和决策中获益；

*c)* 由联合国“男性促进女性权利”（HeForShe）运动（2014年）鼓励成年人和年轻男性参与推进性别平等；

*d)* 在科学、技术、工程和数学（STEM）领域，尤其是在学术界和专业领域中与无线电通信有关的那些领域，女性的人数仍然不足；

*e)* 加强女性和年轻女性在无线电通信和ICT的方面教育及其对此的参与，亦有助于实现可持续发展目标5 –“实现性别平等，赋予所有妇女和年轻女性能力”，

鼓励成员国和部门成员

*a)* 支持使女性融入ITU-R活动的各个方面和层级，包括国内、区域和国际进程；

*b)* 支持在ITU-R流程和相关区域组会议以及ITU-R的相关工具方面对女性进行培训；

*c)* 采取行之有效的措施，通过鼓励更多女性攻读科学、技术、工程和数学领域（STEM）的各级学位，特别是与信息通信技术（ICT）和无线电通信相关的学位，在全球范围内促进性别平等；

*d)* 紧急采取积极措施，强化初中等教育、数学和科学领域中的性别平等，以便让所有学生并鼓励年轻女性为攻读STEM领域的本科学位做好充分准备，尤其是在对ICT的发展至关重要的电气工程和计算机科学领域，特别是无线电通信方面；

*e)* 通过大幅增加向攻读STEM各级学位，特别是攻读电气工程和计算机科学学位的女性提供的奖学金和补贴的数量，提高性别平等的水平；

*f)* 通过大幅增加在ICT发展相关领域攻读学位的女性的实习、培训机会和暑期工作的数量，提高性别平等的水平，特别是在无线电通信领域；

*g)* 积极支持面向年轻女性和女性的ICT教育（特别聚焦于无线电通信），并支持有助于其为自身ICT职业生涯做好准备的所有措施，

做出决议

ITU-R应加快努力，确保其所有政策、工作计划、信息传播活动、出版物、研究组、研讨会、课程、全会和大会体现出ITU-R在性别平等和性别平衡方面的承诺：

i) 高度重视在ITU-R的管理、人员配备和运作中，将性别平等问题纳入主流工作；

ii) 在ITU-R各区对女性的公平遴选：

a) 包括无线电通信局专业及以上职类在内的职位；

b) 负责建立专门知识和扩大机会的角色，例如世界无线电通信大会筹备工作和大会期间的代表（包括代表团团长和副团长）；

c) ITU-R研究组、工作组、CPM、RAG和WRC的正副主席以及报告人职位；

iii) 鼓励成员国、区域性组织和部门成员通过积极推动将女性纳入ITU-R活动的所有方面，包括国内、区域和国际进程，为性别平衡提供支持并聚焦于：

a) 负责建立专门知识和扩大机会的角色，例如世界无线电通信大会筹备工作和大会期间的代表（包括代表团团长、副团长以及发言人）；

b) 无线电通信组和活动中的领导职位，例如主席和副主席职位；

iv) 支持妇女联谊会正在开展的工作，确保所有女性在职业生涯过程中均有机会成长为ITU-R的领导；

v) 支持国际电联秘书长参与联合国妇女组织发起的“男女共擎一片天”（Planet 50/50）举措，代表ITU-R以日内瓦性别平等捍卫者的身份消除性别偏见；

vi) 通过改善正副主席职位人选的性别平衡，支持女性积极参与无线电通信研究组及活动；

vii) 促进ICT在赋予女性和年轻女性经济及社会权能中的使用；

viii) 通过鼓励成员国、区域组织和部门成员，在指定参加与国际电联和其他国际组织的工作有关的项目或培训时提名妇女，

责成主任

1 继续落实国际电联GEM政策，包括支持实施联合检查组关于将性别平等观点纳入主流工作并支持ITU-R性别问题牵头人的工作；

2 根据国际电联已采用的原则，继续将性别平等观点纳入无线电通信局的工作之中；

3 在所有通函中加入“鼓励成员在其代表团中实现性别均等”的表述；

4 应就ITU-R部门在推进将性别平等纳入主流工作方面的进展开展年度审查并予以公布，其中包括通过收集和审查不同性别参加ITU-R活动的统计数据（包括研究组、工作组、代表团正副主席以及地域分布的信息），在面向公众的网页门户上发布当前的信息，并且将结果与无线电通信全会和下届世界无线电通信大会分享。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_