|  |  |
| --- | --- |
| الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | الوثيقة RAG/60-A |
| 27 مارس 2023 |
| الأصل: بالإنكليزية |
| فريق العمل بالمراسلة المعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 (RAG CG-1) | |
| تقرير عن أنشطة فريق العمل بالمراسلة  ومشروع تمهيدي لقرار جديد | |

مقدمة

قرر الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) في اجتماعه السابع والعشرين إنشاء فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري (RAG CG‑1) والمعني بالمساواة بين الجنسين، استناداً إلى تكليفات جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 إلى الفريق الاستشاري، بالاختصاصات التالية:

• التوجيه نحو توخي التكافؤ بين الجنسين في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك؛

• دعم الأعمال الجارية في إطار "شبكة المرأة" وتقديم مدخلات لهذه الأعمال بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن؛

• إسداء المشورة، كلما أمكن، بشأن شؤون قطاع الاتصالات الراديوية الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع.

وإضافةً إلى ذلك، ينبغي للفريق RAG CG-1 أن يعد قراراً جديداً محتملاً للقطاع ITU-R بشأن "تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات" كي ينظر فيه رئيس الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ثم يحيله إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023، مع مراعاة أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات، وأي مقترحات أخرى تقدم للفريق RAG CG-1.

تقرير عن الأنشطة

في الفترة منذ الاجتماع الأخير للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية في أبريل 2022، واصل الفريق RAG CG-Gender عمله عن طريق قائمة البريد الإلكتروني، ويبلغ عدد المشتركين في الفريق في الوقت الحالي 99 مشتركاً.

وفي نهاية نوفمبر 2022، وبعد اختتام مؤتمر المندوبين المفوضين، استأنف الفريق RAG CG-Gender العمل بشأن إعداد القرار ITU-R " تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات". وفي الواقع، كان أحد المؤشرات التي تم تلقيها خلال اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2022 هو النظر في جميع القرارات الحالية بشأن هذه المسألة وبشكل أساسي القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022).

وأنجز فريق العمل بالمراسلة أعماله بطريقة فعّالة للغاية. ففي البداية، تم النظر في محتوى القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022)، إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (شرم الشيخ، 2019)، وجميع القرارات الحالية بشأن هذه المسألة. وتمّ، بعد ذلك، إعداد مشروع قرار يتوافق مع أهداف قطاع الاتصالات الراديوية واحتياجاته.

ويُقدَم المشروع التمهيدي للقرار الجديد في المرفق بهذه الوثيقة لينظر فيه الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية.

وتعاون رئيس فريق العمل بالمراسلة أيضاً مع مبادرات فريق إدارة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 (NOW4WRC23)، من خلال نشر نتائج العمل المتعلق بالقرار الجديد وتعزيزه قدر الإمكان.

ويوجه الشكر إلى مكتب الاتصالات الراديوية على المساعدة والدعم.

**المرفق**: المشروع التمهيدي للقرار الجديد "تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات"

المرفق

**المشروع التمهيدي للقرار الجديد بشأن المساواة بين الجنسين**

تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين   
في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد

إن الجمعية العالمية للاتصالات الراديوية للاتحاد الدولي للاتصالات،

إذ تذكّر

*أ )* بالقرار 70(المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)؛

*ب)* بالقـرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) بشأن إدارة الموارد البشرية وتنميتها، ولا سيما الفقرة 10 من "*يقرر*" التي تنص على أن الاتحاد يجب أن يهدف إلى أن يصبح منظمة يُقتدى بها في مجال المساواة بين الجنسين؛

*ج)* بإعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (شرم الشيخ، 2019)،

وإذ تدرك

*أ )* أنه على الرغم من الدور المهم الذي تقوم به الاتصالات الراديوية في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، تبين الإحصاءات أن النساء لا يمثلنَ التمثيل المناسب في عمليات الاتصالات الراديوية الدولية بما في ذلك على جميع المستويات في عمل قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد (ITU-R)؛

*ب)* أنه يمكن دفع عجلة أعمال قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد (ITU-R) بأقصى فعالية من خلال إدماج المزيد من النساء من جميع أقاليم قطاع الاتصالات الراديوية في المشاركة بشكل نشيط وهادف؛

*ج)* الحاجة إلى ضمان التكافؤ بين الجنسين في أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد، بما في ذلك داخل جميع أقاليم قطاع الاتصالات الراديوية وفيما بينها؛

*د )* أن مكتب الاتصالات الراديوية (BR) أنشأ شبكة المرأة بالاتحاد التي انطلقت في الحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية لعام 2016، وهي مكرسة لتعزيز حضور المرأة في مجال الاتصالات الراديوية والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة؛

*ه‍ )* أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة يُحتذى بها في مجال المساواة بين الجنسين؛

*و )* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصةً في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛

*ز )* أن الخطة الاستراتيجية للاتحاد تشير إلى قضايا المساواة بين الجنسين بهدف الحصول على قوة عاملة متوازنة بين الجنسين، وتعميم التنوع وممارسات الشمول في جميع أعماله، وسد الفجوة الرقمية بين الجنسين،

وإذ تضع في اعتبارها

*أ )* أن المجتمع ككل، خاصة في سياق مجتمع المعلومات والمعرفة، سيستفيد من المساواة في مجال النفاذ إلى خدمات الاتصالات ومن المشاركة المتساوية لجميع الأشخاص، بغض النظر عن نوع الجنس ومن جميع مناطق الاتحاد، في وضع السياسات وصنع القرارات؛

*ب)* أن مجال الاتصالات الراديوية سيستفيد من المشاركة المتساوية لجميع الأشخاص، بغض النظر عن نوع الجنس ومن جميع مناطق الاتحاد، في وضع السياسات وصنع القرارات؛

*ج)* مبادرة الأمم المتحدة HeForShe (2014) لإشراك الرجال والفتيان في الترويج للمساواة بين الجنسين؛

*د )* أن المرأة لا تزال غير ممثلة التمثيل المناسب في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وخاصةً تلك المتعلقة بالاتصالات الراديوية، سواء في الهيئات الأكاديمية أو في الدرجات الوظيفية المهنية؛

*هـ )* أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في المسائل المتعلقة بالاتصالات الراديوية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"،

تشجع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع

*أ )* على دعم إدماج المرأة في جميع جوانب ومستويات أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما في ذلك في العمليات المحلية والإقليمية والدولية؛

*ب)* على دعم تدريب المرأة على عمليات قطاع الاتصالات الراديوية واجتماعات الأفرقة الإقليمية التابعة له، وعلى أدوات قطاع الاتصالات الراديوية ذات الصلة؛

*ج)* على اعتماد تدابير مثبتة لزيادة المساواة بين الجنسين على الصعيد العالمي، من خلال تشجيع المزيد من النساء على متابعة دراستهن للحصول على الدرجات الأكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاتصالات الراديوية؛

*د )* على اتخاذ تدابير فعّالة على وجه السرعة لزيادة المساواة بين الجنسين في التعليم الابتدائي والثانوي، في الرياضيات والعلوم، لإعداد جميع الطلاب وتشجيع الفتيات على الحصول على درجات البكالوريوس في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، لا سيما في مجالات الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب، والتي تعتبر ذات أهمية بالغة لتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما الاتصالات الراديوية؛

*هـ )* على تحسين المساواة بين الجنسين من خلال زيادة عدد المِنح الدراسية والزمالات المقدمة للنساء اللائي ينشدن الحصول على درجات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب؛

*و )* على تحسين المساواة بين الجنسين من خلال زيادة عدد مِنح التدريب الداخلي، وفرص التدريب، والوظائف الصيفية المقدمة للنساء اللائي ينشدن الحصول على درجات أكاديمية في المجالات المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما الاتصالات الراديوية؛

*ز‍ )* على تقديم الدعم الفعّال لاستفادة الفتيات والنساء من تعليم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع التركيز على الاتصالات الراديوية، ودعم جميع التدابير التي من شأنها أن تساعد في إعدادهن لشغل منصب مهني في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات،

تقرر

أن يسرّع قطاع الاتصالات الراديوية جهوده لضمان أن تعبّر سياساته وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات التابعة له والحلقات الدراسية والدورات والجمعيات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع، عن التزام قطاع الاتصالات الراديوية بالمساواة بين الجنسين والتوازن بينهما من خلال:

’1‘ منح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع الاتصالات الراديوية وملاك موظفيه وعمله؛

’2‘ الاختيار المتكافئ للمرأة من جميع الأقاليم الجغرافية لقطاع الاتصالات الراديوية فيما يتعلق بما يلي:

أ ) شغل الوظائف، بما فيها وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في مكتب الاتصالات الراديوية؛

ب) تولي الأدوار التي تبني الخبرة وتوسع نطاق الفرص المتاحة، مثل المندوبين، بمن فيهم رؤساء الوفود ونوابهم في الأعمال التحضيرية للمؤتمرات العالمية للاتصالات الراديوية وخلال انعقادها؛

ج) اختيار مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين للجان دراسات قطاع الاتصالات الراديوية وفرق العمل والاجتماع التحضيري للمؤتمر والفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية؛

’3‘ تشجيع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وأعضاء القطاع على دعم التوازن بين الجنسين من خلال تعزيز إدماج المرأة بشكل فعّال في جميع جوانب أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما فيها العمليات المحلية والإقليمية والدولية، مع التركيز على ما يلي:

أ ) الأدوار التي تبني الخبرة وتوسع نطاق الفرص المتاحة، مثل المندوبين، بمن فيهم رؤساء الوفود ونوابهم، والمتحدثون الرسميون في الأعمال التحضيرية للمؤتمرات العالمية للاتصالات الراديوية وخلال انعقادها؛

ب) الأدوار القيادية مثل مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء في أفرقة وأنشطة الاتصالات الراديوية؛

’4‘ دعم العمل الجاري لشبكة المرأة لضمان إتاحة الفرصة لجميع النساء ليصبحن قائدات في قطاع الاتصالات الراديوية في مسارهن المهني؛

’5‘ دعم الأمينة العامة للاتحاد في المشاركة، نيابةً عن قطاع الاتصالات الراديوية، في المبادرة التي ترعاها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة (50/50) بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز لأحد الجنسين؛

’6‘ تحسين التوازن بين الجنسين في الترشيحات لأدوار الرؤساء ونواب الرؤساء من أجل دعم المشاركة النشطة للنساء في أفرقة وأنشطة الاتصالات الراديوية؛

’7‘ ترويج استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً؛

’8‘ تشجيع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وأعضاء القطاع على اقتراح النساء عند تحديد المشاركة في المشاريع أو الدورات التدريبية المتعلقة بعمل الاتحاد والمنظمات الدولية الأخرى،

تكلف المدير

1 بمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لدى قطاع الاتصالات الراديوية؛

2 بالاستمرار في دمج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب الاتصالات الراديوية وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛

3 بإضافة عبارة "يدعى الأعضاء إلى تحقيق هدف التكافؤ بين الجنسين في وفودهم" في جميع الرسائل المعممة؛

4 بإجراء ونشر استعراض سنوي للتقدم المحرز في قطاع الاتصالات الراديوية بشأن المضي قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، من خلال تجميع واستعراض البيانات الإحصائية المتعلقة بأنشطة قطاع الاتصالات الراديوية حسب الجنس، بما في ذلك معلومات عن رؤساء لجان الدراسات وفرق العمل والوفود ونوابهم والتوزيع الجغرافي ونشر المعلومات الحالية على بوابة إلكترونية موجهة لعامة الناس، وعرض النتائج على جمعية الاتصالات الراديوية والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ