|  |  |
| --- | --- |
| الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | الوثيقة RAG/54-A |
| 2 أبريل 2022 |
| الأصل: بالإنكليزية |
| جمهورية الصين الشعبية |
| النظر في إنشاء فرق عمل تابعة لقطاع الاتصالات الراديوية ومدة تولي منصب الرئيس |

# 1 خلفية

كلفت جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 (RA-19) الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) بالتشاور مع رؤساء لجان الدراسات، استناداً إلى المقترحات المقدمة من الدول الأعضاء وأعضاء القطاع، بشأن المدة القصوى لتولي مناصب رؤساء فرق العمل التابعة للجان دراسات الاتصالات الراديوية، انظر الصفحة 2 من الوثيقة [RA19/PLEN/84](https://www.itu.int/md/R19-RA19-C-0084/en)، ورفع تقرير بالنتائج إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023 لوضع توصيات من أجل التحسين.

وأُنشئ فريق العمل بالمراسلة رقم 2 (RAG CG-2) في اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية في عام 2020 لإجراء دراسات بشأن المسائل المذكورة أعلاه.

# 2 الوضع الراهن والتحليل

منذ عام 2007، ظل هيكل لجان دراسات قطاع الاتصالات الراديوية مستقراً أساساً، وأصبح نطاق عمل كل فرقة عمل واضحاً نسبياً. وتضطلع فرق العمل أيضاً، بالإضافة إلى بنود الدراسة المسندة إليها (بما في ذلك إعداد التوصيات والتقارير والكتيبات وغيرها)، ببنود جدول أعمال المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (WRC) التي يحددها الاجتماع التحضيري الأول للمؤتمر (CPM) للأعمال البحثية المتعلقة بالمواضيع التي يتناولها المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية. ولذلك، فإن أول اجتماع للجنة الدراسات بعد جمعية الاتصالات الراديوية غير مناسب لإعادة تنظيم فرق العمل.

وناقش فريق العمل بالمراسلة رقم 2 مسألة إنشاء فرق عمل تابعة لقطاع الاتصالات الراديوية والمدة القصوى لتولي مناصب رؤسائها. وفيما يتعلق بمسألة مدة شَغل منصب الرئيس، اقترح فريق العمل بالمراسلة فقرتين، هما إضافة الفقرة 2.2.3.A1مكرراً أو إضافة الفقرة 2.2.3.A1مكرراً ثانياً. وتؤيد الفقرة 2.2.3.A1مكرراً مدة قصوى لتولي مناصب رؤساء فرق العمل، وتقترح الفقرة 2.2.3.A1مكرراً ثانياً استعراض مدة تولي رؤساء فرق العمل مناصبهم دورياً.

ووفقاً للفقرة 2.2.3.A1مكرراً ثانياً، ونظراً لعدم وجود فترة تناوب واضحة، سيؤدي ذلك إلى انعدام ديناميات رؤساء فرق العمل، وهو ما لا يفضي إلى تولي قادة مؤهلين من الإدارات الأخرى للمناصب القيادية.

وتتعلق الفقرة 2.2.3.A1مكرراً بتقديم نموذج للمنافسة من أجل المرشحين لمناصب رؤساء فرق العمل، وتوفر قناة لترقية نواب رؤساء لجان الدراسات ونواب رؤساء فرق العمل مما يمكن أن يعزز عمل قطاع الاتصالات الراديوية. وعلى الرغم من أن هذا النموذج يمكن أن يؤثر على تحديد الرؤساء في غياب مرشحين مناسبين، يمكن تجنب ذلك من خلال إنشاء آلية إعفاء واضحة.

# 3 المقترحات

تقترح الصين الحفاظ على استقرار هيكل فرق العمل وتأييد فترة محددة لتولي مناصب رؤساء فرق العمل، وتحديداً:

(1 الإبقاء على النص الحالي للفقرة 2.2.3.A1 من القرار ITU-R 1-8 دون تغيير.

(2 إضافة الفقرة 2.2.3.A1مكرراً إلى أحكام القرار ITU-R 1-8 لتحديد المدة القصوى لتولي مناصب رؤساء فرق العمل، بفترتي دراسة.

(3 ومن أجل الحفاظ على المرونة، يمكن النظر في إجراء إعفاء يسمح للجان الدراسات بتمديد مدة تولي مناصب رؤساء فرق العمل، حسب الاقتضاء، تبعاً لظروف فرادى فرق العمل. وقد يشمل ذلك ما يلي:

 أ ) عدم ترشيح أي مرشح؛

ب) عدم التوصل إلى نتيجة من عملية التنسيق التي تقوم بها لجنة الدراسات لتعيين رئيس جديد لفرقة العمل؛

ج) رئيس فرقة العمل مؤهل ويحظى بقدر كبير من التقدير والدعم.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ