|  |  |
| --- | --- |
| **Консультативная группа по радиосвязи** | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ RAG/48-R** |
| **15 марта 2022 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Швеция[[1]](#footnote-1) | |
| выполнение Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве и подготовка проекта возможной Резолюции АР-23  о гендерном равенстве | |
|  | |

# 1 Базовая информация

Согласно пп. A1.4.1−A1.4.4 Резолюции МСЭ-R 1-8 , а также Резолюции МСЭ-R 52-1, КГР-20 поручила Группе 1 КГР, работающей по переписке (ГП-1 КГР), рассмотреть надлежащий порядок действий, которые следует предпринять до ВКР-23 с целью выполнения положений Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве, в частности:

• предоставление руководящих указаний и оказание поддержки в вопросах справедливого с точки зрения гендерного баланса отбора председателей, заместителей председателей и докладчиков в исследовательских комиссиях МСЭ-R, на ПСК и в рамках самой КГР;

• содействие текущей работе Сети женщин и внесение в эту работу своего вклада для повышения и эффективности и обеспечения максимальной результативности этой инициативы;

• предоставление, по мере возможности, рекомендаций в отношении деятельности МСЭ-R, нацеленных на обеспечение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора.

Наряду с этим ГП-1 КГР было поручено подготовить возможную новую Резолюцию АР-23 *"Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ"* для рассмотрения председателем КГР и последующего представления Ассамблее радиосвязи 2023 года с учетом положений *Декларации ВКР-19 о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ*.

# 2 Предложение

Деятельность Сети женщин в интересах ВКР-23 (NOW4WRC23) СЕПТ началась со вступительного заседания в рамках собрания Подготовительной группы к конференции CPG23-2 (8−11 декабря 2020 г.). В ходе собрания CPG23-3 (18−21 мая 2021 г.) Группа подтвердила необходимость продолжения работы NOW4WRC23 СЕПТ как в самой Группе, так и в ее проектных командах, включая определение периодов времени для проведения сессий NOW4WRC23 в целях обмена опытом и обсуждения того, каким может быть вклад СЕПТ и ее членов в эту инициативу. На CPG23‑3 также было единогласно принято решение об утверждении заявления NOW4WRC23 СЕПТ, которое приводится в Приложении VI-04 к CPG(21)019, а также была утверждена программа наставничества СЕПТ для ВКР-23 (см. Приложение VI-03 к CPG(21)019).

Сеть женщин в интересах ВКР-23 СЕПТ предложила собранию CPG23-4 (9−12 ноября 2021 г.):

• принять к сведению информацию о ходе работы NOW4WRC23 СЕПТ;

− координаторов NOW4WRC23 СЕПТ;

− программу наставничества NOW4WRC23 СЕПТ;

• поддерживать деятельность работающей по переписке Группы КГР по гендерным вопросам;

• продвигать международную деятельность NOW4WRC23 СЕПТ;

• просить администрации и отраслевые организации стимулировать прохождение делегатами-женщинами подготовки к участию в работе ВКР-23 на всех уровнях, от редакционной группы до комитетов.

Стремясь поддержать работу ГП-1 КГР, СЕПТ представляет для дальнейшего рассмотрения КГР проект текста Резолюции АР-23 *"Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ"*, который прилагается ниже.

**Прилагаемый документ**: 1

прилАГАЕМЫЙ ДОКУМЕНТ

РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ К ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМУ ПРОЕКТУ   
НОВОЙ РЕЗОЛЮЦИИ о гендерном равенстве

Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения   
мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ

Ассамблея радиосвязи МСЭ,

признавая,

*a)* что, хотя радиосвязь играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), по статистике крайне мало женщин участвует в процессах международной радиосвязи;

*b)* что наиболее эффективная работа Сектора радиосвязи МСЭ (МСЭ-R) возможна при активном привлечении и участии женщин;

*c)* что необходимо обеспечивать гендерный паритет во всех видах деятельности МСЭ-R;

*d)* что Бюро радиосвязи (БР) учредило инициативу "Сеть женщин" МСЭ, которая была объявлена в ходе Всемирного семинара по радиосвязи 2016 года; эта инициатива призвана содействовать продвижению женщин в сфере радиосвязи, электросвязи/ИКТ и смежных областях;

*e)* что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;

*f)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и их вклада в работу международных форумов, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;

*g)* Резолюцию 70 (Пересм. Дубай, 2018 год) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством ИКТ;

*h)* Резолюцию 48 (Пересм. Дубай, 2018 год) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, и, в частности, Приложение 2 к Резолюции "Содействие найму женщин в МСЭ";

*i)* Общесистемную стратегию Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в области обеспечения равного соотношения мужчин и женщин;

*j)* Резолюцию 55 (Пересм. Буэнос-Айрес, 2017 год) Всемирной конференции по развитию электросвязи, рекомендующую учитывать гендерные аспекты в построении открытого для всех и эгалитарного информационного общества;

*k)* Резолюцию 55 (Пересм. Хаммамет, 2016 год) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, рекомендующую учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*l)* что в Стратегическом плане МСЭ упоминаются гендерные вопросы для обсуждения и обмена идеями, с тем чтобы определить для всей организации конкретный план действий с указанием предельных сроков и целей;

*m)* Глобальное партнерство "РАВНЫЕ", одним из основателей которого является МСЭ, в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители правительств, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, имеющее своей целью сокращение гендерного цифрового разрыва во всем мире;

*n)* рекомендацию в докладе Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации",

памятуя,

*a)* что общество в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях, получит преимущества от равного участия женщин и мужчин в разработке политики и принятии решений, а также от равного доступа как женщин, так и мужчин к услугам связи;

*b)* что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";

*c)* о резолюции E/2012/L.8 Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP 2.0), и о 60‑й сессии Комиссии ООН по положению женщин (март 2016 года), на которой была подчеркнута необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни;

*d)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 г.), направленной на обеспечение участия мужчин и мальчиков в процессе содействия гендерному равенству;

*e)* что в итоговом документе по общему обзору выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) признается, что гендерный цифровой разрыв существует, и содержится призыв к немедленному принятию мер для достижения гендерного равенства между пользователями интернета к 2020 году, в частности путем значительной активизации обучения и участия женщин и девушек в сфере ИКТ в качестве пользователей, создателей контента, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей, и подтверждается обязательство обеспечить полное участие женщин в процессе принятия решений, относящихся к ИКТ;

*f)* что женщины по-прежнему недостаточно представлены в точных науках, технике, инженерном деле и математике (STEM), в частности в областях, связанных с развитием ИКТ, как в научных кругах, так и в профессиональной среде;

*g)* что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в ИКТ также способствует достижению цели 5 в области устойчивого развития – "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек";

*h)* отчет Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития за 2013 год "Удвоение цифровых возможностей: расширение интеграции женщин и девушек в информационное общество",

призывает Государства-Члены и Членов Сектора

*a)* принять доказавшие свою эффективность меры для повышения во всем мире числа женщин – соискательниц ученых степеней всех уровней в областях STEM, особенно связанных с ИКТ;

*b)* безотлагательно принять активные меры для повышения числа девушек, получающих начальное и среднее образование по математике и естественным наукам, достаточное для подготовки к получению степени бакалавра в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики, которая имеет решающее значение для развития ИКТ;

*c)* значительно увеличить количество стипендий и грантов, предоставляемых женщинам, желающим получить ученую степень всех уровней в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики;

*d)* значительно увеличить число программ стажировок, расширения возможностей для обучения и летней работы, доступных женщинам, желающим получить ученую степень в областях, связанных с развитием ИКТ;

*e)* активно поддерживать образование в области ИКТ для девушек и женщин и все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в области ИКТ,

решает,

что МСЭ-R следует ускорить работу, для того чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали приверженность МСЭ-R гендерному равенству и гендерному балансу:

i) уделяя первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, подбору кадров и деятельности МСЭ-R;

ii) обеспечивая отбор женщин на справедливой основе:

a) применительно к должностям, включая должности категории специалистов и выше в БР, наряду с учетом других важных аспектов, в том числе географического распределения;

b) применительно к наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначение делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций при подготовке всемирных конференций радиосвязи и в ходе их проведения;

c) применительно к назначению председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-R, рабочих групп, ПСК, КГР и ВКР;

iii) поощряя Государства-Члены, региональные организации и Членов Сектора к поддержке включения женщин во все аспекты деятельности МСЭ-R, в том числе в процессы на национальном, региональном и международном уровнях, уделяя при этом внимание:

a) наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначению делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций при подготовке всемирных конференций радиосвязи и в ходе их проведения;

b) гендерному балансу при отборе кандидатур на должности председателей и заместителей председателей в группах и направлениях деятельности в области радиосвязи;

iv) поощряя Государства-Члены, региональные организации и Членов Сектора к поддержке текущей деятельности Сети женщин, с тем чтобы обеспечить возможность продвинуться на ведущие позиции в МСЭ-R для всех женщин;

v) оказывая содействие Генеральному секретарю МСЭ в участии в реализации выдвинутой Структурой "ООН-женщины" инициативы "Планета 50/50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом в рамках Женевской сети борцов за гендерное равенство от имени МСЭ‑R;

vi) улучшая гендерный баланс при отборе кандидатур на должности председателей и заместителей председателей, с тем чтобы поддерживать активное участие женщин и мужчин в группах и направлениях деятельности в области радиосвязи;

vii) содействуя использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек,

поручает Директору

1 продолжать осуществление политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-R и поощрение персонала БР к прохождению соответствующей профессиональной подготовки;

2 продолжать интеграцию гендерной проблематики в работу БР в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 включить во все циркулярные письма заявление: "Членам МСЭ предлагается стремиться к достижению гендерного паритета в своих делегациях";

4 осуществлять и публиковать ежегодный обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ‑R с разбивкой по гендерному признаку, включая информацию о председателях и заместителях председателей исследовательских комиссий, рабочих групп и делегаций, а также о географическом распределении, размещая текущую информацию в открытом доступе на веб-странице, и сообщать свои выводы Ассамблее радиосвязи и Всемирной конференции радиосвязи.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Настоящий документ разработан и согласован в рамках СЕПТ/КЭСС/ПГК. [↑](#footnote-ref-1)