|  |  |
| --- | --- |
| **Консультативная группа по радиосвязи** | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ RAG/46-R** |
| **7 марта 2022 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Группа, работающая по переписке, по выполнению Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве |
| отчет о деятельности Группы, работающей по переписке |

Введение

На своем 27‑м собрании Консультативная группа по радиосвязи (КГР) приняла решение о создании Группы 1 КГР, работающей по переписке, по гендерным вопросам (ГП-1 КГР) на основании поручений, данных КГР АР‑19 и ВКР‑19, со следующим кругом ведения:

• предоставление руководящих указаний и оказание поддержки в вопросах справедливого с точки зрения гендерного баланса отбора председателей, заместителей председателей и докладчиков в исследовательских комиссиях МСЭ-R, на ПСК и в рамках самой КГР;

• содействие текущей работе Сети женщин и внесение в эту работу своего вклада для повышения и максимизации эффективности этой инициативы;

• предоставление, по мере возможности, рекомендаций в отношении деятельности МСЭ-R, нацеленных на обеспечение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора.

Наряду с этим (ГП-1 КГР) следует подготовить возможную новую Резолюцию МСЭ-R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ" для рассмотрения председателем КГР и последующего представления Ассамблее радиосвязи 2023 года с учетом положений Декларации ВКР-19 о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, а также любых иных предложений, представленных (ГП-1 КГР).

Отчет о деятельности

В период с момента последнего собрания КГР в апреле 2021 года ГП-Гендер КГР продолжала свою работу с помощью отражателя электронной почты.

В конце апреля 2021 года Группа, работающая по переписке, приступила к подготовке Резолюции МСЭ-R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ". При разработке проекта этой новой Резолюции ГП вдохновлялась Декларацией о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, принятой на ВКР в Шарм-эль-Шейхе в 2019 году. Рабочий документ к предварительному проекту новой Резолюции представляется на рассмотрение КГР в виде Прилагаемого документа 2 к настоящему документу.

Было налажено сотрудничество с инициативой "Сеть женщин", и Председатель и заместитель Председателя Группы, работающей по переписке, сотрудничают с инициативами группы управления NOW4WRC23. В связи с этим Председатель ГП был приглашен принять участие в сессии "Сети женщин" в преддверии ВКР-23, проводившейся во время 1‑го Межрегионального семинара‑практикума по подготовке к ВКР-23 в декабре 2021 года, на котором была представлена работа над проектом Резолюции.

Группа, работающая по переписке, также участвовала в обсуждении вопроса о том, как объяснить администрациям необходимость и важность регулярного и последовательного финансирования и поддержки присутствия их представителей на собраниях МСЭ. Это все еще открытый вопрос, поскольку простых решений найти не удалось.

Был также обновлен план деятельности.

Бюро МСЭ-R выражается благодарность за помощь и поддержку.

**Прилагаемый документ 1.** План работы Группы 1 КГР, работающей по переписке, по выполнению Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве

**Прилагаемый документ 2.** Рабочий документ к предварительному проекту новой Резолюции "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ"

Прилагаемый документ 1

План работы Группы 1 КГР, работающей по переписке,
по выполнению Декларации ВКР-19 о гендерном равенстве

В настоящем документе приводится план работы по выполнению задач, описанных в круге ведения ГП-1 КГР.

Круг ведения:

• предоставление руководящих указаний и оказание поддержки в вопросах справедливого с точки зрения гендерного баланса отбора председателей, заместителей председателей и докладчиков в исследовательских комиссиях МСЭ-R, на ПСК и в рамках самой КГР;

• содействие текущей работе Сети женщин и внесение в эту работу своего вклада для повышения и максимизации эффективности этой инициативы;

• предоставление, по мере возможности, рекомендаций в отношении деятельности МСЭ-R, нацеленных на обеспечение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора.

Наряду с этим (ГП-1 КГР) следует подготовить возможную новую Резолюцию МСЭ-R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ" для рассмотрения Председателем КГР и последующего представления Ассамблее радиосвязи 2023 года с учетом положений Декларации ВКР-19 о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, а также любых иных предложений, представленных (ГП-1 КГР).

План работы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | *Предоставление руководящих указаний и оказание поддержки в вопросах справедливого с точки зрения гендерного баланса отбора председателей, заместителей председателей и докладчиков в исследовательских комиссиях МСЭ-R, на ПСК и в рамках самой КГР* | *Содействие текущей работе Сети женщин и внесение в эту работу своего вклада для повышения и максимизации эффективности этой инициативы* | *Предоставление, по мере возможности, рекомендаций в отношении деятельности МСЭ-R, нацеленных на обеспечение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в работе Сектора* | *Новая Резолюция МСЭ‑R "Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ"* | Общие положения |
| Февраль 2021 года | Составление заявления о взаимодействии для направления КГР ИК, РГ и региональным группам МСЭ‑R | Наладить контакты с сопредседателями NOW4WRC23 и приступить к сотрудничеству |  |  |  |
| 15 марта 2021 года | Консолидация заявления о взаимодействии |  |  |  | Подготовить план работы и отчет о деятельности ГП для представления собранию КГР‑21 |
| Апрель 2021 года |  |  |  | Приступить к разработке Резолюции |  |
| Ноябрь 2021 года |  |  |  | Отслеживать ход работы |  |
| Декабрь 2021 года |  | Участие в сессии в рамках 1‑го Межрегионального семинара-практикума по подготовке к ВКР-23 |  |  |  |
| Март 2022 года |  |  |  | Рабочий документ к предварительному проекту новой Резолюции | Обновление плана работы и подготовка отчета о деятельности ГП для представления собранию КГР-22 |
| Апрель 2022 года –собрание КГР-22 |  |  |  | Предварительный проект новой Резолюции |  |
| Ноябрь 2022 года |  |  |  | Отслеживать ход работы |  |
| Март 2023 года |  |  |  | Составление предварительного проекта новой Резолюции | Обновление плана работы и подготовка отчета о деятельности ГП для представления собранию КГР-23 |
| Апрель 2023 года – собрание КГР-23 |  |  |  | Проект новой Резолюции |  |

Прилагаемый документ 2

РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ К ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМУ ПРОЕКТУ НОВОЙ РЕЗОЛЮЦИИ

Поощрение гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ

Ассамблея радиосвязи МСЭ,

признавая,

*a)* что хотя радиосвязь играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), по статистике женщины недостаточно представлены в процессах международной радиосвязи;

*b)* что наиболее эффективная работа Сектора радиосвязи МСЭ (МСЭ-R) возможна при активном привлечении всех полов и стремлении к гендерному равенству во всех регионах МСЭ;

*c)* что необходимо обеспечивать гендерный паритет во всех видах деятельности МСЭ-R, стремясь к равномерному географическому распределению;

*d)* что Бюро радиосвязи (БР) учредило инициативу "Сеть женщин" МСЭ, которая была объявлена в ходе Всемирного семинара по радиосвязи 2016 года; эта инициатива призвана содействовать продвижению женщин в сфере радиосвязи, электросвязи/ИКТ и смежных областях;

*e)* что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей всех полов в равной мере;

*f)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и их вклада в работу международных форумов, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;

*g)* Резолюцию 70 (Пересм. Дубай, 2018 год) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством ИКТ;

*h)* Резолюцию 48 (Пересм. Дубай, 2018 год) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии, и, в частности, Приложение 2 к Резолюции "Содействие найму женщин в МСЭ";

*i)* Общесистемную стратегию Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в области обеспечения равного соотношения мужчин и женщин;

*j)* Резолюцию 55 (Пересм. Буэнос-Айрес, 2017 год) Всемирной конференции по развитию электросвязи, рекомендующую учитывать гендерные аспекты в построении открытого для всех и эгалитарного информационного общества;

*k)* Резолюцию 55 (Пересм. Хаммамет, 2016 год) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, рекомендующую учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*l)* что в Стратегическом плане МСЭ упоминаются гендерные вопросы для обсуждения и обмена идеями, с тем чтобы определить для всей организации конкретный план действий с указанием предельных сроков и целей;

*m)* Глобальное партнерство "РАВНЫЕ", одним из основателей которого является МСЭ, в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители правительств, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, имеющее своей целью сокращение гендерного цифрового разрыва во всем мире;

*n)* рекомендацию в докладе Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации",

памятуя,

*a)* что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";

*b)* о резолюции E/2012/L.8 Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP 2.0), и о 60‑й сессии Комиссии ООН по положению женщин (март 2016 года), на которой была подчеркнута необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни;

*c)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 год), направленной на обеспечение участия мужчин и мальчиков в процессе содействия гендерному равенству;

*d)* что общество в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях, получит преимущества от равноправного участия всех людей из всех регионов МСЭ в разработке политики и принятии решений, а также от равного доступа всех полов к услугам связи;

*e)* что в итоговом документе по общему обзору выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) признается, что гендерный цифровой разрыв существует, и содержится призыв к немедленному принятию мер для достижения гендерного равенства между пользователями интернета к 2020 году, в частности путем значительной активизации обучения и участия женщин и девушек в сфере ИКТ в качестве пользователей, создателей контента, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей, и подтверждается обязательство обеспечить полное участие женщин в процессе принятия решений, относящихся к ИКТ;

*f)* что женщины по-прежнему недостаточно представлены в точных науках, технике, инженерном деле и математике (STEM), в частности в областях, связанных с развитием ИКТ, как в научных кругах, так и в профессиональной среде;

*g)* что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в ИКТ также способствует достижению цели 5 в области устойчивого развития – "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек";

*h)* отчет Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития за 2013 год "Удвоение цифровых возможностей: расширение интеграции женщин и девушек в информационное общество",

призывает Государства-Члены и Членов Сектора

*a)* принять доказавшие свою эффективность меры для повышения уровня гендерного равенства во всем мире путем содействия увеличению числа женщин – соискательниц ученых степеней всех уровней в областях STEM, особенно связанных с ИКТ;

*b)* безотлагательно принять активные меры для повышения уровня гендерного равенства в сфере начального и среднего образования, особенно по математике и естественным наукам, обеспечить для представителей всех полов достаточный уровень подготовки к получению степени бакалавра в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики, которые имеют решающее значение для развития ИКТ;

*c)* повысить уровень гендерного равенства за счет значительного увеличения количества стипендий и грантов, предлагаемых женщинам, желающим получить ученую степень всех уровней в областях STEM, особенно в области электротехники и информатики;

*d)* повысить уровень гендерного равенства за счет значительного увеличения числа программ стажировок, расширения возможностей для обучения и летней работы, предлагаемых женщинам, желающим получить ученую степень в областях, связанных с развитием ИКТ;

*e)* активно поддерживать образование в области ИКТ для всех полов, особенно недопредставленных, и все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в области ИКТ;

*f)* поддерживать участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-R на всех уровнях, в том числе в процессах на национальном, региональном и международном уровнях,

решает,

что МСЭ-R следует ускорить работу, для того чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали приверженность гендерному равенству и содействовали гендерному балансу, стремясь к равномерному географическому распределению:

*i)* уделяя первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, подбору кадров и деятельности МСЭ-R;

*ii)* обеспечивая отбор женщин на справедливой основе:

a) применительно к должностям, включая должности категории специалистов и выше в БР, наряду с учетом других важных аспектов, в том числе географического распределения;

b) применительно к наделению полномочиями, содействующими приобретению опыта и расширению возможностей, например назначение делегатами, в том числе главами и заместителями глав делегаций при подготовке всемирных конференций радиосвязи и в ходе их проведения;

c) применительно к назначению председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-R, рабочих групп, ПСК, КГР и ВКР;

*iii)* поощряя Государства-Члены, региональные организации и Членов Сектора к поддержке гендерного разнообразия путем активного содействия включению женщин во все аспекты деятельности МСЭ-R, в том числе в процессы на национальном, региональном и международном уровнях;

*iv)* оказывая поддержку текущей деятельности Сети женщин, с тем чтобы обеспечить возможность продвинуться на ведущие позиции в МСЭ-R для всех женщин;

*v)* оказывая содействие Генеральному секретарю МСЭ в участии в реализации выдвинутой Структурой "ООН-женщины" инициативы "Планета 50/50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом в рамках Женевской сети борцов за гендерное равенство от имени МСЭ‑R;

*vi)* улучшая гендерный баланс при отборе кандидатур на должности председателей и заместителей председателей, с тем чтобы поддерживать активное участие женщин в группах и направлениях деятельности в области радиосвязи;

*vii)* содействуя использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек,

поручает Директору

1 продолжать осуществление политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-R и поощрение персонала БР к прохождению соответствующей профессиональной подготовки;

2 продолжать интеграцию гендерной проблематики в работу БР в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 включить во все циркулярные письма заявление: "Членам МСЭ предлагается стремиться к достижению гендерного паритета в своих делегациях";

4 осуществлять и публиковать ежегодный обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ‑R с разбивкой по гендерному признаку, включая информацию о председателях и заместителях председателей исследовательских комиссий, рабочих групп и делегаций, а также о географическом распределении, размещая текущую информацию в открытом доступе на веб-странице, и сообщать свои выводы Ассамблее радиосвязи и Всемирной конференции радиосвязи.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_