|  |  |
| --- | --- |
| الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | الوثيقة RAG/46-A |
| 7 مارس 2022 |
| الأصل: بالإنكليزية |
| فريق العمل بالمراسلة المعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 | |
| تقرير عن أنشطة فريق العمل بالمراسلة | |
|  | |

مقدمة

قرر الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) في اجتماعه السابع والعشرين إنشاء فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري (RAG CG‑1) والمعني بالمساواة بين الجنسين (RAG CG-Gender)، استناداً إلى تكليفات جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 إلى الفريق الاستشاري، بالاختصاصات التالية:

• التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك؛

• دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن؛

• إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع.

وإضافةً إلى ذلك، ينبغي للفريق RAG CG-1 أن يعد قراراً جديداً محتملاً للقطاع (ITU-R) بشأن "تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات" كي ينظر فيه رئيس الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ثم يحيله إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023، مع مراعاة أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات، وأي مقترحات أخرى تقدم للفريق RAG CG-1.

تقرير عن الأنشطة

في الفترة منذ الاجتماع الأخير للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية في أبريل 2021، واصل الفريق RAG CG-Gender عمله عن طريق قائمة البريد الإلكتروني.

وفي نهاية أبريل 2021، بدأ فريق العمل بالمراسلة إعداد قرار ITU-R " تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد ". ولصياغة هذا القرار الجديد، استخدم فريق العمل بالمراسلة كمصدر إلهام إعلان تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الصادر عن المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية بشرم الشيخ عام 2019. وترد وثيقة العمل لإعداد المشروع التمهيدي للقرار الجديد في المرفق 2 بهذه الوثيقة لينظر فيها الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية.

وقد ترسخ التعاون مع مبادرة "شبكة المرأة" كما يتعاون رئيس فريق العمل بالمراسلة ونوابه مع مبادرات فريق إدارة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 (NOW4WRC23). وفي هذا الإطار، دُعي رئيس فريق العمل بالمراسلة لحضور جلسة هذه الشبكة (NOW4WRC23) التي عُقدت خلال ورشة العمل الأقاليمية الأولى حول الأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 في ديسمبر 2021 حيث تم تقديم العمل المنجز في مشروع القرار.

كما شارك فريق العمل بالمراسلة في المناقشة حول كيفية جعل الإدارات تستوعب ضرورة وأهمية التمويل والدعم المنتظمين والمتسقين من أجل حضور ممثليها اجتماعات الاتحاد. ولا تزال هذه المشكلة مفتوحة لعدم التمكن من إيجاد حلول سهلة.

كما تم تحديث خطة عمل الأنشطة.

ويوجه الشكر إلى مكتب الاتصالات الراديوية على المساعدة والدعم.

**المرفق 1**:خطة عمل لفريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين الصادر عن المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019

**المرفق 2**: وثيقة العمل لإعداد المشروع التمهيدي للقرار الجديد "تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد"

المرفق 1

خطة عمل فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019

تقدم هذه الوثيقة خطة عمل للوفاء بالمهام الموصوفة في اختصاصات فريق العمل بالمراسلة RAG CG-1.

الاختصاصات:

• التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك؛

• دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن؛

• إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع.

وإضافةً إلى ذلك، ينبغي للفريق RAG CG-1 أن يعد قراراً ITU-R جديداً محتملاً بشأن "تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات" كي ينظر فيه رئيس الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ثم يحيله إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023، مع مراعاة أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات، وأي مقترحات أخرى تقدم للفريق RAG CG-1.

خطة العمل

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| التاريخ | *التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك* | *دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن* | *إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع* | *قرار قطاع الاتصالات الراديوية الجديد "تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات"* | أعمال عامة |
| فبراير 2021 | إعداد بيان اتصال لإرساله من الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية إلى لجان الدراسات وفرق العمل والأفرقة الإقليمية لقطاع الاتصالات الراديوية | الاتصال بالرؤساء المشاركين لمبادرة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 وبدء التعاون |  |  |  |
| 15 مارس 2021 | تجميع بيان الاتصال |  |  |  | إعداد خطة عمل وتقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2021 |
| أبريل 2021 |  |  |  | بدء صياغة القرار |  |
| نوفمبر 2021 |  |  |  | التحقق من التقدم |  |
| ديسمبر 2021 |  | المشاركة في الجلسة خلال ورشة العمل الأقاليمية الأولى بشأن الأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 |  |  |  |
| مارس 2022 |  |  |  | وثيقة العمل لإعداد المشروع التمهيدي للقرار الجديد | تحديث خطة العمل وإعداد تقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2022 |
| أبريل 2022 - اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2022 |  |  |  | المشروع التمهيدي للقرار الجديد |  |
| نوفمبر 2022 |  |  |  | التحقق من التقدم المحرز |  |
| مارس 2023 |  |  |  | توحيد المشروع التمهيدي للقرار الجديد | تحديث خطة العمل وإعداد تقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2023 |
| أبريل 2023 - اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2023 |  |  |  | مشوع القرار الجديد |  |

المرفق 2

**وثيقة العمل لإعداد المشروع التمهيدي للقرار الجديد**

تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين   
في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد

إن الجمعية العالمية للاتصالات الراديوية للاتحاد الدولي للاتصالات،

إذ تدرك

*أ )* أنه على الرغم من الدور المهم الذي تقوم به الاتصالات الراديوية في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، تبين الإحصاءات أن النساء لا يُمثلن بشكل كاف في عمليات الاتصالات الراديوية الدولية؛

*ب)* أنه يمكن دفع عجلة أعمال قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد (ITU-R) بأقصى فعالية من خلال إدماج فعّال لجميع الأجناس والسعي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في جميع مناطق الاتحاد؛

*ج)* الحاجة إلى ضمان التكافؤ بين الجنسين في جميع أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد، مع مراعاة التوزيع الجغرافي المتساوي؛

*د )* أن مكتب الاتصالات الراديوية (BR) أنشأ شبكة المرأة بالاتحاد التي انطلقت في الحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية لعام 2016، وهي مكرسة لتعزيز حضور المرأة في الاتصالات الراديوية والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة؛

*ه‍ )* أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين تستفيد من قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين جميع الأجناس على قدم المساواة؛

*و )* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصةً في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛

*ز )* القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)؛

*ح)* القرار 48 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن إدارة الموارد البشرية وتطويرها، ولا سيما الملحق 2 به المعنون "تيسير توظيف النساء في الاتحاد"؛

*ط)* استراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة على نطاق المنظومة بشأن التكافؤ بين الجنسين؛

*ي)* القرار 55 (المراجَع في بوينس آيرس، 2017) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، الذي يشجع على تعميم منظور المساواة بين الجنسين في مجتمع معلومات شامل للجميع على قدم المساواة؛

*ك)* القرار 55 (المراجَع في الحمامات، 2016) للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات، الذي يشجع على تعميم منظور المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد (ITU‑T)؛

*ل)* أن الخطة الاستراتيجية للاتحاد تشير إلى قضايا المساواة بين الجنسين بهدف إجراء مناقشات وتبادل الأفكار لتحديد خطة عمل ملموسة ذات مهل وأهداف عبر المنظمة بأكملها؛

*م )* شراكة EQUALS العالمية التي تشمل الاتحاد كعضو مؤسس فيها، والتي تضم وكالات أخرى للأمم المتحدة وحكومات وجهات من القطاع الخاص وهيئات أكاديمية ومنظمات من المجتمع المدني، والتي ترمي إلى تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في العالم؛

*ن)* التوصية الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة لعام 2016 بأن "يقدم الأمين العام إلى المجلس خطة عمل لاستكمال سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها، كي يصدّق عليها المجلس في دورته لعام 2017، مع أهداف محددة وجداول زمنية تقريبية وتدابير مراقبة لتحسين التوازن بين الجنسين، خاصةً على مستوى الإدارة العليا، وذلك في كل مجال من مجالات اختصاص الاتحاد، ورفع تقرير سنوي إلى المجلس بشأن تنفيذ هذه الخطة"،

وإذ تضع في اعتبارها

*أ )* أن أحد المبادئ الأساسية لميثاق الأمم المتحدة الذي اعتمده قادة العالم في عام 1945 ينص على "حقوق متساوية للرجال والنساء"؛

*ب)* القرار E/2012/L.8 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (ECOSOC) للأمم المتحدة بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها، الذي رحب بوضع خطة عمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP 2.0)، ولجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة التي شددت في دورتها الستين (مارس 2016) على ضرورة ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة والفعّالة للمرأة في جميع المجالات والقيادة على جميع مستويات اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص وفي الحياة العامة والاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

*ج)* مبادرة الأمم المتحدة HeForShe (2014) لإشراك الرجال والفتيان في الترويج للمساواة بين الجنسين؛

*د )* أن المجتمع ككل، خاصةً في سياق مجتمع المعلومات والمعرفة، سيستفيد من مشاركة جميع الأشخاص من جميع أقاليم الاتحاد على قدم المساواة في وضع السياسات واتخاذ القرارات وفي وصول جميع الأجناس على قدم المساواة إلى خدمات الاتصالات؛

*ه‍ )* أنالوثيقة الختامية للاستعراض الشامل لنواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS) تقرّ بوجود فجوة رقمية بين الجنسين، وتدعو إلى اتخاذ تدابير فورية لتحقيق المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بمستعملي الإنترنت بحلول 2020، لا سيما من خلال تعزيز تعليم ومشاركة النساء والفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بوصفهن مستعملات وواضعات المحتوى وموظفات وصاحبات مشاريع ومبتكرات وقائدات، وتعيد تأكيد الالتزام بضمان مشاركة النساء على نحو تام في عمليات صنع القرارات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*و )* أن المرأة لا تزال ممثلةً تمثيلاً ناقصاً في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وخاصةً تلك المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سواء في الهيئات الأكاديمية أو في الرتب المهنية؛

*ز )* أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"؛

*ح)* أن تقرير فريق العمل المعني بالنطاق العريض والمساواة بين الجنسين التابع للجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة لعام 2013 يتناول موضوع "مضاعفة الفرص الرقمية - تعزيز إدماج النساء والفتيات في مجتمع المعلومات"،

تشجع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع

*أ )* على اعتماد تدابير مثبتة لزيادة المساواة بين الجنسين على الصعيد العالمي، من خلال تشجيع المزيد من النساء على متابعة دراستهن للحصول على الدرجات الأكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*ب)* على اتخاذ تدابير فعّالة على وجه السرعة لزيادة المساواة بين الجنسين في التعليم الابتدائي والثانوي، لا سيما في الرياضيات والعلوم، لإعداد جميع الأجناس لمتابعة درجات البكالوريوس بكفاءة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، لا سيما في مجالات الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب، والتي تعتبر ذات أهمية بالغة لتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*ج)* على تحسين المساواة بين الجنسين من خلال زيادة عدد المِنح الدراسية والزمالات المقدمة للنساء الحاصلات على درجات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ولا سيما في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب؛

*د )* على تحسين المساواة بين الجنسين من خلال زيادة عدد مِنح التدريب الداخلي، وفرص التدريب، والوظائف الصيفية المقدمة للسيدات الحاصلات على درجات أكاديمية في المجالات المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*ه‍ )* على تقديم الدعم الفعّال لاستفادة جميع الأجناس من تعليم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما أولئك الذين لا يُمثلون بشكل كافي، ودعم جميع التدابير التي من شأنها أن تساعد في إعدادهم لشغل منصب مهني في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*و )* على دعم إشراك المرأة في جميع جوانب ومستويات أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما في ذلك في العمليات المحلية والإقليمية والدولية،

تقرر

أنه ينبغي أن يسرّع قطاع الاتصالات الراديوية جهوده لضمان أن تعبّر سياساته وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات التابعة والحلقات الدراسية والدورات والجمعيات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع، عن الالتزام بالمساواة بين الجنسين، وأن يعزز التوازن بين الجنسين مع مراعاة التوزيع الجغرافي المتساوي من خلال:

’1‘ منح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع الاتصالات الراديوية وملاك موظفيه وعمله؛

’2‘ الاختيار العادل للمرأة فيما يتعلق بما يلي:

أ ) شغل الوظائف، بما فيها وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في مكتب الاتصالات الراديوية؛ إضافةً إلى الاعتبارات الأخرى بما يشمل التوزيع الجغرافي؛

ب) تولي الأدوار التي تبني الخبرة وتوسع نطاق الفرص المتاحة، مثل المندوبين، بمن فيهم رؤساء الوفود ونوابهم في الأعمال التحضيرية للمؤتمرات العالمية للاتصالات الراديوية وخلال انعقادها؛

ج) اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين للجان دراسات قطاع الاتصالات الراديوية وفرق العمل والاجتماع التحضيري للمؤتمر والفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية؛

’3‘ تشجيع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وأعضاء القطاع على دعم التنوع بين الجنسين من خلال تعزيز إدماج المرأة بشكل فعّال في جميع جوانب أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية، بما فيها العمليات المحلية والإقليمية والدولية؛

’4‘ دعم العمل الجاري لشبكة المرأة لضمان إتاحة الفرصة لجميع النساء ليصبحن قائدات في قطاع الاتصالات الراديوية في مسارهن المهني؛

’5‘ دعم الأمين العام للاتحاد في المشاركة، نيابةً عن قطاع الاتصالات الراديوية، في المبادرة التي ترعاها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة (50/50) بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز غير المرئي لأحد الجنسين؛

’6‘ تحسين التوازن بين الجنسين في الترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من أجل دعم المشاركة النشطة للنساء في أفرقة وأنشطة الاتصالات الراديوية؛

’7‘ ترويج استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً،

تكلف المدير

1 بمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لدى قطاع الاتصالات الراديوية وتشجيع موظفي مكتب الاتصالات الراديوية على القيام بالتدريب ذي الصلة؛

2 بالاستمرار في دمج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب الاتصالات الراديوية وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛

3 بإضافة عبارة "يدعى الأعضاء إلى تحقيق هدف التكافؤ بين الجنسين في وفودهم" في جميع الرسائل المعممة؛

4 بإجراء ونشر استعراض سنوي للتقدم المحرز في القطاع بشأن المضي قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، من خلال تجميع واستعراض البيانات الإحصائية المتعلقة بأنشطة قطاع الاتصالات الراديوية حسب الجنس، بما في ذلك معلومات عن رؤساء لجان الدراسات وفرق العمل والوفود ونوابهم والتوزيع الجغرافي ونشر المعلومات الحالية على بوابة إلكترونية موجهة لعامة الناس، وتبادل النتائج مع جمعية الاتصالات الراديوية والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ