|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo Asesor de Radiocomunicaciones** | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | **Documento RAG/30-S** |
| **12 de marzo de 2021** |
| **Original: inglés** |
| Grupo por correspondencia sobre la implementación de la Declaración de género de la CMR-19 |
| INFORME DE ACTIVIDADES DEL GRUPO POR CORRESPONDENCIA |

Introducción

En su 27ª reunión, el Grupo Asesor de Radiocomunicaciones (GAR) decidió crear el Grupo por correspondencia 1 del GAR sobre género (GC-1 GAR) siguiendo las instrucciones recibidas de la AR-19 y de la CMR-19, con el siguiente mandato:

• orientar y alentar la selección equitativa de los Presidentes, Vicepresidentes y Relatores en las Comisiones de Estudio del UIT-R, la RPC y el propio GAR;

• proporcionar apoyo y aportar contribuciones a la labor en curso de la «Red de Mujeres», a fin de mejorar y maximizar la eficacia de esta iniciativa; y

• prestar asesoramiento, siempre que sea posible, sobre cuestiones relativas al UIT-R, con el fin de lograr la igualdad, la equidad y la paridad de género en los trabajos del Sector.

Además, el GC-1 del GAR debe preparar una posible nueva Resolución del UIT-R sobre «Promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT»para su consideración por el Presidente del GAR y posterior presentación a la Asamblea de Radiocomunicaciones de 2023, habida cuenta de lo dispuesto en la Declaración sobre la promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT de la CMR-19 y de toda otra propuesta que se presente al GC-1 del GAR.

Informe de actividades

La página web del GC-Género del GAR y la carpeta de SharePoint se crearon a finales de junio de 2020 y, a principios de marzo de 2021, el Grupo de Correspondencia contaba con 59 suscriptores.

Todo el trabajo del Grupo se ha llevado a cabo mediante la lista de distribución por correo electrónico y los documentos publicados en SharePoint.

En septiembre de 2020, el Presidente y el Vicepresidente del Grupo por correspondencia iniciaron las actividades de recopilación de ideas sobre cómo promover la participación de las mujeres en los trabajos de las Comisiones de Estudio y los Grupos de Trabajo del UIT-R. En este sentido, en febrero de 2021, el Vicepresidente y el Presidente del Grupo por Correspondencia propusieron al Grupo por correspondencia la preparación de una declaración de coordinación que el GAR podría enviar a las Comisiones de Estudio y los Grupos de Trabajo del UIT-R. El Grupo por correspondencia adoptó esa idea y redactó la declaración de coordinación adjunta en el Anexo 2 al presente documento.

El Grupo por correspondencia también acordó iniciar en abril de 2021 la preparación de la Resolución del UIT-R «Promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT».

Se ha considerado la posibilidad de colaborar con la iniciativa «Red de Mujeres» y el Grupo por correspondencia está ahora a la espera de la creación del grupo de gestión de NOW4WRC23 para poner en marcha esa cooperación.

Asimismo, se ha elaborado el plan de trabajo para las actividades.

Se agradece a la Oficina del UIT-R la ayuda y el apoyo prestados.

**Adjunto 1**: Plan de trabajo del Grupo por correspondencia 1 del GAR sobre la implementación de la Declaración de género de la CMR-19

**Adjunto 2**: Proyecto de declaración de enlace para las Comisiones de Estudio del UIT-R, los Grupos de Trabajo del UIT-R y los Grupos Regionales del UIT‑R

ADJUNTO 1

Plan de trabajo del Grupo por correspondencia 1 del GAR sobre la implementación de la Declaración de género de la CMR-19

Este documento contiene el plan de trabajo para llevar a buen término las tareas descritas en el mandato del GC1 del GAR.

# Mandato:

• Orientar y alentar la selección equitativa de los Presidentes, Vicepresidentes y Relatores en las Comisiones de Estudio del UIT-R, la RPC y el propio GAR.

• Proporcionar apoyo y aportar contribuciones a la labor en curso de la «Red de Mujeres», a fin de mejorar y maximizar la eficacia de esta iniciativa.

• Prestar asesoramiento, siempre que sea posible, sobre cuestiones relativas al UIT-R, con el fin de lograr la igualdad, la equidad y la paridad de género en los trabajos del Sector.

Además, el GC-1 del GAR debe preparar una posible nueva Resolución del UIT-R sobre «Promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT»para su consideración por el Presidente del GAR y posterior presentación a la Asamblea de Radiocomunicaciones de 2023, habida cuenta de lo dispuesto en la Declaración sobre la promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT de la CMR-19 y de toda otra propuesta que se presente al GC-1 del GAR.

Plan de trabajo

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Fecha | *Orientar y alentar la selección equitativa de los Presidentes, Vicepresidentes y Relatores en las Comisiones de Estudio del UIT-R, la RPC y el propio GAR*  | *Proporcionar apoyo y aportar contribuciones a la labor en curso de la «Red de Mujeres», a fin de mejorar y maximizar la eficacia de esta iniciativa* | *Prestar asesoramiento, siempre que sea posible, sobre cuestiones relativas al UIT-R, con el fin de lograr la igualdad, la equidad y la paridad de género en los trabajos del Sector* | *Nueva Resolución UIT-R «Promoción de la igualdad, la equidad y la paridad de género en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT»* | General |
| Febrero 2021 | Redactar una declaración de coordinación para que el GAR la envíe a las CE y GT del UIT-R y a los grupos regionales | Contactar a las copresidentes de NOW4WRC23 e iniciar la colaboración  |  |  |  |
| 15 de marzo de 2021 | Refundir la declaración de coordinación |  |  |  | Preparar el plan de trabajo e informar sobre las actividades del GC en la reunión del GAR‑21  |
| Abril de 2021 |  |  |  | Comenzar a redactar la Resolución |  |
| Noviembre de 2021 | Seguir los resultados de la declaración de coordinación |  |  | Controlar los progresos |  |
| Marzo de 2022 |  |  |  | Anteproyecto de Resolución | Actualizar el plan de trabajo y preparar un informe sobre las actividades del GC para la reunión del GAR‑22  |
| Marzo de 2023 |  |  |  | Proyecto de Resolución  | Actualizar el plan de trabajo y preparar un informe sobre las actividades del GC para la reunión del GAR‑23  |

ADJUNTO 2

Grupo Asesor de Radiocomunicaciones (GAR)

Proyecto de declaración de enlace para las Comisiones de Estudio del UIT-R, los Grupos de Trabajo del UIT-R
y los Grupos Regionales del UIT‑R

En su 27ª reunión, el Grupo Asesor de Radiocomunicaciones (GAR) creó el Grupo por correspondencia 1 del GAR sobre género (GC-1 GAR) siguiendo las instrucciones recibidas de la AR-19 y de la CMR-19.

Una de las principales tareas del GC-1 del GAR es «*orientar y alentar la selección equitativa de los Presidentes, Vicepresidentes y Relatores en las Comisiones de Estudio del UIT-R, la RPC y el propio GAR»*.

Más allá de la distribución equitativa entre hombres y mujeres, la igualdad de género guarda también relación con los aspectos cualitativos, a fin de garantizar que los conocimientos y la experiencia de hombres y mujeres se utilicen para promover el progreso en todos los ámbitos del Sector de Radiocomunicaciones de la UIT.

En este sentido, y con el fin de lograr la igualdad, la equidad y la paridad de género en las delegaciones de los Miembros, el GAR recomienda a las Administraciones, a los Miembros de Sector y a los grupos regionales que se esfuercen activamente por garantizar la participación de las mujeres en las reuniones del UIT-R a todos los niveles, pero especialmente en las funciones directivas.

El GAR insta a todos los Grupos de Trabajo a instar a que las delegadas asuman, con el apoyo de sus delegaciones Miembro, cargos directivos en los grupos de trabajo y a que acepten los nombramientos de Vicepresidente y Relator.

Asimismo, el GAR ruega a los grupos regionales y las delegaciones de los Miembros que procuren designar a mujeres para los puestos de Relator en las reuniones de los Grupos de Trabajo.

Por añadidura, y a fin de facilitar la comunicación y cooperación entre todas las entidades del UIT‑R, el GAR propone a todos los Grupos de Trabajo y/o Comisiones de Estudio que nombren a un Relator que apoye la labor del GC-Género del GAR.

|  |  |
| --- | --- |
| **Situación**: Para acción |  |
| **Contacto**: Por determinar | **Correo-e**: Por determinar |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_