|  |  |
| --- | --- |
| الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | الوثيقة RAG/30-A |
| 12 مارس 2021 |
| الأصل: بالإنكليزية |
| فريق العمل بالمراسلة المعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسينللمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 |
| تقرير عن أنشطة فريق العمل بالمراسلة |
|  |

مقدمة

قرر الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) في اجتماعه السابع والعشرين إنشاء فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري (RAG CG‑1) والمعني بالمساواة بين الجنسين (RAG CG-Gender)، استناداً إلى تكليفات جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 إلى الفريق الاستشاري، بالاختصاصات التالية:

• التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك؛

• دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن؛

• إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع.

وإضافةً إلى ذلك، ينبغي للفريق RAG CG-1 أن يعد قراراً جديداً محتملاً للقطاع (ITU-R) بشأن " تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات" كي ينظر فيه رئيس الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ثم يحيله إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023، مع مراعاة أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات، وأي مقترحات أخرى تقدم للفريق RAG CG-1.

تقرير عن الأنشطة

في نهاية يونيو 2020، أُنشئت الصفحة الإلكترونية الخاصة بالفريق RAG CG-Gender ومجلد الموقع الإلكتروني المكرس لتبادل المعلومات (SharePoint)، وفي بداية مارس 2021، كان فريق العمل بالمراسلة يضم 59 مشتركاً.

وأُجريت جميع أعمال الفريق عن طريق قائمة البريد الإلكتروني ونُشرت الوثائق على SharePoint.

وفي سبتمبر 2020، بدأ رئيس ونائب رئيس فريق العمل بالمراسلة أنشطة جمع الأفكار بشأن كيفية تعزيز مشاركة المرأة في عمل لجان الدراسات وفرق العمل التابعة لقطاع الاتصالات الراديوية. وفيما يتعلق بهذا الموضوع، اقترح نائب رئيس ورئيس فريق العمل بالمراسلة على فريق العمل، في فبراير 2021، إعداد بيان اتصال يمكن أن يرسله الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية إلى لجان الدراسات وفرق العمل التابعة لقطاع الاتصالات الراديوية. ورحب فريق العمل بالمراسلة بهذه الفكرة وصاغ بيان اتصال يرد في المرفق 2 بهذه الوثيقة.

كما وافق فريق العمل بالمراسلة على بدء إعداد قرار قطاع الاتصالات الراديوية "تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد" خلال أبريل 2021.

ونُظر في التعاون مع مبادرة "شبكة المرأة" وينتظر فريق العمل بالمراسلة الآن إنشاء فريق إدارة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 (NOW4WRC23) لبدء التعاون.

كما وضعت خطة عمل الأنشطة.

ويوجه الشكر إلى مكتب الاتصالات الراديوية على المساعدة والدعم.

**المرفق 1**:خطة عمل لفريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019

**المرفق 2**: مشروع بيان الاتصال إلى لجان الدراسات وفرق العمل والأفرقة الإقليمية لقطاع الاتصالات الراديوية

المرفق 1

خطة عمل فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية والمعني بتنفيذ إعلان المساواة بين الجنسين للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019

تقدم هذه الوثيقة خطة عمل للوفاء بالمهام الموصوفة في اختصاصات فريق العمل بالمراسلة RAG CG-1.

الاختصاصات:

• التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك؛

• دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن؛

• إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع.

وإضافةً إلى ذلك، ينبغي للفريق RAG CG-1 أن يعد قراراً ITU-R جديداً محتملاً بشأن " تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات" كي ينظر فيه رئيس الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ثم يحيله إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023، مع مراعاة أحكام إعلان المؤتمر WRC-19 بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات، وأي مقترحات أخرى تقدم للفريق RAG CG-1.

خطة العمل

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| التاريخ | *التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك* | *دعم الإسهام وتقديم إسهامات في الأعمال الجارية في إطار مبادرة "شبكة المرأة" بهدف تعزيز فعالية هذه المبادرة وزيادتها إلى أقصى حد ممكن* | *إسداء المشورة، كلما أمكن، في شؤون القطاع الداعمة لهدف تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في أعمال القطاع* | *قرار قطاع الاتصالات الراديوية الجديد " تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات"* | أعمال عامة |
| فبراير 2021 | إعداد بيان اتصال لإرساله من الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية إلى لجان الدراسات وفرق العمل والأفرقة الإقليمية لقطاع الاتصالات الراديوية | الاتصال بالرؤساء المشاركين لمبادرة شبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2023 وبدء التعاون |  |  |  |
| 15 مارس 2021 | تجميع بيان الاتصال |  |  |  | إعداد خطة عمل وتقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2021 |
| أبريل 2021 |  |  |  | بدء صياغة القرار |  |
| نوفمبر 2021 | متابعة نتيجة بيان الاتصال |  |  | التحقق من التقدم |  |
| مارس 2022 |  |  |  | مشروع قرار تمهيدي | تحديث خطة العمل وإعداد تقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2022 |
| مارس 2023 |  |  |  | مشروع قرار | تحديث خطة العمل وإعداد تقرير عن نشاط فريق العمل بالمراسلة لتقديمهما إلى اجتماع الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية لعام 2023 |

المرفق 2

الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG)

مشروع بيان الاتصال إلى لجان الدراسات وفرق العمل والأفرقة الإقليمية
لقطاع الاتصالات الراديوية

قرر الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) في اجتماعه السابع والعشرين إنشاء فريق العمل بالمراسلة رقم 1 التابع للفريق الاستشاري (RAG CG‑1) والمعني بالمساواة بين الجنسين (RAG CG-Gender) استناداً إلى تكليفات جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 والمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019.

ومن المهام الأساسية لفريق العمل بالمراسلة RAG CG-1 " *التوجيه نحو توخي الإنصاف في اختيار الرؤساء ونوابهم والمقررين فيما يخص أعمال لجان الدراسات لقطاع الاتصالات الراديوية والاجتماع التحضيري للمؤتمر وأعمال الفريق الاستشاري ذاته، والتشجيع على ذلك*".

والمساواة بين الجنسين لا تعني التوزيع المتساوي بين الرجل والمرأة فحسب، بل إنها تتعلق أيضاً بالجوانب النوعية، مما يضمن استعمال معارف وخبرات كل من الرجال والنساء لتشجيع التقدم في جميع مجالات قطاع الاتصالات الراديوية.

ولهذا الغرض، ومن أجل تحقيق المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في وفود الأعضاء، يوصي الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية بأن تعمل الإدارات وأعضاء القطاعات والأفرقة الإقليمية بنشاط من أجل ضمان مشاركة المرأة في اجتماعات قطاع الاتصالات الراديوية على جميع المستويات، وبشكل خاص في الأدوار القيادية.

ويحث الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية جميع فرق العمل على تشجيع المندوبات على تولي مناصب قيادية في أفرقة العمل وقبول التعيين كنائبات للرئيس ومقررات، كما يحث وفود الأعضاء على دعمهن في القيام بذلك.

وبالإضافة إلى ذلك، يطلب الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية أن تعمل الأفرقة الإقليمية ووفود الأعضاء بنشاط لتعيين نساء كمقررات لاجتماعات فرق العمل.

وعلاوةً على ذلك، لتيسير التواصل والتعاون بين جميع كيانات قطاع الاتصالات الراديوية، يقترح الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية على جميع فرق العمل و/أو لجان الدراسات تعيين مقرر لدعم عمل فريق العمل بالمراسلة التابع للفريق الاستشاري والمعني بالمساواة بين الجنسين.

|  |  |
| --- | --- |
| **الحالة**: لاتخاذ الإجراء اللازم |  |
| **جهة الاتصال:** تحدد لاحقاً | **البريد الإلكتروني:** يحدد لاحقاً |

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ