|  |  |
| --- | --- |
| الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية  جنيف، 27-25 مايو 2020 | C:\Users\murphy\AppData\Local\Temp\Temp1_ITU logo Entire package.zip\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  |  |
|  | الوثيقة RAG20/16-A |
|  | 11 مايو 2020 |
|  | الأصل: بالإنكليزية |
| جمهورية كوريا | |
| رأي بشأن مدة تولي رؤساء فرق عمل الاتصالات الراديوية مناصبهم | |
|  | |

# 1 مقدمة

تكلف جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG)، استناداً إلى المقترحات المقدمة من الدول الأعضاء وأعضاء القطاعات وبالتشاور مع رؤساء لجان الدراسات، باستعراض المدة القصوى لتولي رؤساء فرق عمل الاتصالات الراديوية مناصبهم ورفع تقرير بنتائج هذا الاستعراض إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023. ([RA19/PLEN/84](https://www.itu.int/md/meetingdoc.asp?lang=en&parent=R19-RA19-C-0084))

وتتناول هذه الوثيقة بعض الجوانب التي يلزم أن ينظر فيها الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية.

# 2 اعتبارات

• فرق العمل هي مجموعات رئيسية للدراسة داخل قطاع الاتصالات الراديوية

تُنشئ لجنة (لجان) الدراسات فرق العمل لدراسة المواضيع الواقعة ضمن نطاق لجنة الدراسات والمواضيع المستندة إلى المسائل، والمواضيع المتعلقة ببنود جدول أعمال المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية. ويعني ذلك أن فرق العمل هي المجموعة الرئيسية لدراسة هذه المواضيع داخل قطاع الاتصالات الراديوية.

• عدد فرق العمل محدود

يشير القرار 1 لقطاع الاتصالات الراديوية إلى أن لجنة الدراسات تنشئ فرق العمل بتوافق الآراء وتبقي فقط العدد الأدنى لفرق العمل التي يبلغ عددها حالياً 21 فرقة عمل وفريق مهام واحد.

اقتباس من القرار ITU-R 1-8،

*2.2.3.A1 تقوم لجان الدراسات عادةً بإنشاء فرق عمل لدراسة المواضيع في إطار اختصاصها، والمواضيع المستندة إلى المسائل المنوطة بها وكذلك دراسة مواضيع أخرى وفقاً للفقرة 2.1.3.A1 أعلاه. ومن المعلوم أن فرق العمل تنشأ لفترة غير محددة للإجابة على الأسئلة ودراسة المواضيع المعروضة على لجنة الدراسات. وتقوم كل فرقة عمل بدراسة المسائل والمواضيع، وتعد مشاريع توصيات وغير ذلك من النصوص لتنظر فيها لجنة الدراسات. وللحد من تأثير الموارد على مكتب الاتصالات الراديوية والدول الأعضاء وأعضاء القطاع والمنتسبين إليه والهيئات الأكاديمية، تنشئ أي لجنة دراسات فرق عمل بتوافق الآراء مع الاحتفاظ بالعدد الأدنى فقط لفرق العمل.*

• دور فرق العمل يغطي مجالات تقنية غير محدودة

إضافةً إلى الإحصاءات (القسم 2.4 من [تقرير مدير مكتب الاتصالات الراديوية](https://www.itu.int/md/meetingdoc.asp?lang=en&parent=R19-RA19-C-0001) إلى جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2019 (RA‑19))، أجرى عدد محدود من فرق العمل عملاً هائلاً كما هو موضح في الجدول أدناه.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| لجنة الدراسات | عدد مسائل الدراسة المسندة إليها | عدد فرق العمل + فرق المهام | مسائل أخرى: دراسة موضوعات بدون مسائل والتحضير للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية كفريق مسؤول أو فريق مساهم |
| 1 | 14 | 3 | لا تُحصى |
| 3 | 24 | 4 | لا تُحصى |
| 4 | 57 | 3 | لا تُحصى |
| 5 | 33 | 4 | لا تُحصى |
| 6 | 36 | 1 + 3 | لا تُحصى |
| 7 | 34 | 4 | لا تُحصى |
| **المجموع** | **198** | **1 + 21** |  |

نظراً إلى أن قطاع الاتصالات الراديوية هو الوكالة الدولية الوحيدة التي تقدم العديد من الحلول التقنية المتعلقة بإدارة طيف الترددات الراديوية إلى الإدارات والأوساط الصناعية، شهد نطاق التغطية التقنية لفرق العمل توسعاً غير محدود بسبب تطور التكنولوجيات المختلفة التي تستخدم طيف الترددات الراديوية.

• نجاح فرق العمل أمر حيوي لنجاح قطاع الاتصالات الراديوية

داخل قطاع الاتصالات الراديوية، فرق العمل هي مجموعات رئيسية لوضع نواتج قيّمة للمسائل، ومشروع نص للاجتماع التحضيري للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية ودراسة نتائج العديد من المواضيع الأخرى التي لا تستند فقط إلى المسائل وإنما أيضاً إلى طلب الأعضاء. ويقف وراء هذا النجاح، رؤساء فرق عمل قادرون ومن ذوي الخبرة.

• نُظمت العديد من فرق العمل على أساس مساعدة نواب الرئيس لرئيس فرقة العمل

تاريخياً، كان للعديد من رؤساء فرق العمل خبرة في دور نائب للرئيس قبل تولي منصب الرئيس، وهذا هو الحال بالنسبة إلى فرق العمل 1A و1B و1C و3L و3M منذ أن عينت فرق العمل هذه نائباً للرئيس.

وعادةً ما يقدم نواب الرئيس هؤلاء المساعدة بشأن جوانب قيّمة مما يساعد الرئيس قبل الاجتماع وأثناءه حتى يواصل الرئيس الاضطلاع بدوره بنجاح قبل الشروع في عملية اتخاذ قرار حساس. وبالإضافة إلى نائب الرئيس، تحدد فرق العمل عادةً فرقها الفرعية مثل أفرقة العمل وأفرقة العمل الفرعية وأفرقة الصياغة، حسب الاقتضاء. وساهمت هذه الأدوار أيضاً في نجاح فرق العمل بشكل كبير ويُشكّل هؤلاء الخبراء مجموعةً من المرشحين لرئاسة فرق العمل في المستقبل.

# 3 وجهات نظر

نظراً إلى أن فرق العمل تمثل مجموعات رئيسية لقطاع الاتصالات الراديوية وتتطلب استقراراً واستمراريةً، فإن مدة تولي رئيس فرقة العمل منصبه ينبغي ألا تؤثر على نجاحها.

ونرى أيضاً أن الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية ينبغي أن ينظر في سبل مختلفة بما في ذلك مدة ولاية محددة ومدة ولاية مرنة، وأن يوصي بتعيين نائب أو نواب لرئيس فرقة العمل. وإذا نظر الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية في إجراء مناقشة طويلة الأمد بشأن هذه المسألة، فقد يكون من المفيد تنظيم فريق عمل بالمراسلة تابع للفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ