|  |  |
| --- | --- |
| **الفريق الاستشاري للاتصالات الراديويةجنيف، 8-5 مايو** **2015****الاتحـاد الدولـي للاتصـالات** |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | **الوثيقة RAG15-1/15-A** |
| **21 أبريل 2015** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| جمهورية كوريا |
| إمكان مراجعة القرار ITU‑R 15‑5 |

# 1 مقدمة

تُدْرِج اتفاقية الاتحاد الدولي للاتصالات ضمن وظائف لجان دراسات الاتصالات الراديوية دراسة المسائل التقنية والتشغيلية والإجرائية المراد أن تنظر فيها المؤتمرات العالمية والإقليمية للاتصالات الراديوية، أو جمعية الاتصالات الراديوية، أو المجلس (الرقم 156 من الاتفاقية). وتقوم لجان دراسات الاتصالات الراديوية بدراسة المسائل وبإعداد مشاريع توصيات ذات صلة وفقاً لأحكام الأرقام 246A حتى 247 من اتفاقية الاتحاد.

ويجوز للجان الدراسات أن تنشئ الأفرقة الفرعية اللازمة لتيسير إنجاز عملها. وتقوم لجان الدراسات عادة بإنشاء فرق عمل لدراسة المسائل المندرجة ضمن نطاق اختصاصها. ويجوز أن يستمر وجود فرق العمل لفترة غير محدَّدة لكي تتسنى لها الإجابة عن المسائل وتدارس المواضيع التي تعهد بها إليها لجنة الدراسات. وتقوم كل فرقة من فرق العمل بدراسة المسائل والمواضيع المعنية وبإعداد مشاريع توصيات وغيرها من النصوص لكي تنظر فيها لجنة الدراسات.

وعند إنشاء لجنة دراسات بناءً على توافق الآراء، ينبغي قصر عدد فرق العمل المراد تشكيلها على الحد الأدنى اللازم وفقاً للقرار ITU‑R. وينص القرار ITU‑R 15‑5 على وجه التحديد على المدة القصوى لولاية رؤساء لجان الدراسات ونواب رؤسائها وعلى إجراءات تعيينهم. بيد أنه لا يرد أي نص في أي مادة من مواد القرار ITU‑R على مدة ولاية رؤساء الأفرقة الفرعية وإجراءات تعيينهم.

ولئن كانت لجان الدراسات تمارس على الأقل سلطتها الاستنسابية لإنشاء أفرقة فرعية تابعة لها فإن مدة ولاية مسؤولي هذه الأفرقة الفرعية ينبغي أن تتواءم مع مدة ولاية رؤساء لجان الدراسات ونواب رؤسائها كما يرد في القرار ITU‑R 15‑5.

# 2 الآراء بشأن إمكان مراجعة القرار ITU‑R 15‑5

ترى جمهورية كوريا أنه يتعيَّن قصر المدة القصوى لولاية مسؤولي الأفرقة الفرعية التابعة للجان الدراسات. وعليه فإن أحد سبل المضي قدماً على هذا الصعيد قد يتمثل في تعديل القرار ITU‑R 15‑5 على نحو تتسنى به مواءمةُ المدة القصوى لولاية رؤساء فرق العمل ونواب رؤسائها مع المدة القصوى لولاية رؤساء لجان الدراسات ونواب رؤسائها ويجوز به إنهاؤها عند إلغاء فرق العمل.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_