|  |  |
| --- | --- |
| logo_A-[Converted] | **الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية جنيف، 27-25 يونيو 2012** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | **الإضافة 1 للوثيقة RAG12-1/1-A** |
| **9 مايو 2012** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| مدير مكتب الاتصالات الراديوية | |
| المطابقة وقابلية التشغيل البيني | |
|  | |

# 1 مقدمة

اعتمدت جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2012 القرار ITU‑R 62 بشأن الدراسات المتعلقة باختبارات المطابقة مع توصيات قطاع الاتصالات الراديوية وقابلية التشغيل البيني لتجهيزات وأنظمة الاتصالات الراديوية. وينص القرار ITU‑R 62 في الفقرة *إذ تلاحظ* على ما يلي:

*"أ )* أن مدير مكتب تقييس الاتصالات سيقدم إلى المجلس في دورته لعام 2012 خطة عمل بشأن تنفيذ القرار 177 (غوادالاخارا، 2010) على المدى الطويل؛

*ب)* أن القرار 177 (غوادالاخارا، 2010) كلف مدير مكتب تنمية الاتصالات بالتعاون مع مدير مكتب تقييس الاتصالات ومدير مكتب الاتصالات الراديوية من أجل المضي قدماً في تنفيذ القرار 47 (المراجع في حيدر آباد، 2010) وتقديم تقرير إلى المجلس بهذا الصدد،"

وينص في الفقرة *تقرر* على ما يلي:

"أن يتعاون قطاع الاتصالات الراديوية مع قطاع تقييس الاتصالات وقطاع تنمية الاتصالات بشأن اختبارات المطابقة وقابلية التشغيل البيني وأن يقدم لهما المعلومات التي يطلبانها، وذلك في إطار ولايته الحالية وبما يتماشى مع القرار 177 (غوادالاخارا، 2010) لمؤتمر المندوبين المفوضين (انظر *إذ يلاحظ ب)*)،"

وفي الفقرة *تدعو الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية:*

"إلى تقديم المشورة للمدير بشأن الأنشطة في هذا المجال استناداً إلى المدخلات المقدمة من الدول الأعضاء وأعضاء القطاع،"

وكما أشير في الفقرة *إذ تلاحظ أ)* أعلاه، قُدمت إلى دورة المجلس لعام 2012 (انظر الوثيقة (C12/37 خطة عمل بشأن تنفيذ القرار 177 (غوادالاخارا، (2010 على المدى الطويل المتعلق بالمطابقة وقابلية التشغيل البيني.

ويرتكز برنامج المطابقة وقابلية التشغيل البيني للاتحاد الدولي للاتصالات على أربعة دعائم:

الدعامة 1: تقييم المطابقة (بما في ذلك تحليل بشأن علامة الاتحاد وتنفيذ قاعدة بيانات المطابقة)؛

الدعامة 2: أحداث قابلية التشغيل البيني؛

الدعامة 3: بناء قدرات الموارد البشرية؛

الدعامة 4: المساعدة في إقامة مرافق الاختبار في البلدان النامية.

وتحدد خطة العمل التي أعدتها شركة KPMG المستوى من الموارد البشرية والمهارات المطلوبة من أمانة الاتحاد من أجل تنفيذ برنامج المطابقة وقابلية التشغيل البيني وتغطي المجالات والنقاط التالية:

• تحليل المعلومات والبيانات الخاصة بأمانة الاتحاد والتي جُمعت من خلال المقابلات مع مختلف شركاء الاتحاد الموصى بهم والأعضاء والأطراف الأخرى.

• التحليل عالي المستوى للحالة الراهنة لجميع 'الدعائم' وذلك في سبيل فهم الفرص والمخاطر والتكاليف المرتبطة بتنفيذها.

• تصميم الخيارات والعمليات الموصى بها بغية تحسين الدعامتين 1 و4 وذلك لدعم نهج أكثر كفاءة لهاتين الدعامتين الأكثر "تعقيداً".

• حساب مجموع التكاليف من أجل الموارد البشرية المحددة المطلوبة ضمن أمانة الاتحاد واللازمة لتنفيذ كل الدعائم الأربع لبرنامج المطابقة وقابلية التشغيل البيني. وبعض الموارد البشرية مكرسة فعلاً لهذا البرنامج، ومع أن نطاق مشروع KPMG لا يشمل حساب الفرق، فقد يَعتبر الاتحاد أن جزءاً من الاستثمار مشمول فعلاً، ولا يتطلب الأمر سوى تخصيص ميزانية جديدة للفرق في التمويل المطلوب.

• توصيات KPMG بشأن تحسين العمليات الراهنة للدعامتين 2 و3.

وجدير بالملاحظة أن نجاح تنفيذ الدعامتين 3 و4 يعتمد اعتماداً شديداً على تنفيذ الدعامتين 1 و2؛ وينبغي التأكيد على التنفيذ بالتوازي للدعائم الأربع بوصفه الحل الأنجع لتحقيق الأهداف الرئيسية للبرنامج.

وكما أشير أعلاه، يدعى الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية إلى تقديم المشورة بشأن الأنشطة في هذا المجال استناداً إلى المساهمات المقدمة من الدول الأعضاء وأعضاء القطاع.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_