

РЕЗОЛЮЦИЯ 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.)

Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ для расширения прав и возможностей женщин при помощи электросвязи/ИКТ

Всемирная конференция по развитию электросвязи (Кигали, 2022 г.),

напоминая

a) о резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН), в которой достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девушек названы одним из важнейших условий прогресса в достижении всех целей и решении задач и которая содержит Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР) (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек), в которой признается, что гендерное равенство является необходимым условием достижения мира, процветания и устойчивого развития в мире, и, конкретно, задачу 5.b ЦУР 5 (Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), для содействия расширению прав и возможностей женщин), а также ЦУР 9 (Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям), которая содействует реализации вопросов, затрагивающих другие цели;

b) о Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов¹ в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством электросвязи/ИКТ, в разделе *решает* которой предусматривается продолжение работы, осуществляемой МСЭ, и в частности Бюро развития электросвязи (БРЭ), по содействию обеспечению гендерного равенства в области электросвязи/ИКТ, путем предложения мер в сфере политики и программ на международном, региональном и национальном уровнях по расширению социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек, помогающих устранять диспропорции, и содействию приобретению необходимых для жизни навыков и умений;

¹ "Гендерная проблематика": Учет гендерных аспектов – это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых намеченных решений, в том числе в области законодательства, политики и осуществления программ во всех областях и на всех уровнях. Такая стратегия направлена на то, чтобы проблемы и опыт женщин, как и мужчин, были составной частью процессов разработки, осуществления, контроля и оценки мероприятий, позволяя женщинам и мужчинам одинаково пользоваться всеми возможностями и не допуская сохранения неравенства. Конечной целью ставится достижение гендерного равенства. (Источник: Доклад Межучрежденческого комитета Организации Объединенных Наций по положению женщин и гендерному равенству, третья сессия, Нью-Йорк, 25–27 февраля 1998 г.).

c) о Резолюции 55 (Пересм. Женева, 2022 г.) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи о содействии гендерному равенству в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т), в которой обеспечивается учет гендерных аспектов в основных направлениях деятельности МСЭ-Т,

отмечая

a) резолюцию 64/289 ГА ООН о слаженности в системе Организации Объединенных Наций, принятую 2 июля 2010 года, которой была учреждена Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, получившая название "ООН-женщины", с мандатом содействовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девушек;

b) обязательство Генерального секретаря ООН по достижению полного гендерного паритета в системе ООН путем реализации представленной в 2017 году Стратегии в качестве отправной точки общесистемной кампании по продвижению этого приоритета, упомянутой в резолюции 72/234 ГА ООН;

c) резолюцию 2012/24 Экономического и Социального Совета Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UNSWAP);

d) что Координационный совет руководителей (КРС) системы Организации Объединенных Наций в апреле 2013 года выступил за "Общесистемный план действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин", в соответствии с которым МСЭ будет принимать участие в деятельности, направленной на распространение информации, координацию действий, коммуникацию и установление контактов, которая является частью этой стратегии, а также запуск Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций в сентябре 2017 года Общесистемной стратегии в области гендерного равенства;

e) инициативу Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 г.) для вовлечения мужчин и мальчиков в содействие гендерному равенству;

f) Глобальное партнерство РАВНЫЕ, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;

g) инициативу Организации Объединенных Наций "Международная сеть борцов за гендерное равенство" и обязательство Генерального секретаря МСЭ обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях;

h) роль МСЭ как одного из ведущих учреждений в составе Коалиции в поддержку технологий и инноваций, входящей в состав Форума "Поколение равенства", глобального пятилетнего плана действий по обеспечению гендерного равенства для достижения ЦУР;

i) Сеть женщин (NoW) в Секторе развития электросвязи МСЭ (МСЭ-D), созданную для увеличения числа женщин, занимающих руководящие должности в структурах, входящих в состав МСЭ-D, в частности должности председателей комитетов, председателей рабочих групп и другие ключевые руководящие должности в связи с подготовкой к следующей Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) и в более широком контексте,

отмечая далее

a) итоги Всемирной встречи на высшем уровне по информационному обществу (ВВУИО), а именно: Женевскую декларацию принципов, Женевский план действий, Тунисское обязательство и Тунисскую программу для информационного общества, а также обзор ВВУИО+10;

b) скользящие четырехгодичные Оперативные планы для Сектора радиосвязи МСЭ (МСЭ-R), МСЭ-T, МСЭ-D и Генерального секретариата, принятые Советом МСЭ;

c) решение Совета, принятое на его сессии в 2013 году, одобрить Политику МСЭ в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), чтобы интегрировать гендерную тематику во все направления деятельности Союза, а также чтобы использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;

d) создание (одобренное Советом 2013 г.) Генеральным секретарем внутренней Целевой группы по гендерным вопросам с целью выполнять основные задачи обеспечения скоординированного выполнения Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.), предоставлять отчеты о ходе работы руководящим органам МСЭ подготавливать план действий всего Союза по реализации политики GEM МСЭ (Совет, 2013 г.) и следить за осуществлением этой политики,

признавая,

что электросвязь/ИКТ могут помочь создать мир, в котором общества будут свободны от дискриминации, женщины и мужчины будут пользоваться одинаковыми возможностями, а женщинам и девушкам будут обеспечены возможности в экономической и социальной сферах, чтобы улучшить для них условия, как для отдельных граждан, с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

учитывая

a) прогресс, достигнутый БРЭ, в содействии использованию электросвязи/ИКТ для целей расширения экономических и социальных прав женщин и девушек, в частности результаты, полученные в рамках реализации Резолюции 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.);

b) вклады, которые представила Целевая группа МСЭ по гендерным вопросам, предложив пути для обеспечения учета гендерных аспектов и требований о расширении прав и возможностей женщин в стратегиях и программах и их полного включения в работу и Стратегический план МСЭ,

решает,

1 что Сектор развития электросвязи МСЭ (МСЭ-D), принимая во внимание вышеизложенные соображения, должен продолжать содействовать разработке видов деятельности, проектов и мероприятий, направленных на преодоление цифрового гендерного разрыва;

2 что БРЭ следует поддерживать тесные связи и сотрудничать, в надлежащем случае, с Целевой группой по гендерным вопросам, созданной Генеральным секретарем для обеспечения учета гендерной проблематики в деятельности МСЭ для ликвидации неравенства в доступе к электросвязи/ИКТ и их использованию;

3 что БРЭ следует продолжать содействовать обеспечению гендерного равенства в области электросвязи/ИКТ, представляя рекомендации в отношении мер по политике и программам и содействуя их реализации на международном, региональном и национальном уровнях с целью улучшения социально-экономических условий женщин, уделяя при этом большее внимание развивающимся странам², с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

² К ним относятся наименее развитые страны, малые островные развивающиеся государства, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и страны с переходной экономикой.

4 что при выполнении всех соответствующих инициатив и проектов БРЭ, а также решений настоящей Конференции следует обеспечивать включение гендерной проблематики;

5 что следует уделять первоочередное внимание учету целей, имеющих отношение к гендерному равенству, гендерной политики и соответствующих руководящих принципов в сферах управления, подбора кадров и деятельности МСЭ-D, при этом учитывая географическое представительство;

6 что БРЭ следует вносить вклад в расширение экономических прав и возможностей и профессиональную занятость высокого уровня женщин на постах в директивных органах, способствуя деятельности женщин на руководящих постах в сфере электросвязи/ИКТ и проводя совместную работу с целью содействия многонациональному, открытому для всех и всеобъемлющему информационному обществу;

7 что электросвязь/ИКТ могут способствовать предупреждению и устранению насилия в отношении женщин и девушек как в общественных местах, так и в частных помещениях, вместе с тем подвергая женщин и девушек новым факторам риска, которые следует учитывать при разработке и реализации инициатив, направленных на преодоление гендерного цифрового разрыва, в том числе повышению уровня цифровой грамотности и соответствующих навыков;

8 предложить Консультативной группе по развитию электросвязи (КГРЭ), Консультативной группе по радиосвязи (КГР) и Консультативной группе по стандартизации электросвязи (КГСЭ) оказывать содействие в определении тем и механизмов, способствующих включению гендерной проблематики, а также вопросов, представляющих в этом отношении взаимный интерес;

9 что БРЭ следует информировать региональные отделения МСЭ о ходе осуществления настоящей Резолюции и о достигнутых результатах, а также обеспечить их участие в ее осуществлении;

10 настоятельно рекомендовать Государствам-Членам обеспечивать гендерное равенство в делегациях на мероприятиях МСЭ-D для решения проблемы недостаточной представленности женщин,

далее решает

поддержать следующие меры:

- 1 разработка, осуществление и поддержка проектов и программ в развивающихся странах, включая страны с переходной экономикой, которые либо конкретно ориентированы на женщин и девушек, либо учитывают принцип гендерного равенства с целью устранения барьеров на пути женщин и девушек к доступу к ИКТ и использованию ИКТ в плане повышения цифровой грамотности и развития соответствующих навыков, профессиональной подготовки по дисциплинам в области точных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM), приемлемости в ценовом отношении, безопасности, доверия на международном, региональном и национальном уровнях, с учетом задачи 5.b ЦУР;
- 2 поддержка сбора и анализа дезагрегированных по признаку пола данных и разработка показателей, учитывающих принцип гендерного равенства, которые позволят проводить сравнения между странами и выделять тенденции, касающиеся цифрового гендерного разрыва в этом секторе;
- 3 оценка соответствующих проектов и программ для определения последствий в аспекте гендерного равенства в связи с Резолюцией 17 (Пересм. Кигали, 2022 г.) настоящей Конференции;
- 4 обеспечение профессиональной подготовки и/или создание потенциала для учета принципа гендерного равенства для персонала БРЭ, ответственного за разработку и осуществление проектов и программ в области развития, а также проведение с ними совместной деятельности по разработке проектов, включающих принцип гендерного равенства, в надлежащих случаях;
- 5 включение, в надлежащих случаях, принципа гендерного равенства в Вопросы, изучаемые исследовательскими комиссиями;
- 6 мобилизация ресурсов для выполнения проектов, учитывающих принцип гендерного равенства, в том числе проектов, направленных на обеспечение возможностей для того, чтобы женщины и девушки пользовались ИКТ в целях расширения своих прав и возможностей, в личной жизни и повседневной профессиональной деятельности, а также на развитие услуг и приложений, которые содействуют равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девушек;
- 7 налаживание партнерских отношений с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в целях содействия применению электросвязи/ИКТ в проектах, направленных на удовлетворение потребностей женщин и девушек в соответствии с мандатом МСЭ, чтобы убедить женщин и девушек подключаться к интернету, повышать уровень подготовки женщин и девушек и осуществлять мониторинг гендерного разрыва в области электросвязи/ИКТ, включая активное участие в Глобальном партнерстве за гендерное равенство в цифровую эпоху, РАВНЫЕ, и его поддержку;

8 поощрение образовательных программ, направленных на защиту женщин и девушек от любых форм злоупотреблений и домогательств в онлайн-среде, и удовлетворение их потребностей в плане безопасности;

9 поддержка Международного дня "Девушки в ИКТ" и усилий членов МСЭ по осуществлению деятельности в течение всего года, для того чтобы девушки узнали о перспективах обучения и выбора профессии в области STEM, а также занятости в секторе ИКТ и развивали свои навыки в области ИКТ;

10 содействие работе по расширению образовательных возможностей для женщин и девушек в области STEM и электросвязи/ИКТ, а также развитию навыков и их профессиональному росту на протяжении всей жизни, уделяя особое внимание женщинам и девушкам в сельских и обслуживаемых в недостаточной степени районах;

11 продолжение оказания помощи развивающимся странам в преодолении гендерного цифрового разрыва, в том числе путем расширения доступа женщин и девушек к надежной связи, цифровой грамотности и цифровым навыкам;

12 поддержка дальнейшей работы консультативной группы инициативы NoW, в состав которой входят по две женщины – координатора-представителя от каждого региона, которые назначаются в сотрудничестве с региональными группами,

порукает Директору Бюро развития электросвязи

1 представлять ежегодный отчет КГРЭ и Совету о результатах и прогрессе, достигнутых в области включения гендерной проблематики в работу МСЭ-D, а также о выполнении настоящей Резолюции;

2 уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, финансовой помощи, подбора кадров и деятельности МСЭ-D;

3 ежегодно проводить обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем распространения вопросников, а также путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ-D в области развития с разбивкой по гендерному признаку и регионам, для того чтобы выявлять проблемы, препятствующие участию женщин, и вырабатывать соответствующие решения, а также сообщать свои выводы КГРЭ и следующей Всемирной конференции по развитию электросвязи;

4 продолжать работу БРЭ, направленную на содействие использованию электросвязи/ИКТ для расширения экономических и социальных прав и возможностей женщин и девушек, с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и стратегии Генерального секретаря ООН в отношении гендерного паритета,

просит Директора Бюро развития электросвязи

оказывать помощь членам:

1 в поддержке учета гендерной проблематики посредством соответствующих административных и политических механизмов и процессов в рамках регуляторных органов и министерств и в содействии сотрудничеству между организациями, в том числе между неправительственными заинтересованными сторонами, по этой проблематике в рамках сектора электросвязи с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

2 в предоставлении конкретной помощи в форме руководящих указаний по разработке и оценке проектов, учитывающих принцип гендерного равенства, в секторе электросвязи, а также руководящих указаний по осуществлению проектов, целью которых является сокращение гендерного цифрового разрыва;

3 в повышении уровня осведомленности по вопросам гендерного равенства среди Членов Союза путем сбора и распространения информации, касающейся гендерных вопросов и электросвязи/ИКТ, а также примеров передового опыта в области разработки программ с учетом принципа гендерного равенства;

4 в оказании Государствам-Членам содействия в проведении анализа существующих национальных правил и нормативных актов в области ИКТ для оценки их учета гендерных аспектов и обмена передовым опытом в отношении того, как полностью интегрировать участие женщин в разработку соответствующих мер политики, стратегий, нормативных актов и других планов, имеющих отношение к развитию электросвязи/ИКТ для поддержки цифровой экономики;

5 в налаживании партнерских отношений с Членами Сектора в целях разработки и/или поддержки конкретных проектов в области электросвязи/ИКТ, направленных на удовлетворение потребностей женщин и девушек в развивающихся странах, включая страны с переходной экономикой;

6 в поощрении Членов Сектора содействовать обеспечению гендерного равенства в секторе электросвязи/ИКТ путем финансовых обязательств в отношении конкретных проектов, в которых участвуют женщины и девушки, с учетом задачи 5.b ЦУР;

7 в поддержке активного участия женщин-делегатов в работе исследовательских комиссий МСЭ-D и в другой деятельности МСЭ-D, в том числе в осуществлении проектов,

предлагает Полномочной конференции

1 взять за основу и далее укреплять достижения, которых удалось добиться, путем обеспечения необходимых финансовых и людских ресурсов для эффективной и устойчивой интеграции принципа гендерного равенства в деятельность МСЭ-D в области развития;

2 поручить Генеральному секретарю довести данную Резолюцию до сведения Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, стремясь к усилению координации и сотрудничества в интересах выработки политики, программ и проектов, которые увязывают доступ для женщин и девушек к электросвязи/ИКТ и широкополосной связи, их использование и распределение, с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

3 оказывать поддержку достижению гендерного равенства, расширению прав и возможностей, а также социальному и экономическому развитию женщин и девушек с учетом задачи 5.b ЦУР,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

1 представлять кандидатуры на посты председателей/заместителей председателей, для поддержки активного участия женщин, как и мужчин в группах и направлениях деятельности в области развития, а также в собственных администрациях и делегациях;

2 активно поддерживать работу БРЭ и принимать участие в этой работе, выдвигать экспертов в Группу NoW МСЭ-D;

3 назначать, во взаимодействии с региональными координаторами NoW, национальных представителей в целях поощрения участия женщин и девушек в деятельности МСЭ-D во всем мире;

4 содействовать и оказывать активную поддержку образованию в области ИКТ, которое поощряет участие девушек и женщин, и обеспечивать все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в сфере ИКТ;

5 поощрять более широкое участие женщин в области развития ИКТ в качестве делегатов и содействовать наращиванию их опыта;

6 поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин, получающих ученые степени всех уровней в областях точных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM).