

القرار 40 (المراجع في باكو، 2025)

الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (باكو، 2025)،

إذ يذكّر

(أ) بالمبادئ المتصلة ببناء القدرات في إعلان مبادئ جنيف للقمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS)، الواردة في الفقرتين 29 و34؛

(ب) بالأحكام الواردة في الفقرة 11 من خطة عمل جنيف للقمة العالمية لمجتمع المعلومات؛

(ج) بالأحكام الواردة في الفقرتين 14 و32 من التزام تونس للقمة العالمية لمجتمع المعلومات؛

(د) بالأحكام الواردة في الفقرات 22 و23 (أ) و26 (ز) و51 و90 (ج، د، ك، ن) من برنامج عمل تونس بشأن مجتمع المعلومات المنبثق عن القمة العالمية لمجتمع المعلومات؛

(هـ) بأن الاتحاد الدولي للاتصالات هو إحدى جهات التنسيق/التسهيل المعنية بخط العمل جيم4 الوارد في ملحق برنامج عمل تونس، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية؛

(و) بالقرار 73 (المراجع في باكو، 2025) لهذا المؤتمر، بشأن مراكز التدريب التابعة لأكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات (ATC)؛

(ز) بالقرار 70/125 للجمعية العامة للأمم المتحدة، بشأن الوثيقة الختامية للاجتماع الرفيع المستوى للجمعية العامة بشأن الاستعراض العام لتنفيذ نتائج القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS)،

وإذ يضع في اعتباره

(أ) أن الموارد البشرية تظل أثمن ما تمتلكه أي منظمة، وأن الحاجة تدعو إلى الاستعراض المستمر للمهارات التقنية والمهارات اللازمة لإدارة وتنمية تلك الموارد وتحسينها؛

(ب) أن التدريب المستمر وتبادل المعارف مع سائر المهنيين والمؤسسات ممن لديهم خبرة في المجالات التقنية والتنظيمية والإنمائية يتسمان بأهمية حاسمة في تنمية القدرات؛

(ج) أن مكتب تنمية الاتصالات (BDT) يقوم بدور رئيسي في تنمية المهارات من خلال برنامج تنمية القدرات والشمول الرقمي وأنشطته في الميدان؛

(د) أن المبادرات الرئيسية لبناء القدرات التي يضطلع بها مكتب تنمية الاتصالات، بما في ذلك أكاديمية الاتحاد، والمنتدى العالمي والإقليمي لتنمية القدرات البشرية ومراكز التدريب التابعة للأكاديمية ومراكز التحول الرقمي (DTC)، تسهم بشكل كبير في معالجة الاحتياجات الإقليمية، بما يتماشى مع نتائج القمة العالمية لمجتمع المعلومات، وبالتعاون مع لجنتي الدراسات التابعتين لقطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد (ITU-D) كل منهما في مجال اختصاصها؛

(هـ) ضرورة أن يضع مكتب تنمية الاتصالات نظاماً منهجياً لأنشطته في مجال تنمية القدرات والمهارات، وأن يتناولها بطريقة شمولية ومنسقة ومتكاملة وشفافة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لقطاع تنمية الاتصالات بكفاءة؛

(و) أن مكتب تنمية الاتصالات ينبغي أن يتشاور بانتظام مع الأعضاء بشأن أولوياتهم في تنمية القدرات والمهارات، وأن ينفذ الأنشطة وفقاً لذلك؛

(ز) أن مكتب تنمية الاتصالات ينبغي أن يقدم تقريراً إلى الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG) بشأن المبادرات المتخذة والأنشطة المضطلع بها والنتائج المحرزة لإبقاء الأعضاء على علم بذلك، وتوجيه أعمال مكتب تنمية الاتصالات في المستقبل؛

(ح) أن برامج بناء القدرات ينبغي أن تكون شاملة للجميع واستشراعية، بحيث تواكب التطور السريع في الخدمات والتكنولوجيات الجديدة والناشئة في مجال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، مع الإقرار بأن تمكين الناس بالمهارات الرقمية المهمة أمر ضروري لتعزيز النفاذ المنصف، والتشجيع على الابتكار، وضمان المشاركة الهادفة في الاقتصاد والمجتمع الرقمي،

وإذ يأخذ في الحسبان

(أ) القيمة البارزة للمهارات العملية والتعلم العملي، على نحو ما يتضح من الحلقات الدراسية الإقليمية والحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية؛

(ب) المجموعة المتنوعة من المنظمات والأفراد المنخرطين في أنشطة تعاونية مع مكتب تنمية الاتصالات، والذين ينبغي الاعتراف بمساهماتهم التعليمية؛

(ج) المبادرات والاحتياجات والأولويات التي حددتها المناطق في مجال تنمية القدرات والمهارات،

يقرر أن يكلف مدير مكتب تنمية الاتصالات

1 باستبقاء الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) والذي قوامه خبراء قديرون في مجال تنمية القدرات وعلى دراية باحتياجات مناطقهم، وذلك لتعزيز قدرة الدول الأعضاء في الاتحاد وأعضاء القطاع والمنتسبين إليه والهيئات الأكاديمية المنضمة إليه والمهنيين ذوي الخبرة والمنظمات، وللمساهمة في التنفيذ الناجح لأنشطة تنمية القدرات والمهارات، بالتعاون مع لجنتي الدراسات التابعتين لقطاع تنمية الاتصالات، كل منهما في مجال اختصاصها، وبما يتماشى مع أولويات خطة العمل والمبادرات الإقليمية المعتمدة؛

2 بإجراء تقييم شامل لعمل الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات عقب اختتام الدورة الحالية، وإبلاغ الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات بنتائج التقييم؛

3 بالعمل على أن يضمّ الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات خبيرين في بناء القدرات يمثلان كل منطقة من المناطق الست، وأن تكون المشاركة مفتوحة لكل من يهمه الأمر من الدول الأعضاء وأعضاء القطاع والمنظمات الإقليمية للاتصالات. ويتعين أن يتعاون الفريق مع موظفي مكتب تنمية الاتصالات إلكترونياً أو وجهاً لوجه، عند الاقتضاء، تحقيقاً لما يلي:

'1' المساعدة في تحديد الاتجاهات العالمية في مجال الاتصالات/تكنولوجيات المعلومات والاتصالات (ICT)، وتنمية القدرات والمهارات؛

'2' المساعدة في تحديد الاحتياجات والأولويات الإقليمية لتنمية القدرات والمهارات، مع الأخذ في الاعتبار المبادرات الإقليمية والمواضيع التي تبحثها لجنتا الدراسات؛

'3' التنسيق مع المنظمات والمهنيين ذوي الخبرة في تنمية المهارات البشرية لبناء القدرات في المجالات المحددة، من خلال توجيه الأعضاء نحو هؤلاء الخبراء أو تسهيل مشاركتهم في أنشطة بناء القدرات التي يضطلع بها الاتحاد؛

'4' مساعدة مكتب تنمية الاتصالات في مواصلة تنفيذ إطار متكامل لأنشطة أكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات؛

'5' تقديم المشورة بشأن وضع تصميم رسمي لمناهج الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومحتواها لتغطي الإلمام العام بالمعارف الرقمية والمهارات المتخصصة فيها على السواء؛

'6' تقديم المشورة بشأن الاعتماد وإصدار الشهادات على أساس المعايير الإقليمية و/أو الدولية؛

- '7' تقديم المشورة بشأن المبادرات والتحالفات والشراكات الأكاديمية التي تعزز الأهداف الاستراتيجية العامة لأكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات، بما في ذلك التكامل مع مراكز التدريب التابعة للأكاديمية ومراكز التحول الرقمي (DTC) والمكاتب الإقليمية للاتحاد؛
- '8' تقديم المشورة بشأن معايير ضمان الجودة ومراقبة الدورات الدراسية المقدمة من خلال أكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات وشركائها، بما فيها تلك التي تقدم من خلال مراكز التدريب التابعة للأكاديمية و/أو مراكز التحول الرقمي و/أو المؤسسات الأكاديمية؛
- '9' المساعدة في إعداد التقارير السنوية المرحلية لاجتماعات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات، والتي تفصل الإنجازات والتوصيات؛
- '10' العمل كممثلين إقليميين في المنتديات ذات الصلة التي ينظمها مكتب تنمية الاتصالات؛
- 4 بتوفير الدعم اللازم للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات لينفذ عمله بفعالية؛
- 5 بأخذ أي توصيات تصدر عن الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات بعين الاعتبار.