|  |  |
| --- | --- |
| **Groupe consultatif pour le développement des télécommunications (GCDT)****31ème réunion, Genève, Suisse, 20-23 mai 2024** | A close up of a sign  Description automatically generated |
|  |  |
|  | **Document** **TDAG-2****4/10(Rév.1)-F** |
|  | **1er mai 2024** |
|  | **Original:** **anglais** |
| Président du Groupe sur les initiatives pour le renforcement des capacités (GCBI) |
| Rapport sur les travaux du Groupe sur les initiatives pour le renforcement des capacités (GCBI) au GCDT |
|  |
| **Résumé:**Le présent document traite des travaux entrepris par le Groupe sur les initiatives pour le renforcement des capacités (GCBI). Le Groupe a été créé en application de la Résolution 40, adoptée par la Conférence mondiale de développement des télécommunications de 2010 (CMDT‑10) et révisée par la CMDT-22, en vue de donner des avis au Directeur du Bureau de développement des télécommunications (BDT) sur les questions liées au renforcement des capacités.**Suite à donner:**Le GCDT est invité à prendre note du présent document et à donner des indications s'il y a lieu.**Références:**Résolution 40 (Rév. Kigali, 2022) de la Conférence mondiale de développement des télécommunications, intitulée "Groupe sur les initiatives pour le renforcement des capacités"Résolution 73 (Rév. Kigali, 2022) de la Conférence mondiale de développement des télécommunications, intitulée "Centres de formation de l'Académie de l'UIT" |

Mises à jour concernant la composition du Groupe GCBI

Conformément au mandat du GCBI et suivant les cycles de la CMDT, les membres du Groupe sont nommés pour un mandat (d'une durée de quatre ans) et peuvent accomplir un autre mandat, au terme duquel ils ne pourront plus être nommés.

Le cycle actuel de quatre ans a pris fin en 2022. Par conséquent, le Secrétariat de l'UIT a lancé un appel à candidatures pour les membres du GCBI au début de 2023. Les organisations régionales de télécommunication ont été invitées à coordonner la sélection des candidats de leur région et à proposer deux noms au Directeur du BDT, comme indiqué dans la Résolution 40.

La liste définitive des membres du Groupe GCBI pour la période 2023-2026 figure dans l'Annexe 1. M. Mustapha Benjillali, de la région des États arabes, a été désigné Président du Groupe pour cette période, et Mme Tessie P. Leva, de la région Asie-Pacifique, a été désignée Vice-Présidente.

Rapport de la réunion de début de période du Groupe GCBI (29 novembre 2023)

Le GCBI a tenu sa réunion de début de période de façon virtuelle le 29 novembre 2023. Onze (des douze) membres du Groupe y ont assisté.

Les membres ont discuté des travaux du GCBI et examiné les principales activités de renforcement des capacités mises en œuvre par l'UIT-D depuis leur dernière réunion. Les membres du GCBI ont été informés des progrès réalisés en matière d'harmonisation des travaux de renforcement des capacités à l'échelle de l'UIT. Des informations leur ont en outre été présentées quant à la croissance de l'Académie de l'UIT, qui compte désormais plus de 40 000 utilisateurs. En ce qui concerne la mise en œuvre de la Résolution 73, le Groupe a été informé du lancement du programme de centres de formation de l'Académie de l'UIT (ATC), avec 13 centres qui ont été sélectionnés à travers le monde entier pour dispenser des formations dans le cadre du programme et ont commencé à assurer des formations en 2023. Des informations mises à jour ont également été présentées concernant les travaux menés dans le cadre de l'initiative sur les centres de transformation numérique (DTC), qui permet, depuis sa mise en place en 2019, d'obtenir des résultats remarquables, notamment avec la formation de plus de 250 000 personnes qui ont pu acquérir des compétences numériques de base et intermédiaires.

Le Groupe a examiné un document dans lequel étaient proposés des travaux qu'il pouvait entreprendre pendant la période en cours et qui faisait référence au Plan d'action de Kigali. Dans le document, il est proposé d'axer les travaux du groupe autour de deux orientations, à savoir: améliorer l'efficacité des initiatives et programmes de renforcement des capacités en cours à l'UIT; et mobiliser les ressources et nouer des partenariats en vue d'appuyer les initiatives et programmes de renforcement des capacités.

Lors de la réunion, le GCBI est parvenu aux principaux résultats suivants:

1) Un effort collectif est nécessaire pour atteindre les objectifs du Plan d'action de Kigali de l'UIT concernant le renforcement des capacités et des compétences. Des structures comme le GCBI, au sein desquelles des représentants des différentes régions se rencontrent, fournissent un cadre dans lequel mener à bien cet effort collectif.

2) Pour la période en cours, la stratégie du GCBI devrait être axée sur deux orientations principales:

• améliorer l'efficacité des initiatives existantes de renforcement des capacités relevant du BDT en fournissant un appui pour les travaux du Bureau car celui-ci permet d'optimiser les processus, les flux de travail et l'utilisation des ressources, mais aussi fournit des perspectives régionales et formule des conseils sur l'évaluation des besoins, l'identification des bénéficiaires, l'évaluation du renforcement des capacités et la mesure des incidences;

• reproduire à plus grande échelle les initiatives et programmes réussis et les partenariats fructueux en ciblant et en renforçant les collaborations et partenariats intersectoriels et accroître les retombées des initiatives.

3) Les besoins des bénéficiaires devraient toujours être la priorité lors des prises de décisions et le Groupe devrait déterminer si ses objectifs proposés sont mesurables et peuvent être atteints dans les limites des capacités actuelles. Le Groupe devrait également planifier la façon dont les objectifs seront suivis et mesurés.

4) De bonnes solutions de renforcement des capacités devraient être recherchées à l'extérieur et des stratégies visant à en tirer parti et à les reproduire à plus grande échelle devraient être mises en place par les pays.

5) S'agissant des modalités de travail, les participants sont convenus de travailler ensemble sur l'orientation stratégique susmentionnée et non en sous-groupes comme cela avait été proposé initialement. L'accent sera mis sur l'efficacité des initiatives en cours ainsi que sur les partenariats et la mobilisation de ressources.

6) Il est nécessaire de présenter les activités du GCBI aux parties prenantes lors des manifestations régionales et le GCBI devrait être informé des initiatives régionales de l'UIT et de la manière dont ses membres peuvent être associés aux activités régionales de l'Union.

7) Le rapport complet de la réunion est disponible ici.

Rapport de la réunion du Groupe GCBI tenue du 16 au 18 avril 2024

Le GCBI a tenu sa réunion annuelle du 16 au 18 avril 2024 à Genève (Suisse).

Le Groupe a examiné les résultats de la réunion virtuelle de 2023 et a essentiellement porté son attention sur la manière dont il peut mettre en œuvre les deux orientations proposées. Le Groupe a également pris note des exposés présentés par le BDT sur les activités de renforcement des capacités, y compris les travaux sur la cybersécurité, les projets, l'innovation et l'intelligence artificielle au service du bien social. Il a également été informé des progrès réalisés en matière d'harmonisation des activités de renforcement des capacités dans l'ensemble de l'UIT. Des informations ont en outre été présentées aux membres quant à la croissance de l'Académie de l'UIT, qui compte désormais plus de 45 000 utilisateurs, dont les partenaires principaux de mise en œuvre, à savoir les centres de formation de l'Académie de l'UIT, ont formé 740 participants de 139 pays entre janvier et mars 2024. Des informations mises à jour ont également été présentées concernant les travaux menés dans le cadre de l'initiative DTC, qui permet, depuis sa mise en place en 2019, d'obtenir des résultats remarquables, notamment avec la formation de plus de 300 000 personnes qui ont pu acquérir des compétences numériques de base et intermédiaires.

Au cours de ses débats, le Groupe a pris note du travail accompli par le BDT, des progrès réalisés dans la mise en œuvre des principales activités de renforcement des capacités et de l'importance croissante du renforcement des capacités. Le Groupe a encouragé le BDT à continuer de concentrer ses efforts sur le renforcement des capacités des professionnels des TIC et du grand public.

Le Groupe a également pris note de l'élaboration, par le Groupe spécial intersectoriel sur le renforcement des capacités, d'un manuel de l'UIT sur le renforcement des capacités. Ce manuel a été considéré comme un document essentiel pour assurer une approche harmonisée en matière de renforcement des capacités à l'échelle de l'organisation. Le Groupe s'est également félicité de l'examen prévu du kit pratique sur les compétences numériques, qu'il considère comme un document important qui aidera les membres de l'UIT à élaborer et à mettre en œuvre leurs politiques en matière de compétences numériques.

Le Groupe a pris note des résultats ci-après et les a approuvés.

1) Les travaux du Groupe devraient viser essentiellement à:

a) instaurer, parmi les membres, une conception commune des travaux de l'UIT en matière de renforcement des capacités afin qu'ils l'utilisent comme base pour apporter de précieux conseils;

b) déterminer un petit nombre d'interventions stratégiques clés susceptibles d'influer de manière significative sur les travaux du BDT dans le domaine du renforcement des capacités.

2) Le BDT devrait continuer de dispenser des formations à différents niveaux de compétences numériques (élémentaire, intermédiaire et avancé) couvrant différents thèmes, et donner la priorité à la sensibilisation et à l'initiation aux technologies numériques, à la cybersécurité, aux mégadonnées, à la gouvernance, à l'intelligence artificielle, à l'Internet des objets, aux réseaux et services futurs et aux compétences générales associées.

3) Le kit pratique sur les compétences numériques devrait être révisé, raccourci et simplifié afin d'en faciliter l'utilisation et de permettre d'apporter des réponses à des questions pratiques. Le kit pratique devrait aussi être disponible dans un format interactif et présenter des cas d'utilisation pertinents. L'importance du kit pratique a été soulignée, compte tenu des difficultés pratiques liées à la réalisation d'évaluations et à l'élaboration de stratégies. Il a été déterminé que la diffusion de ce kit et la formation à son utilisation étaient essentielles à son succès.

4) Lors de l'examen de pistes de mobilisation, le Groupe a insisté sur le rôle essentiel que joue l'UIT en sa qualité d'institution des Nations Unies s'occupant du secteur des télécommunications/TIC qui produit des retombées partout dans le monde. Le BDT devrait trouver des partenaires mondiaux et mener une campagne axée sur le renforcement des compétences en vue d'atteindre les ODD, ce qui pourrait susciter l'intérêt d'autres partenaires.

5) S'agissant de la participation des professionnels du secteur des TIC, il conviendrait de recenser et de promouvoir activement quelques initiatives de renforcement des capacités couronnées de succès afin de toucher davantage de participants. Pour ce qui est des particuliers et des participants ciblés pour la formation de base à la maîtrise des outils numériques et aux compétences numériques de base, les dirigeants de communautés et les groupes et associations communautaires existants devraient s'impliquer.

6) La participation des donateurs devrait être une priorité pour le BDT et peut être améliorée grâce au renforcement de la visibilité des partenariats fructueux et des relations moyennant la présentation régulière et concrète d'informations actualisées, ainsi qu'à la formulation, par le Groupe GCBI, d'avis stratégiques sur les relations avec les donateurs, notamment sur la reconnaissance des différents niveaux d'engagement des donateurs et la définition du retour sur investissement.

7) Le Groupe a souligné la nécessité pour le BDT de s'attacher à promouvoir une bonne compréhension de l'intelligence artificielle, ainsi que des promesses et des risques associés, afin de recenser plus facilement les besoins et les lacunes en matière de compétences. Pour ce faire, il est possible d'organiser davantage de débats sur le sujet à l'échelle régionale et mondiale.

8) Le BDT devrait envisager de proposer des cours simplifiés sur l'IA, dispensés en des termes simples, afin d'en réduire la complexité pour le grand public et les décideurs, lesquels seraient alors en mesure de comprendre le type d'IA qu'ils pourraient déjà utiliser et de mieux apprécier le potentiel et les menaces que représente cette technologie.

9) Le rapport complet de cette réunion est disponible à l'adresse suivante: <https://academy.itu.int/itu-d/projects-activities/gcbi/meetings/2024-meeting-group-capacity-building-initiativeshere>.

**Annex 1**

**List of GCBI members, 2023- 2026**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Region** | **Name** | **Functional title** | **Affiliation** | **Country** |
| **AFR** | Ms Anne Chantal Ngondji | Head of Research and Cooperation Division | Ecole Nationale Supérieure des Postes, des Télécommunications et des TIC (SUP'PTIC) | Cameroon |
| Mr Mohamadou Arabani Saibou | Senior ICT Capacity building, Training, Research and Consulting Expert / Founder and Managing Director | SMA Consulting Group | Senegal |
| **AMS** | Ms Elisa Daigele Bizarria | Specialist  | ANATEL | Brazil |
| Ms Agustina Brizio | Undersecretary of Information Technologies, Secretariat of Public Innovation | Oficina Nactional de Tecnologías de información (ONTI) | Argentina |
| **ARB** | Dr Mustapha Ben Jillali | Full ProfessorSenior Member | Institut National des Postes et des Télécommunications (INPT)Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) | Morocco |
| Mr Majid Mohamed Alsuwaidi | Senior Manager, Digital Capabilities & Awareness | Telecommunications & Digital Government Regulatory Authority | UAE |
| **ASP** | Ms Tessie P Leva | Manager, Strategic Partnership | Department of Information Communication and Technology | Papua New Guinea |
| Mr Tao Zhiyong | Professor, Director of the Graduate School | Wuhan Research Institute of Posts and Telecommunications | China |
| **EUR** | Dr Toni Janevski | Full Professor | Faculty of Electrical Engineering and Information Technologies (FEEIT), Ss. Cyril and Methodius University | Republic of North Macedonia |
| Dr Lidia Stepinska-Ustasiak | Area Leader, International collaboration and partnerships | Institute of Organisation and Management in Industry “Orgmasz” | Poland |
| **CIS** | Ms Kristine Gyonjyan | Director | Union of Operators of Armenia | Republic of Armenia |
| Mr Anton Alekseev | Director | JSC "Giprosvjaz" | Republic of Belarus |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_