|  |  |
| --- | --- |
| **الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG)****الاجتماع الحادي والثلاثون، جنيف، سويسرا، 20-23 مايو 2024** | A close up of a sign  Description automatically generated |
|  |  |
|  | **الوثيقة TDAG-24/10-A** |
|  | **9 مارس 2024** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| رئيس الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) |
| تقرير رئيس الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات إلى الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات |

|  |
| --- |
| **ملخص:**تغطي هذه الوثيقة الأعمال التي اضطلع بها الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI). وقد أنشئ هذا الفريق بموجب القرار 40 الذي اعتمده المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC-10) 2010، وراجعه المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC‑22) 2022، بغرض إسداء المشورة إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) بشأن المسائل المتعلقة ببناء القدرات**.****الإجراء المطلوب**يُدعى الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG) إلى الإحاطة علماً بهذه الوثيقة وتقديم التوجيهات التي يراها مناسبة.**المراجع**القرار 40 (المراجَع في كيغالي، 2022) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، بشأن الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات.القرار 73 (المراجَع في كيغالي، 2022) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، بشأن مراكز التدريب التابعة لأكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات. |

أنشئ هذا الفريق بموجب القرار 40 الذي اعتمده المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC-10) 2010، وراجعه المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC‑22) 2022، بغرض إسداء المشورة إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) بشأن المسائل المتعلقة ببناء القدرات.

معلومات محدّثة بشأن أعضاء الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات

وفقاً لاختصاصات الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات، وتماشياً مع دورات المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، يعمل أعضاء الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات لفترة ولاية واحدة (فترة أربع سنوات)، ويمكن لأعضائه أن يعملوا لفترة ولاية أخرى، ولن يعودوا مؤهلين للتعيين بعدها.

وقد انتهت دورة السنوات الأربع الحالية في 2022. وبالتالي، أطلقت أمانة الاتحاد دعوة لتقديم ترشيحات للانضمام إلى عضوية الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات في أوائل عام ‬2023. ودُعيت المنظمات الإقليمية للاتصالات إلى تنسيق اختيار المرشحين من مناطقها واقتراح مرشحين اثنين على مدير مكتب تنمية الاتصالات، على النحو المنصوص عليه في القرار 40.

وترد في الملحق 1 القائمة النهائية لأعضاء الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات للدورة 2023-2026. وقد عُين السيد مصطفى بن جلالي من المنطقة العربية رئيساً للفريق لهذه الدورة وعُينت السيدة تيسي ب ليفا من منطقة آسيا والمحيط الهادئ نائبة للرئيس.

تقرير عن الاجتماع الافتتاحي للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (29 نوفمبر 2023)

عقد الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) اجتماعه الافتتاحي الأول للدورة الجديدة - افتراضياً - في 29 نوفمبر 2023. وحضر الاجتماع أحد عشر عضواً (من أصل اثني عشر) من أعضاء الفريق.

وناقش الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات أعماله واستعرض الأنشطة الرئيسية لتنمية القدرات التي نفذها قطاع تنمية الاتصالات منذ اجتماعه الأخير. وأحيط أعضاء الفريق علماً بالتقدم المحرز في تنسيق أعمال تنمية القدرات على نطاق الاتحاد. وأحيط الأعضاء علماً أيضاً بنمو أكاديمية الاتحاد التي تَعُدُ الآن أكثر من 40 000 مستخدِم. وفيما يتعلق بتنفيذ القرار 73، أحيط الفريق علماً بإطلاق برنامج مراكز التدريب التابعة لأكاديمية الاتحاد (ATC)، باختيار 13 مركزاً في جميع أنحاء العالم لتقديم التدريب في إطار هذا البرنامج وبَدء تقديم التدريب في عام 2023. وقُدِّم تحديث عن عمل مبادرة مراكز التحول الرقمي (DTC) التي استمرت في تحقيق نتائج ملحوظة منذ إنشائها في عام 2019 بتدريب أكثر من 250 000 فرد وتزويدهم بالمهارات الرقمية الأساسية والمتوسطة.

وناقش الفريق وثيقة مقترح تحدد العمل الذي يمكن أن يقوم به الفريق خلال هذه الدورة وتستشهد بخطة عمل كيغالي (KAP). واقترحت الوثيقة اتجاهين لعمل الفريق: التركيز على فعالية مبادرات وبرامج تنمية القدرات الجارية في الاتحاد؛ وتعبئة الموارد والشراكات لدعم مبادرات وبرامج تنمية القدرات.

واعتمد الفريق النتائج الرئيسية التالية للاجتماع:

1 تقتضي الضرورة بذل جهد جماعي لتحقيق أهداف خطة عمل كيغالي للاتحاد المتعلقة بتنمية القدرات والمهارات. وتوفر هياكل مثل الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI)، الذي يلتقي فيه ممثلون من مناطق مختلفة، إطاراً يمكن من خلاله تحقيق هذا الجهد الجماعي.

2 ينبغي أن يركز التوجه الاستراتيجي للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات في هذه الدورة على اتجاهين رئيسيين هما:

• تعزيز فعالية مبادرات تنمية القدرات القائمة في إطار مكتب تنمية الاتصالات من خلال دعم عمل المكتب في التحسين الأمثل للعمليات وسير العمل واستخدام الموارد فضلاً عن تقديم وجهات نظر إقليمية وتقديم المشورة بشأن تقييم الاحتياجات وتحديد المستفيدين وتقييم تنمية القدرات وقياس التأثير.

• توسيع نطاق المبادرات والبرامج والشراكات الناجحة من خلال استهداف وتعزيز التعاون والشراكات بين مختلف القطاعات وتضخيم تأثير المبادرات.

3 وينبغي دائماً إيلاء الأولوية لاحتياجات المستفيدين المستهدفين في عملية صنع القرار، وينبغي للفريق أن ينظر فيما إذا كانت الأهداف المقترحة للفريق قابلة للقياس ويمكن تنفيذها في إطار القدرات الحالية. وينبغي للفريق أيضاً أن يخطط لكيفية مراقبة الأهداف وقياسها.

4 وينبغي أن تتأتى الحلول السديدة لتنمية القدرات من مصادر جماعية، وينبغي أيضاً أن تضع البلدان استراتيجيات للاستفادة منها وتوسيع نطاقها.

5 وفيما يتعلق بطرائق العمل، اتفق الاجتماع على العمل على أساس التوجه الاستراتيجي المذكور أعلاه معاً وليس في إطار أفرقة فرعية كما اقتُرح أصلاً. وسينصب التركيز على موضوعي "فعالية المبادرات الجارية" و"الشراكات وتعبئة الموارد".

6 وثمة حاجة إلى إطلاع أصحاب المصلحة في الأحداث الإقليمية على أنشطة الفريق، وينبغي إعلام الفريق بالمبادرات الإقليمية للاتحاد وكيفية مشاركة أعضاء الفريق في أعمال الأنشطة الإقليمية للاتحاد.

7 ويتاح التقرير الكامل للاجتماع هنا.

تقرير عن اجتماع الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) المنعقد في 18-16 أبريل 2024

عقد الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) اجتماعه السنوي في الفترة 16-18 أبريل 2024. وعُقد الاجتماع في جنيف، سويسرا.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ