



**Бюро развития
электросвязи (BDT)**

Осн.: Циркуляр BDT/DKS/DI/45

Женева, 8 ноября 2024 года

Кому:

- Администрациям Государств – Членов МСЭ
- Членам Сектора МСЭ-D
- Академическим организациям – Членам МСЭ-D
- Регуляторным органам

Предмет: Приглашение к участию в Программе наставничества "Расширение прав и возможностей женщин-руководителей" в рамках Сети женщин (NoW) в МСЭ-D

Уважаемая госпожа,
уважаемый господин,

Имею честь пригласить вас принять участие в *Программе наставничества "Расширение прав и возможностей женщин-руководителей"* в рамках Сети женщин (NoW) в МСЭ-D. В этот раз программа наставничества посвящена теме "Расширение прав и возможностей женщин-руководителей: формирование будущего информационно-коммуникационных технологий" и направлена на содействие обеспечению значимого участия женщин и их руководящей роли в секторе ИКТ, в особенности в преддверии ВКРЭ-25 и во время проведения конференции.

В соответствии с [Резолюцией 55 \(Пересм. Кигали, 2022 г.\) ВКРЭ](#) Сеть женщин в МСЭ-D занимается расширением прав и возможностей женщин при помощи электросвязи и ИКТ в Секторе развития МСЭ. Цель инициативы – создать сильное сообщество женщин-делегатов, содействовать их активной работе и отстаивать возможность для получения руководящих должностей в Секторе МСЭ-D.

Призываю вашу администрацию поддержать задачи NoW в МСЭ-D и принять участие в программе наставничества; пройти регистрацию с использованием данной [регистрационной формы](#) можно до 30 ноября 2024 года. Участники могут присоединиться к четырехмесячной программе (с февраля по май 2025 г.) в качестве наставников или подопечных; будут проведены четыре (4) сессии по наставничеству, посвященные различным темам.

Приглашаем мужчин и женщин выступить в качестве наставников в рамках этой инициативы. Это сотрудничество расширяет возможности для роста и помогает создать более сбалансированную и справедливую цифровую среду. Вместе мы сможем создать для женщин возможности профессионального роста и полной реализации потенциала в секторе ИКТ.

Формат, профиль участников, а также дополнительная информация содержатся в приложении к настоящему письму.

Дополнительная информация о Сети женщин в МСЭ-D, а также о *Программе наставничества "Расширение прав и возможностей женщин-руководителей"* доступна на [веб-сайте](#) и/или по эл. почте: now4itu-d@itu.int.

Благодарим вас за постоянную поддержку и участие в деятельности БРЭ, в том числе в данной программе наставничества. Вместе мы можем способствовать укреплению руководящей роли и расширению прав и возможностей женщин в нашем Секторе развития.

С уважением,

(подпись)

Космас Лакисан Завазава
Директор

ПРИЛОЖЕНИЕ

Обзор программы**Расширение прав и возможностей женщин-руководителей: формирование будущего информационно-коммуникационных технологий**

Программа наставничества в рамках Сети женщин (NoW) в МСЭ-D для Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ) 2025 года

1 БАЗОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЦЕЛЬ

Программа наставничества "Расширение прав и возможностей женщин-руководителей" проводится в рамках инициативы "NoW в МСЭ-D" и проекта "Создание сети женщин-руководителей", направленных на расширение участия женщин и их руководящей роли в секторе ИКТ, в особенности в преддверии и во время проведения Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ-25). Программа будет способствовать обмену знаниями, профессиональному росту и развитию лидерских качеств и создаст структуру, которая поможет большему количеству женщин взять на себя активную роль в принятии решений в цифровой сфере и поощрит их к этому.

2 ФОРМАТ

Участники в качестве наставников и/или подопечных присоединятся к четырехмесячной программе (с февраля по май 2025 г.), в рамках которой будут проведены четыре сессии по наставничеству¹.

Месяц	Сессия/ продолжительность	Тема	Описание
Февраль	Сессия 1 (30 минут)	<i>Ознакомительная встреча и постановка целей</i>	Наставники и подопечные устанавливают цели программы и обсуждают стратегии расширения своего участия и вклада в процессе подготовки к ВКРЭ-25.
Март	Сессия 2 (60 минут)	<i>Лидерство в электросвязи</i>	Основное внимание уделяется пониманию стилей руководства и развитию лидерских навыков, необходимых для участия в процессах принятия решений на ВКРЭ-25.
Апрель	Сессия 3 (60 минут)	<i>Нахождение способов оптимального преодоления трудностей и налаживание связей</i>	Эта сессия поможет подопечным находить оптимальный способ преодолевать трудности, с которыми традиционно сталкиваются женщины в области электросвязи, а также выстроить стратегии налаживания связей для расширения их присутствия на ВКРЭ-25.
Май	Сессия 4 (60 минут)	<i>Заключительные соображения и планы на будущее</i>	Заключительная сессия для обзора достигнутого прогресса, обсуждения будущих целей и подготовки к активному участию в ВКРЭ-25 и последующих мероприятиях в рамках профессиональной деятельности.

¹ Указаны рекомендуемое минимальное количество сессий и их продолжительность. Вместе с тем МСЭ-D приветствует увеличение этого количества по совместной договоренности между наставником и подопечным.

3	КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКОВ
3.1	Наставники
	<ul style="list-style-type: none"> • Женщины и мужчины с опытом работы более пяти лет в области электросвязи, разработки политики или регулирования либо в другой соответствующей области, связанной с ИКТ. • Участники предыдущих ВКРЭ или связанных с ними собраний МСЭ-D, готовые делиться опытом и знаниями в целях содействия развитию лидерских навыков у следующего поколения женщин в секторе ИКТ. • Планируют принять участие в ВКРЭ-25 и активно вносить в нее вклад. • Твердо намерены продвигать гендерное равенство, равноправие и лидерство в политике в области электросвязи и процессах принятия решений в области ИКТ.
3.2	Подопечные
	<ul style="list-style-type: none"> • Женщины на должностях младшего и среднего уровня категории специалистов (опыт работы 1–8 лет) в области электросвязи, разработки политики или регулирования либо в другой соответствующей области, связанной с ИКТ. • Мотивированы участвовать в ВКРЭ-25 и/или других соответствующих собраниях МСЭ-D и вносить вклад в процессы принятия решений. • Намерены укрепить лидерские навыки и навыки налаживания связей в преддверии ВКРЭ-25.
4	ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ
	<ul style="list-style-type: none"> • Доверие и конфиденциальность: Обмен информацией между участниками этой программы наставничества носит полностью конфиденциальный характер. Отношения наставничества строятся на взаимном доверии и уважении. • Гибкость: Сессии могут быть адаптированы для достижения конкретных целей профессионального развития. Эта программа наставничества предполагает неофициальное очное наставничество между членами МСЭ-D. Она не связана ни с каким другим наставничеством в рамках МСЭ или за его пределами. • Время: Продолжительность программы наставничества должна быть согласована наставником и подопечным; рекомендуется провести не менее четырех занятий, как указано выше.
5	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
	<ul style="list-style-type: none"> • Активное участие и вклад в ВКРЭ-25: Подопечные будут готовы активно участвовать в ВКРЭ-25 и вносить вклад в ее деятельность на более заметных и значимых ролях. • Развитие лидерских качеств: Программа направлена на развитие лидерских навыков подопечных, расширение их активного участия в ВКРЭ-25 и других собраниях МСЭ-D и вклада в их деятельность, а также на поддержку профессионального роста. • Расширение профессиональных связей: Наставникам и подопечным рекомендуется выстраивать долгосрочные отношения, обмениваться знаниями в целях содействия гендерному равенству и равноправию в секторе ИКТ, способствовать развитию сообщества на национальном, региональном и глобальном уровнях.
<p>Присоединяйтесь к программе "Расширение прав и возможностей женщин-лидеров" в качестве наставника или подопечного и участвуйте в построении справедливого будущего в области глобальной электросвязи. Подайте заявку прямо сейчас и измените мир к лучшему!</p>	
<p>Связаться с нами: Более подробная информация доступна на веб-сайте или по эл. почте: now4itu-d@itu.int.</p>	