|  |  |
| --- | --- |
|  | A close up of a sign  Description automatically generated**世界电信发展大会（WTDC-22）****2022年6月6-16日，卢旺达基加利** |
|  |  |
| 全体会议 | **文件 WTDC-22/32 (Rev.1)-C** |
|  | **2022年6月7日** |
|  | **原文：英文** |
| 立陶宛（共和国） |
| 关于促进国际电联电信发展部门性别平等的宣言的提案 |
|  |
|  |
| **重点领域：** - 宣言**概要：**国际电联电信发展部门（ITU-D）妇女联谊会顾问委员会在2022年3月的会议上一致同意编写《宣言》并提交世界电信发展大会。本提案的目的是承认国际电联、电信发展局（BDT）和ITU-D成员为确保ITU-D性别平衡所做的努力，并且指出需要来自每个人的进一步承诺，以实现与性别相关的目标。**预期结果：**世界电信发展大会的代表赞同《宣言》，并就《促进国际电联电信发展部门性别平等的行动计划》开展工作。**参考文件：**不适用 |

**ADD** LTU/32/1

一般性事项

# 促进国际电联电信发展部门性别平等的宣言

世界电信发展大会（2022年，基加利），

我们，国际电联成员国代表、代表团代表和于2022年6月6日至16日在卢旺达基加利召开、主题为“将未连接者连接起来，实现可持续发展”的世界电信发展大会的参会者，赞同本**《促进国际电联电信发展部门性别平等的宣言》**。

我们发表宣言如下：

– 世界电信发展大会的主题“将未连接者连接起来，实现可持续发展”包含实现可持续发展目标5：“实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”。若不向妇女和女童提供平等的机会，则无法实现可持续发展；并且若没有男人和男童参与推进这一原则，则无法实现性别平等。

– 得益于电信发展局（BDT）和国际电联电信发展部门（ITU-D）成员采取的积极措施，过去几年里妇女在ITU-D的参与呈现积极增长。最初为世界电信发展大会（WTDC）设立的妇女联谊会（NoW）已帮助参加国际电联所有六个区域ITU-D部门活动的女性代表建立社区。ITU-D的NoW是实现性别平衡方面的强有力支持。

– 需要更多行动，以在专业及以上级别人员编制职类中实现平等的职业机会，尤其是对于本组织内专业及以上级别的职位。

– 国际电联和ITU-D在提高对性别问题的认识上取得显著进展，尤其在过去十年中，在增加妇女对国际论坛、研究、项目及培训的参与和贡献方面，以及国际电联成功将每年四月的第四个星期四设立为国际“信息通信年轻女性日”；国际电联已通过性别平等和主流化（GEM）政策，旨在成为性别平等的模范组织。

– ITU-D成员和BDT均已准备好做出必要努力，确保部门内的性别平衡。为实现这一目标，需要一致同意并实施有针对性的行动，含具体成果、指示性时间安排和受到监控的措施，从而改善国际电联组织内的性别状况并成为鼓舞其他国际、区域性和国家机构的典范。

– 促进数字时代性别平等（EQUALS）的全球伙伴关系以国际电联作为创始成员，并由其他联合国机构、政府、私营部门、学术界和民间团体组织构成，是旨在缩小全球性别数字鸿沟的广泛伙伴关系标杆。我们鼓励与不同利益攸关方的更多合作，以实现与性别相关的目标。

我们承诺：

1) 增加妇女在代表团、活动和ITU-D人员编制中的代表性，尤其是对领导职位，以期在下一届世界电信发展大会前实现性别平衡，并通过具体的监控系统监测实施进展。

2) 支持ITU-D的妇女联谊会继续开展活动，即便在基加利世界电信发展大会之后，并设置经成员一致同意的具体任务/议程。

3) 就具体的《促进ITU-D性别平等的行动计划》开展工作并达成一致同意，含在下一届大会之前的2022-2025年期间的可衡量成果，供评估和加强。

4) 鼓励BDT与其他联合国机构、国际和区域性组织、成员国、学术成员和部门成员合作，形成实现性别相关目标的广泛联盟并支持在ITU-D活动的所有方面（包括国家和国际进程）纳入妇女。

5) 共同努力提高国际电联内部和外部对性别平衡必要性的认识，同时让男人和男童参与在各地推进性别平衡概念；亦支持BDT的所有信息提供活动、ITU-D的NoW以及其他给与女性专家和领导人更多关注的举措，支持ITU-D的所有性别相关举措。

6) 确保所有ITU-D政策、工作计划、信息传播活动、出版物、研究组、研讨会、课程、大会和其他活动体现对性别平等的承诺并促进性别平衡。

我们，2022年基加利世界电信发展大会的代表，在此宣告我们落实本《宣言》的承诺。我们亦呼吁所有国际电联成员和其他利益攸关方/合作伙伴采取共同行动确保性别平等、均等和公平。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_