|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| C:\Users\comas\AppData\Local\Temp\Rar$DRa0.735\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg**فريق العمل التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية**  **17 يوليو 2020، اجتماع افتراضي** | | |
|  | | **الوثيقة TDAG-WG-SOP/5-A** |
|  | | **12 أغسطس 2020** |
|  | | **الأصل: بالإنكليزية** |
| **المصدر:** | **مديرة مكتب تنمية الاتصالات** | |
| **العنوان:** | **تقرير عن اجتماع فريق العمل التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية،** 17 **يوليو** 2020 | |

# 1 افتتاح الاجتماع وكلمات الترحيب

رحبت مديرة مكتب تنمية الاتصالات (BDT) في الاتحاد، السيدة دورين بوغدان-مارتن، بالمشاركين في اجتماع فريق العمل التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية وتحدثت عن بعض المعالم الهامة في الأشواط التي قطعها الاتحاد وعرضت منظورها بشأن بناء مستقبل الغد اليوم.

‒ قبل 35 عاماً (في عام 1985)، دعا تقرير السيد دونالد ميتلاند الشهير بشأن "الحلقة المفقودة" إلى توصيلية شاملة كأساس ضروري لتحقيق الازدهار الاقتصادي والاجتماعي.

‒ قبل 15 عاماً (في عام 2005)، في المرحلة الثانية من القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS)، وضع المجتمع الدولي خطة عمل لتحسين التوصيلية والنفاذ في استخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات يتم تحقيقها بحلول 2015، وشملت تلك الخطة أيضاً توصيل المدارس، وتوصيل القرى، وتوصيل المستشفيات بشبكة الإنترنت.

‒ قبل 10 سنوات (في عام 2010)، أُنشئت لجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة، وهي فريق رفيع المستوى من المناصرين، للنظر في أفضل السبل للتعجيل بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية.

‒ قبل 5 سنوات (في عام 2015)، اعتُمدت أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، مع المقصد 9ج) بوصفه دعوة إلى تحقيق زيادة كبيرة في فرص الحصول على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والسعي إلى توفير فرص النفاذ الشامل والميسور إلى شبكة الإنترنت في أقل البلدان نمواً بحلول عام 2020.

وأشارت المديرة قائلة "ها نحن الآن وصلنا إلى عام 2020 ولا يزال 3,6 مليار شخص غير موصولين تماماً وما زالت هناك ملايين كثيرة ممن يفتقرون حقاً إلى توصيلية مفيدة من شأنها أن تغير حياتهم". وفي الوقت الذي يستعد فيه الاتحاد إلى عقد المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في 2021 (WTDC-21) والمؤتمر المقبل للمندوبين المفوضين في 2022، حيث سيعتمد الأعضاء الخطة الاستراتيجية للسنوات 2027-2024، دعت المديرة فريق العمل إلى وضع تحوليْن رئيسيين في اعتباره تم تسليط الضوء عليهما في خارطة الطريق للتعاون الرقمي التي وضعها الأمين العام للأمم المتحدة في يونيو 2020. ويجسد هذان التحولان زيادة التركيز على "التكنولوجيا الرقمية" كأداة للتنمية العالمية والاعتراف الصريح بأنه لا يمكن المضي قدماً كل بمفرده.

وقالت المديرة مضيفةً إن وكالات الأمم المتحدة الأخرى تعزز أيضاً أنشطتها في المجال الرقمي وكثير منها يجري بالشراكة مع المكتب "إن أوجه التعاون والتآزر بين القطاعات متعددة أصحاب المصلحة ستحدد نجاح أو فشل عقد العمل 2030-2020. ولقد تغير العالم تغيراً هائلاً وبشكل لا رجعة فيه منذ انعقاد المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في 2017 (WTDC-17) وتغيرت بيئة عملنا أيضاً".

وقالت المديرة للمشاركين "إن التركيز المكثف على التكنولوجيا الرقمية لا يعني مجرد فرص ولكن أيضاً منافسة. وأعتقد أنه سيتعين علينا العمل بجد أكثر من أي وقت مضى لإقناع أصحاب المصلحة بأننا الخيار الصحيح للشراكة في المشاريع والمبادرات التي تحدث تأثيراً حقيقياً وسريعاً. وإن إنشاء هذا المكتب الملائم للغرض أمر يتعلق كله بالاعتراف بهذه الحقائق الجديدة وضمان أن نكون على قدر التحدي".

واختتمت المديرة ملاحظاتها بهذه الأسئلة "ما هي الأهداف والنتائج والنواتج التي ينبغي توخيها لتمهيد الطريق لتوصيلية شاملة وميسورة وقابلة للنفاذ وموثوقة بحلول 2030؟ ما هي حافظات وعروض المنتجات والخدمات المثيرة للاهتمام التي ستساعدنا على جذب الشركاء والاحتفاظ بهم لتحقيق تلك الأهداف المحددة في خطة العمل، وبرنامج التوصيل في 2030 والأهداف الاستراتيجية للاتحاد؟ وشجعت المديرة فريق العمل على "أن يتحلى بالجرأة وروح الإبداع وبُعد النظر في وضع استراتيجية ناجحة" تفي بوعود المكتب لأعضائه والمجتمع العالمي وجميع شعوب العالم.

وشكرت رئيسة فريق العمل التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية، السيدة بلانكا غونزاليس **(إسبانيا)**،المديرة على ملاحظاتها الملهمة ورحبت بحضور نائبيْ رئيس فريق العمل: السيد كريستوفر كيمي (كينيا) والسيد ويم رولنز **(هولندا)،** ورئيسة الفريق الاستشاري، السيدة روكسان ماكيلفان ويبر **(الولايات المتحدة).**

# 2 إقرار جدول الأعمال

أُقر [جدول الأعمال](https://www.itu.int/md/D18-TDAG26.SOP-C-0001/en) دون أي تعديل.

الولاية والعروض والمناقشة العامة

تشمل ولاية فريق العمل التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني الخطتين الاستراتيجية والتشغيلية ثلاثة جوانب:

- استعراض حالة تنفيذ الخطة الاستراتيجية التي وافق عليها مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2018 وأثرها وإعداد مقترحات من أجل مشروع المساهمة الجديدة لقطاع تنمية الاتصالات في الخطة الاستراتيجية الشاملة للاتحاد للفترة 2027-2024.

- استعراض حالة تنفيذ خطة عمل بوينس آيرس وأثرها، وعلاقاتها بالخطة التشغيلية للمكتب.

- استعراض حالة تنفيذ الخطة التشغيلية الرباعية المتجددة وأثرها وتحديد مجالات التحسين ووضع توصيات من أجل مشروع الخطة التشغيلية قبل أن ينظر المجلس فيها.

عرضت الأمانة العامة العملية المتبعة لوضع الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2023-2020. وتبدأ هذه العملية داخل الأمانة العامة التي تقدم أول مساهمة لدورة المجلس التي تُعقد قبل انعقاد مؤتمر المندوبين المفوضين بعام واحد. وفي الدورة السابقة، كانت هي دورة المجلس لعام 2017 وبالنسبة للدورة الحالية، ستكون دورة المجلس لعام 2021. والمجلس مسؤول عن وضع آلية للعملية الشاملة، ويشرع في إعداد الخطة الاستراتيجية. ويبرز المخطط الوارد في [الوثيقة 3](https://www.itu.int/dms_pub/itu-d/md/18/tdag26.sop/c/D18-TDAG26.SOP-C-0003!!PDF-E.pdf) جميع الخطوات التي تم اتباعها في وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2020.

لم تبدأ رسمياً العملية التحضيرية للخطة الاستراتيجية للفترة 2027-2024، ولكن المكتب أطلع المشاركين على بعض الأفكار والمبادئ الأولية. ويتعلق الأمر بدايةً بالاعتماد على إطار "توحيد الأداء في الاتحاد" من أجل مواصلة اتباع نهج منسق في القطاعات الثلاثة للاتحاد. وسيكون من الضروري استعراض تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2020 والإدارة القائمة على النتائج (RBM) وإدخال أي تعديلات مطلوبة على الإطار الاستراتيجي العام. وقد يكون من الضروري أيضاً استعراض بيان مهمة الخطة الاستراتيجية وأهدافها ومستوياتها الهرمية. وقد أشارت المديرة بالفعل في ملاحظاتها الافتتاحية إلى بعض التغييرات الرئيسية في النظام الإيكولوجي الشامل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفي بيئة الأمم المتحدة التي يتعين على فريق العمل التابع للفريق الاستشاري أن يأخذها في الاعتبار في عمله.

وأُبلغ المشاركون بالمستجدات الرئيسية حتى منتصف 2020 والتي تشمل عملية الاستعراض الفصلي التي تُنفذ حسب الأولوية المواضيعية. وفي 2021، سيقوم المكتب بزيادة قياس النتائج ورصدها وتقييمها من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) لكل أولوية مواضيعية.

وقدمت الأمانة العامة التقرير السنوي للمجلس ([الوثيقة 35](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0035/en)) بشأن الأنشطة المضطلع بها في الفترة من أبريل 2019 إلى أبريل 2020، مع تسليط الضوء على الغايات والمقاصد الاستراتيجية للاتحاد ككل والأهداف الخاصة بكل قطاع والأهداف المشتركة بين القطاعات. ويعرض التقرير الأنشطة بطريقة موجهة نحو تحقيق النتائج وقائمة على الأدلة والمواضيع، بما في ذلك أشكال تحليلية تبين التقدم الإجمالي المحرز في تنفيذ أهداف برنامج التوصيل في 2030، ومعلومات تفصيلية عن المؤشرات التي أقرها الأعضاء في الخطط التشغيلية للقطاعات الثلاثة والأمانة العامة. وهذا التقرير هو الأول بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2023‑2020 الواردة في القرار 71 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين.

وأكدت رئيسة فريق العمل أنه سيكون من الضروري للغاية أن يحلل الفريق الإنجازات التي تحققت حتى الآن من الناحية الكمية فيما يتعلق بأهداف القرار 71 (المراجَع في دبي، 2018) والتمكن من القيام بذلك في ضوء أهداف التنمية المستدامة. وأشارت إلى أنه على الرغم من أن الوثيقة 35 تسلط الضوء على التقدم المحرز من حيث انتشار الإنترنت، لا تزال هناك اختلافات كبيرة بين المناطق. وسيستند الفريق إلى الهدف 9 (المقصد ج) من برنامج 2030 حتى يتسنى له التركيز على تحسين التوصيلية في البلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً.

وبالإضافة إلى ذلك، يجب على الفريق أن يعمل بشكل وثيق مع فريق العمل التابع للفريق الاستشاري بشأن القرارات والإعلان والأولويات المواضيعية لضمان الانسجام التام للفريقين والسير في نفس الاتجاه. وبالمثل، يجب على الفريق التنسيق بشكل وثيق مع فريق العمل التابع للفريق الاستشاري بشأن الأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات من أجل مواءمة موقفه إزاء المبادرات الإقليمية على وجه الخصوص.

وأقر المشاركون بأنه سيكون من الضروري عند استعراض الخطة الاستراتيجية، تطوير مفهوم "توحيد الأداء في الاتحاد" وتجنب تكرار أي أنشطة من القطاعين الآخرين. ويقتصر دور الفريق على التوصية بالأنشطة والمبادرات التي تدخل ضمن اختصاص المكتب. ويمكن للأعضاء بعد ذلك تحديد الأوليات عند الاتفاق على مساهمة قطاع تنمية الاتصالات في الخطة الاستراتيجية للاتحاد ككل للفترة 2027-2024.

وأبلغت الرئيسة المشاركين بأنه يمكنهم بالفعل الاطلاع على قائمة بالمواد ذات الصلة بعمل الفريق في [الوثيقة 2](https://www.itu.int/md/D18-TDAG26.SOP-C-0002/en)، التي تحتوي على "الخطة التشغيلية الرباعية المتجددة للاتحاد للفترة 2024-2021"؛ و"التقرير بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاتحاد وأنشطته للفترة 2020-2019". واتُفق كذلك على استعمال تقرير حالة النطاق العريض لعام 2019 من هذه القائمة؛ وتوصيات الفريق رفيع المستوى المعني بالتعاون الرقمي والتابع للأمين العام للأمم المتحدة؛ وخارطة الطريق للتعاون الرقمي التي وضعها الأمين العام للأمم المتحدة؛ والمبادئ التوجيهية لإطار التعاون للأمم المتحدة في مجال التنمية المستدامة.

# 3 أساليب العمل

اجتماعات افتراضية بترجمة أو بدون ترجمة شفوية؟

شمل الأسلوب الذي تم اختياره للمجموعة الأولى من الاجتماعات الافتراضية (17-16 يوليو 2020) لأفرقة العمل الثلاثة التابعة للفريق الاستشاري توفير الترجمة الشفوية بناءً على طلبات الدول الأعضاء وفقاً للقرار 1 (المراجَع في بوينس آيرس، 2017) الصادر عن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات. وبناءً على الطلبات الواردة، قُدمت الترجمة الشفوية باللغات الإنكليزية والفرنسية والإسبانية.

وطبقاً للعملية الواردة في القرار 1، يدعى المندوبون إلى الإشارة إلى اللغة التي يرغبونها مع تحديد موعد نهائي يتخذ في غضونه القرار المتعلق باللغات المقرر استخدامها.ويكون الموعد النهائي عادة 45 يوماً تقويمياً قبل افتتاح الاجتماع من أجل تأمين خدمة الترجمة الشفوية باللغات المطلوبة.وبالنسبة للاجتماعات غير النظامية، يجب تلقي خمسة طلبات على الأقل لتوفير خدمة الترجمة الشفوية في الاجتماع باللغة المطلوبة.

**التوصية**: بالنسبة للاجتماعات الافتراضية المقبلة لفريق العمل، ينبغي توفير الترجمة الشفوية باللغات الرسمية الست للاتحاد (العربية والصينية والإنكليزية والفرنسية والروسية والإسبانية) ضمن حدود ميزانية الاتحاد. وإذا لم تتوفر الأموال، ستجري الاجتماعات باللغة الإنكليزية فقط.

المراسلات عبر البريد الإلكتروني/القائمة البريدية/موقع التبادل الإلكتروني

**التوصية**: سيتواصل الفريق عن طريق البريد الإلكتروني وسيكون له موقع إلكتروني تعاوني (Sharepoint) مع مستودع لوثائقه.

توصية للمنظمات الإقليمية للاتصالات لتعيين جهات اتصال للتنسيق الإقليمي

يقر جميع المشاركين بفوائد التنسيق الإقليمي للمناطق الست[[1]](#footnote-1) التي شوهدت بالفعل في التحضير لجميع مؤتمرات الاتحاد وجمعياته. ونوقشت باستفاضة التوصية التي تدعو المنظمات الإقليمية للاتصالات (RTO)[[2]](#footnote-2) إلى تعيين جهات اتصال للتنسيق الإقليمي في اجتماع فريق العمل التابع للفريق الاستشاري والمعني بالأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في 16 يوليو 2020. وتواصلت هذه المناقشات، وهذه المرة مع بعض التركيز على الأدوار المحددة التي يمكن أن يقوم بها نواب رئيس الفريق الاستشاري من مختلف المناطق. وبما أنه يوجد في كل منطقة نائبان لرئيس الفريق الاستشاري، ارتُئي أن نائبي الرئيس هذين يمكن أن يقوما بدور إلى جانب جهات الاتصال التي تعيّنها المنظمات الإقليمية للاتصالات.

أكدت رئيسة الفريق الاستشاري نقطتين لدى إبداء وجهة نظرها. الأولى هي أن لكل بلد صوت وأن جميع المشاركين في اجتماعات الفريق الاستشاري وأفرقة العمل التابعة له ينبغي أن يفهموا أن لديهم فرصة كبيرة لتمثيل بلدانهم كبيرها وصغيرها - وأن الوسائل والسبل متاحة لهم للتعبير عن آرائهم وتقديم مساهماتهم. والنقطة الثانية هي ضرورة تعريف مصطلح "تنسيق". وسيساعد ذلك على تحديد الوقت والأسلوب المناسبين لتعيين جهات الاتصال. ورئيسة الفريق الاستشاري، إذ نوهت بأن بعض الأشخاص يرغبون بالفعل في شغل هذه المناصب، شددت على أهمية وجود عملية شاملة تماماً لجميع المهام التي ينبغي الاضطلاع بها حتى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2021 وما بعده.

ورئيس فريق العمل التابع للفريق الاستشاري والمعني بالأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، السيد سانتياغو رييس-بوردا (كندا)، وصف التنسيق الإقليمي بأنه "فكرة ممتازة" وأبلغ المشاركين بأنه في الاجتماع التحضيري الأول للجنة البلدان الأمريكية للاتصالات (CITEL) (11 أغسطس 2020) سيكفل إيلاء اهتمام خاص للتقارير الموجزة الصادرة عن اجتماعات أفرقة العمل الثلاثة التابعة للفريق الاستشاري التي عُقدت في يوليو 2020. وفي إطار الأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، ستشمل لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات جميع الدول الأعضاء في الاتحاد في منطقة الأمريكتين دون استثناء حتى وإن كانت لا تنتمي إلى هذه اللجنة، كما هو الحال بالنسبة لكوبا. وقال إن لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات ستعمل بالتنسيق الوثيق مع المكتب الإقليمي للاتحاد في برازيليا، ومع نواب رئيس الفريق الاستشاري لمنطقة الأمريكتين ومع رئيسة الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات.

وأقر المشاركون بأن فريق العمل التابع للفريق الاستشاري والمعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية يختلف اختلافاً طفيفاً عن فريقي العمل الآخرين لأن ولايته (الخطة الاستراتيجية) ترتبط الآن بمؤتمر المندوبين المفوضين وليس بالمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات. وأكد رئيس الفريق على أن "هذا الاختلاف ينبغي مراعاته عندما يُطلب إلى المنظمات الإقليمية للاتصالات تعيين جهات الاتصال. ومن المرجح جداً أن تعيّن شخصاً ما لتولي قيادة الأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات. ولكن فريق العمل هذا قد يحتاج إلى مسؤول عن تنسيق المسائل المتصلة بمؤتمر المندوبين المفوضين. ومن الضروري التفكير بطريقة مختلفة بشأن هذا الفريق، مع التسليم أيضاً بأن المنظمات الإقليمية للاتصالات يمكن أن تؤدي دوراً هاماً للغاية بصفة استشارية."

واتُفق على أن تعريف مصطلح "تنسيق" ضروري ويمكن إبلاغه إلى الأعضاء من خلال رسالة معممة بحيث يكون المشاركون في أعمال الفريق الاستشاري وأفرقة العمل التابعة له على نفس الخط؛ وتكون جميع الأصوات مسموعة؛ ويتسنى السير بطريقة منظمة.

**التوصية**: الفرصة متاحة لفريق العمل التابع للفريق الاستشاري والمعني بالخطة الاستراتيجية للتفكير في الملاحظات والتعليقات المقدمة في هذا الاجتماع الأول. وسيقرر الفريق فيما بعد الدور الذي سيُسند إلى جهات الاتصال التي تعيّنها مختلف المنظمات الإقليمية للاتصالات. وينبغي أن يُبلّغ تعريف واضح لمصطلح "تنسيق" في سياق "التنسيق الإقليمي" في رسالة معممة إلى جميع الأعضاء.

# 4 خطة العمل

المواعيد النهائية لتقديم المساهمات المكتوبة

يخضع تقديم المساهمات لمواعيد نهائية محددة في القرار 1 للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات. ووفقاً لهذا القرار، "يجب تلقي المساهمات المراد ترجمتها للاجتماع قبل افتتاحه بـخمسة وأربعين (45) يوماً على الأقل. ويجوز للجهة التي تقدم المساهمة بعد انقضاء هذا الموعد النهائي المحدد بخمسة وأربعين يوماً أن تقدم الوثيقة باللغة الأصلية وبأي لغة رسمية قد يكون مؤلفها قد ترجمها إليها. وتُنشر ولا تُترجم المساهمات الواردة قبل افتتاح الاجتماع بأقل من خمسة وأربعين يوماً لكن ليس بأقل من اثني عشر (12) يوماً".

وستترجم جميع التقارير التي يصدرها فريق العمل إلى جميع اللغات الست.

مواعيد الاجتماعات القادمة

ناقش الاجتماع خطة العمل المقترحة في [الوثيقة DT/1](https://www.itu.int/md/D18-TDAG26.WP-200716-TD-0001/en) التي تحدد أربع مجموعات من الاجتماعات لجميع أفرقة العمل الثلاثة التابعة للفريق الاستشاري. وتُعقد المجموعة الأولى من الاجتماعات يومي 16 و17 يوليو 2020، تليها المجموعة الثانية من الاجتماعات في سبتمبر، ومجموعة ثالثة أيضاً في سبتمبر ومجموعة رابعة في أكتوبر 2020. واتفق المشاركون عموماً على جدول الأعمال والإطار الزمني المقترحين لفريق العمل المعني بالخطتين الاستراتيجية والتشغيلية في المجموعة الثالثة من الاجتماعات.

**التوصية**: حدد فريق العمل يوم 18 سبتمبر 2020 موعداً نهائياً لتقديم المساهمات واتفق على عقد اجتماعه الثاني في 1 أكتوبر 2020 للتحضير للمجلس وتنسيق أعماله مع الفريقين الآخرين، ولا سيما فريق العمل التابع للفريق الاستشاري والمعني بالقرارات والإعلان والأولويات المواضيعية. وسيكون مشروع تقريره إلى الاجتماع الاستثنائي للفريق الاستشاري الذي سيعقد مبدئياً في 23 نوفمبر 2020، جاهزاً بحلول 8 أكتوبر 2020. وسيُعرض تقريره النهائي على الفريق الاستشاري في اجتماعه في 2021، الذي سيقدمه بعد ذلك إلى المجلس في دورته لعام 2021. وستكون الوثيقة 35 للمجلس بمثابة وثيقة مرجعية لعرض التقارير على الفريق الاستشاري بشأن الخطتين الاستراتيجية والتشغيلية للاتحاد.

# 5 الخلاصة

بناءً على الملاحظات الافتتاحية للمديرة، اتفق المشاركون في الاجتماع على أن رؤية رفيعة المستوى من جانبها بشأن التطورات المستقبلية في العالم، ستكون مفيدة جداً للأعضاء لوضع استراتيجية ورؤية تطلعيتين للمكتب ولقطاع تنمية الاتصالات. كما اعتُبرت إرشادات بشأن تنفيذ خطة عمل بوينس آيرس مفيدة ويمكن تقديمها في شكل وثيقة معلومات أساسية مع مبادئ توجيهية رفيعة المستوى.

وردّت المديرة بأنها ستكون سعيدة بأن تتقاسم مع الأعضاء كيفية تنفيذ المكتب للخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2020. وفيما يتعلق بتحديد سياق ورؤية المستقبل في ضوء ما يحدث في العالم، أقرت المديرة بأن ذلك سيكون مفيداً وقد تم في الماضي في إطار القرار 71. واليوم، ترتبط رسالة المكتب وولايته، أكثر من أي وقت مضى، بالعديد من القطاعات الأخرى. "ومن المهم ألا نستعرض حالتنا فحسب بل وأيضاً حالة القطاعات الأخرى حتى نتمكن، من خلال وضع خطتنا الاستراتيجية للمستقبل، من الاحتفاظ بالمكان المناسب لعمل قطاع تنمية الاتصالات وبالطبع عمل الاتحاد بشكل عام".

وشكرت المديرة الرئيسة على قيادتها والتزامها الطويل الأمد تجاه الاتحاد. "لقد عملنا معاً منذ البداية، لذلك أتطلع حقاً إلى العمل معكِ شخصياً ومع نائبيكِ وزملائكِ ونحن نمضي قدماً في هذا العمل."

وشكرت الرئيسة جميع المشاركين وأعضاء مكتب الفريق الاستشاري على تعاونهم.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

1. إفريقيا والأمريكتان والدول العربية وآسيا والمحيط الهادئ وكومنولث الدول المستقلة وأوروبا. [↑](#footnote-ref-1)
2. جماعة آسيا والمحيط الهادئ للاتصالات (APT)، والمؤتمر الأوروبي لإدارات البريد والاتصالات (CEPT)، ولجنة البلدان الأمريكية للاتصالات (CITEL)، والاتحاد الإفريقي للاتصالات (ATU)، ومجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات الذي تمثله الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (LAS) والكومنولث الإقليمي في مجال الاتصالات (RCC). [↑](#footnote-ref-2)