|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logo  Description automatically generated | **Региональное подготовительное собрание к ВКРЭ-21 для стран СНГ (РПС-СНГ)****виртуальное, 21–22 апреля 2021 года** | A close up of a sign  Description automatically generated |
|  |  |
|  | **Документ** **RPM-CIS21/3-R** |
|  | **5 апреля 2021 года** |
|  | **Оригинал: английский** |
| Директор Бюро развития электросвязи |
| ВНЕДРЕНИЕ В БРЭ УПРАВЛЕНИЯ, ОРИЕНТИРОВАННОГО НА РЕЗУЛЬТАТЫ (УОР) |
|  |
| Пункт повестки дняПункт 5.РезюмеВ 2019 году Бюро развития электросвязи (БРЭ) приступило к комплексному реформированию своего подхода к управлению, ориентированному на результаты (УОР), с тем чтобы подготовиться к решению задач, возникающих в условиях стремительно меняющейся ситуации в области развития, и получить возможность четко отвечать своему назначению (Fit4Purpose). Такая реформа обеспечит УОР для выполнения всех программ работ в качестве инструмента для принятия управленческих решений и мониторинга и позволит получить данные, подтверждающие воздействие предпринимаемых БРЭ усилий. УОР послужит платформой для взаимодействия с внутренними и внешними партнерами, а также для тиражирования и расширения масштабов внедрения успешных проектов и инициатив в рамках программ работы. Ожидаемые результатыРПС-СНГ предлагается принять настоящий документ к сведению.Справочные документыПлан действий Буэнос-Айреса, принятый на Всемирной конференции по развитию электросвязи в 2017 году (ВКРЭ-17), а также Резолюции 25, 71 и 151 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции и Резолюции 52 и 53 (Пересм. Дубай, 2014 г.) ВКРЭ |

# 1 Необходимость реализации перспективной инициативы по изменению УОР

Ввиду стремительно меняющейся ситуации в области развития и постоянных обращений Государств-Членов с просьбами о необходимости обеспечения эффективной и действенной работы БРЭ[[1]](#footnote-1) в 2019 году Бюро развития электросвязи (БРЭ) приступило к комплексному анализу своей структуры управления, ориентированного на результаты. Для сохранения и повышения актуальности БРЭ был проведен базовый анализ с целью обеспечения способности БРЭ четко отвечать своему назначению (Fit4Purpose), который показал следующее:

• деятельность приобрела фрагментированный характер, что затрудняет привлечение партнеров на регулярной основе, использование возможностей синергии с Секторами МСЭ, а также отслеживание обеспечиваемого воздействия;

• выполнение программ работы происходит в условиях отсутствия взаимодействия, причем программа работы по реализации оперативного плана зачастую оторвана от проектов и региональных инициатив;

• потенциальные возможности расширения масштаба внедрения и мобилизации ресурсов не используются в рамках региональных инициатив, особенно в смежных тематических областях, определенных во многих регионах[[2]](#footnote-2);

• роль МСЭ в качестве специального учреждения ООН в области ИКТ и, в частности, цель БРЭ, заключающаяся в том, чтобы быть "партнером в деле цифровой трансформации путем создания реальной возможности установления соединений", не получает достаточного признания со стороны других ключевых международных организаций и других Государств-Членов.

В заключение можно отметить, что анализ показал необходимость применения более последовательного подхода к выполнению программ работы БРЭ и создания условий, которые позволят рассматривать БРЭ в качестве ключевого партнера в области развития.

# 2 Реформирование подхода к программе работы

На основании проведенной ранее деятельности изначально был разработан обновленный, комплексный подход к УОР:

• использовать УОР в БРЭ не только как инструмент планирования и распространить его охват на комплексное осуществление программ, в том числе бюджетов оперативных планов, проектов и региональных инициатив, а также обеспечивать синергию по тематическим приоритетным областям и беспрепятственно объединять тематические программы работы, реализуемые в штаб-квартире, и региональные программы работы;

• укреплять функции мониторинга и отчетности в рамках ежеквартального обзора управления для отслеживания хода выполнения программ работы БРЭ, а также рассматривать важнейшие операционные риски, которые теперь включаются в реестр рисков; и

• стимулировать обучение на всех этапах цикла УОР, поскольку возрастает значимость этого фактора для успешной реализации УОР, учитывая, что БРЭ не может напрямую влиять на результаты и воздействие. В связи с этим важную роль в укреплении передачи знаний и их совместного использования будет играть деятельность по интеграции усилий штаб‑квартиры и регионов по тематическим приоритетам и связанным с ними сетям, и необходимо будет развить и укрепить функцию оценки Сектора, с тем чтобы дать более полное представление о воздействии на различных этапах цепочки результатов.

Таким образом, БРЭ расширило использование структуры УОР, включив в нее следующие элементы:

• ***способы достижения эффекта***, определенные в соответствии с программными направлениями работы (тематическими приоритетами) для установления достигнутых намеченных результатов, охваченных представителей целевой аудитории, а также изменений в потенциале и поведении;

• основополагающие ***предположения и операционные риски***, которые позволяют систематически проводить мониторинг степени их актуальности и оперативно извлекать уроки и корректировать исходные предположения, лежащие в основе планирования и прогнозов рисков, с тем чтобы по мере необходимости возвращать программу работы в надлежащее состояние;

• определение взаимосвязи между всеми тематическими приоритетами (т. е. программами ВКРЭ) и соответствующими исследовательскими комиссиями МСЭ-D и другими Секторами МСЭ (МСЭ-Т и МСЭ-R);

• отвечающие SMART-критериям ***ключевые показатели деятельности*** (KPI), которые выступают в роли качественных или количественных инструментов для оценки и учета прогресса, достигнутого на пути к постановке тематических целей.

Для каждого тематического приоритета была разработана на основе УОР теория перемен в качестве всеобъемлющего и целостного подхода для отражения глобальных и региональных особенностей, включая все вышеперечисленные составные элементы, и в полном соответствии с приоритетами, предусмотренными Планом действий Буэнос-Айреса.

# 3 Изменения

Использование УОР в качестве инструмента для принятия решений по управлению выполнением программы работы БРЭ закладывает основу для превращения БРЭ в эффективный и действенный орган, способный четко отвечать своему назначению:

• одним из основных элементов в меньшей степени централизованной, тематической операционной модели сетевого типа является система "делегирования полномочий" (DoA), принятая после длительного обсуждения; DoA уточняет передачу ресурсов при соответствующей подотчетности для всех подразделений БРЭ; она позволяет отслеживать многочисленные вклады в сложные программы, в чем участвуют межсекторальные группы из штаб-квартиры, региональные отделения и другие подразделения;

• проводятся ежеквартальные собрания по рассмотрению работы по тематическим приоритетам, с охватом региональных отделений и предложением, по мере необходимости, вносить коррективы. В соответствии с подходом БРЭ к планированию на ежеквартальных собраниях по рассмотрению работы используется тот же целостный подход, при котором применяются все имеющиеся ресурсы (людские, финансовые) бюджета оперативного плана, проектов, региональных инициатив и иным образом финансируемых видов деятельности;

• результаты оценки операционных рисков регистрируются в реестре рисков на уровне подразделений, а затем обобщаются до уровня БРЭ, что позволяет выявлять все проблемные области для инициирования оперативного урегулирования нерешенных программных вопросов и ускорения принятия соответствующих решений;

• ключевые показатели деятельности непрерывно обновляются на информационной панели БРЭ, и информация о них представляется на регулярной основе;

• готовясь к 2021 году, БРЭ провело ряд реформ своего ежегодного процесса планирования, в ходе которых план по каждому тематическому приоритету прошел несколько раундов оценки с участием экспертов, которые оценивали план в различных аспектах, включая выделение ресурсов, KPI, риски, географический охват, стратегическую оптимизацию и потенциал воздействия;

• осуществляется масштабирование успешных проектов, "флагманских программ" и региональных инициатив. Проводится их регулярный мониторинг как решающего фактора успеха воздействия программы, причем вопросы, интересующие партнеров и членов, рассматриваются более предметно;

• последний, но не менее важный по значению вопрос: УОР будет способствовать как внешней, так и внутренней связи, поскольку упростится понимание сообщений о наших программах работы и принятие мер в связи с ними.

Вышеуказанные меры приведут к ощутимым результатам, первые признаки которых видны уже сегодня; при этом мониторинг данных, подтверждающих такое воздействие, будет осуществляться на регулярной основе[[3]](#footnote-3).

В Приложении 1 приводится обзор 10 тематических приоритетов БРЭ, в том числе важнейших требующих решения задач и предлагаемых решений таких проблем с использованием УОР в качестве операционной основы.

# 4 Разработка теории изменений, охватывающей БРЭ в целом

Для раскрытия полного потенциала УОР следует предпринять дополнительный шаг с целью достижения тесной увязки между концепцией и миссией МСЭ‑D (и, следовательно, БРЭ) и программой работы БРЭ в целом, направленной на реализацию такой концепции и миссии.

Для этого следует рассмотреть возможность дальнейшего упорядочения и консолидации существующих тематических приоритетов в направлении концепции теории изменений, охватывающей БРЭ в целом. Это даст возможность эффективнее выполнять мандат БРЭ и использовать имеющиеся ресурсы.

В рамках БРЭ были проведены практические занятия по изучению варианта разработки более консолидированной и целенаправленной теории изменений для отражения сущности задач МСЭ‑D в соответствии с действующим Стратегическим планом МСЭ.

На приведенной ниже диаграмме отражены результаты обсуждения.



Применяемая логика позволяет представить две основные темы, заявленные в определении миссии МСЭ‑D (выше), как два широких тематических компонента результата, которые лежат в основе работы МСЭ‑D, следующим образом:

• реальная возможность установления соединений;

• цифровое общество.

Непосредственный вклад в эти два основных компонента результата внесут ряд тематических приоритетных задач, сформулированных в Плане действий Буэнос-Айреса, а именно: инфраструктура, кибербезопасность и электросвязь в чрезвычайных ситуациях, которые относятся к первому компоненту результата – "реальной возможности установления соединений", тогда как охват цифровыми технологиями, цифровые услуги и охрана окружающей среды относятся к преобразующим цифровым услугам для второго основного компонента результата – "цифровое общество".

Эти два компонента результата опираются на содействующие услуги по третьему компоненту ("благоприятная среда"); эффект, производимый двумя основными компонентами результата, активизируют и поддерживают сквозные функции из таких областей тематических приоритетов, как политика и регулирование, цифровые экосистемы, создание потенциала и статистика.

Наряду с этим посредством двух дополнительных сквозных компонентов будет и далее поддерживаться осуществление тематической деятельности БРЭ (координация и общее управление организацией) для обеспечения надлежащего участия и надлежащей реализации проектов, а также для поддержки деятельности и связанного с ней управления.

Для успешного внедрения итоговой архитектуры результатов "БРЭ в целом" не потребуется какая-либо реорганизация организационной структуры БРЭ; необходимы скорее изменения образа действий, при углублении координации и синергии между различными тематическими приоритетами и вспомогательными функциями.

Такие изменения культуры и образа действий будут основываться на четком понимании лежащих в основе "делегирования полномочий" (DoA) и "соглашений о планируемых результатах работы" (PA), которые необходимы в БРЭ для обеспечения эффективных взаимных обязательств участвующих партнеров и для внесения множества вкладов в более крупные проекты и программы. Все эти составные элементы (DoA; PA) широко обсуждались и теперь применяются на практике.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. В частности, см. Резолюцию 151 (Пересм. Дубай, 2018 г.), в которой содержится призыв к внедрению управления, ориентированного на результаты, Резолюцию 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.), в которой содержится призыв к скоординированному выполнению стратегического плана МСЭ, и Резолюцию 52 (Пересм. Дубай, 2014 г.) ВКРЭ, в которой содержится призыв к усилению роли исполнительного органа Сектора развития электросвязи МСЭ. [↑](#footnote-ref-1)
2. См., в частности, Резолюцию 25 (Пересм. Дубай, 2018 г.), в которой содержится призыв к усилению регионального присутствия, а также Резолюцию 53 (Пересм. Дубай, 2014 г.) ВКРЭ, которая предусматривает создание стратегической и финансовой основы для разработки и реализации Дубайского плана действий. [↑](#footnote-ref-2)
3. В то же время такой комплексный подход потребует внедрения новых систем для мониторинга хода выполнения работы, предоставления отчетности по KPI, операционным рискам и расходам в связи с подготовкой итоговых документов, наряду с отслеживанием видов деятельности. Это позволит установить прямую связь между нашим бюджетом и расходами, с одной стороны, и приоритетами нашей программы работы, с другой стороны, до завершения обновления ИТ‑систем. [↑](#footnote-ref-3)