

مكتب تنمية الاتصالات (BDT)

جنيف، 27 أبريل 2017

المرجع: BDT/DIR/DM/243

إلى:

- إدارات الدول الأعضاء في الاتحاد
- أعضاء قطاع تنمية الاتصالات
- رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه
- رئيسي لجنتي الدراسات 1 و 2 لقطاع تنمية الاتصالات ونوابهم

الموضوع: تقديم مرشحين لمناصب رؤساء ونواب رؤساء لجنتي الدراسات لقطاع تنمية الاتصالات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG) للفترة 2018-2021

حضرات السادة والسيدات،

تحية طيبة وبعد،

وفقاً للقرار 61 (المراجع في دبي، 2014) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، تشجّع الدول الأعضاء وأعضاء قطاع تنمية الاتصالات على اقتراح مرشحين على مدير مكتب تنمية الاتصالات من أجل مساعدة المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات على تعيين رؤساء/نواب رؤساء لجنتي الدراسات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG).

وإذا رغبت إدارتكم/منظمتكم في اقتراح مرشح لمنصب رئيس أو نائب رئيس لجنة من لجان دراسات قطاع تنمية الاتصالات أو الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات، أو دعم رئيس أو نائب رئيس يمارس مهامه حالياً، سأكون في غاية الامتنان لو أرسلتم إليّ اسم الشخص المعني مع سيرته الذاتية لتبيان مؤهلاته، ويحبد أن يكون ذلك قبل 31 يوليو 2017.

وفور تلقي أسماء المرشحين وسيرهم الذاتية سيتم نشرها باللغة الأصلية في الموقع الإلكتروني التالي:

<http://www.itu.int/en/ITU-D/Conferences/WTDC/WTDC14/Pages/candidates.aspx>

وتنص الفقرة 4 من القرار 61 على "ألا تتجاوز مدة ولاية الرؤساء ونوابهم ولايتين بين مؤتمرات عالمية متتالية لتنمية الاتصالات". ويرد في الملحق 1 أسماء الرؤساء ونواب الرؤساء الحاليين للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ولجنتي الدراسات لقطاع تنمية الاتصالات.

ونود استعراض انتباهكم إلى الإجراء المتعلق بتعيين الرؤساء ونواب الرؤساء الوارد في القرار 61 للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (الملحق 2 بهذه الرسالة المعممة). وعلاوةً على ذلك، تنص الفقرة 2 من القرار 1 (المراجع في دبي، 2014) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات على "أن يستند تعيين المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات للرؤساء ونواب الرؤساء أساساً إلى خبرتهم المؤكدة على صعيدي المسائل التي تنظر فيها لجنة الدراسات المعنية والمهارات الإدارية المطلوبة".

وينص الحكم 242 من الاتفاقية على ما يلي: "يقوم ... المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات بتعيين رئيس لكل لجنة دراسات ونائب واحد للرئيس أو أكثر. وتراعى بوجه خاص في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فاعلية."

وأطلع إلى استلام ترشيحاتكم المقترحة. وأود أن أشجعكم أيضاً على البدء بالتفكير في تعيينات محتملة لمقررين ونواب مقررين للمسائل المقبلة التي ستُسند إلى لجان الدراسات.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

[الأصل عليه توقيع]

براهيما سانو  
المدير

## الملحق 1

قائمة بأسماء رؤساء ونواب رؤساء الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات  
ولجنتي الدراسات لقطاع تنمية الاتصالات

## قائمة بأسماء رؤساء ونواب رؤساء الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

الرئيس/نواب الرئيس	الاسم	البلد	مناطق مكتب تنمية الاتصالات	أهلية إعادة التعيين*
الرئيس	السيد فلاديمير مينكين	الاتحاد الروسي	كومولت الدول المستقلة	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيدة روكسان ماكيلفان وير	الولايات المتحدة الأمريكية	رئيس لجنة الدراسات 1	غير مؤهلة
نائب الرئيس	السيد أحمد رضا شرفات	جمهورية إيران الإسلامية	رئيس لجنة الدراسات 2	مؤهل
نائب الرئيس	السيد إيلي دجيرامبيتي	تشاد	إفريقيا	مؤهل
نائب الرئيس	السيد أحمدو تراوري	مالي	إفريقيا	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة كلاريسا إستول	الأرجنتين	الأمريكتان	مؤهلة
نائب الرئيس	السيد هكتور إدمونديو فالديس مورينو	المكسيك	الأمريكتان	مؤهل
نائب الرئيس	السيد الأنصاري المشاقبة	الأردن	الدول العربية	مؤهل
نائب الرئيس	السيد محمد سعيد علي المؤذن المزروعى	الإمارات العربية المتحدة	الدول العربية	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيد كيشوري بابو	الهند	آسيا والمحيط الهادئ	مؤهل
نائب الرئيس	السيد بوهيون سيو	جمهورية كوريا	آسيا والمحيط الهادئ	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيد رفعت تاغيزاده	أذربيجان	كومولت الدول المستقلة	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيدة نورزات بوليويكوفافا	قيرغيزستان	كومولت الدول المستقلة	مؤهل
نائب الرئيس	السيد دومينيك فورغيس	فرنسا	أوروبا	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيد فايو بيحي	إيطاليا	أوروبا	غير مؤهل

\* غير مؤهل: بلغ الحد الأقصى لمدة شغل هذا المنصب وفقاً للقرار 61 (المراجع في دبي، 2014).  
مؤهل: يمكن إعادة تعيينه للمدة الثانية والأخيرة لشغل هذا المنصب.

## قائمة بأسماء رؤساء ونواب رؤساء لجنتي الدراسات لقطاع تنمية الاتصالات

لجنة الدراسات 1				
الرئيس/نواب الرئيس	الاسم	البلد	مناطق مكتب تنمية الاتصالات	أهلية لإعادة التعيين*
الرئيس	السيدة روكسان ماكيلفان ويير	الولايات المتحدة الأمريكية	الأمريكتان	غير مؤهلة
نائب الرئيس	السيد بيتر نغوان ميينجي	الكاميرون	إفريقيا	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة ريچينا فلور أسومو-بيسو	كوت ديفوار	إفريقيا	غير مؤهلة
نائب الرئيس	السيد فيكتور مارتينيز	باراغواي	الأمريكتان	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة كلايمير كارودزا رودريغيز	فنزويلا	الأمريكتان	مؤهل
نائب الرئيس	السيد أحمد عبد العزيز جاد	مصر	الدول العربية	مؤهل
نائب الرئيس	السيد وسام الرماضين	الأردن	الدول العربية	مؤهل
نائب الرئيس	السيد ياسوهيكو كاواسومي	اليابان	آسيا والمحيط الهادئ	مؤهل
نائب الرئيس	السيد نغوين كوي كوين	فيتنام	آسيا والمحيط الهادئ	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيد ألمانز تيلينبايف	قيرغيزستان	كومونولث الدول المستقلة	مؤهل
نائب الرئيس	السيد فاديم كابتور	أوكرانيا	كومونولث الدول المستقلة	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة بلانكا ماريا غونزاليس	إسبانيا	أوروبا	غير مؤهلة

لجنة الدراسات 2				
الرئيس/نواب الرئيس	الإسم	البلد	مناطق مكتب تنمية الاتصالات	أهلية لإعادة التعيين*
الرئيس	السيد أحمد رضا شرفات	جمهورية إيران الإسلامية	آسيا والمحيط الهادئ	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة أميناتا كيبيا-كامارا	غينيا	إفريقيا	مؤهل
نائب الرئيس	السيد كريستوفر كيمي	كينيا	إفريقيا	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة سيلينا ديلغادو	نيكاراغوا	الأمريكتان	مؤهل
نائب الرئيس	السيد نادر أحمد جيلاني	السودان	الدول العربية	مؤهل
نائب الرئيس	السيد ناصر المرزوقي	الإمارات العربية المتحدة	الدول العربية	مؤهل
نائب الرئيس	السيدة وانغ كي	الصين	آسيا والمحيط الهادئ	مؤهل
نائب الرئيس	السيد أناندا راج كانال	جمهورية نيبال	آسيا والمحيط الهادئ	مؤهل
نائب الرئيس	السيد هينادز أسبوفيتش	بيلاروس	كومونولث الدول المستقلة	مؤهل
نائب الرئيس	السيد إيفغيني بوندارينكو	الاتحاد الروسي	كومونولث الدول المستقلة	غير مؤهل
نائب الرئيس	السيد بيتكو كانتشيف	بلغاريا	أوروبا	غير مؤهل

\* غير مؤهل: بلغ الحد الأقصى لمدة شغل هذا المنصب وفقاً للقرار 61 (المراجع في دبي، 2014).

مؤهل: يمكن إعادة تعيينه للمدة الثانية والأخيرة لشغل هذا المنصب.

## الملحق 2

القرار 61 (المراجع في دبي، 2014)

**تعيين رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات  
ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه،  
والحد الأقصى لمدة ولايتهم**

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (دبي، 2014)،

إذ يضع في اعتباره

- أ) أن الرقم 209 من اتفاقية الاتحاد الدولي للاتصالات ينص على إنشاء لجان دراسات تابعة لقطاع تنمية الاتصالات (ITU-D)؛
- ب) أن المادة 20 من الاتفاقية تنص على أن تراعى بوجه خاص في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة الشخصية ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية<sup>1</sup> على المشاركة على نحو أكثر فعالية؛
- ج) أن الرقم 214 من الاتفاقية وأحكاماً أخرى ذات صلة تبين طبيعة عمل لجان الدراسات؛
- د) أن الأحكام الخاصة بالفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG) مدرجة في المادة 17A من الاتفاقية؛
- هـ) أن الرقم 242 من الاتفاقية يقضي بأن يعين المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (WTDC) رئيساً لكل لجنة دراسات ونائباً واحداً للرئيس أو أكثر، مع مراعاة معايير الكفاءة والتوزيع الجغرافي المنصف، وضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فعالية؛
- و) أن القسم 2 من القرار 1 (المراجع في دبي، 2014) لهذا المؤتمر يتضمن خطوطاً توجيهية بشأن تعيين رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابهم؛
- ز) أن الإجراءات والمؤهلات الخاصة برئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه ينبغي أن تتوافق عموماً مع ما يتبع في تعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم؛
- ح) أن خبرة العمل في الاتحاد بصفة عامة، وفي قطاع تنمية الاتصالات بصفة خاصة، ستكون ذات قيمة خاصة لرئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه؛
- ط) أن الرقم 244 من الاتفاقية يوضح الإجراءات الخاصة باستبدال رئيس أو نائب رئيس لجنة دراسات لا يستطيع أداء واجباته خلال الفترة الفاصلة بين مؤتمرين؛
- ي) أن الرقم 2151 من الاتفاقية ينص على أن يعتمد الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات "إجراءات العمل الخاصة به بما يتفق مع الإجراءات التي يعتمدها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات"؛
- ك) أن تحديد فترة زمنية محددة لمدة الولاية يسمح بإدخال أفكار جديدة على أساس دوري، ويتيح، في الوقت نفسه، فرصة لتعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه من دول أعضاء مختلفة ومن أعضاء مختلفين من أعضاء القطاع،

1 تشمل أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان النامية غير الساحلية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

وإذ يأخذ علماً

- أ) المادة 19 من الاتفاقية بشأن مشاركة كيانات ومنظمات في أنشطة الاتحاد؛
- ب) القرار 166 (غوادالاجارا، 2010) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن عدد نواب رؤساء الأفرقة الاستشارية ولجان الدراسات والأفرقة الأخرى التابعة للقطاعات؛
- ج) القرار 58 (المراجع في غوادالاجارا، 2010) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن توطيد العلاقات بين الاتحاد والمنظمات الإقليمية للاتصالات، وجميع الدول الأعضاء دون استثناء من أجل الأعمال التحضيرية الإقليمية لمؤتمر المندوبين المفوضين،

وإذ يأخذ في الحسبان

- أ) أن تحديد فترة قصوى تعادل ولايتين بالنسبة لرؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييم الاتصالات ونوابهم يتيح قدراً معقولاً من الاستقرار كما يتيح في الوقت نفسه الفرصة لتولي أفراد مختلفين هذه المهام؛
- ب) أن الفقرة 1.10 من القرار 1 (المراجع في دبي، 2014) لهذا المؤتمر تنص على أن يتألف فريق الإدارة للجنة الدراسات، على الأقل، من رئيس لجنة الدراسات ونوابه ورؤساء فرق العمل ونوابهم والمقررين ونوابهم؛
- ج) أن مكتب الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ينبغي أن يشمل على الأقل رئيس الفريق الاستشاري ونوابه ورؤساء فرق عمله ونوابهم،

يقرر

- 1 أن المرشحين لمناصب رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات ونوابهم والمرشحين لمناصب رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه ينبغي تعيينهم طبقاً للإجراءات المبينة في الملحق 1 والمؤهلات المبينة في الملحق 2 والمبادئ التوجيهية الواردة في الملحق 3 بهذا القرار؛
- 2 أن المرشحين لمناصب رؤساء لجان الدراسات ونوابهم والمرشحين لمناصب رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه ينبغي تحديدهم مع مراعاة أن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات سيعين لكل لجنة من لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات، الرئيس ونائبين لكل رئيس من كل منطقة من المناطق الست لإدارة اللجنة المعنية أو الفريق وتسيير أعمالهما بكفاءة وفعالية، مع تطبيق المبادئ التوجيهية الواردة في الملحق 3؛
- 3 أن الترشيحات لمناصب رؤساء لجان الدراسات ونوابهم ولمنصب رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه ينبغي أن ترفق بها معلومات السيرة الذاتية لكل مرشح لإلقاء الضوء على مؤهلات الأفراد المقترحين، مع المراعاة الدقيقة لاستمرارية المشاركة في لجان دراسات قطاع تنمية الاتصالات أو الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات، وأن على مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) تعميم هذه المعلومات على رؤساء الوفود الحاضرين في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات؛
- 4 ألا تتجاوز مدة ولاية الرؤساء ونوابهم ولايتين بين مؤتمرات عالمية متتالية لتنمية الاتصالات؛
- 5 أن مدة الولاية في أحد التعيينات (كنايب رئيس مثلاً) لا تُحسب ضمن مدة الولاية في تعيين آخر (رئيس مثلاً) وأنه ينبغي اتخاذ خطوات لإيجاد نوع من الاستمرارية بين الرؤساء ونوابهم؛
- 6 ألا تُحسب في مدة الولاية الفترة الواقعة بين مؤتمرين عالميين لتنمية الاتصالات التي انتُخب خلالها رئيس أو نائب رئيس طبقاً للرقم 244 من الاتفاقية؛
- 7 أن حساب مدة الولاية يبدأ اعتباراً من المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2010، ولا يكون بأثر رجعي،

يدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع

إلى دعم مرشحيهم الناجحين لهذه المناصب في قطاع تنمية الاتصالات، ودعم وتسهيل قيامهم بمهامهم خلال مدة توليهم هذه المناصب.

الملحق 1 بالقرار 61 (المراجع في دبي، 2014)

## إجراءات تعيين رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه

- 1 عموماً، تكون مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء الواجب شغلها معروفة قبل انعقاد المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات.
  - أ) ولمساعدة المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء، ينبغي تشجيع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ولجان الدراسات المعنية أو الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات على إبلاغ مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) بالمرشحين المناسبين قبل افتتاح المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات بمدة يُفضّل أن تكون ثلاثة أشهر، على ألا تقل هذه المدة عن أسبوعين.
  - ب) عند تحديد المرشحين المناسبين، ينبغي لأعضاء قطاع تنمية الاتصالات إجراء مشاورات مسبقة مع الإدارة/الدولة العضو المعنية، تفادياً لأي رفض محتمل بخصوص هذا الترشيح.
  - ج) وعلى أساس الاقتراحات المتلقاة، يقوم مكتب تنمية الاتصالات بتعميم قائمة بالمرشحين على الدول الأعضاء وأعضاء القطاع. وينبغي أن يرفق بقائمة المرشحين بياناً بمؤهلات كل مرشح كما هو مبين في الملحق 2 بهذا القرار.
  - د) واستناداً إلى هذه الوثيقة وما يرد من تعليقات في هذا الخصوص، ينبغي دعوة رؤساء الوفود، في وقت مناسب أثناء المؤتمر، إلى إعداد قائمة موحدة بمن يسموهم كرؤساء ونواب رؤساء اللجان الدراسات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات، بالتشاور مع مدير مكتب تنمية الاتصالات، لتقديمها في وثيقة إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات للموافقة عليها بصفة نهائية.
  - هـ) ينبغي مراعاة ما يلي عند وضع القائمة الموحدة: في حالة وجود مرشحين أو أكثر بكفاءة متساوية لوظيفة رئيس واحدة، ينبغي تفضيل المرشحين من الدول الأعضاء أو أعضاء القطاع التي لها أو الذين لهم أقل عدد من الرؤساء المعيّنين للجان الدراسات والفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات.
- 2 الأوضاع التي لا يمكن النظر فيها في الإطار المذكور أعلاه، يتم التعامل معها على أساس كل حالة على حدة في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات.
- وإذا قرر المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات مثلاً إنشاء لجنة دراسات جديدة تماماً، يكون من اللازم إجراء مناقشات في المؤتمر لإجراء التعيينات اللازمة.
- 3 ينبغي تطبيق هذه الإجراءات بالنسبة للتعيينات التي يقرها الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات بموجب السلطة المفوضة إليه (انظر القرار 24 (المراجع في دبي، 2014) لهذا المؤتمر).
- 4 تُشغَل مناصب الرؤساء ونوابهم التي تخلو في الفترات الواقعة بين مؤتمرين طبقاً لما جاء في الرقم 244 من الاتفاقية.

الملحق 2 بالقرار 61 (المراجع في دبي، 2014)

## مؤهلات الرؤساء ونوابهم

ينص الرقم 242 من الاتفاقية على ما يلي:

"... وتراعى، بوجه خاص، في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فعالية."

ومع مراعاة المؤهلات المذكورة أدناه في المقام الأول، ينبغي وجود تمثيل ملائم بين الرؤساء ونواب الرؤساء للبلدان النامية شاملةً أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان النامية غير الجزرية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

وفيما يتعلق بالكفاءة، تبدو المؤهلات التالية، في جملة أمور، ذات أهمية عند تعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم:

- المعرفة والخبرة؛

- المشاركة المتواصلة في لجنة الدراسات المعنية؛

- المهارات الإدارية؛

- التواجد<sup>3</sup>؛

- المشاركة الفعالة في أعمال لجنة الدراسات؛

وتبدو المؤهلات التالية، في جملة أمور، ذات أهمية عند تعيين رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ونوابه:

- المعرفة والخبرة؛

- المشاركة المتواصلة في أنشطة الاتحاد بصفة عامة وأنشطة قطاع تنمية الاتصالات بصفة خاصة؛

- المهارات الإدارية؛

- التواجد<sup>3</sup>.

وينبغي أن تتضمن معلومات السيرة الذاتية التي يعممها مدير مكتب تنمية الاتصالات إشارة خاصة إلى المؤهلات آنفة الذكر.

3 من العوامل الأخرى التي يتعين النظر فيها عند تعيين رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري ونوابهم قدرة المرشح على التواجد حتى انعقاد المؤتمر العالمي التالي لتنمية الاتصالات.

الملحق 3 بالقرار 61 (المراجع في دبي، 2014)

## مبادئ توجيهية بشأن تعيين العدد الأمثل من نواب رؤساء لجان دراسات قطاع تنمية الاتصالات ونواب رئيس الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

- 1 وفقاً للقرار 166 (غوادالاجارا، 2010) والرقم 242 من الاتفاقية، ينبغي أن يُراعى قدر الإمكان عملياً متطلبات الكفاءة والتوزيع الجغرافي المنصف، والحاجة إلى تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فعالية.
- 2 ينبغي عند تعيين أو اختيار فريق الإدارة، ومع مراعاة ضرورة توفر الكفاءة المثبتة، استخدام موارد أكبر عدد ممكن من الدول الأعضاء وأعضاء القطاع، مع الإقرار في نفس الوقت بضرورة تعيين العدد اللازم فقط من نواب الرؤساء من أجل إدارة لجان الدراسات وتسيير أعمالها بصورة تتسم بالكفاءة والفعالية، اتساقاً مع الهيكل وبرنامج العمل المتوقعين.
- 3 ينبغي لحجم العمل أن يكون عاملاً في تحديد العدد المناسب من نواب الرؤساء يصل إلى نائبين من كل منطقة لضمان سير الأعمال المتعلقة بجميع جوانب اختصاصات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات ولجان الدراسات بشكل وافٍ.
- 4 ينبغي أن يكون مجموع عدد نواب الرؤساء الذين تقترحهم أي إدارة معقولاً بما يراعى مبدأ التوزيع الجغرافي المنصف للمناصب فيما بين الدول الأعضاء المعنية.
- 5 ينبغي أن يُراعى التمثيل الإقليمي في الأفرقة الاستشارية ولجان الدراسات والأفرقة الأخرى التابعة للقطاعات الثلاثة (كما هو مبين في الفقرة 2 من المقرر)، ولا يجوز بالتالي لفرد واحد أن يشغل أكثر من منصب واحد كنائب رئيس في هذه الأفرقة واللجان في أي قطاع من القطاعات، ولا يجوز لأي فرد أن يشغل منصب نائب رئيس في أكثر من قطاع إلا في حالات استثنائية.4
- 6 فيما يتعلق بإعادة انتخاب نواب الرؤساء، ينبغي عموماً تفادي اختيار مرشحين تغيبوا عن المشاركة في نصف الاجتماعات على الأقل خلال فترة الدراسة السابقة، مع مراعاة الظروف السائدة.

4 ينبغي ألا يمنع المعيار المذكور في هذه الفقرة أي نائب رئيس لفريق استشاري معين أو للجنة معينة من لجان الدراسات من شغل منصب الرئيس أو نائب الرئيس لفرة عمل أو منصب المقرر أو مساعد المقرر لأي فريق ضمن ولاية هذا الفريق الاستشاري أو هذه اللجنة التابعين للقطاع.