|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| C:\Users\ponder\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Word\BDT-25th_anniversary_2017-Logo_411959-3_transparent.png | **2017年世界电信发展大会（WTDC-17）****2017年10月9-20日，阿根廷布宜诺斯艾利斯** | C:\Users\murphy\Documents\WTDC17\bd_C_25Years_Horizontal-411959.jpg |
|  |  |
| 全体会议 | **文件 WTDC-17/24 (Add.11)-C** |
|  | **2017年9月8日** |
|  | **原文：英文** |
| 欧洲邮电主管部门大会的成员国 |
| 修订世界电信发展大会第73号决议 – 国际电联高级培训中心 |
|  |
|  |
| **重点领域：**– 决议和建议**概要：**本文件包含对有关国际电联高级培训中心的第73号决议做出修正的建议。鉴于高级培训中心（CoE）在新机制下运行3年的结果，有必要进一步完善相关战略。应以2018年对CoE项目实施全面战略审查为起点，对该项目进行调整与改进。**预期结果：**修订第73号决议**参考文件：**世界电信发展大会第73号决议 |

**MOD** ECP/24A11/1

第73号决议（2017年，布宜诺斯艾利斯，修订版）

国际电联高级培训中心

世界电信发展大会（2017年，布宜诺斯艾利斯），

忆及

*a)* 有关通过电信/信息通信技术弥合数字鸿沟并建立包容性信息社会的全权代表大会第139号决议（2014年，釜山，修订版）；

*b)* 有关缩小发展中国家和发达国家之间在标准化工作方面差距的全权代表大会第123号决议（2014年，釜山，修订版）；

*c)* 《布宜诺斯艾利斯宣言》的条款；

*d)* 有关应用研究与技术转让的世界电信发展大会（WTDC）第15号决议（2010年，海得拉巴，修订版）；

*e)* 有关弥合数字鸿沟的本届大会第37号决议（2014年，迪拜，修订版）；

*f)* 有关能力建设举措小组（GCBI）的本届大会第40号决议（2017年，布宜诺斯艾利斯，修订版）；

*g)* 有关在发展中国家普及有关国际电联建议书的知识和有效使用建议书（包括对基于国际电联建议书制造的系统进行一致性和互操作性测试）的本届大会第47号决议（2014年，迪拜，修订版）；

*h)* 关于全面审查信息社会世界高峰会议（WSIS））成果落实情况的大会高级别会议成果文件的联合国大会第70/125号决议，

考虑到

*a)* 国际电联高级培训中心自2001年以来一直在世界不同区域用包括英文、阿拉伯文、中文、西班牙文、法文、俄文和葡萄牙文在内的不同语种成功运作；

*b)* 高级培训中心项目计划已于2015年1月1日起依照新战略执行；

*c)* 在各国，电信/ICT领域的专家在推动本行业发展方面有巨大潜力；

*d)* 有必要不断提高所有利益攸关方，特别是电信/ICT专家的水平；

*e)* 国际电联电信发展部门（ITU-D）有关电信/ICT人员培训的重要项目（包括国际电联高级培训中心的工作）为提高电信/ICT专家的水平做出了重要贡献；

*f)* 2015 – 2018年期间已取得了足够的成果，因此有必要进一步完善相关战略；

*g)* 高级培训中心将在资金上具备自我持续性，

认识到

*a)* 整体考虑性别平等、青年和残疾人以及人口等因素，电信/ICT人员的培训和能力建设应得到持续发展和改善；

*b)* 国际电联各高级培训中心在国际电联的能力建设机制中发挥重要作用，包括在国际电联学院活动框架下发挥的作用；

*c)* 国际电联各高级培训中心之间以及与其它教育中心的合作伙伴关系有助于实现有效的专家培训；

*d)* 各国具有自行制定有关提供能力建设服务许可政策的主权；

*e)* 从学术界吸引首屈一指、有资格的专家参与国际电联各高级培训中心工作的必要性；

*f)* 人员能力建设领域的活动正在由各区域代表处及地区办事处，与国际电联各高级培训中心依照ITU-D的运作规划并行组织和举办，

做出决议

1 根据新的基于结果的管理方式，在考虑到行业环境不断变化的前提下，于2018年对国际电联高级培训中心项目实施全面战略审查，并就项目的未来提出相关建议；

2 应按照新的高级培训中心战略继续并开展国际电联高级培训中心的活动且国际电联不再留存各高级培训中心收费的20-30%；

3 项目的主题应符合在全球和区域层面与电信/ICT行业的区域性组织协商开展事先需求评估和国际电联战略规划，并应得到每届世界电信发展大会的同意和国际电联成员国以及其他利益攸关方的高度重视；

4 在确定国际电联各高级培训中心的工作重点时，通过电信/ICT行业的区域性组织或协会以及与国际电联成员的磋商来确定相关区域当前的需求；

5 考虑人员能力建设工作应在国际电联各培训中心集中开展，相关活动应纳入运作规划；

6 电信发展顾问组管理并批准高级培训中心的数量；

7 须每年对高级培训中心的活动进行定期评定并向电信发展顾问组汇报；

8 战略审查的结果和国际电联高级培训中心项目审查结论中提及的建议以及运作流程与程序，应在自2018年起开始的国际电联高级培训中心项目审查结束后决定并实施，

责成电信发展局主任

1 为国际电联高级培训中心的工作提供帮助，给予这项工作必要的优先关注；

2 于2018年对国际电联高级培训中心项目开展全面战略审查，并请世界电信发展大会就国际电联高级培训中心项目审查结论中提及的建议做出决定；

3 请电信发展顾问组就国际电联高级培训中心项目的运作流程和程序做出决定；

4 在制定ITU-D运作规划时，将国际电联各高级培训中心依照ITU-D的相应行动计划拟定和实施的活动纳入其中；

5 为国际电联人员能力建设活动的标准制定做出必要的组织安排；

6 推进国际电联高级培训中心的工作，为它们提供必要的支持；

7 做出必要的组织安排，以便在国际电联各区域代表处/地区办事处建立一个参与国际电联高级培训中心活动的专家和人员的数据库，以供相关领域专家交流之用，

呼吁国际电联成员国、国际电联电信发展部门的部门成员和学术成员

积极参与国际电联高级培训中心的活动，包括提供知名专家、培训资料以及财务支持。

**理由：** 鉴于高级培训中心（CoE）在新机制下运行3年的结果，有必要进一步完善相关战略。应以2018年对CoE项目实施全面战略审查为起点，对该项目进行调整与改进。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_