



This PDF is provided by the International Telecommunication Union (ITU) Library & Archives Service from an officially produced electronic file.

Ce PDF a été élaboré par le Service de la bibliothèque et des archives de l'Union internationale des télécommunications (UIT) à partir d'une publication officielle sous forme électronique.

Este documento PDF lo facilita el Servicio de Biblioteca y Archivos de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) a partir de un archivo electrónico producido oficialmente.

جرى إلكتروني ملف من مأخوذة وهي والمحفوظات، المكتبة قسم ، (ITU) للاتصالات الدولي الاتحاد من مقدمة PDF بنسق النسخة هذه رسمياً إعداده.

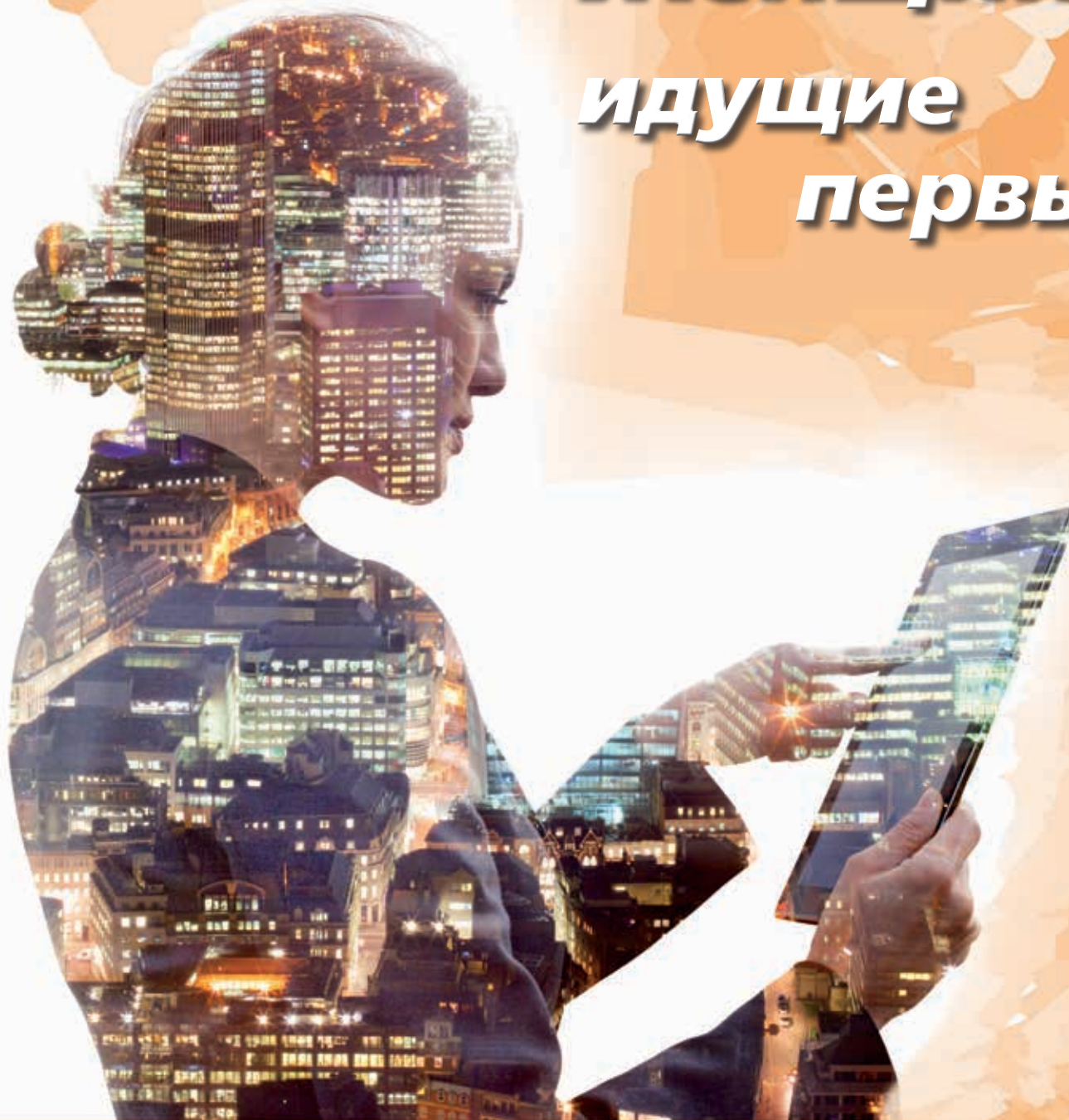
本PDF版本由国际电信联盟（ITU）图书馆和档案服务室提供。来源为正式出版的电子文件。

Настоящий файл в формате PDF предоставлен библиотечно-архивной службой Международного союза электросвязи (МСЭ) на основе официально созданного электронного файла.

НОВОСТИ МСЭ

itunews.itu.int

Женщины, идушие первыми



Специальный выпуск

Международный день
"Девушки в ИКТ"



We Manage Your **White Spaces**



Tomorrow's **Communications** Designed Today

System Solutions and Expertise for
Spectrum Management & Radio Monitoring
and Network Planning & Engineering.

LS  **telcom**
www.LStelcom.com

■ Празднование Дня "Девушки в ИКТ", 2013 год, в Брюсселе и в Женеве

Д-р Хамадун И. Туре,
Генеральный секретарь МСЭ



Поздравляю всех наших членов, отмечающих 25 апреля 2013 года День "Девушки в ИКТ". В прошлом году в 90 странах мира было организовано свыше 1300 мероприятий, и мне представляется, что в нынешнем году мы побьем этот рекорд.

Такие мероприятия очень важны, для того чтобы убедить девушек в том, что выбрать карьеру в сферах STEM — наука, технологии, проектирование и математика — не значит стать занудой, гиком или нердом, но значит с умом выбрать сферу деятельности с отличными перспективами.

В этом году в День "Девушки в ИКТ" я приму участие в ряде взаимосвязанных специальных мероприятий в Брюсселе, а МСЭ проведет свое собственное мероприятие в Женеве.

Парламентские слушания по вопросу о женщинах в ИКТ

В Брюсселе Европейский парламент, Европейская комиссия и МСЭ вместе готовятся отметить День "Девушки в ИКТ", 2013 год. Я буду иметь честь выступить на парламентских слушаниях по вопросу о женщинах в ИКТ наряду с Нели Крус, заместителем председателя Европейской комиссии и одним из членов нашей Комиссии по широкополосной связи.

Все мы сознаем силу ИКТ во всех аспектах нашей жизни. Так, благодаря ИКТ чрезвычайно расширился доступ женщин к услугам здравоохранения и образования. Стала возможной организация базового образования в таких областях, как ликвидация неграмотности, предпринимательство и электронное сельское хозяйство. А учитывая, что основной объем работы в мире выполняют женщины,

это открывает огромные возможности улучшения жизни всех людей в мире.

Заинтересовать девушек технологиями

Для того чтобы получать пользу от ИКТ, женщины должны обладать цифровой грамотностью, и День "Девушки в ИКТ" — это мощная платформа для более глубокого понимания этой потребности. С гордостью сообщая, что в рамках долгосрочного партнерства с Фондом Telecentre.org успешно осуществляется кампания по обучению одного миллиона женщин основам работы с ИКТ — и уже к марту 2013 года мы перешли рубеж в две трети, когда в 85 странах подготовку прошли 680 тыс. женщин из 147 организаций.

В современном мире, где уже более 95% профессий включают цифровой компонент и где существует значительный и возрастающий дефицит квалифицированных кадров в секторе ИКТ, необходимо, чтобы больше девушек приходили в сферы STEM и чтобы больше девушек интересовались перспективами профессионального роста в секторе ИКТ.

Женщины руководят лишь 21 компанией из входящих в список Fortune 500 и лишь 42 компаниями из входящих в список Fortune 1000. До достижения паритета еще далеко.

Это верно и в отношении МСЭ; только в 1932 году на одной из крупных конференций появилась женщина-делегат, а в нашу сотую годовщину — в 1965 году — впервые

женщина возглавляла одну из делегаций.

Но я оптимист и убежден, что сотни мероприятий, которые состоятся в День "Девушки в ИКТ" в этом году, позволят добиться реальных перемен и побудят большее число девушек к изучению технических дисциплин и приходу в отрасль технологий.

Меня радует, что Комиссия по широкополосной связи в интересах цифрового развития, созданная три года назад МСЭ и ЮНЕСКО, учредила Рабочую группу по широкополосной связи и гендерным вопросам, в ответ на прямой призыв Джинны Дэвис, с тем чтобы использовать мощь широкополосной связи для расширения прав и возможностей женщин и девушек.

Награды конкурса "Для технологий требуются девушки" и обед для налаживания контактов

В Брюсселе в рамках празднования Дня "Девушки в ИКТ" я также буду вручать награды конкурса "Для технологий требуются девушки". Вручение этих наград сделали возможным такие компании, как Cisco и Intel, которые демонстрируют свою твердую приверженность обеспечению

того, чтобы женщины и девушки шли работать в сектор ИКТ и стремились к повышению технической квалификации.

Мы начали проводить кампанию "Для технологий требуются девушки" немногим более года назад, и отклик на нее был поразительным. Откликнулись женщины, которые осознают значение основных лозунгов кампании, и девушки, которые понятия не имели, сколь динамичной, творческой, гибкой — а также полезной и ценной для их сообщества — может быть работа в сфере ИКТ.

Завтрак, устраиваемый организацией Women2020, и пицца для размышлений

Я также приму участие в деловом завтраке, который в Брюсселе проводит организация Women2020. На нем представится возможность обсудить пути содействия инновационной и предпринимательской деятельности, возглавляемой женщинами, а также женщинам-предпринимателям в Европе.

Поскольку устойчиво прогнозируется сохраняющаяся нехватка квалифицированных кадров в секторе ИКТ, перед женщинами открываются

широкие горизонты — не только содействовать ликвидации дефицита кадрового потенциала, но расширять свои права и возможности благодаря новым путям профессионального роста в секторе, где существуют блестящие перспективы занятости.

В МСЭ мы обсуждаем, как увеличить число женщин, работающих в ИКТ, а также как применять сами ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девочек.

"Открытие ИКТ" в штаб-квартире МСЭ

В Женеве мы проведем свое мероприятие по случаю Дня "Девушки в ИКТ" в новом музее МСЭ, который называется "Открытие ИКТ". В музее "Открытие ИКТ" придут девушки из местных школ, которые получают возможность принять участие в семинарах-практикумах по кодированию, приложениям и веб-дизайну. Они также смогут встретиться с женщинами — специалистами в области ИКТ и услышать их рассказы о себе.

Женщины, идущие первыми

1 Редакционная статья

Празднование Дня "Девушки в ИКТ" 2013 года в Брюсселе и в Женеве
Д-р Хамадун И. Туре, Генеральный секретарь МСЭ

5 Джина Дэвис, Специальный посланник МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ

6 Обращение по случаю Дня "Девушки в ИКТ" 2013 года

9 Гендерная программа Комиссии по широкополосной связи

14 Ролевые модели в государственных органах и отрасли

14 Инициатива "mWomen" Ассоциации GSM
Энн Буверо, Генеральный директор Ассоциации GSM

17 Широкополосная связь в сельских районах для преобразования
здравоохранения в Соединенных Штатах
Дебора Тейлор Тейт, Специальный посланник МСЭ по защите ребенка в
онлайн-среде

20 Центр электросвязи для женщин: Кампания по
овладению цифровой грамотностью
Мария Тереза Камба, директор по оперативным вопросам Фонда Telecentre.org

23 Цифровая грамотность женщин в Омане
Сима Аль-Кабби, руководитель Программы подготовки в области ИТ в местном
сообществе

26 МСЭ: женщины, прокладывающие путь

26 Интервью с Джули Н. Золлер
Первая женщина — председатель Радиорегламентарного комитета

29 Интервью с Дорин Богдан-Мартин
Учет гендерных факторов и гендерный баланс в МСЭ

35 Интервью с Джулией Ватт
руководителем Департамента управления людскими ресурсами МСЭ





Getty Images

ISSN 1020-4148
www.itu.int/itunews
10 выпусков в год
Авторское право: © МСЭ 2013

Главный редактор:
Патришиа Лусвети (Patricia Lusweti)
Художественный редактор:
Кристин Ванולי (Christine Vanoli)
Помощник редактора:
Анджела Смит (Angela Smith)
Сверка (русский язык):
Арам Меликян (Céline Desthomas)
Ассистент по вопросам распространения:
Захра Шахна Экман (Zahra Shahna Ekman)

Отпечатано в Женеве Отделом тиражирования и экспедиции МСЭ. Воспроизведение данной публикации полностью или частично возможно, при условии указания источника: Новости МСЭ. Правовая оговорка: Выраженные в настоящей публикации мнения являются мнениями авторов, и МСЭ за них ответственности не несет. Используемые в настоящей публикации обозначения и представление материала, включая карты, не отражают какого бы то ни было мнения МСЭ в отношении правового статуса любой страны, территории, города или района либо в отношении делимитации их границ. Упоминание конкретных компаний или определенных продуктов не означает, что МСЭ их поддерживает или рекомендует, отдавая им предпочтение перед другими компаниями или продуктами аналогичного характера, которые не упоминаются.

Редакция/Информация о размещении рекламы:

Тел.: +41 22 730 5234/6303

Факс: +41 22 730 5935

Эл. почта: itunews@itu.int

Почтовый адрес:
International Telecommunication Union
Place des Nations
CH-1211 Geneva 20 (Switzerland)

Для подписки:
Тел.: +41 22 730 6303
Факс: +41 22 730 5935
Эл. почта: itunews@itu.int

Женщины, идушие первыми

39 Молодые новаторы

39 Интервью с Викторией Алонсоперес CHIPSAFER

Дистанционный мониторинг для распознавания болезней домашнего скота

42 Интервью с Ирам Тарик Бхатти LabMagic

Виртуальная научная лаборатория для средних школ

45 Интервью с Хаджрой Кассим Showmetobi

Мобильная платформа, позволяющая снимать сюжеты о Южной Африке

48 Интервью с Кэтрин Махугу SasaAfrica

Социальное предприятие, находящееся в собственности и под управлением женщины, которое дает ремесленницам возможность стать глобальными предпринимателями

53 Конкурс молодых новаторов, проводимый МСЭ

56 Цифровая деревня в Мексике включена в Книгу рекордов Гиннеса с мировым достижением

Генеральный секретарь МСЭ посещает Цифровую деревню и проводит встречу с новым Членом Сектора МСЭ — компанией América Móvil

58 Некролог

Вспоминая Синтию Уоддел

Борец за обеспечение доступности для лиц с ограниченными возможностями

60 Официальные визиты

Встречи с Генеральным секретарем



О Джине Дэвис

Лауреат премии Американской киноакадемии Джина Дэвис — одна из наиболее почитаемых актрис Голливуда; она снялась в нескольких ролях, ставших культурными событиями. В 1989 году Дэвис получила премию Американской киноакадемии за лучшую женскую роль второго плана в фильме "Турист поневоле" и получила премию "Золотой глобус" за лучшую женскую роль в телевизионном сериале — драме. Дэвис проявила себя как новатор, сыграв первую женщину — президента Соединенных Штатов в имевшем успех шоу компании "Эй-би-си" "Женщина-президент".

Издавна выступая за права женщин, Дэвис получила признание за свою неустанную работу в интересах девушек почти в той же мере, что за свои артистические достижения. Она основала некоммерческий Институт гендерного равенства в средствах массовой информации, назвав его своим именем, а также его проектное отделение "Обратитесь к Джейн", которое работает с создателями фильмов и телевизионных передач, имея целью значительное повышение доли персонажей женского пола и сокращение числа гендерных стереотипов в произведениях, рассчитанных на детей до 11 лет.

Недавно Джина Дэвис была назначена Специальным посланником по вопросам женщин и девушек в ИКТ Международного союза электросвязи (МСЭ) системы ООН. Дэвис также является официальным партнером Структуры "ООН-женщины", работая для достижения цели содействия гендерному равенству и расширения прав и возможностей женщин во всем мире. Дэвис — председатель Калифорнийской комиссии по положению женщин.

Дэвис имеет почетные степени Бостонского университета, колледжа Бейтса и колледжа Новой Англии.

Обращение Джины Дэвис

Специального посланника МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ



Как Специальный посланник МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ, я счастлива приветствовать всех девушек мира по случаю празднования Международного дня "Девушки в ИКТ" 25 апреля 2013 года.

Технологии открывают масштабные перспективы расширения прав и возможностей женщин и девушек, обеспечивая системный культурный сдвиг благодаря тому, что улучшаются способы их отображения и представления. Они являются теми инструментами, которые в конечном счете дадут женщинам и девушкам возможность полностью реализовать свой потенциал.

Я поняла, как неравноправно представлены мужчины и женщины в СМИ, когда начала смотреть детские телепередачи, видео-программы и фильмы с моей дочкой Ализе, которой тогда было два года. Меня поразило, что в этих зрелищных материалах, предназначенных для детей самых младших возрастов, действующих лиц мужского пола было намного больше, чем женского.

Вследствие этого я открыла Институт гендерного равенства в средствах массовой информации, назвав его своим именем, а также его проектное отделение "Обратитесь к Джейн". Мы заказали самый большой объем исследований гендерных образов в средствах массовой информации из когда-либо проводившихся. Результаты ошеломляют: в американских фильмах на три персонажа мужского пола приходится только одна женщина. В групповых сценах лишь 17% персонажей женского пола. За те последние 20 лет, в которые мы проводили исследования, эти показатели не улучшились.

Наши исследования также показывают, что в важнейших производственных секторах в развлекательных СМИ наблюдается нехватка женщин.

Недавно мы завершили исследование по вопросу о том, где работают персонажи женского пола в популярных телевизионных

программах и фильмах в Соединенных Штатах, и оказалось, что в отношении работы в сферах STEM^{*} в предназначенных для семейного просмотра фильмах мужчины занимают 84% рабочих мест в областях STEM. То есть соотношение пять персонажей мужского пола в STEM на одну женщину в STEM.

Персонажи женского пола на ведущих ролях и ролях второго плана никогда не работают в сферах STEM.

Если взглянуть на категории вычислительной науки и техники, соотношение мужчин и женщин в этих областях 14,25 : 1! А в телепередачах среди персонажей, работающих в сферах STEM, 79% — мужчины и 21% — женщины.

Рада отметить, что вне экрана существуют положительные ролевые модели. Женщины возглавляют ряд технологических компаний, в том числе Hewlett Packard, IBM, Xerox и Yahoo. Но в списке компаний Fortune 500 всего 21 женщина-руководитель. Пора исправить этот перекос.

Новые и будущие технологии, в первую очередь широкополосная связь, будут играть ключевую роль в обеспечении женщин способами дать образование себе и своим детям, улучшить свое здоровье и здоровье своих семей и сообществ, начать собственное дело, обеспечить свою безопасность и осуществлять инновации, чтобы построить и создать такое будущее, которое они хотят.

МСЭ уделяет особое внимание увеличению числа девушек и женщин, которые хотят работать в ИКТ; увеличению числа девушек и женщин, которые получают образование в областях науки, технологий, проектирования и математики; и стимулированию компаний в сфере ИКТ к приему на работу, удержанию и продвижению по службе женщин для достижения долгосрочной устойчивости.

* Наука, технологии, проектирование и математика.

В сентябре прошлого года я участвовала в работе Комиссии по широкополосной связи в интересах цифрового развития и была очень рада видеть, что эти лидеры верны идее расширения прав и возможностей женщин и девушек в рамках цифровой революции и приняли решение учредить рабочую группу по гендерным вопросам.

Одним из основных результатов собрания Комиссии по широкополосной связи 17 марта 2013 года в Мехико было согласование масштабной новой цели — стимулировать обеспечение женщинам доступа к мощи ИКТ. Ставится задача обеспечить по меньшей мере "достижение гендерного равенства в отношении широкополосного доступа к 2020 году".

В октябре прошлого года в качестве Специального посланника я участвовала в Форуме высокого уровня по охвату женщин и девушек цифровыми технологиями организации "Женщины вместе с волной" в Сеуле, Республика Корея. Вещательные организации, кинопроизводители, интернет-компании, академические организации и другие участники из стран Азии показали свою приверженность тому, чтобы добиться изменения образов женщин и девушек в ИКТ. От знаменитых корейских К-драм до голливудских мюзиклов они ищут героев, которые послужили бы примером для

“Как Специальный посланник МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ, я счастлива приветствовать всех девушек мира по случаю празднования Международного дня “Девушки в ИКТ” 25 апреля 2013 года”.

Джина Дэвис

ориентированных на технологии профессионалов завтрашнего дня.

Мы имеем возможность обеспечить, чтобы женщины и девушки принимали полномасштабное участие в расширении цифрового мира и чтобы их голоса и их присутствие формировали повестку дня и стратегии Организации Объединенных

Наций в области развития на период после 2015 года — срока достижения Целей развития тысячелетия.

Давайте все вместе работать над достижением новой цели, поставленной Комиссией по широкополосной связи, — обеспечение гендерного равенства. Настоятельно призываю все Государства-Члены и руководителей компаний всех стран мира в полной мере реализовать принципы Резолюции 70 (Пересм., Гвадалахара, 2010 год): "включение принципа равноправия мужчин и женщин в деятельность МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством информационно-коммуникационных технологий".

Каждый, кто принимает участие сегодня, способствует переменам, и секторы СМИ и технологий должны сообща играть ведущую роль в содействии более позитивному отображению женщин и девушек в СМИ, начиная, мне кажется, с каких-нибудь внушающих оптимизм и разбирающихся в технике ролевых моделей в кино и на телевидении. Потому что изменение представлений приведет к изменению общего положения вещей, расширению прав и возможностей женщин и девушек и их участию в технологическом секторе.

Породненные республики: наводя мосты — решимость укрепить экономику благодаря руководству женщин

В 2013 году посольство Соединенных Штатов в Берне проводит свою третью ежегодную двухстороннюю Конференцию женщин "Породненные республики: наводя мосты — решимость укрепить экономику благодаря руководству женщин". В ней принимают участие женщины из Швейцарии и Америки — лидеры в бизнесе и политике, в том числе такие авторитеты, как швейцарский федеральный советник Симонетта Соммаруга, ранее возглавлявшая кампанию "Обама для Америки" директор Белого дома по связям с общественностью Анита Данн и Джина Дэвис, основавшая Институт гендерного равенства в средствах массовой информации — проект, в рамках которого изучается, как в СМИ отображаются женщины и девушки. СМИ и традиции культуры считаются фактором, способствующим упорному сохранению "стеклянного потолка" в обеих странах.

"Основная рекомендация, ставшая итогом нашей двухсторонней конференции в прошлом году, заключается в том, чтобы распространить мнение, согласно которому это отсутствие разнообразия в руководстве наших компаний вредит экономике наших двух стран", — заявил посол Соединенных Штатов Доналд С. Бейер. Недавно проведенное банком Credit Suisse исследование подтвердило результаты ряда проведенных в Соединенных Штатах исследований, согласно которым, чем больше женщин в советах директоров и в кабинетах руководства, тем выше доходы компаний. Целью конференции 2013 года является экономическое обоснование увеличения числа женщин-руководителей.

Основой для обсуждения на конференции будет проведенное Университетом Джорджа Вашингтона исследование "Дивиденды от разнообразия: продвижение женщин на руководящие должности в бизнесе". В докладе рассматриваются новые инструменты, коалиции и варианты рыночного воздействия, которые могут ускорить принятие рынком женщин на руководящих должностях. Многие варианты связаны с переменами на рабочих местах, которые помогут решить проблемы сочетания работы с семейной жизнью, включая гибкие графики работы, возможность работать неполный рабочий день и неполную рабочую неделю, уход за детьми и политику в отношении отпусков.



Собрание Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи, 16 марта 2013 года, Мехико

Инициатива "mWomen" Ассоциации GSM: Создание социально-экономических преимуществ для женщин с помощью подвижной связи

На своем собрании, состоявшемся 16 марта 2013 года в Мехико, Рабочая группа по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи предложила Комиссии новый целевой показатель для содействия в устранении гендерного разрыва в технологиях. Этот целевой показатель носит бескомпромиссный характер и предусматривает "достижение гендерного равенства в доступе к широкополосной связи к 2020 году". Как сообщалось в номере журнала "Новости МСЭ", март 2013 года, этот целевой показатель был одобрен Комиссией по широкополосной связи в интересах цифрового развития на ее седьмом собрании, проведенном под руководством сопредседателя Комиссии Карлоса Слима Элу.

Гендерный разрыв в доступе к широкополосной связи и ее использовании

"Мы должны изменить ситуацию, сократив разрыв в области широкополосной связи", — заявил Генеральный секретарь МСЭ и один из заместителей председателя Комиссии по широкополосной связи д-р Хамадун И. Туре, воодушевленный тем, что так много членов Комиссии поддерживают деятельность этой Рабочей группы.

Директор Бюро развития электросвязи МСЭ Брахима Сану высказал мнение, что Рабочая группа могла бы содействовать включению гендерной проблематики в политику и в национальные планы в области широкополосной связи. Возможные шаги могли бы включать поощрение женщин к использованию интернета, поощрение предприятий к найму женщин, расширение

профессиональной подготовки женщин и отслеживание гендерного разрыва в секторе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). "Мы должны расширять права и возможности женщин посредством широкополосной связи", — подчеркнул г-н Сану.

Как отметила в ходе собрания в Мехико Администратор Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и председатель Рабочей группы Хелен Кларк, гендерное неравенство является одним из тех лимитирующих факторов, которые мешают странам двигаться вперед. Будучи не в состоянии обеспечить, чтобы женщины пользовались благами доступа к ИКТ и их применения, страны оказываются не в состоянии задействовать около половины своего населения. ИКТ дают доступ к жизненно важным услугам, содействуют участию и вовлечению в общественную жизнь, помогают расширить экономические права и возможности

женщин, а также помогают дать им право высказываться. Тем не менее эти проблемы касаются не исключительно инфраструктуры; многие женщины в разных странах мира сталкиваются с рядом требующих решения проблем (социальная изоляция, неравный доступ к образованию и навыки в области ИКТ и т. д.). "Развертывание ИКТ необходимо увязывать с реальными проблемами на местах. Нам нужно их широкое внедрение, но такое внедрение должно быть справедливым", — сказала г-жа Кларк.

Налицо приверженность достижению цели гендерного равенства, но существующая за пределами сети реальность в виде дискриминационной практики и ограничений, с которыми женщины сталкиваются в повседневной жизни, отражается и в онлайн-среде, отметила директор Отдела вспомогательного обслуживания программ Структуры "ООН-женщины" Гюльден Тюркоз-Косслетт, указав, что "женщины сыграли важную роль в онлайн-революции арабской весны, но были лишены доступа к ее политическим результатам".

На первой телеконференции Рабочей группы, состоявшейся 29 января 2013 года, которую от имени Хелен Кларк провела директор Группы по вопросам демократического управления ПРООН Джеральдин Фрейзер-Молекети, Группа достигла согласия по следующим вопросам с учетом их дальнейшего обсуждения на очном собрании в Мехико:

- формирование сообщества специалистов-практиков, в рамках которого такие специалисты могли бы работать совместно в целях обмена знаниями и опытом, ускоренного обобщения предпринимаемых усилий для выявления передового опыта и извлеченных уроков;
- создание интерактивного портала для сбора информации о таком обобщении;
- составление отчета для директивных органов и экспертов с предоставлением инновационных подходов по включению ИКТ в меры в области развития и усилия в гендерной сфере; для распространения отчета будут также использоваться инновационные средства.

Количественная оценка масштабов проблемы

Согласно сообщению вице-президента программы World Ahead компании Intel Джона Дэвиса, в развивающихся странах женщины вероятно на 25% меньше мужчин используют интернет. На основе проведенного компанией Intel анализа гендерный разрыв составляет 43% в странах Африки к югу от Сахары по сравнению со всего лишь 10% в странах Латинской Америки и Карибского бассейна.

Обеспечение женщин подключением к интернету может обеспечить 13—18 млрд. долл. США в виде дополнительного объема валового внутреннего продукта (ВВП).

Как заявила руководитель Департамента МСЭ по стратегическому планированию и связям с членами Дорин Богдан-Мартин, в глобальном масштабе интернет используют на 16% меньше женщин, чем мужчин. Только в 29% национальных планов развития широкополосной связи упоминаются гендерные факторы. МСЭ ведет активную работу по публикации показателей в области ИКТ с разбивкой по признаку пола, по устранению гендерных барьеров в получении образования в области ИКТ (например, посредством своих партнерских отношений с Фондом Telecentre.org) и по увеличению числа женщин, работающих в секторе ИКТ.

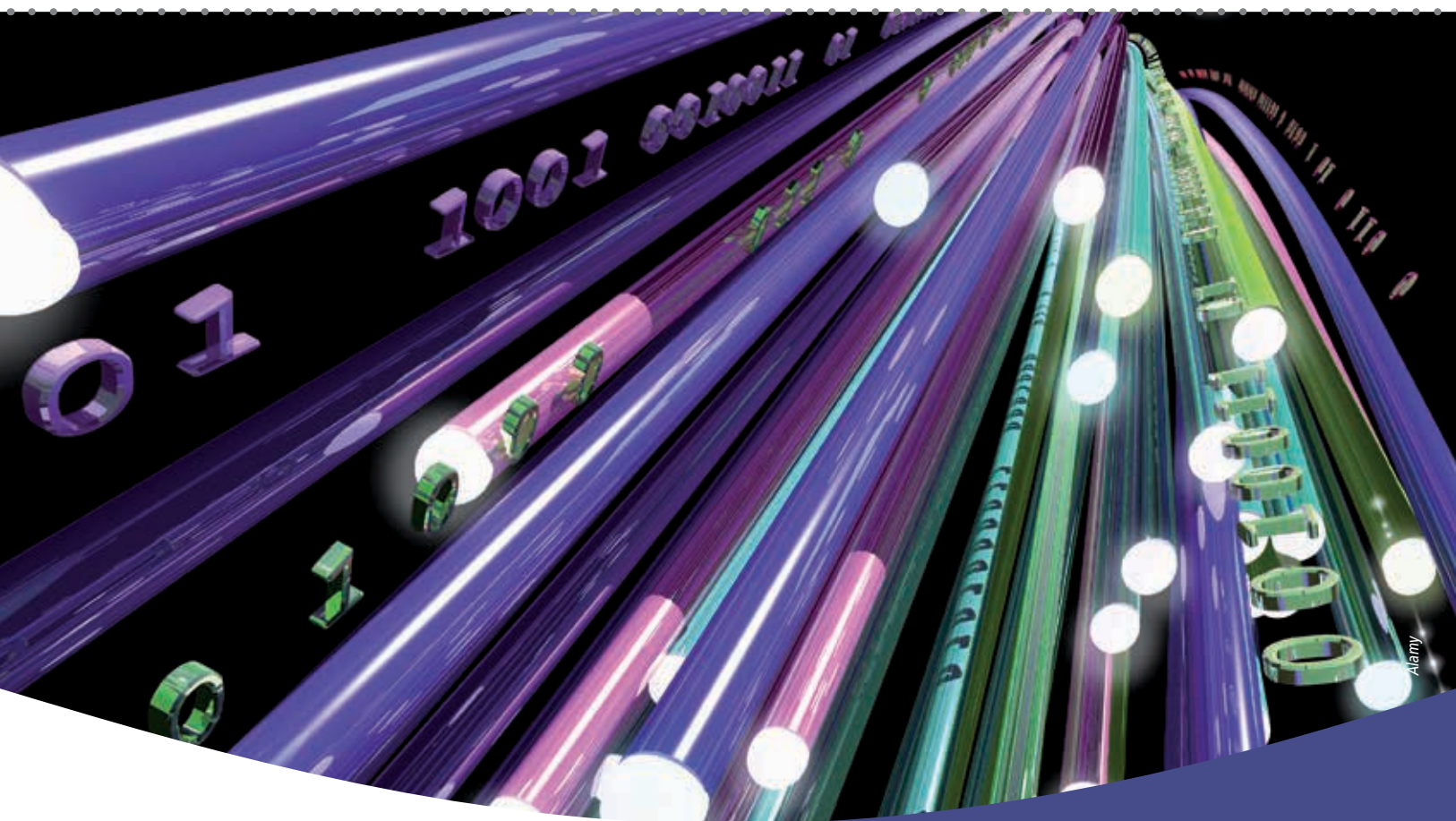
По данным Ассоциации GSM, значительный гендерный разрыв наблюдается в области подвижной связи с учетом того, что для женщин на общемировом уровне вероятность владения мобильным телефоном на 21% меньше, чем для мужчин. Барьеры для доступа женщин связаны со стоимостью и приемлемостью в ценовом отношении, технической грамотностью, отсутствием осведомленности и предрассудками.

Вице-президент компании Ericsson по вопросам устойчивого развития и корпоративной ответственности Элейн Вейдман отметила, что на протяжении многих лет соотношение мужчин и женщин среди работников сектора ИКТ сохраняется на уровне 80 к 20.

Нэнси Хафкин, старший партнер программы "Роль женщин в сфере науки и технологий на глобальном уровне", подчеркнула важность данных, ссылаясь на предыдущую работу ПРООН: "Без данных трудно заметить сложившееся положение, а отсутствие такой заметности ведет к невозможности участия". "Мы должны знать, сколько женщин имеют доступ к широкополосной связи, а также и то, как они используют эту широкополосную связь", — задалась она вопросом, высказав мнение, что привлечение большего числа женщин-предпринимателей к работе Комиссии приведет к увеличению потока идей.

Успешные инициативы

Были приведены разнообразные успешные примеры тех мер, которые действительно работают, включая проект Структуры "ООН-женщины" в Эквадоре по обучению женщин использованию услуг электронного правительства для получения более качественных услуг в области санитарии и здравоохранения. Положительное влияние ИКТ на материнское здоровье было продемонстрировано в Уганде, где женщины успешно используют ИКТ для доступа к



медицинской информации. В Кении мобильный банкинг открывает новые перспективы для женщин-предпринимателей.

Специальный советник по вопросам конкурентоспособности и экономики знаний Министерства финансов и экономики Сербии Ясна Матич отметила, что девушки по всему миру используют ИКТ для расширения своих экономических прав и возможностей, получения образования, услуг здравоохранения и доступа к правосудию.

Генеральный директор Ассоциации GSM Энн Буверо рассказала о проектах, и в частности о программе GSMA "mWomen", которые могли бы изменить жизнь миллионов женщин в странах с низким и средним уровнем дохода посредством упрощения их доступа к продуктам и услугам подвижной связи.

Председатель Управления электронной связи Польши Магдалена Гай рассказала о реализуемом в Польше добровольном проекте под названием "Смотрители маяков". В качестве таких "смотрителей маяков" выступают специалисты в области цифровых технологий, которые обучают взрослых навыкам, необходимым для участия в жизни цифрового мира. По крайней мере один такой "смотритель" работает в каждом местном сообществе, и на сегодняшний день в рамках этого проекта прошли обучение 2640 "смотрителей маяков" и 24 тыс. взрослых участников программы.

Исполнительный директор Фонда Telecentre.org Мигель Раймилья рассказал о работе, которую Фонд ведет в сотрудничестве с

МСЭ и другими партнерами. По состоянию на март 2013 года базовую подготовку прошли почти 680 тыс. женщин.

Была также особо отмечена как успешная программа платформа SmartWoman, разработанная корпорацией ChangeCorp, — социальное предприятие, базирующееся в Соединенных Штатах Америки. SmartWoman представляет собой социальную сеть с широким членским составом, которая способствует расширению прав и возможностей женщин в других странах путем обмена информацией о возможностях профессионального роста, жизненных навыках и воспитании детей. "Второй этап предусматривает куплю-продажу товаров, произведенных другими женщинами", — отметила Луиза Гидо, главный исполнительный директор ChangeCorp.

Что дальше?

Президент и главный исполнительный директор Фонда Организации Объединенных Наций Кэти Калвин заявила, что Комиссия по широкополосной связи могла бы сыграть важную роль в пропаганде политики, и высказала мнение, что она должна представлять рекомендации Группе высокого уровня по программе действий на период после 2015 года, Группе 77 и Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций.

"Гендерные вопросы необходимо всесторонне учитывать в Целях развития тысячелетия и тех программах, которые за

ними последуют", — сказал А. Реза Джафари, председатель и главный исполнительный директор компании e-Development International и один из заместителей председателя Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам, подчеркнув, что пришло время переходить от экспериментальных проектов к расширению масштабов инициатив.

По словам Ирины Боковой, Генерального директора Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), мы должны рассматривать женщин и девочек в качестве создателей различных технологий, так и потребителей.

Старший советник по делам женщин и технологий Государственного департамента Соединенных Штатов Анна Мей Чан подчеркнула важность учета гендерной проблематики в работе Комиссии по широкополосной связи. "Наличие конкретного целевого показателя будет свидетельствовать о важности гендерных вопросов", — заявила она.

По словам директора по вопросам исследований и консалтинга компании Ruzamid Research Сони Хорхе женщины находят инновационные предпринимательские решения, чтобы помогать другим женщинам. "Лишь в немногих планах развития широкополосной связи в настоящее время учитываются гендерные аспекты, и мы должны поддержать разработку политики и стратегий по учету гендерной проблематики. Нам нужны пропагандисты и специалисты, чтобы претворить политику в практические проекты", — отметила она.

Администратор ПРООН Хелен Кларк указала на необходимость включения равных возможностей мужчин и женщин в политику в дополнение к усилиям компаний и их руководителей. "Чрезвычайно важная роль отводится обмену опытом и гендерному анализу, и при этом возникает вопрос, должны ли мы ставить конкретные цели по гендерной проблематике или же следует включить гендерные факторы в каждую из целей Комиссии по широкополосной связи. Доступ является отправной точкой, а не конечной целью, в то время как технология никогда не бывает нейтральной в гендерном отношении", — подчеркнула она.

Аксель Леблук, президент и исполнительный директор G3ict, напомнил о необходимости учитывать интересы женщин с ограниченными возможностями — полумиллиарда людей, живущих в условиях крайней нищеты.

Мандат Рабочей группы

На своем седьмом собрании в Мексике Комиссия одобрила все представленные Рабочей группой предложения:

- формирование сообщества специалистов-практиков, в рамках которого такие специалисты, эксперты и заинтересованные стороны могли бы обмениваться знаниями и опытом, содействовать распространению передового опыта и инноваций и сосредотачивать свои усилия на расширении масштабов и воспроизведении проектов в других странах и регионах. Это потребует планирования соответствующих мер, а также создания интерактивного портала для сбора всей информации. Это сообщество специалистов-практиков могло бы также определять важнейшие вопросы и выступать в качестве мощной глобальной сети заинтересованных сторон по поощрению гендерного равенства. Оно могло бы устанавливать контакты с добившимися успеха женщинами, работающими в сфере ИКТ, особенно из развивающихся стран;
- подготовку отчета, который помог бы директивным органам в эффективном включении ИКТ в проекты в области развития и гендерного равенства. Такой отчет мог бы содержать политические инструменты, примеры успешных инициатив и контрольные показатели для измерения прогресса;
- введение нового целевого показателя для Комиссии по широкополосной связи — достижение гендерного равенства в доступе к широкополосной связи к 2020 году. Группа также предложила, чтобы вся отчетность и показатели работы Комиссии учитывали гендерные аспекты;
- введение в состав Рабочей группы успешных женщин-предпринимателей из развивающихся стран. Создание мощной локальной сети для обеспечения внедрения контрольных показателей в гендерной области и привлечение в нее политического руководства и партнеров, работающих по гендерной проблематике.

Доктор Джафари, корпорации Cisco, Ericsson, Huawei, Intel, Microsoft, Государственный департамент Соединенных Штатов Америки и Фонд Организации Объединенных Наций, а также другие участники собрания заявили о своей решительной поддержке Рабочей группы в достижении намеченных целей.

Данная статья подготовлена на основе краткого отчета о собрании Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи.



Карлос Слим Элу



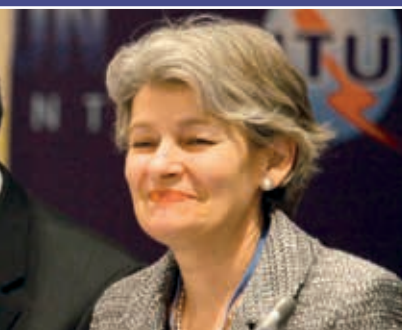
Д-р Хамадун И. Туре



Брахима Сану



А. Реза Джафариде



Ирина Бокова



Хелен Кларк



Ясна Матич



Д-р Хесса Аль-Джабер



Джон Дэвис



Дорин Богдан-Мартин



Джеральдин Фрейзер-Молекети



Кэти Калвин



Энн Буvero



Луиза Гидо



Магдалена Гай



Анна Мей Чан



Мигель Раймилья



Соня Хорхе



Гюльден Тюркоз-Косслетт



Нэнси Хафкин

Инициатива "mWomen" Ассоциации GSM

Создание социально-экономических преимуществ для женщин с помощью подвижной связи

Энн Буvero, Генеральный директор Ассоциации GSM

По случаю международного дня девушек в ИКТ Ассоциация GSM (GSMA) воздает должное предпринимаемым на международном уровне усилиям по оказанию поддержки девушкам и женщинам как будущим руководителям отрасли информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Инициатива GSMA "Соединенные женщины", которая предоставляет женщинам возможность налаживать сотрудничество и участвовать в наставнической работе в отрасли подвижной связи, отражает нашу готовность содействовать достижению женщинами успеха и их руководящей роли в отрасли, в которой исторически доминировали мужчины.

Помимо этих усилий по обеспечению открытой для всех отрасли, деятельность GSMA также направлена на то, чтобы женщины находились в самом центре экономического развития, создания рабочих мест и иных преимуществ, которые изменяют нашу жизнь и которые доступны благодаря использованию мобильных телефонов. Для содействия доступу к продуктам и услугам подвижной связи, которые могли бы изменить жизни миллионов женщин в условиях рынков с низким и средним доходами,

Ассоциация GSM разработала программу GSMA "mWomen".

Преодоление гендерного разрыва в мобильной телефонии

Ассоциация GSM приступила к выполнению программы "mWomen" в октябре 2010 года при поддержке бывшего Государственного секретаря Соединенных Штатов Хиллари Родэм Клинтон, вслед за опубликованием нашего доклада "Женщины и подвижная связь: Глобальные возможности". В этом исследовании, проведенном GSMA и Женским фондом Шери Блэр, впервые были установлены размах и причины гендерного разрыва в мобильной телефонии в странах с низким и средним доходом. Согласно оценкам в рамках исследования на этих рынках вероятность того, что у женщин имеется мобильный телефон, на 21% ниже, чем у мужчин, а это приводит в результате к гендерному разрыву на уровне 300 млн. женщин и представляет собой упущенные рыночные возможности для отрасли подвижной связи в объеме 13 млрд. долл. США.



В исследовании определены основные препятствия для доступа женщин к подвижной связи, включающие в себя стоимость, культуру, техническую неграмотность и понимание значения подвижной связи. В нем также показано несколько способов того, как женщины могут получать пользу от использования подвижной связи. Например, 93% опрошенных женщин сообщили о том, что благодаря мобильному телефону чувствуют себя в большей безопасности, 83% — что чувствуют себя более независимыми и 41% — что у них расширился доступ к возможностям формирования доходов. Полученные результаты привели к тому, что GSMA приступила к осуществлению серии проектов, завершившихся созданием Глобального альянса развития GSMA "mWomen", который финансируется и реализуется в сотрудничестве с Агентством Соединенных Штатов по международному развитию, Агентством Австралии по международному развитию и Visa Inc.

Задачей программы GSMA "mWomen" является сокращение наполовину гендерного разрыва в подвижной связи путем поощрения операторов подвижной связи к обслуживанию женщин, увеличения

доступности дополнительных услуг для женщин, способных улучшить их жизнь, и содействия принятию решений по устранению препятствий внедрению этих услуг. Программа направлена на определение бизнес-моделей, которые могут предоставлять женщинам услуги на устойчивой масштабной основе, оказывая поддержку и предоставляя ценную информацию, чтобы стимулировать деятельность операторов подвижной связи, поставщиков дополнительных услуг и других членов отрасли подвижной связи, а также неправительственных организаций и других международных партнеров по развитию.

Продукты и услуги подвижной связи, предназначенные для женщин

Мы стали замечать некоторые примеры того, как операторы начинают более глубоко понимать нужды женщин как потребителей на их рынках, а в результате достигают коммерческого и социального успеха. Например, в 2011 году иракский оператор Asiacell заметил, что женщины составляют лишь 20% их абонентской базы. После изучения потребительского спроса, проведенного для того, чтобы понять потребности женщин, компания запустила линию продуктов "Almas". Эта линия отвечает потребностям иракских женщин в услугах подвижной связи, предлагая такие функции, как "пошаговое начисление платы" с 50%-ой скидкой после третьей минуты; возможность для женщин свободно выбирать свои собственные часы наименьшей нагрузки; льготные тарифы для внесетевых вызовов; а также бесплатная услуга "прощай", блокирующая вызовы или текстовые сообщения от лиц, потенциально занимающихся домогательством. После запуска этого продукта в апреле 2011 года численность женщин-клиентов сейчас достигла почти 40% от абонентской базы Asiacell, и около 1,8 млн. женщин в Ираке соединены с друзьями и семьей, став благодаря доступу к технологиям подвижной связи более независимыми в социальном и финансовом плане. В феврале 2013 года в ходе Всемирного мобильного конгресса GSMA в Барселоне линии продуктов "Almas" была присуждена премия в области глобальной подвижной связи "За лучший продукт или услугу для женщин на развивающихся рынках".

Еще одним примером служит индонезийская компания Indosat. Чтобы дифференцировать свои предложения на конкурентном рынке, Indosat действовала в соответствии с результатами проведенных ею исследований внутреннего и внешнего рынков в целях создания продукта подвижной связи, специально рассчитанного на нужды и потребности женщин-домохозяек. Возникшая в результате этого услуга "Hebat Keluarga" направлена на то, чтобы помочь



©Howard Sayer Photography

домохозяйкам лучше вести свое домашнее хозяйство и поддерживать связь со своими семьями. План включает в себя дешевый тариф для "любимых номеров", приложение "пеленгатор семьи", чтобы отслеживать географическое местоположение членов семьи, а также более продолжительный период действия SIM-карты. С момента внедрения этой услуги в июле 2011 года женская клиентская база Indosat увеличилась почти на 2 млн. женщин-клиентов.

Примером устойчивого экосистемного партнерства по обслуживанию женщин является услуга "Etisalat Mobile Baby", за которую была вручена премия в области глобальной подвижной связи 2012 года и которая была совместно разработана компаниями Etisalat, Qualcomm, D-Tree International и Great Connection Inc. "Mobile Baby" — комплект услуг приемлемой стоимости, разработанных для сокращения в развивающихся странах случаев смерти в результате беременности. Данный инструмент позволяет обеспечить дистанционный мониторинг беременности с помощью ультразвука, связь между акушерками и медицинскими учреждениями в неотложных случаях и обучение предупреждающим знакам, которые дают медицинским работникам возможность действовать в неотложных ситуациях более оперативно. Услуга "Mobile Baby" теперь доступна на всех рынках Etisalat и приспособлена для включения других локализованных приоритетов в области здравоохранения, например таких, как искоренение полиомиелита.

Роль правительств

В то время как в программе GSMA "mWomen" основное внимание уделяется определению бизнес-моделей, которые могут обеспечивать женщин услугами, способными улучшить жизнь на устойчивой масштабной основе, чтобы сделать это возможным GSMA также содействует деятельности правительства по созданию необходимой благоприятной среды. Правительства, заинтересованные в обеспечении того, чтобы услуги подвижной связи охватывали женщин в той же мере, как и мужчин, также играют важную роль. Например, правительственные учреждения могут поощрять разработку дополнительных услуг подвижной связи, которые, в частности, полезны для женщин и разработаны с учетом их нужд, таких как услуги мобильного правительства для экономического развития и услуги подвижной связи по безналичным социальным выплатам. Стратегическое использование фондов универсального обслуживания может помочь ускорить эту работу. Кроме того, правительства играют важную роль в сборе данных на национальном уровне о женщинах в аспекте владения и использования подвижной связи, а также в обеспечении того, чтобы гендерные вопросы были включены во все программы в области ИКТ и чтобы при разработке и реализации образовательных и других социальных программ принималось во внимание использование технологий. И наконец, директивные органы могут рассмотреть вопрос о том, каким образом содействовать более широкому использованию подвижной связи, сокращая общую стоимость владения подвижной связью для своих граждан, возможно с помощью уменьшения налогообложения товаров и услуг электросвязи.

GSMA работает в интересах женщин

Программа GSMA "mWomen" показывает, как коллективные усилия операторов подвижной связи, неправительственных организаций, правительств и других членов отрасли могут улучшить жизнь и перспективы на будущее миллионов людей. Чтобы более подробно узнать о программе и ознакомиться с полным архивом новостей, результатами исследований, механизмами и иными ресурсами, посетите сайт www.mWomen.org.

GSMA гордится тем, что работает в тесном взаимодействии с отраслью подвижной связи, поскольку уделяет все большее внимание возможностям женщин и девушек как руководителей отрасли и как ценных потребителей. Международный день девушек в ИКТ дает прекрасную возможность по достоинству оценить прогресс, достигнутый нами до настоящего времени, и вновь подтвердить наши обязательства по обеспечению того, чтобы подвижная связь реализовала свой полный потенциал как определяющий фактор глобального экономического и социального роста.

Широкополосная связь в сельских районах для преобразования здравоохранения в Соединенных Штатах

Дебора Тейлор Тейт, Специальный посланник МСЭ по защите ребенка в онлайн-среде



Иногда государственные органы делают именно то, что требуется, хотя бы по прошествии долгого времени. Это относится и к созданию в Соединенных Штатах нового фонда "Healthcare Connect", в который из фонда универсального обслуживания ежегодно выделяется до 400 млн. долл. США в целях расширения доступа для сельских медицинских учреждений к возможностям установления устойчивых высокоскоростных соединений.

Электросвязь и здравоохранение в сельских районах

Хотя первоначальная концепция предоставления помощи сельским медицинским учреждениям была частью Закона об электросвязи 1996 года, в течение долгих лет она ослабевала, оставаясь в основном неизвестной и редко используемой. Я горжусь тем, что работаю в Федеральной комиссии по связи (ФКС), где мы считаем эту концепцию движущей силой, для того чтобы продолжить развертывание широкополосной связи в сельских районах Соединенных Штатов, а также обеспечить для всех проживающих в сельских районах американцев доступ к таким же медицинским исследованиям, экспертам, передовому опыту и специалистам, какие предлагаются городским жителям.

Мобильное здравоохранение

В 2006 году Комиссия стала обращаться к медицинским учреждениям и поставщикам услуг широкополосной связи с просьбами направлять ей предложения о том, как в различных городах, штатах и даже регионах на основе более активного сотрудничества можно было бы предоставлять медицинские услуги и получить расширенный доступ к широкополосной связи. Наметилась тенденция к преобразованию телемедицины в мобильное здравоохранение благодаря использованию множества устройств и платформ, что сделало возможным предоставление услуг здравоохранения вне зависимости от того, где могут находиться пациенты или их врачи.

В это время я была единственным членом Комиссии из сельского района

Соединенных Штатов и была в восторге от того, что мои коллеги из обеих партий единодушно согласились разработать экспериментальный проект, который приведет к модернизации информационных технологий и созданию инновационных проектов в области здравоохранения, столь необходимых для обеспечения не только универсальной доступности широкополосной связи, но и, что еще важнее, доступа к опытному медицинскому персоналу и врачам. В рамках этого экспериментального проекта было обеспечено финансирование до 85% затрат по развертыванию и сооружению, связанных с модернизацией широкополосной связи для обеспечения более быстрых соединений — от 3 до 10 Мбит/с.

Кроме того, Национальный план в области развития широкополосной связи, который Комиссия представила Конгрессу



AFP/Image Source

16 марта 2010 года, предлагал невероятные возможности для развития здравоохранения в сельских районах (см.: Федеральная комиссия по связи, "Соединим Америку: Национальный план в области развития широкополосной связи", представлен по адресу: www.broadband.gov/download-plan/).

Сокращение затрат и совершенствование услуг в сельских районах

В августе 2012 года ФКС сообщила о том, что у экспериментального проекта в области здравоохранения в сельских районах имеется множество преимуществ, и продемонстрировала эти преимущества. Не только расширился широкополосный доступ, возросла скорость соединений и укрепилось сотрудничество с сектором здравоохранения, но и во многих районах, где проводилась экспериментальная проверка, достигнута огромная экономия. Например, консорциум

из Южной Каролины сэкономил затраты в размере 18 млн. долл. США по программе государственной бесплатной медицинской помощи "Medicaid" благодаря использованию телепсихиатрии, а группа медицинских учреждений на Среднем Западе сэкономила 1,2 млн. долл. США на электронных услугах для пациентов, находящихся в отделениях интенсивной терапии.

После этого успешного этапа экспериментального проекта ФКС недавно выделила до 400 млн. долл. США для нового постоянно действующего фонда "Healthcare Connect" в целях содействия в расширении доступа медицинских учреждений к высокоскоростным широкополосным соединениям. Согласно ФКС новый фонд улучшит доступ, способствуя реализации новых идей, предложенных в ходе экспериментального этапа, таких как:

- содействие установлению партнерских отношений между менее крупными сельскими медицинскими учреждениями и

городскими медицинскими центрами, чтобы дать больницам и клиникам из отдаленных районов возможность опираться на медицинские, технические и административные ресурсы более крупных медицинских учреждений;

- увеличение финансовой ответственности, требуя от участников покрывать 35% затрат, при этом предлагая более низкие расценки благодаря групповым закупкам.

Кроме того, в ответ на многие комментарии по поводу старения населения ФКС объявит тендер на новые экспериментальные проекты (которые будут отбираться на конкурсной основе) по распространению сетей широкополосной связи на учреждения, обеспечивающие полный уход за пожилыми людьми и инвалидами. На эти экспериментальные проекты в течение трех лет будет выделено до 50 млн. долл. США.

Широкополосный доступ и выгоды для медицинского обслуживания

Для здравоохранения XXI века доступ к широкополосной связи является абсолютной необходимостью. И это касается не только повышения качества медицинского обслуживания и сокращения затрат — результаты такого доступа касаются спасения людей и повышения качества жизни. К числу обеспечиваемых им выгод относятся возможность немедленно связаться со специалистами-медиками и получать доступ в любое время — днем и ночью — к электронным медицинским картам, а также сокращение затрат на

образование, профессиональную подготовку и подтверждение квалификации медицинских работников.

Преимущества высокоскоростных широкополосных соединений очевидны. Подумайте об исключительной важности определения сроков проведения дистанционных хирургических операций, или о необходимости срочного диагноза и надлежащей медицинской помощи в случае инсульта, или об услугах телепсихиатрии для людей, находящихся в удаленных районах, которым требуется поддержка семьи и друзей. Рассмотрите возможность предсказать и предотвратить преждевременные роды или получить необходимую медицинскую информацию и

информацию о медикаментозной аллергии при несчастном случае вдали от дома. Подумайте об экономии, которая достигается за счет того, что не требуются повторные проверки и выписываются наиболее эффективные и современные лекарственные препараты. И наряду с рассмотрением всех путей, которыми широкополосная связь может совершенствовать индивидуальное медицинское обслуживание, подумайте и о преимуществах перехода на передовой опыт в области диагностики и лечения благодаря обмену метаданными о заболеваниях, увеличивая при этом скорость, с которой можно перейти от теории к предоставлению услуг, — другими словами, от научных исследований к применению на практике, для чего в настоящее время требуются годы.

Соединение широкополосной связи и здравоохранения приведет к стремительным улучшениям в медицинских услугах и переходу к оздоровительным и профилактическим мерам, а также к улучшенному доступу к системе здравоохранения и более оперативному предоставлению услуг.

О Деборе Тейлор Тейт

Дебора Тейлор Тейт, которая два раза выдвигалась кандидатом в Президенты Соединенных Штатов, была членом Федеральной комиссии по связи. Она была членом делегации Соединенных Штатов на Всемирной конференции радиосвязи 2007 года в Женеве, а также политическим лидером в областях международных средств массовой информации, электросвязи и широкополосной связи. Была назначена председателем Объединенного федерального государственного совета по вопросам универсального обслуживания, контролирующего фонд электросвязи в размере 7 млрд. долл. США и Объединенный совет по усовершенствованным услугам (широкополосной связи). В 2009 году г-жа Тейт, которую часто называли "уполномоченным по вопросам детей", получила награду МСЭ по случаю Всемирного дня электросвязи и информационного общества за работу на международном уровне в области образования и защиты детей в онлайн-пространстве.

Дипломированный юрист и сертифицированный специалист по урегулированию споров и конфликтных ситуаций, г-жа Тейт в настоящее время является почетным ассоциированным членом Фонда "Free State" и Совета по СМИ и электросвязи для меньшинств в Вашингтоне, О.К., директором правления компании "HealthStream, Inc.", членом-основателем организации "Женщины — директоры корпораций", землячества штата Теннесси, адъюнкт-профессором Вандербильдского университета и приглашенным членом правления Университета им. Липскомба, где она преподает закон и политику в области связи. Кроме того, г-жа Тейт является соучредителем "Renewal House" — реабилитационного жилого центра для женщин с алкогольной и наркотической зависимостью и их детей. Вместе с Джиной Дэвис г-жа Тейт председательствует в Национальной комиссии Соединенных Штатов по созданию здоровой медийной среды, занимаясь в основном вопросами воздействия медийной среды на девушек и женщин. Она является Специальным посланником МСЭ по защите ребенка в онлайн-среде.

Надлежащая государственная политика

Государственным чиновникам нередко сложно в полной мере оценить или получить возможность пережить итоги конкретных политических действий. Но в данном случае фонд "Healthcare Connect" продемонстрировал, что надлежащая государственная политика и сильное государственное управление действительно могут при весьма небольших затратах стимулировать инновации и инвестиции, что дает такой доход на инвестиции, которому позавидовала бы и Уолл-стрит.

Хотя в нынешнее время сокращения бюджетов и постоянно замедляющегося роста экономики очень важно сберечь время, усилия и денежные средства, важнейшим результатом является спасение жизней — вне зависимости от того, где люди живут.

"Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью"

Расширение возможностей с помощью технологий

Мария Тереза Камба, директор по оперативным вопросам Фонда Telecentre.org

Для миллионов женщин цифровая грамотность является нитью, связывающей их с новым будущим, — нитью, которую организация "Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью" планирует довести во все уголки мира. Эта глобальная кампания проводится под руководством МСЭ и Фонда Telecentre.org — мирового лидера центров электросвязи.

История всего лишь одной женщины иллюстрирует роль центров электросвязи в расширении прав и возможностей. Имя Нуры происходит от арабского слова "свет", ей 27 лет, и ее физические возможности ограничены. Раньше она проводила дни, ни с кем не общаясь, сидя у своего дома и глядя, как мимо проходят люди. Музыка была единственным утешением Нуры, пока она не стала проходить профессиональную подготовку в центре электросвязи Саламие в Сирийской Арабской Республике. Вскоре Нура освоила компьютерное программирование. Сейчас она работает инструктором на курсах Международных компьютерных прав в Центре исследований проблем лиц с ограниченными возможностями в Саламие и является примером для других людей с ограниченными возможностями. "Мне повезло — я смогла улучшить свои шансы на дальнейший профессиональный рост. Курсы

в центре электросвязи Саламие помогли мне получить работу", — говорит Нура.

Стратегия кампании

"Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью" является глобальной инициативой, способствующей расширению прав и возможностей массы женщин, находящихся в неблагоприятном положении и живущих в сообществах, обслуживаемых в недостаточной степени, посредством подготовки, которая откроет пути к знаниям в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Это в свою очередь позволит им расти как личностям и расширить перспективы улучшения жизни.

Во главе кампании стоит партнер МСЭ — Telecentre.org, глобальная программа которого поддерживает создание и устойчивость центров электросвязи с целью расширения

"цифровых перспектив сокращения масштабов нищеты на низовом уровне".

Используя совокупную сферу охвата глобальной сети Фонда Telecentre.org, а также 193 Государств — Членов МСЭ и 806 Членов Секторов, Ассоциированных членов и академических организаций — членов МСЭ, инициатива "Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью" уже охватила более полумиллиона женщин, помогая им овладеть цифровой грамотностью с помощью центров электросвязи и сетей центров электросвязи во всем мире; организовала глобальный поиск 100 выдающихся женщин — руководителей центров электросвязи; стимулировала и заручилась поддержкой более чем 140 организаций (в том числе сетей центров электросвязи) из 86 стран; привлекла партнеров из частного и государственного секторов, международные организации и заинтересованные стороны на местах для демонстрации



роли центров электросвязи в расширении прав и возможностей местных сообществ в соответствии с нормами, установленными в Целях развития тысячелетия.

Целевая аудитория, инициаторы и ожидаемые результаты Кампании по овладению цифровой грамотностью

Глобальная целевая аудитория: один миллион живущих в местных сообществах женщин, находящихся в неблагоприятном положении.

Инициаторы: активисты инициативы "Центр электросвязи для женщин", партнеры

из частного и государственного секторов, международные учреждения, заинтересованные стороны на местах, глобальная сеть центров электросвязи и работники в области знаний.

Ожидаемые результаты: расширение прав и возможностей живущих в местных сообществах женщин посредством предоставления им доступа к информации, предпринимательских и необходимых для трудоустройства цифровых навыков, возможностей получения дальнейшего образования и членства в благоприятном глобальном цифровом сообществе.

Центр электросвязи для женщин

Женщины, связанные с центрами электросвязи, приходят из низовых организаций или связаны с ними. Инициатива "Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью" рассматривает женщин, для которых работают центры электросвязи, в двух аспектах.

С одной стороны, женщины, связанные с центрами электросвязи, являются руководителями или работниками в области знаний, обеспечивающими оказание услуг центрами электросвязи, способствующими более широкому использованию центра электросвязи в местном сообществе и поддерживающими и создающими местные и внешние



ресурсы для содействия устойчивости центров электросвязи.

С другой стороны, женщины, связанные с центрами электросвязи, — это женщины, живущие в местных сообществах, получившие или не получившие формального образования либо даже не владеющие функциональной грамотностью, являющиеся пользователями или потенциальными пользователями центров электросвязи. Даже без обширных знаний о том, как работает компьютер или ИКТ, они пользуются (или могут пользоваться) центрами электросвязи для лучшего исполнения своих ролей или расширения границ своей жизни.

Примером последнего типа женщин, связанных с центром электросвязи, является Нэнси, проживающая в Лейте, Филиппины, и вообще не получившая формального образования. Казалось, что ее жизнь зашла в тупик, когда в возрасте 38 лет она открыла для себя *Tanuan eSkwela* (школу электронного обучения центра электросвязи).

Нэнси начала учиться пользоваться компьютером, была полна решимости сдать предлагаемый правительством тест на аккредитацию и подтверждение уровня общеобразовательной подготовки системы альтернативного обучения, и ей удалось получить свидетельства об уровне овладения знаниями, эквивалентные формальному начальному и среднему образованию. Видя, что ИКТ открыли для нее новую дверь, она записала на курсы обучения центра электросвязи и своего сына, и двух племянников.

Сегодня у Нэнси есть аттестат о среднем образовании, и ее дела идут в гору. Она собирается пройти курс профессиональной подготовки для увеличения доходов семьи. Она говорит: "Несмотря на возраст мне не было стыдно идти в центр электросвязи, потому что там были и другие женщины моего возраста. Я также научилась пользоваться компьютером — что в наши дни и в наш век является обязательным. Я не остановлюсь

на достигнутом. Я также пройду курс профессиональной подготовки, чтобы помочь моему мужу, плотнику, обеспечить лучшее будущее для наших десятирех детей".

Преодоление разрыва в цифровой грамотности для женщин

ИКТ являются основой функционирования сегодняшнего мира, давая людям возможности и силы для выхода на новые уровни личностного роста и средства для формирования событий, реализации устремлений, построения взаимоотношений и создания своего будущего способами, которые невозможно было представить себе раньше.

ИКТ оказались особенно способными изменить жизнь женщин. Они уничтожили традиции и социальные предубеждения, распространили свое влияние на общество и дом, предоставив многим новую экономическую и социальную свободу, которая позволила им добиться веса и значимости в своих сообществах. Активное участие в экономике, основанной на знаниях, матерей и находящихся в неблагоприятном положении женщин, права и возможности которых расширились благодаря ИКТ, свидетельствует о способной изменить жизнь силе технологий и показывает, что ИКТ могут предложить многим другим женщинам.

Однако слишком многие женщины остаются в стороне от глобальной технологической революции, особенно в развивающихся странах, где согласно докладу корпорации Intel "*Женщины и Всемирная паутина*" подключены к интернету лишь 20% женщин. Эти женщины не в силах оставить традиционные роли в семье, не имея базовой цифровой грамотности, которая могла бы помочь им добиться роста и в большей мере раскрывать свой потенциал.

Базовая цифровая грамотность означает не просто умение пользоваться компьютером для общения по электронной почте или в социальных сетях. Она также означает умение пользоваться ИКТ для улучшения жизни женщин, в том что касается реальности их окружения и их потребностей. Для женщин, работающих в сельском хозяйстве, она может означать использование преимуществ полезной информации о рынке для увеличения производства и продажи по лучшим ценам. Для женщин, центром жизни которых является домашний очаг, она может дать возможность стать предпринимателем-домашницей и найти способы получения средств к существованию, которые увеличат производительность и доход семьи.

Воздействие

Инициатива "Центр электросвязи для женщин: Кампания по овладению цифровой грамотностью" расширяет возможности одной из групп населения, наиболее уязвимых в отношении нищеты и ее последствий, — женщин. Вовлечение находящихся в неблагоприятном положении женщин в основное русло цифровой революции дает им права на доступ, информацию, выбор, перспективы и возможности, никогда не имевшиеся у них прежде.

Цифровая грамотность повышает значение женщин, связанных с центрами электросвязи, для их семей и сообществ, будь то в Африке, арабских государствах, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Северной и Южной Америке, Содружестве Независимых Государств или Европе. Им станет легче получить работу, и они смогут внести большой вклад, а также быть ценным работником для любого предприятия. Содействие цифровой грамотности обеспечивает значительный импульс для борьбы с нищетой на глобальном уровне.

Цифровая грамотность женщин в Омане

Сима Аль-Каби, руководитель Программы подготовки в области ИТ в местном сообществе



Программа центров знаний для женщин в местных сообществах является одной из инициатив, посредством которой орган по информационным технологиям Омана содействует охвату женщин цифровыми технологиями. Центры предоставляют возможность повышения компьютерной грамотности и осведомленности об информационных технологиях (ИТ) посредством проведения непрерывного обучения в местном сообществе. Участие женщин в этой инициативе будет способствовать улучшению их положения в области ИТ и преодолению цифрового разрыва.

Привлечение взрослых женщин

Целью Программы центров знаний для женщин в местных сообществах является обучение оманских женщин и девочек основным навыкам в области ИТ как способ подготовить их к участию в жизни общества знаний в полной мере при доступе к услугам электронного правительства и к возможностям, открывающимся в сферах занятости и хозяйственной деятельности.

Одна из важнейших задач, которая встала перед нами при создании Программы центров знаний для женщин в местных сообществах, состояла в побуждении взрослых женщин записываться в эти центры. Для решения этой задачи мы провели мощную информационно-пропагандистскую кампанию, ориентированную на всех оманских граждан. Ее цель заключалась в обеспечении осведомленности о программе широкой общественности для привлечения в центры большего числа людей.

Мероприятия, проводимые в рамках кампании, включали распространение листовок по домам почти во всех регионах страны, регулярную рекламу по радио, в газетах и других изданиях, отправку текстовых сообщений на мобильные телефоны почти 25 тыс. человек по всей стране, размещение баннеров на веб-сайтах и проведение рекламной деятельности на запланированных местных и международных мероприятиях. В результате этой кампании значительно увеличилось число лиц, посещающих центры.

Налаживание партнерских отношений и обмен опытом

Инициатива по созданию центров знаний для женщин в местных сообществах получила широкое признание. Мы принимали у себя специалистов в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) из десяти различных стран, а также делегацию Женского центра развития провинции Кенгидо Республики Корея. В ходе этих визитов происходил обмен опытом. Это привело к возникновению новых идей и открытию дискуссий между местными и международными организациями по вопросам создания потенциала и развития местных сообществ.

Центр знаний для женщин в местных сообществах стал также партнером организации "Центр электросвязи для женщин: кампания по овладению цифровой грамотностью". Эта глобальная инициатива МСЭ и Фонда Telecentre.org направлена на расширение прав и возможностей женщин из обслуживаемых в недостаточной степени местных сообществ посредством знаний в области ИКТ для обеспечения их

персонального роста и расширения их перспектив повышения качества жизни.

Растущая сеть энергичных центров

С момента начала реализации Программы центров знаний для женщин в местных сообществах в 2011 году в общей сложности девять центров открылись в различных регионах и вилайетах (районах). Эти центры оснащены компьютерами и другими современными периферийными устройствами, которые обеспечивают доступ не только к интернету, но и к некоторым специально разработанным образовательным программам.

Сегодня в этих центрах работа кипит. Более 5 тыс. женщин прошли подготовку в области компьютерной грамотности. Домохозяйки теперь могут общаться в онлайн-режиме со школами через образовательный портал, чтобы проверять, как учатся их дети. Они знают, как следить за тем, как пользуются интернетом их дети, и могут общаться со своими семьями и друзьями в социальных сетях. Женщины также могут стать "технопредпринимателями", не выходя из дома.

Самира, работающая на дому портниха, успешно закончила курсы цифровой грамотности. Она говорит: "Теперь я могу просматривать веб-сайты о моделировании женской одежды и быть в курсе новых тенденций в материалах и цветах одежды. Это моя любимая сфера портновского дела. Благодаря профессиональной подготовке я могу работать с компьютерными программами, такими как Word и Excel".

Информационно-пропагандистская деятельность и профессиональная подготовка

Орган по информационным технологиям Омана работает над созданием и укреплением потенциала местных сообществ в целом в области ИТ посредством различных инициатив и программ. На сегодняшний день более 40 тыс. граждан прошли подготовку в сфере компьютерной грамотности, из них 70% составляют женщины из отдаленных регионов.

Обучение слушателей осуществляли высококвалифицированные инструкторы, которые усовершенствовали свои навыки посредством специально разработанной программы подготовки инструкторов и курсов цифровой грамотности.

Готовность к работе с ИТ в Омане

Успех Центра знаний для женщин в местных сообществах и других инициатив в рамках Инициативы по профессиональной подготовке в области ИТ в местных сообществах был показан на Симпозиуме по сети знаний и многосекторальному партнерству, состоявшемся в сентябре 2012 года. Симпозиум предоставил прекрасную возможность участвующим экспертам со всего мира поделиться своим опытом и рассказать о примерах передового опыта. Тематические исследования, которые они представили, показали, как различные страны создают центры электросвязи как общедоступные объекты, где люди могут получить доступ к компьютерам, интернету и другим цифровым технологиям.

В Омане создание Центра знаний для женщин в местных сообществах и начало реализации других инициатив повысили уровень создания потенциала в области ИКТ. В результате возросла цифровая

грамотность. Последние данные показывают, что уровень проникновения персональных компьютеров составляет 54%, а уровень проникновения интернета — более 70%. Глобальный отчет по информационным технологиям за 2011–2012 годы, выпущенный Всемирным экономическим форумом, показал резкий рост — на 47 пунктов — компоненты готовности частных лиц к работе с ИТ, который ставит Оман на 40-е место в мире.

Оманские женщины в обществе, основанном на знаниях

Благодаря резким изменениям в технологиях, происходящим в современном обществе, цифровая грамотность стала одним из важнейших навыков, позволяющих людям общаться, взаимодействовать, вести дела и проявлять себя в экономике, основанной на знаниях. Каждый сегмент местного сообщества должен быть оснащен базовыми навыками в области ИКТ для развития и расширения своих знаний, позволяющих конкурировать и участвовать в постоянно меняющемся мире, чтобы никто не остался позади.

Стимулирование развития человеческого капитала и общества в целом является одним из основных стратегических направлений инициативы "электронный Оман". Ее цель состоит в развитии потенциала оманских специалистов в области ИКТ и повышении знаний и мастерства в области ИКТ в правительстве и в местных сообществах. Инициатива по подготовке в области ИТ в местных сообществах, относящаяся к этому направлению, прежде всего адресована женщинам и сельским сообществам, обеспечивая им приобретение цифровой грамотности и доступа к информации в целях увеличения производительности, повышения качества жизни и обогащения культуры и традиций.



О Симе Аль-Каб

Сима Аль-Каб несет ответственность за руководство, ориентацию, управление и инициирование различных проектов и инициатив, связанных с подготовкой в области ИТ в Омане. Она работает над расширением прав и возможностей оманского общества посредством ИТ, обеспечивая наличие у граждан необходимых навыков цифровой грамотности и тем самым способствуя повышению цифровой грамотности и содействуя развитию местных сообществ для преодоления цифрового разрыва.

Г-жа Аль-Каб занимает одно из первых мест среди женщин Омана в области знаний ИТ и коллективных центров. Она внесла вклад в развитие оманских женщин, а также в распространение знаний об ИТ в оманском обществе в целом. В 2011 году она была признана Фондом telecentre.org одной из самых выдающихся женщин — руководителей центров электросвязи в мире и удостоена премии Аль-Мар'а за достижения в категории технологии.

Сегодня оманские женщины обладают правами и возможностями для осуществления своих ожиданий и использования перспектив в Султанате и для участия в процессе развития. Расширение прав и возможностей отражает веру Его Величества султана Кабуса бен Саида в значение роли оманских женщин и их вклад в развитие общества. День оманских женщин, который отмечается 17 октября каждого года, отражает видение Его Величества.

С появлением стратегии "электронный Оман" и стремления Султаната к превращению в общество, основанное на знаниях, оманские женщины стали силой, которая будет способна направлять и формировать будущее поколения.

Интервью с Джули Н. Золлер

**Первая женщина — председатель
Радиорегламентарного комитета**



Джули Н. Золлер, старший заместитель координатора отдела по многосторонним отношениям Управления по международной политике в области связи и информации Бюро по делам экономики и бизнеса Государственного департамента Соединенных Штатов Америки. До этого г-жа Золлер была заместителем помощника руководителя по вопросам международного использования спектра отдела управления использованием спектра Национальной администрации электросвязи и информации Министерства торговли. Г-жа Золлер — избранный член Радиорегламентарного комитета. В 2008 году она стала первой женщиной председателем этого Комитета. Она также возглавляла Комитет в 2011 году.

Вы сказали, что членство в Радиорегламентарном комитете МСЭ — это самый важный результат всей вашей деятельности в МСЭ. Почему?

Джули Н. Золлер: РПК — это государственная служба в ее наивысшем воплощении, избранные члены выполняют функции попечителей международного публичного фонда. Члены Комитета направляют свой коллективный опыт и знания на разрешение наиболее сложных проблем, связанных с использованием радиочастотного спектра. РПК во многом является хранителем этого ценного ресурса. Двукратное председательство в РПК, руководство подготовкой отчета Комитета Всемирной конференции радиосвязи в 2012 году (ВКР-12) по вопросам организации использования радиочастотного спектра и спутниковых орбит стали моими важнейшими результатами работы в МСЭ. ВКР-12 одобрила работу Комитета и приняла меры по большому числу поставленных нами вопросов, и это вызвало чувство удовлетворения. Реализовались оба аспекта — руководство и организация.

Вы — единственная женщина в РПК. Чем бы отличался сбалансированный в гендерном отношении Комитет, в том что касается его работы и решений?

ДНЗ: Члены РПК — это высококвалифицированные специалисты в области радиосвязи, досконально знающие Регламент радиосвязи и имеющие практический опыт управления использованием радиочастотного спектра. Члены сбалансированного в гендерном отношении РПК должны были бы обладать такой же квалификацией. Гендерный баланс это лишь один важный фактор при создании многообразной организации. Привлечение

специалистов-практиков и оптимальное использование различных специальных знаний и концепций обеспечивают эффективное решение проблем, усиливают творческий потенциал и приверженность работе и организации. Сбалансированный в гендерном отношении РПК обладал бы теми же преимуществами, что было бы на пользу Союзу.

Что можно было бы еще сделать для включения большего числа женщин в РПК, а также большего числа женщин в состав председателей

и заместителей председателей исследовательских комиссий МСЭ, Совета и других собраний МСЭ?

ДНЗ: В 1997 году, когда я участвовала в своем первом собрании, в работе МСЭ принимало участие весьма небольшое число женщин. В настоящее время в состав делегаций входит большое число женщин — высококвалифицированных специалистов. Они готовы к тому, чтобы их привлекали к работе, продвигали, назначали и избирали. В Уставе МСЭ надлежащим образом предусмотрена необходимость обеспечения справедливого

географического распределения избираемых должностных лиц, членов РПК и мест в Совете. В РПК и Совете географический баланс соблюдается путем установления квоты на число мест от каждого административного региона. Необходимы ли какие-то шаги в этом направлении для достижения гендерного равенства? Возможно, но достижение эффективности — это не определение конкретных цифр. Включение большего числа женщин в РПК и состав председателей исследовательских комиссий начинается с наличия квалификации и зависит от представленных кандидатур.



SpaceX/ChrisThompson

В МСЭ ни разу не было женщин среди избираемых должностных лиц. Что можно или следует сделать, чтобы изменить эту ситуацию? Почему это важно?

ДНЗ: Полномочная конференция в 2006 году (ПК-06) рассматривала первых женщин — кандидатов в члены РРК, и были избраны Мартина Лимодэн и я. Мы, как первые и единственные женщины — члены РРК, олицетворяли первый шаг на пути выполнения задачи включения принципа гендерного равенства в работу МСЭ, задачи, которая обсуждается в течение более чем десяти лет. На ПК-10 я была единственной женщиной — кандидатом в члены Комитета (и опять была избрана).

Я надеюсь, что Государства-Члены, рассматривая представляемые ими кандидатуры и свои позиции при голосовании, будут отдавать женщинам приоритет, и мы увидим рекордное число женщин, представленных в числе кандидатур и избранных. МСЭ начал в 2012 году трехлетнюю кампанию "Для технологий требуются девушки". Возможен ли более убедительный призыв к девушкам задуматься о карьере в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), чем женщины в числе высших руководителей специализированного учреждения Организации Объединенных Наций в области ИКТ? Для технологий требуются женщины!

Что бы Вы сказали женщинам — кандидатам на пост председателя исследовательской комиссии МСЭ или в состав Совета либо на выборную должность?

ДНЗ: Я участвовала во Всемирном кафе на тему "Порождая изменения", проводимом МСЭ в ходе Совета 2012 года. Это было значительное мероприятие, и на меня произвел огромное впечатление консенсус по вопросу о важности гендерного равенства. Мужчины и женщины, избранные должностные лица и делегаты, сотрудники МСЭ и Государства-Члены согласились с необходимостью достижения гендерного баланса. Они также сошлись во мнении о том, что осуществление перемен ставит задачи, которые мы должны решать. Я советую женщинам, желающим стать председателем исследовательской комиссии МСЭ или избранным должностным лицом, заблаговременно заручиться поддержкой своего Государства-Члена и не упустить свой шанс. Условия для успеха созданы. Действуйте решительно — будьте готовы руководить, работать и доказать, что охват цифровыми технологиями — это реальность для всех.

Интервью с Дорин Богдан-Мартин

Учет гендерных факторов и гендерный баланс в МСЭ



Дорин Богдан-Мартин является руководителем Департамента по стратегическому планированию и связям с членами с начала 2008 года. Она первая женщина, назначенная на высший профессиональный уровень (D2) в МСЭ. Ранее она возглавляла Отдел регуляторной и рыночной среды Бюро развития электросвязи МСЭ. До прихода в МСЭ она занимала должность специалиста по политике в области электросвязи в Национальном управлении по телекоммуникации и информации США (NTIA). Имеет ученую степень магистра (политика в области связи).

Дорин, Вы назначены председателем Целевой группы МСЭ по гендерным вопросам. Что это за целевая группа?

Дорин Богдан-Мартин: Задачей этой целевой группы, состоящей из представителей (мужчин и женщин) трех Секторов МСЭ и всех департаментов Генерального секретариата, является наращивание усилий для сокращения гендерного разрыва. Хорошая новость состоит в том, что наша организация представляет технологии, которые могут преодолеть этот самый разрыв.

Целевая группа была учреждена в силу ряда факторов. В апреле 2012 года Координационный совет руководителей системы

Организации Объединенных Наций (ООН) провел совещание в штаб-квартире МСЭ и одобрил общесистемный план действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. План действий должен осуществляться всеми организациями, фондами и программами в системе ООН. План создает основу подотчетности по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Представление первых отчетов начнется в этом году.

МСЭ уже приступил к работе в этом направлении в соответствии с Резолюцией 70 (Пересм., Гвадалахара, 2010 год) Полномочной конференции "Включение принципа равноправия мужчин и женщин в деятельность МСЭ и содействие

обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством информационно-коммуникационных технологий". На Совете 2012 года мы представили доклад о ходе работы по выполнению МСЭ этой резолюции. В этом же докладе мы информировали Совет о новом общесистемном плане действий ООН.

Мы также провели "Всемирное кафе" — совместное мероприятие по вопросам изменения гендерных аспектов с участием сотрудников МСЭ и представителей Государств — Членов Совета. Это мероприятие дало начало множеству прекрасных идей, которые помогли начать обсуждения в рамках Целевой группы по гендерным вопросам.

**В чем состоит мандат
Целевой группы МСЭ по
гендерным вопросам?**

ДБМ: Мандат Целевой группы по гендерным вопросам состоит в разработке гендерной политики МСЭ. Мы обещали Совету в прошлом году представить проект политики на заседании 2013 года. Целевая группа по гендерным вопросам провела несколько собраний, и нам была оказана большая помощь Управлением Верховного комиссара по правам человека — двое его сотрудников провели очень много времени с нами, рассказывая, как они создавали гендерную политику в своей организации, и давая рекомендации, как способствовать решению гендерных вопросов в организации. Редакционная группа Целевой группы провела около 15 собраний, и сейчас у нас есть проект политики МСЭ в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. 8 апреля 2013 года политика была представлена Руководящей координационной группе МСЭ, которая поддержала дух и общую цель политики. Теперь в июне 2013 года политика будет передана на утверждение Совету.

**С какими предложениями
вышла Целевая группа МСЭ
по гендерным вопросам для
содействия включению принципа
равноправия мужчин и женщин в
деятельность МСЭ и для расширения
прав и возможностей женщин?**

ДБМ: Политика направлена на то, чтобы сделать МСЭ образцом обеспечения гендерного равенства и использовать информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) для расширения прав и возможностей как мужчин, так и женщин.

Конкретные цели политики включают:

- ▶ достижение гендерного равенства в рамках МСЭ;
- ▶ сокращение неравенства путем разработки политики, программ и проектов, способствующих использованию мужчинами и женщинами возможностей, представляемых ИКТ;
- ▶ укрепление наших организационных механизмов для учета гендерных факторов;
- ▶ предоставление для обеспечения гендерного равенства системы подотчетности, которая поможет нам осуществлять внутренний контроль и представлять внешнюю отчетность Координационному совету руководителей системы ООН.

В оперативном отношении политика в целом состоит из трех частей. В первой части рассматривается организационная культура и кадровые вопросы, в том числе множество вопросов людских ресурсов — наличие гибкого режима работы и путей продвижения по службе, и содействие интеграционному процессу принятия решений путем привлечения женщин в руководство организации. Во второй части рассматриваются вопросы деятельности в рамках программ, оказания услуг и реализации. Сюда относятся аспекты гендерной оценки в рамках наших программ и мероприятий и входит демонстрация передового опыта, когда ИКТ используют для улучшения положения и расширения прав и возможностей женщин. В третьей части рассматриваются аспекты управления — приверженность Союза гендерному равенству и обеспечение его включения в наше стратегическое и бюджетное планирование.

В этом году мы собираемся начать процесс стратегического планирования в рамках подготовки к следующей Полномочной конференции, которая состоится в 2014 году. Поэтому это прекрасная возможность включить вопросы гендерного равенства в наши планы на будущее. После утверждения политики Советом ответственность за ее выполнение будет возложена на Генерального секретаря.



Целевая группа проделала большую работу всего за пару месяцев. Каковы следующие шаги?

ДБМ: Работы было много, но члены Целевой группы по гендерным вопросам и, в частности, члены редакционной группы с воодушевлением отнеслись ко всему процессу. В ходе многих собраний было много оживления и дискуссий. Мы не всегда соглашались по всем вопросам, но в итоге получилось то, что устроило всех. Теперь следующая часть, которая, вероятно, даже важнее самой политики, — это создание плана действий с указанием сроков и ожидаемых результатов. Многие предложения были сделаны в ходе проведения Всемирного кафе, а также в Целевой группе по гендерным вопросам. Следующая задача будет заключаться в том, как конкретно реализовать эти предложения во всей организации после их отражения в плане действий.

Одним из новых элементов Резолюции 70 было учреждение Международного дня "Девушки в ИКТ", отмечаемого ежегодно с 2011 года в четвертый четверг апреля. Что делает МСЭ для содействия проведению Дня в этом году?

ДБМ: День "Девушки в ИКТ" — это ежегодное празднование, направленное на привлечение внимания всего мира к необходимости расширения участия женщин и девушек в области информационно-коммуникационных технологий.

В этом году запланировано несколько мероприятий. Во-первых, как и в прошлом году, мы пригласили все наши Государства-Члены и Членов Секторов отметить этот день и провести мероприятия на

национальном уровне или в рамках своих компаний, подчеркнув значимость девушек в ИКТ. Мы получили мощный отклик в прошлом году и надеемся, что отклик в этом году будет еще сильнее. Эту инициативу возглавляет Бюро развития электросвязи МСЭ.

Во-вторых, МСЭ проведет два мероприятия. Мы устраиваем глобальное мероприятие — по следам мероприятия, состоявшегося в Нью-Йорке в прошлом году. В этом году глобальное мероприятие пройдет в Брюсселе, и его совместно проводят Европейская комиссия и МСЭ. Нели Крус, вице-президент Европейской комиссии по цифровой повестке дня для Европы, очень заинтересована в этой теме. Она участвовала в прошлогоднем мероприятии в Нью-Йорке и сразу же вызвалась принять у себя следующее. В Брюсселе Генеральный секретарь МСЭ д-р Хамадун И. Туре вместе с г-жой Крус и другими лицами обратятся к Европейскому парламенту в связи с необходимостью активизации усилий для поощрения более широкого участия девушек в области ИКТ. Это действительно знаменательное событие, и мы ожидаем от него большого воздействия.

Мы также отмечаем этот день здесь, в МСЭ в Женеве. Бюро развития электросвязи проводит мероприятие в музее МСЭ "Открытие ИКТ", на котором местные учащиеся встретятся со специалистами в области ИКТ в серии семинаров-практикумов по кодированию, созданию мобильных приложений и способам управления спутниками, которые наверняка их заинтересуют.

Рассчитанная на три года кампания "Для технологий требуются девушки" стартовала 26 апреля 2012 года в Нью-Йорке по случаю Дня "Девушки в ИКТ" для повышения осведомленности во всем мире о важнейшей роли ИКТ в расширении прав и возможностей женщин. Каковы промежуточные результаты этой кампании и какие еще шаги предпринимаются для достижения этой цели?

ДБМ: Кампания "Для технологий требуются девушки" является информационно-пропагандистским направлением деятельности, связанным с Днем "Девушки в ИКТ". Оба мероприятия неразрывно связаны друг с другом. Кампания направлена на борьбу с проблемой восприятия области технологий молодыми девушками как скучной и странной области.

Тема девушек и женщин в технологиях возникла на сентябрьском собрании Комиссии по широкополосной связи, где присутствовала и наш специальный посланник Джина Дэвис. Г-жа Дэвис призвала Комиссию по широкополосной связи создать рабочую группу по гендерным вопросам, и ее предложение было встречено бурными аплодисментами. Хелен Кларк, Администратор Программы развития Организации Объединенных Наций, охотно согласилась возглавить группу, которая провела свое первое собрание в Мехико 16 марта 2013 года.

Группа рассматривает гендерную проблематику с позиций в отношении профессиональной

деятельности (привлечение большего числа женщин и девушек в область технологий и профессии, связанные с ИКТ); и в более общем плане в отношении расширения прав и возможностей (рассмотрение того, как технологии могут расширить права и возможности женщин и девушек). Группа создала новую цель, предусматривающую "достижение гендерного равенства в доступе к широкополосной связи к 2020 году". Контроль за достижением этой цели будет осуществляться в рамках ежегодного отчета "Состояние широкополосной связи".

Каковы наиболее впечатляющие партнерства, которые МСЭ начал осуществлять, в отношении влияния на выбор профессии у девушек или возможности женщин служить своим сообществам?

ДБМ: Хорошая новость заключается в том, что МСЭ занимается многими интересными проектами в этой области. Например, Бюро развития электросвязи активно участвует в содействии цифровой грамотности с помощью партнерства с неправительственной организацией Telecentre.org, которая уже провела профессиональную подготовку более 680 тыс. женщин во всем мире и которая к установленному сроку достижения Целей развития тысячелетия — 2015 году — планирует подготовить миллион женщин. МСЭ также объявил о своей поддержке программы обучения

на базе мобильных устройств SmartWoman. Первоначально предназначенная для сотовых телефонов второго поколения и теперь расширенная так, чтобы можно было использовать более современные смартфоны и планшеты, SmartWoman ориентирована на городских женщин с низким и средним уровнями дохода, а также на сельских женщин с высоким уровнем дохода — частных предпринимателей. Она предлагает возможности обучения навыкам

общения, ведению банковских и финансовых операций, вопросам здравоохранения, а также вопросам установления баланса между работой и личной жизнью.

Учитывая, что в списке Fortune 500 около 20 женщин — руководителей компаний, очевидно, что существует разрыв между мужчинами и женщинами на руководящих постах. Как обстоят дела в МСЭ в этом отношении?

ДБМ: Если посмотреть на наш сектор, показатели ненамного больше обнадеживают. Из 193 Государств — Членов Союза у нас только 16 женщин-министров. Из 160 регуляторных органов ИКТ лишь 10 возглавляют женщины.



В самом МСЭ только две женщины возглавляли Совет. Первой в 1999 году была Линдалл Шоп-Мафоль из Южной Африки, а затем, в 2000 году, ее сменила Кэтлин Дж. Хесета, Филиппины. А первой женщиной, когда-либо председательствовавшей на Всемирной конференции радиосвязи (ВКР), была Вина Рават, Канада, на ВКР-03. В 2006 году д-р Хесса Аль-Джабер, Катар, была первой женщиной, председательствовавшей на Всемирной конференции по развитию электросвязи. Джули Н. Золлер и Мартин Лимодэн были первыми женщинами, избранными в состав Радиорегламентарного комитета. И до сих пор ни одна женщина не председательствовала на Полномочной конференции.

Государства — Члены МСЭ приняли Резолюцию 70, но при этом, как правило, отправляют в составе делегаций на конференции и собрания Союза преимущественно мужчин. Несмотря на то что секретариат МСЭ не вправе указывать Государствам-Членам, существуют ли меры, которые он может принять для содействия гендерному балансу на руководящих должностях и для поощрения более широкого участия женщин?

ДБМ: Мы можем работать над достижением гендерного баланса при назначении председателя и заместителей председателя собраний МСЭ.

Мы можем призвать Государства-Члены выдвигать кандидатуры женщин в исследовательские комиссии. Именно это сделал Сектор стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т) ко Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи, которая пересмотрела и приняла Резолюцию 55, начав позитивное движение в направлении учета гендерных аспектов в деятельности МСЭ-Т.

Как человек, принимающий решения, и женщина, занимающая самый высокий пост в МСЭ, что бы Вы посоветовали женщинам, стремящимся к аналогичному профессиональному росту?

ДБМ: Главное — настойчивость и решимость. Ставьте высокие цели. Будьте терпеливыми, оставаясь энергичными. Будьте самими собой. Будьте на виду или "напоминайте о себе", как сказала бы Шерил Сэндберг.

Найдите баланс между работой и семьей. Это, пожалуй, самая сложная задача, требующая постоянной эквилибристики.

Нам надо поддерживать и поощрять друг друга. Как сказала Нэви Пиллэй, Верховный комиссар Организации Объединенных Наций по правам человека: "Каждой достигающей вершины женщине надо обернуться и убедиться, что она оставила лестницу стоять, чтобы ею могла воспользоваться следующая взбирающаяся вверх женщина".

Не сдавайтесь.

Интервью с Джулией Ватт

руководителем Департамента
управления людскими ресурсами МСЭ



МСЭ/R. Farrell

Джулия Ватт пришла в МСЭ в сентябре 2010 года на должность руководителя Департамента управления людскими ресурсами. До этого она была руководителем подразделения по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и мерам реагирования, а затем руководителем подразделения по подбору кадров и назначениям в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев. До своего назначения в Женеву г-жа Ватт занимала руководящие должности в подразделениях, отвечающих за управление программами и людские ресурсы на местах, в том числе в Кот д'Ивуаре, Эфиопии и Сенегале, а также за проведение миссий на местах, в основном в Африке. Она начала свой профессиональный рост в системе Организации Объединенных Наций, который длится уже 22 года, как младший сотрудник категории специалистов в Дакаре, Сенегал, в структуре Программы развития Организации Объединенных Наций. Г-жа Ватт имеет степень магистра искусств в области политических наук и исследований окружающей среды, степень бакалавра педагогических наук и степень бакалавра искусств в области политических наук и французского языка, полученную в Университете Торонто, Канада. Она имеет гражданство Канады и Сенегала, говорит на английском, французском и русском языках, замужем и имеет троих детей.

.....
**Что пробудило в Вас интерес к
управлению людскими ресурсами?**
.....

Джулия Ватт: Я начала работать в основном над проектами, связанными со здравоохранением, ВИЧ, материнской смертностью и другими проблемами того же рода. Затем я перешла на должность сотрудника по программам работы с беженцами. Но в течение первых 5–10 лет моей

профессиональной деятельности я всегда интересовалась кадровыми аспектами. Этот интерес вызывало воздействие, которое оказывает управление персоналом на меня и мою работу, а также и на развитие моей семьи, потому что тем временем я вышла замуж и родила детей. Так что я могла видеть, как управление людскими ресурсами меняет мою жизнь как сотрудника и как личности.

Я также чувствовала, что я подхожу для этой работы. Люди просто так приходили ко мне, хотя я в то время не занималась вопросами людских ресурсов, и спрашивали: как подать заявление на то или другое? Как получить отпуск на родину? Я могла делиться с ними своим опытом. Это было очень приятно и укрепило мой интерес к вопросам управления людскими ресурсами.

К тому же было два крупных специалиста в вопросах людских ресурсов, мои коллеги в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, — Алехандро Хеннинг и Дункан Барклей. Я восхищалась ими, относилась к ним с огромным уважением и хотела быть похожей на них. Я была просто переполнена радостью, когда у меня появилась возможность работать с ними. Они оба сейчас на пенсии, но все еще дают консультации, и они стали путеводными звездами на моей стезе, связанной с людскими ресурсами. Они действительно вдохновляли меня во многом.

Каковы наиболее сложные аспекты Вашей работы, особенно в области технологий, где доминируют мужчины?

ДжВ: Работа, связанная с людскими ресурсами, не меняется в зависимости от того, о мужчинах или о женщинах идет речь, — она предполагает применение тех же правил, и важно, как это влияет на сотрудников. Самое сложное — найти баланс между тем, что лучше всего подходит для сотрудника, тем, что в то же время лучше всего подходит для организации, и тем, что лучше всего подходит для руководства; взять эти три точки и каким-то образом соединить в треугольник, чтобы получить беспроблемную ситуацию. Все это связано с управлением надеждами, управлением личностями, управлением конфликтами. Все это

совсем не просто — и очень приятно найти нужный подход и правильное решение.

Как Вы совмещаете семейную жизнь и профессиональную деятельность?

ДжВ: Для себя я никогда не рассматривала возможность уйти с работы, чтобы заняться семьей. У меня работали и мать, и отец. В нашей семье все работали. Я росла с этим, и так уж у нас было заведено. Мы работали всегда, кроме установленного законом отпуска по беременности. Надо просто соответствующим образом организовывать себя. Задействовать необходимые механизмы — нянь, ясли, близких и дальних родственников. Мой муж также сотрудник Организации Объединенных Наций, и это создавало дополнительные трудности, поскольку мы работали в разных местах. Он был в Гвинее, а я — в Кот-д’Ивуаре. Потом он — в Кот-д’Ивуаре, а я — в Дакаре. Он остался в Кот д’Ивуаре, когда я переехала в Женеву, а затем он приехал ко мне в Женеву. Нам пришлось совмещать поездки, выкраивать время для наших отношений и выполнения родительских обязанностей. Но это был наш осознанный выбор. Это не было компромиссом или чем-то, о чем мы когда-либо пожалели. Мы знали, что будет, и справились с этим. У нас не было традиционной семьи, как у моих родителей, которые живут вместе последние 52 года не разлучаясь. Конечно,

лучше теперь, когда мой муж здесь, в Женеве, и последние 8 лет, с 2005 года, мы живем более или менее традиционной жизнью. Но это 8 из 19 лет. Так что все в порядке, это работает.

Какое назначение было Вашим любимым?

ДжВ: Все мои назначения были интересными, но, если действительно выбирать мое любимое, я должна сказать — Кот-д’Ивуар. Оно было для меня очень интересным, потому что это была моя первая региональная должность, связанная с людскими ресурсами и охватывающая всю Западную и Центральную Африку. Я возглавляла фантастическую группу в совершенно новом децентрализованном региональном управлении. У нас была сильная поддержка со стороны штаб-квартиры, но мы были на месте и могли позволить себе быть новаторами. Таким образом, мы имели и полномочия со стороны штаб-квартиры, и региональный децентрализованный контроль. Сама по себе работа, связанная с людскими ресурсами, была первой, когда я принимала самостоятельные решения, и это было замечательно и доставляло мне истинное удовольствие.

И к тому же другой аспект: я была там с 2000 по 2003 год, и за это время там произошло, возможно, девять или десять попыток государственно-го переворота, а до этого состоялись выборы. У нас были самые разные



политические волнения, связанные с безопасностью, политикой, беженцами, военизированными формированиями, некоторыми ужасными вещами. Я политолог по образованию, поэтому для меня смотреть, как разворачиваются эти события, было все равно, что смотреть, как на улицах пишется кандидатская диссертация. Это было феноменально интересное место и время.

Обеспечить безопасность и счастье своей семье было еще одной задачей — у меня было трое детей младше 7 лет, при этом маленькому тогда было всего полтора года. Но мы провели там лучшие три года как в отношении семейной жизни, так и в отношении их обучения, занятий и друзей. Мои сын и дочь по-прежнему дружат с детьми, с которыми они учились в начальной школе в то время.

Как Вы справлялись с этим как женщина и чувствовали ли Вы себя незащищенной?

ДжВ: Мне не приходило в голову, что с этим можно справляться как женщина или как мужчина. Моего мужа там не было — в то время он был в Гвинее, — поэтому, так сказать, заправляла всем я. Это было здорово. Я не жила нарочито как иностранка. Мой муж из Западной Африки, поэтому я чувствовала себя совершенно как дома. И у меня была очень хорошая поддержка со стороны друзей, коллег и обслуживающего персонала. Моя няня оттуда со мной уже 13 лет.

Как Ваш предыдущий опыт подготовил Вас к работе здесь, в МСЭ?

ДжВ: Меня подготовило все то, что я делала в жизни. Я многому научилась, выполняя одно за другим различные порученные мне ответственные задания. Когда я хотела получить рабочее место в МСЭ, я смогла показать, что могу предложить то, что нужно Союзу, — и я уверена, что мне это удалось. А это готовит меня к тому, что будет дальше в моей жизни. На самом деле это просто путешествие — процесс.

Как Вы сохраняете доверие сотрудников МСЭ, осуществляя политику, которая им может показаться жесткой?

ДжВ: Надо управлять ожиданиями. Надо очень четко объяснять снова и снова. Надо быть крайне терпеливой, тактичной и спокойной. Надо говорить правду с самого начала, иначе потеряешь доверие и работать станет невозможно. Надо уметь сострадать и сопереживать, и при этом учитывать потребности организации, потому что в конечном счете именно ради этого все мы находимся здесь. Мы находимся здесь в своем личном качестве, но работаем на организацию. Это общий стимул — общая цель — для каждого.

Какой политический ученый или философ оказал наибольшее влияние на Ваше видение мира?

ДжВ: Философ Джон Локк, который написал: "Только опыт снабжает разум идеями". Для меня это действительно так. Я считаю, что наш опыт определяет нас и что мы в свою очередь формируем свой опыт. Это воодушевляет меня продолжать учиться и стремиться получать новый опыт для формирования новых идей. Потому что будет весьма

печально, если иссякнут идеи и инновации.

Какой совет Вы дадите молодой женщине, начинающей сегодня строить карьеру, похожую на Вашу?

ДжВ: Я бы сказала: учиться, учиться и учиться. Сегодня это даже важнее, чем вчера. Очень важна профессиональная сертификация и, как абсолютный минимум, степень магистра. Поэтому любой молодой женщине, с которой я встречаюсь, любым стажерам, с которыми я разговариваю, любым вновь принятым на работу сотрудникам, если я вижу, что у них нет степени магистра, я рекомендую вернуться к учебе и получить ее. Немного поработайте, отложите деньги и идите и получите ее или сделайте это заочно, в онлайн-режиме, но как-то сделайте.

Упорство имеет огромное значение — я, вероятно, подавала заявления на тысячу рабочих мест. Нельзя позволять себе расстраиваться из-за отрицательного ответа или тысячи отрицательных ответов. Надо идти дальше. Что еще остается делать? Я бы сказала, что у меня нет такого понятия, как неудача. Неудача случается только тогда, когда прекращаешь пытаться. Получите кучу советов — поговорите со многими людьми.

Идите к тем, кто добился успеха, и посмотрите, как они это сделали. Учитесь на тех шагах, которые они предприняли, потому что у каждого свой, отличный от других путь. Моя дочь собирается поступать в университет в следующем году, и я велела ей поговорить со всеми, ее учителями, коллегами. Каждый может внести что-то свое, а затем из всего этого возьмите лучшее и создайте свой путь.

Но не надо слишком много внимания уделять природе женщин. Я даю одинаковые советы и молодым мужчинам, и молодым женщинам. Я думаю, что в какой-то степени женщины находятся в неблагоприятном положении, но я отказываюсь смириться с этим. Чем больше мы отмечаем различия и отказываемся смириться с неблагоприятными моментами, тем сильнее мы становимся и можем двигаться вперед благодаря нашим способностям. У каждого есть свои, отличные от других способности, и, по-моему, они даются не по признаку пола.

Что Вы в заключение скажите о своей жизни в целом?

ДжВ: До сих пор все было прекрасно, и мне во многом везло. Интересно, что будет в следующие 100 лет!

Интервью с Викторией Алонсоперес

CHIPSAFER Дистанционный мониторинг для распознавания болезней домашнего скота



Виктория Алонсоперес — инженер в области электросвязи, электротехники и электроники. Она стала одним из победителей проводившегося МСЭ в 2012 году конкурса молодых новаторов, на который представила свой CHIPSAFER. Она также является одним из основателей социального начинания молодых предпринимателей "Инновационные эффективные инженерные технологии" (IEETECH), в рамках которого ведется поиск эффективных инженерных решений существующих проблем.

.....
Что побудило Вас принять участие в проводимом в рамках Всемирного мероприятия ITU Telecom конкурсе молодых новаторов в 2012 году? И что бы Вы посоветовали молодым женщинам, которые хотят стать новаторами?
.....

Виктория Алонсоперес: На протяжении нескольких лет я размышляла над тем, как использовать технологию для решения ряда экономических проблем, присущих именно Уругваю и всему региону. Наша экономика базируется на экспорте продукции сельского хозяйства и животноводства, поэтому одной из основных угроз всегда были заболевания животных. И у меня появилась идея создать систему электросвязи, которая

бы дистанционно обнаруживала вспышки заболеваний у скота посредством мониторинга повышения температуры у животных. Но средств для начала разработки моего проекта у меня не было. Затем около года назад я узнала про проводимый в рамках Всемирного мероприятия ITU Telecom конкурс молодых новаторов. Познакомившись с условиями конкурса, я поняла, что именно это — возможность превратить мою идею в реальность.

Мой совет молодым женщинам, которые мечтают стать новаторами, — использовать любую предоставляющуюся возможность, как сделала я сама, когда узнала про этот конкурс. Для меня победа в конкурсе была чем-то необыкновенным.

.....
Как победа в этом конкурсе способствовала развитию Вашего проекта CHIPSAFER?
.....

ВА: Победа в этом конкурсе открыла мне множество дверей. В прошлом году у меня была только идея, а сейчас я основала собственную компанию для разработки продукта. Это стало возможным благодаря указаниям, предоставленным МСЭ. Принимая участие во Всемирном мероприятии ITU Telecom 2012, я многое узнала и познакомилась со многими ролевыми моделями. И просто потрясающую поддержку я получила от МСЭ. Много добрых советов дали мне наставники и организаторы конкурса. И Брахима Сану, Директор Бюро развития электросвязи МСЭ, побывав в Уругвае и познакомил

меня с людьми, имеющими очень большое влияние в регионе, что для меня было чрезвычайно полезно.

Является ли деловая среда в Уругвае благоприятной для Вашего проекта и деятельности — в особенности как женщины-новатора?

ВА: Если учесть, что экономика моей страны в основном зависит от скотоводства, система, которую я придумала, дает заметные преимущества. Считаю, что здесь есть отличные перспективы для продвижения моей продукции. Насколько я могу судить, то, что я женщина, никак не сказывается на моем начинании. Определяющим фактором все время является сам проект и его развитие на местном рынке.

Каковы дальнейшие шаги для выполнения Вашего проекта?

ВА: Я уже основала компанию — "Инновационные эффективные инженерные технологии" (IEETECH) — для производства моего выигравшего конкурс устройства. Цель нашей компании — претворить инновационные идеи в реальность. Сейчас мы работаем с командой инженеров над доработкой и испытанием прототипов. Когда этот этап завершится (думаю, что скоро), начну коммерческое продвижение устройства.

Что побудило или что побудило Вас изучать электросвязь, электротехнику и электронику?

ВА: Я бредила космосом с раннего детства. Началось все, когда мне было четыре года. Я спросила отца, бухгалтера по профессии, зачем нужны числа, которые он написал на бумажке. Он подвел меня к окну, показал мне луну и сказал, что если числа правильно сложить, люди смогут добраться до луны. На меня это произвело такое впечатление, что прямо тогда же я решила, что хочу стать инженером. Потом я узнала, что в исследование космоса большой вклад вносят инженеры-электронщики и решила заняться электросвязью, электротехникой и электроникой в Республиканском университете Уругвая. В качестве дипломной работы я сконструировала и построила систему определения высоты для первого уругвайского спутника.

Какие препятствия Вам пришлось преодолеть, чтобы добиться успехов в академической сфере?

ВА: Мы сейчас в Уругвае делаем первые шаги в практическом использовании аэрокосмической техники. Нелегко было заниматься космосом в стране, где в то время не было аэрокосмической отрасли. Мне часто говорили, что я никогда не смогу работать в аэрокосмической области, и убеждали меня забыть о своей мечте. К счастью, я на это не обращала внимания и не прекращала действовать. Я представляла аэрокосмические проекты на различных форумах и занималась на дополнительных курсах в этой области. Удача пришла ко мне в 2009 году, когда я получила грант для начинающих лидеров в сфере освоения космоса Международной федерации астронавтики для представления доклада на Международном астронавтическом конгрессе. Там я узнала о Консультативном совете представителей космического поколения и познакомилась с его членами. Мне так понравилось то, чем они занимаются, что в настоящее время я являюсь региональным координатором по Южной Америке.

В 2011 году я получила стипендию для участия в программе космических исследований Международного космического университета и с двумя моими друзьями участвовала в проектировании медицинского эксперимента, который получил премию на



Барселонском конкурсе воздушной акробатики при нулевой силе тяжести. В 2012 году я была помощником преподавателя в Департаменте космической техники Программы космических исследований Университета космоса во Флориде. Примечательно, что все эти достижения, в

особенности признание со стороны МСЭ, были высоко оценены в Уругвае, и я несколько раз давала интервью в СМИ. После этого со мной связывались многие люди, и это вызвало интерес к тому, чем я занимаюсь. Подводя итоги, я сказала бы, что несмотря на частые

негативные отзывы о работе в аэрокосмической области, именно благодаря моей академической подготовке я сейчас разрабатываю систему, в которой используется космическая технология для помощи фермерам во всем мире.

Интервью с Ирам Тарик Бхатти

LabMagic Виртуальная научная лаборатория для средних школ



Ирам Тарик Бхатти имеет степень бакалавра в области электронной техники Национального научно-технологического университета Пакистана. Ее идея виртуальной научной лаборатории для средних школ — LabMagic — принесла ей победу на проводившемся МСЭ в рамках Всемирного мероприятия Telecom 2012 конкурсе молодых новаторов. Она является основателем и главным исполнительным директором LabMagic.

.....
Что побудило Вас принять участие в проводимом в рамках Всемирного мероприятия ITU Telecom конкурсе молодых новаторов в 2012 году? А что бы Вы посоветовали молодым женщинам, которые хотят стать новаторами?
.....

Ирам Тарик Бхатти: Я приехала из развивающейся страны — Пакистана, перед которой стоят многочисленные проблемы. Серьезную обеспокоенность при этом вызывает образование, поскольку правительство Пакистана располагает ограниченными ресурсами для финансирования среднего школьного образования. Я задумалась о том, какими путями можно было бы заполнить этот разрыв, и в результате пришла к идее LabMagic. Это виртуальная научная лаборатория для школ, в

которой учащиеся могут проводить лабораторные опыты в безопасной, экономически эффективной среде и увлекательной обстановке. Одним из основных достоинств виртуальной системы является возможность для учащихся повторять практические занятия какое угодно количество раз, что способствует более глубокому пониманию ими предмета.

Для внедрения этой идеи мне требовались ресурсы. Для того чтобы получить поддержку, я решила участвовать в конкурсах бизнес-проектов. Подбирая конкурсы, в которых я могла бы принять участие, я нашла объявленный МСЭ конкурс молодых новаторов. Незабываемым стал момент, когда я увидела свою фамилию в списке финалистов. Я решила проявить упорство и претворить свою мечту в жизнь, и в результате

мой проект вошел в число победителей. Еще большее волнение вызвало известие о том, что я не только получу начальное финансирование, но и годовую стипендию. Для меня, как молодого новатора, великолепным опытом стала работа с МСЭ и развитие собственной профессиональной сети.

Всем участницам-женщинам я бы сказала: "Это Вы обладаете потенциалом, а не идея". Я бы посоветовала мыслить нестандартно и вырабатывать идеи, способствующие решению социальных проблем. Никто не знает, насколько важным станет ваш небольшой вклад в решение какой-либо социальной проблемы, стоящей перед обществом. Не бойтесь потерпеть неудачу. Люди редко добиваются успеха с первого раза. Напротив, неудачи готовят почву для последующего успеха.

Как победа в этом конкурсе способствовала развитию Вашего проекта LabMagic?

ИТБ: Каждый любит побеждать, и я тоже. Победа в конкурсе была первым шагом в достижении моих жизненных целей. Она дала мне уверенность в том, что идея LabMagic может стать вкладом в общественную идею, а именно в поддержку образования. Стартовый капитал, полученный от МСЭ, используется для создания команды

и внедрения идеи. Обеспечиваемая МСЭ платформа открывает для таких как я молодых новаторов возможности сотрудничества, финансирования и, конечно, получения наставнической помощи.

Является ли деловая среда в Пакистане благоприятной для Вашего проекта и деятельности, в особенности как женщины-новатора?

ИТБ: Нет, в целом существуют многочисленные культурные барьеры, препятствующие женщинам занятию предпринимательством в Пакистане. В этом причина немногочисленности успешных примеров женщин-предпринимателей из Пакистана.



Однако в Пакистане быстрыми темпами осуществляются преобразования и расширяется участие женщин в экономической, социальной и политической сферах. Как и в других областях, позитивные тенденции формируются и в сфере деятельности женщин-предпринимателей. Национальный научно-технологический университет Пакистана также вносит в это большой вклад, осуществляя программу технической инкубации. Формированию предпринимательской культуры в стране способствует также ряд других форумов.

.....
Каковы дальнейшие шаги для выполнения Вашего проекта?
.....

ИТБ: Мечтать и вырабатывать идеи — это хорошо. Но идеи не имеют значимости, пока мы не проверим их воздействие в

реальной жизни. В настоящее время я прилагаю усилия к признанию моей идеи в глобальном масштабе, с тем чтобы воплотилась в жизнь моя мечта о расширении прав и возможностей учащихся средних школ с помощью технологий.

.....
Кто побудил или что побудило Вас изучать электронную технику?
.....

ИТБ: Я всегда любила играть с числами, и в детстве я получила несколько удостоверений и значков за показатели на экзаменах по математике. Мои родители прятали от меня электронные игрушки, потому что вместо того чтобы играть с ними, я их разбирала на части, так как мне было значительно интереснее узнать, как они работают. Это подсказало моим родителям, что мне следует заняться электронной техникой.

.....
Какие препятствия Вам пришлось преодолеть, чтобы добиться успехов в академической сфере?
.....

ИТБ: В Пакистане женщины, обладающие способностями в технической области, как правило, получают врачебную специальность. Очень немногие выбирают техническую профессию. В нашем выпуске из 80 учащихся было всего семь женщин. Мы должны были очень упорно трудиться, для того чтобы сдавать экзамены и удерживать свои позиции в отношении мужчин по технически сложным предметам.

Интервью с Хаджрой Кассим

Showtmetobi Мобильная платформа, позволяющая снимать сюжеты о Южной Африке



Хаджра Кассим, "Наставничество для изучающих киноиндустрию" (F.I.L.M.), Южная Африка, была одним из победителей в категории некоммерческих новаторов в области цифровых технологий на Всемирном мероприятии ITU Telecom 2011. Она получила награду за проект мобильного приложения, которое позволяет делать видеосюжеты, под названием *showtmetobi*. Г-жа Кассим поясняет: "Посредством *showtmetobi* мы хотим дать тем, кто маргинализирован, возможность рассказывать и продавать сюжеты — сюжеты, которые трогают душу и преображают жизни, и при этом создавать рабочие места для появляющихся микропредпринимателей, производящих такие сюжеты".

.....
Что побудило Вас принять участие в конкурсе молодых новаторов МСЭ на Всемирном мероприятии ITU Telecom 2011? И что бы Вы посоветовали молодым женщинам, которые хотят стать новаторами?
.....

Хаджра Кассим: Мое желание участвовать в конкурсе молодых новаторов МСЭ основывалось на том, что я была безработной и не могла воспользоваться своими традиционными дипломами для получения работы. Я решила прислушаться к сердцу и чувствам и увидела возможность сочетать свою любовь к социальным сетям и любовь к съемке фильмов для создания гибридных платформ,

чтобы рассказывать сюжеты из жизни Южной Африки. Я вступила в программу "Наставничество для изучающих киноиндустрию", которая обеспечивает работу, профессиональную подготовку и навыки в области кинопроизводства. Зная, что МСЭ на протяжении длительного времени вкладывает средства в творческие и инновационные решения для молодых женщин-предпринимателей, я поняла, что участие в конкурсе МСЭ является отличным способом создания эффекта "кругов по воде" для нашего некоммерческого предприятия *showtmetobi*.

Мой совет любому потенциальному предпринимателю — "следовать

за своим вдохновением", то есть следовать по тому жизненному пути, который действительно приносит вам радость. Получайте удовольствие, открывайте перспективы и будьте готовы учиться и соответствующим образом корректировать свой план. Я поняла, что то, что мы называем ошибками, в действительности является перспективами роста и совершенствования. Наличие плана или проекта имеет значение для бюджетов или графиков, но попробуйте экспериментировать, не бросайте хорошие идеи и помните, что, как показывает наш опыт, иногда творчество и инновации могут возникать вследствие необходимости.

Как победа в этом конкурсе способствовала развитию Вашего проекта *showmetobi*?

ХК: Победа в конкурсе была первым шагом, способствующим созданию фундамента, на котором мы можем строить нашу платформу социальных сетевых сервисов. Эта победа дала столь необходимое оборудование для съемки наших историй и сюжетов, создания рабочих мест и взаимодействия с другими заинтересованными сторонами в сообществе для решения социальных вопросов, повышения осведомленности и освещения происходящих в Кейптауне мероприятий. Сейчас мы приступили к реализации программы вызывающего интерес журнала социальных сетевых сервисов "Город Кваай" о местных событиях и новостях сообщества. Нас приглашают на собрания предпринимателей, и мы были гостями на телевизионном канале SABC 3, где рассказывали о нашей программе.

Является ли деловая среда в Южной Африке благоприятной для Вашего проекта и деятельности, в особенности как женщины-новатора?

ХК: Деловая среда в Южной Африке в чем-то благоприятна для деятельности по нашему проекту, потому что обеспечивает поддержку, такую как возможность налаживания контактов с другими предпринимателями. Мы пользуемся творческой свободой и в качестве СМИ имеем аккредитацию на основные мероприятия и фестивали, а также нам помогают в создании партнерств с другими некоммерческими организациями. Тем не менее корпоративный сектор и правительство могут сделать еще больше для привлечения молодых кинематографистов к участию в проектах. В настоящее время культурный и политический климат Южной Африки поощряет предпринимательство и творчество женщин, но в этом участвует много разрозненных организаций, поэтому существует очевидная потребность в центральном органе.

Каковы дальнейшие шаги для выполнения Вашего проекта?

ХК: Следующий этап проекта — создание 12-серийных фильмов для мобильных телефонов. Сюжеты будут основаны на таких темах, как здоровье сообщества, в частности поддержание здоровья женщин и уход за младенцами и детьми постарше, прежде всего применительно к питанию и безопасности. Несмотря на развлекательный характер этих серий, в них будет некий подтекст для повышения осведомленности, предоставления информации и вовлечения в дискуссию по актуальным темам в Южной Африке, таким как ВИЧ, туберкулез, депрессия, безработица и образование молодежи.



Некоторые из сотрудников журнала социальных сетевых сервисов "Город Кваай"

.....
Кто побудил или что побудило Вас изучать кинематографию?
.....

ХК: Меня к этому побудила моя мать, которая брала меня с собой в кино, когда я была еще маленькой. Я была очарована кинематографом — я поняла, что это мир, где мечты сбываются. Позже один из моих наставников, очень увлеченный человек, побудил меня изучать ремесло и искусство киносъемки, чтобы я могла рассказать свой сюжет творчески, интересно. Меня вдохновляют

независимые кинематографисты и кинематографисты на базе местных сообществ с незначительным или вообще отсутствующим бюджетом, которым удается при этом создавать чудесные сюжеты.

.....
Какие препятствия Вам пришлось преодолеть, чтобы добиться успеха в кинематографе?
.....

ХК: Сначала преграды были существенными, но победа в

конкурсе молодых новаторов МСЭ открыла перспективы и привлекла внимание СМИ, способствуя информированности о том, кто мы и как мы выполняем положительную функцию в киноиндустрии. Процесс обучения кинопроизводству и социальным сетевым сервисам продолжается. Я ежедневно приобретаю новые навыки и учусь лучше делать кино.

Интервью с Кэтрин Махугу

SasaAfrica

Социальное предприятие, находящееся в собственности и под управлением женщины, которое дает ремесленницам возможность стать глобальными предпринимателями



Кэтрин Махугу окончила Университет Найроби, получив диплом бакалавра в области вычислительной техники. Она принимала участие в различных проектах ИКТ в интересах развития, в том числе в проекте Стэнфордского университета по созданию африканского исследовательского центра Nokia, в создании мобильных приложений, предназначенных для неформальных сообществ. Она стала соучредителем SasaAfrica для внедрения широко распространенной простой платформы для электронной коммерции на базе подключения мобильных телефонов к интернету, соединяющей микропроизводителей в странах с формирующейся экономикой с мировым рынком, предоставляющей возможности для экономического роста и преодолевающей цифровой разрыв.

.....
Что побудило Вас принять участие в проводимом в рамках Всемирного мероприятия ITU Telecom конкурсе молодых новаторов в 2012 году? И что бы Вы посоветовали молодым женщинам, которые хотят стать новаторами?
.....

Кэтрин Махугу: Женщины уже давно считают, что ремесленное производство — это способ расширения их экономических возможностей. Но поскольку цепочка поставок является дорогостоящей и сложной, посредники, в конечном счете,

контролируют доступ на мировой рынок и прибыльность.

Творческое начало ремесленниц, их мастерство и жизнестойкость побудили меня создать SasaAfrica как торговую площадку для соединения не подключенных к сети поставщиков с подключенными к сети потребителями. Я предполагала, что предоставление соответствующих в культурном отношении технологий поможет сократить системную экономическую дискриминацию, с которой сталкиваются женщины в развивающихся странах.

Конкурс молодых новаторов МСЭ был идеальным форумом для продвижения SasaAfrica, потому что его тема "Молодежные инновации в целях развития" соответствовала нашей миссии — обеспечению возможности электронной коммерции везде и для всех. Наша бизнес-модель взламывает традиционную торговую практику, ориентируясь на женщин в нижней части пирамиды и предлагая им глобальный доступ к торговле, для чего не требуется компьютер, доступ в интернет или банковский счет. Вместо этого они могут пользоваться простым мобильным телефоном

Ремесленник
пользуется технологией
SMS и MMS Sasa

для доступа на мировой рынок с помощью нашей платформы.

Конкурс дал возможность изменить жизнь и помог создать SasaAfrica, обеспечив наставничество, подготовку и доступ к обширной сети, в результате чего в Дубае возникли плодотворные партнерские отношения во время Всемирного мероприятия ITU Telecom 2012.

Когда одна женщина помогает другой, могут происходить удивительные вещи. Например, может ускориться профессиональный рост. Полагаю, что может быть полезным поделиться своим личным опытом и идеями с единомышленницами. Существует бесконечное число возможностей для женщин в области технологий. Посвятите себя той или иной идее, преодолите страхи, верьте в себя и превратите свою мечту в реальность.

Сколько бы раз вы ни падали, никогда не сдавайтесь. Важно извлекать уроки из успеха, но чтобы добиться успеха, необходимо учиться на неудачах.

Как победа в этом конкурсе способствовала развитию Вашего проекта SasaAfrica?

КМ: Участие МСЭ способствовало росту компании. SasaAfrica значительно расширилась, после того как этот проект вышел в финал конкурса, потому что МСЭ обеспечил нам контакты на глобальном уровне с коллегами и инвесторами. Наша сеть привлекла сотни единомышленников.

Финансирование от участия в конкурсе позволило нам привлечь инженеров-программистов для создания надежной и масштабируемой технологии, дав нам возможность официально представить платформу нашего веб-сайта широкому кругу пользователей во время мероприятия DEMO Africa в 2012 году.

Помимо нашей технологической платформы службы коротких сообщений и службы мультимедийных сообщений (SMS и MMS), мы создали платформу Android для регистрации поставщиков и продуктов. Это было положительно воспринято сообществом, хотя и потребовало перехода от простых телефонов 2G к смартфонам. В результате мы создали партнерство с Kiva-Zip, микрокредитным учреждением, которое предлагает ремесленникам Sasa возможность владеть смартфоном

Ремесленник
пользуется платформой
Android Sasa

и пользоваться нашими новыми возможностями. Ремесленники понимают ценность приобретения смартфона, поскольку качество изображения продукта повышается, загрузка продукта идет быстрее и существует возможность максимально использовать другие функции телефона, читая последние обновления в своих браузерах. Но самым убедительным аргументом является увеличение онлайн-продаж через наш сайт электронной коммерции.

В январе 2013 года мы протестировали масштабируемость нашего предприятия путем проведения экспериментального проекта с местными ремесленниками в Биканере, Индия. В феврале мы провели ежегодную конференцию Sasa для честования ремесленников, отличившихся благодаря личной активности и использованию наших технологий для получения доступа к глобальному рынку. Это была возможность внедрить лучшую техническую и коммерческую практику, получить обратную связь от потребителей и продвинуть товарную марку.

Является ли деловая среда в Кении благоприятной для Вашего проекта и деятельности, в особенности как женщины-новатора?

КМ: Кения является идеальным первым рынком для нашего бизнес-инструментария благодаря широко распространенной инфраструктуре подвижной связи (более 75% имеют мобильные телефоны), проникновению мобильных денег и повсеместного мобильного банкинга и надежной инфраструктуре поставок. Сеть поставщиков Sasa в настоящее время распространена в городе Найроби, охватывая женщин с низкими доходами различной этнической и культурной принадлежности. Заглядывая на пять лет вперед, мы видим, что наша платформа будет служить стандартом для равноправного международного обмена, соединяя поставщиков-женщин и потребителей во всем мире. Мы установили прочные отношения с банками, компаниями электросвязи и каналами сбыта, обеспечивая Sasa устойчивый успех.

В Стратегии развития Кении до 2030 года информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) признаются основой экономики знаний. Соответственно цель правительства заключается в том, чтобы обеспечить наличие у страны конкурентоспособной отрасли электросвязи, которая обеспечивала бы надежные и приемлемые в ценовом отношении услуги и продукты для социально-экономической выгоды граждан. Правительство также приступило к реализации инкубационной программы на базе

ИКТ для увеличения возможностей предпринимателей путем улучшения технических и деловых навыков, бизнес-консультирования и доступа к приемлемым в ценовом отношении услугам и средствам. Она также направлена на упрощение доступа к финансированию малых и средних предприятий, обеспечение более тесной связи с академическим сообществом и отраслью и ускорение коммерциализации инноваций. Правительство стремится внедрить надежную и эффективную инфраструктуру установления соединений для улучшения показателей ИКТ. Все эти меры обеспечивают благоприятные условия для содействия стремлению женщин к технологическим инновациям и коммерческому успеху.

Каковы дальнейшие шаги для выполнения Вашего проекта?

КМ: Целью SasaAfrica является рост на новых рынках после успешного расширения нашей деятельности в Кении. К концу 2013 года мы создадим нишу на рынке, ориентировочно состоящую из 250 поставщиков, осуществляющих продажи 6 тыс. покупателей в мире. Это ляжет в основу расширения деятельности на трех новых рынках в странах Африки к югу от Сахары уже в начале 2014 года. Ожидается, что к 2015 году SasaAfrica подключит более 18 тыс. поставщиков из развивающихся регионов к глобальной электронной коммерции и поможет им получить доступ к формальному банковскому сектору.



Пример ювелирных украшений, изготовленных ремесленниками



Один из поставщиков Sasa

Мы стремимся создавать партнерства с компаниями электросвязи для развертывания национальной кампании по рекламе смежных товарных марок, продвижения наших услуг в каждом созданном ими мобильном киоске и пункте продаж. Целью нашей маркетинговой модели является распространение по сетям доверия при создании для поставщиков стимулов к привлечению других микропроизводителей.

Для удовлетворения спроса поставщиков мы расширяем сферу применения наших мобильных инструментов бизнеса и создаем специальный портал заказов. Для

удовлетворения потребительского спроса мы расширим предложения по продуктам, обслуживая как розничный, так и оптовый рынок.

Наше социальное воздействие является неотъемлемой частью успеха нашего бизнеса. Мы должны обеспечить, чтобы используя нашу технологию, группы сообществ смогли в конечном счете позволить себе участвовать в качестве потребителей на создаваемом нами рынке.

Наш социально-экономический успех измеряется процентом сокращения рисков для здоровья среди поставщиков. Расширение экономических прав и возможностей

ремесленниц измеряется количеством зарегистрированных новых микропредприятий. И наш вклад в ликвидацию глобального цифрового разрыва измеряется количеством женщин — новых пользователей мобильных устройств.

Вероятность того, что у женщины в Африке есть телефон, по-прежнему на 23% меньше, чем вероятность, что он есть у мужчины. Распространяя преимущества владения мобильным телефоном и наличия доступа в интернет на женщин, можно достичь ряда социально-экономических целей.

Кто побудил или что побудило Вас изучать вычислительную технику?

КМ: Представьте себе мир без компьютеров. Не будет портативных компьютеров, интернета, современных автомобилей, поездов или самолетов. Не будет мобильных телефонов и цифровых камер. Вычислительная техника дает базу знаний, которая служит движущей силой инноваций, изменяющей правила игры в современном мире.

С раннего возраста я была очарована наукой, технологиями, проектированием и математикой. Благодаря поддержке семьи моя сестра начала изучать гражданское строительство, а я — вычислительную технику. Хотя в этих областях доминируют мужчины, позитивное отношение моих родителей обеспечило благоприятную среду, и нам советовали отстаивать свои интересы.

Я хочу продвигать вперед технологии таким образом, чтобы это оказывало положительное воздействие на общество, поэтому вычислительная техника является идеальным выбором профессии.

Какие препятствия Вам пришлось преодолеть, чтобы добиться успехов в академической сфере?

КМ: Не просто быть студенткой или женщиной-предпринимателем в технологической области, где доминируют мужчины и существует ряд существенных барьеров. Часто женщинам приходится подниматься на более высокую гору, чтобы продвинуться по служебной лестнице в технологической отрасли, поскольку существуют лишь немногие ролевые модели, которым женщины могут подражать или с которыми можно сверяться в вопросах профессионального роста.

Традиция начала собственного дела была относительно новой, когда я училась в университете, и одна из задач заключалась в том, чтобы найти единомышленников — женщин-предпринимателей, которые могли бы помочь мне преодолеть препятствия на пути открытия предприятия. По своей инициативе я начала участвовать в семинарах-практикумах по вопросам ИКТ в целях развития для совершенствования своих навыков компьютерного программирования и предпринимательства. Участие в таких форумах

позволило мне понять направление моего профессионального роста по окончании университета.

Именно поэтому я поощряю наставничество, чтобы девушки могли общаться с женщинами, уже добившимися успеха в области ИКТ, и видеть, что специалисты в ИКТ не обязательно мужчины.

Несмотря на отсутствие групп взаимной поддержки среди студенток, я был полна желанием доказать, что я смогу достичь всего, во что верю.

На последнем курсе я пошла на риск и была единственной, кто взялся за реализацию проекта в области аппаратных средств. Задача, которую я себе поставила, состояла в том, чтобы соединить мою страсть к физике и проектированию с навыками в вычислительной технике. Не обращая внимания на замечания по поводу целесообразности работы над проектом в области программного обеспечения, я решила прислушаться к своей интуиции и делать то, что мне нравится. Благодаря тщательному планированию я смогла открыть предприятие и представить заверченный аппаратный комплекс, доказав, что женщины могут брать на себя задачу, задавать темп и добиваться того, чего захотят.

Все фотографии для этого интервью сделаны фотографом SasaAfrica Стефани Сандерленд.

Конкурс молодых новаторов, проводимый МСЭ

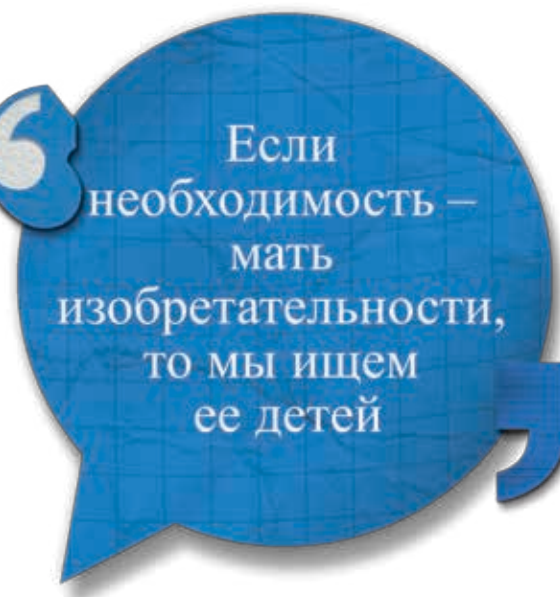
Победители получают финансирование в объеме до 10 тыс. долл. США и смогут представить свои базирующиеся на ИКТ инновационные решения глобальных задач на Всемирном мероприятии ITU Telecom 2013

МСЭ объявил о начале своего третьего Конкурса молодых новаторов, открывающего перед талантливыми социальными технопредпринимателями возможность представить свои идеи лидерам отрасли на Всемирном мероприятии ITU Telecom 2013, которое состоится в Бангкоке в ноябре нынешнего года, а также получить финансирование, наставническую помощь и текущую поддержку.

На Конкурс молодых новаторов, открытый для лиц со всего мира в возрасте от 18 до 26 лет, принимаются инновационные решения, в которых используются новейшие информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) и которые способствуют решению одной из следующих шести глобальных задач, определенных МСЭ в партнерстве с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций и ведущими участниками частного сектора:

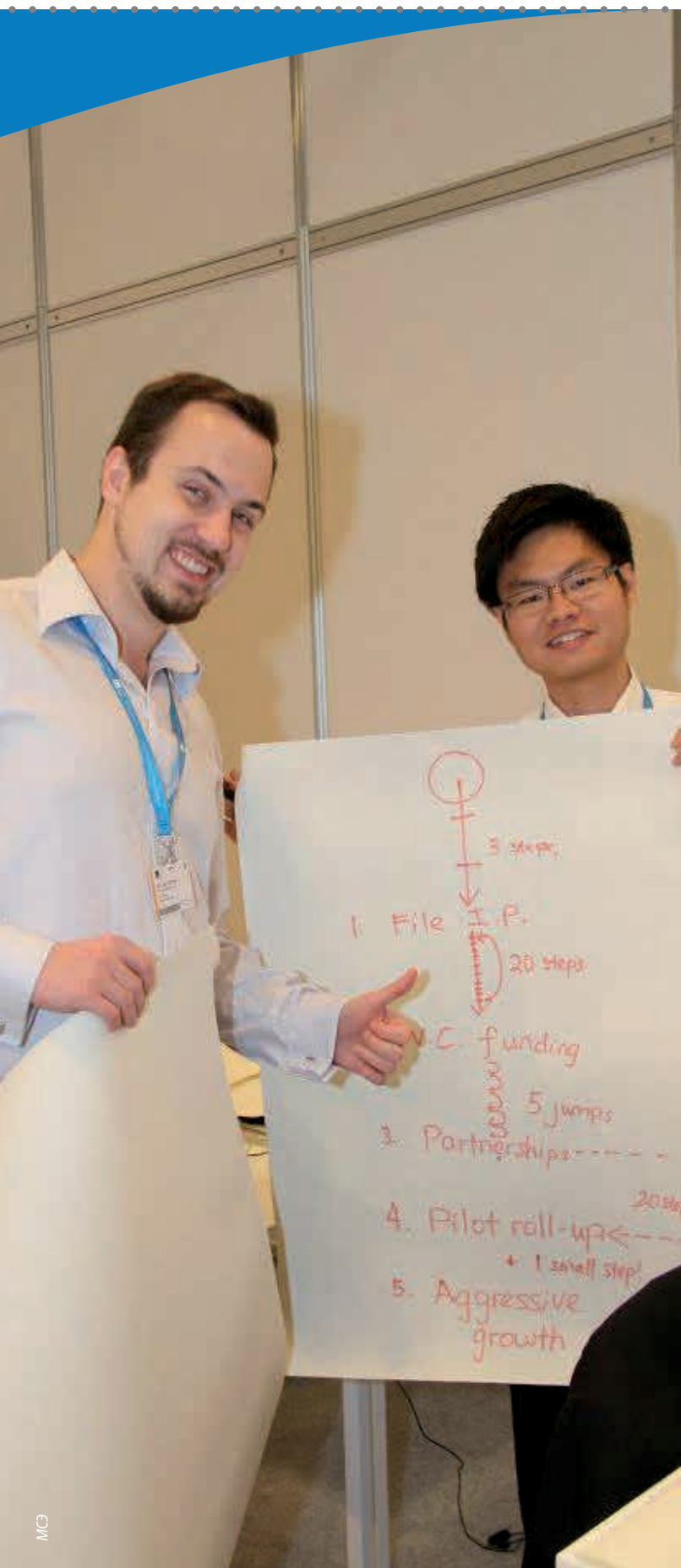
- расширение возможностей занятости для молодых людей и трудящихся-мигрантов;
- сокращение потерь продовольствия и воды на индивидуальном уровне и на уровне розничной торговли;
- содействие доступу к государственным услугам лиц пожилого возраста;
- совершенствование прогнозирования стихийных бедствий и реагирования на них;
- повышение безопасности дорожного движения для водителей и пешеходов;
- защита конфиденциальных личных данных и стимулирование создания местного цифрового контента.

Эти задачи отражают сферы жизни, в наибольшей степени требующие решений, где ИКТ могут оказать значительное и масштабное



воздействие. На конкурс предлагается представлять практические, ориентированные на рынок, масштабируемые решения с использованием соединенных технологий, таких как дополненная реальность, мобильные приложения, печать в формате 3D или геопространственное отслеживание.

Представлять материалы можно в любой форме — концепция или еще не реализованная глубоко проработанная и документально оформленная идея либо новый проект, который уже открыт и



работает, но нуждается в финансировании для перехода на следующий этап.

Подать заявку можно, просто заполнив форму, которая размещена по адресу: <http://world2013.itu.int/participate/innovate/>, и отправив ее по адресу: young.innovators@itu.int, указав в строке темы "2013 Young Innovators' Competition" (Конкурс молодых новаторов 2013 года). Заявки должны быть получены до **30 июня 2013 года**, 24:00 GMT+2.

Десять финалистов, отобранных комитетом экспертов, получат возможность посетить Всемирное мероприятие ITU Telecom 2013, которое будет проведено 19–22 ноября в Бангкоке, Таиланд, и посвящено теме "Идея навстречу изменениям в цифровом мире". Всемирное мероприятие Telecom World является платформой для проведения дискуссий высокого уровня, налаживания связей и обмена знаниями, а также выставкой ИКТ.

В период подготовки к Всемирному мероприятию ITU Telecom 2013 финалисты будут работать с нашими партнерами из государственного и частного секторов, с тем чтобы разработать свои инициативы и оптимизировать свои решения в рамках глобального рынка. На самом мероприятии они примут участие в сессиях с наставниками и демонстрационных сессиях, в семинарах-практикумах, посвященных развитию предпринимательских навыков, получат возможность встретиться и установить контакты с ведущими участниками отрасли ИКТ, а также возможность представить свои проекты в специализированном выставочном павильоне. Предусмотрены денежные премии в форме начального финансирования: до 10 тыс. долл. США — для реализации и расширения победившего нового проекта и до 5 тыс. долл. США — для реализации победившей концепции.

"Этот конкурс молодых новаторов в области ИКТ предоставляет блестящую возможность проявить свои способности к творчеству, инновациям, свой талант для решения серьезных задач, затрагивающих всех нас, — сказал Генеральный секретарь МСЭ Хамадун И. Туре. — Мы надеемся оказать поддержку и содействие новым, творческим и оригинальным идеям и продемонстрировать их на платформе мирового уровня — на Всемирном мероприятии ITU Telecom 2013 в Бангкоке".

Более подробная информация о конкурсе и процедуре подачи заявок размещена по адресу: <http://world2013.itu.int/event/innovation/>. Вы можете также посетить страницу молодых новаторов Facebook page или обратиться непосредственно к нам по адресу: young.innovators@itu.int.

Цифровая деревня в фотографиях

Посетители Цифровой деревни (Aldea Digital) имели возможность воспользоваться смартфонами, планшетами и компьютерами, а также посетить семинары-практикумы и учебные курсы, посвященные широкому диапазону тем — от включения компьютера и навигации в интернете до разработки эскизов 3D и дополненной реальности, а также онлайн-ового создания коммерческого предприятия





Ирина Бокова
Генеральный директор ЮНЕСКО

Карлос Слим
Элу, президент Фонда Карлоса Слима

Поль Кагаме
президент Руанды

Цифровая деревня в Мексике включена в Книгу рекордов Гиннеса с мировым достижением

Генеральный секретарь МСЭ посещает Цифровую деревню и проводит встречу с новым Членом Сектора МСЭ – компанией América Móvil

Цифровая деревня (Aldea Digital), организованная компанией Telcel в апреле 2013 года, была признана в Книге рекордов Гиннеса крупнейшим мероприятием по охвату цифровыми технологиями. Цифровая деревня – бесплатное и открытое для всех мероприятие – с 16 по 26 марта 2013 года собрала 154 тыс. человек в месте проведения – в центре Мехико на площади Сокало, на которой расположены также президентский дворец и собор, подчеркивая тем самым, что широкополосные сети, услуги и приложения уже занимают центральное место в нашей повседневной жизни.

Посетители имели возможность воспользоваться смартфонами, планшетами и компьютерами, а также посетить

семинары-практикумы и учебные курсы, посвященные широкому диапазону тем – от включения компьютера и навигации в

интернете до разработки эскизов 3D и дополненной реальности, а также онлайн-создания коммерческого предприятия.



Мигель Анхель Мансера
мэр Мехико

Д-р Хамадун И. Туре
Генеральный секретарь МСЭ

Херардо Руис Эспарса
министр транспорта и связи Мексики

МСЭ/С. Hernandez Venegas

Церемония перерезания ленточки, Aldea Digital, Мехико, 16 марта 2013 года

Как сообщалось в выпуске журнала "Новости МСЭ" за март 2013 года, собрание Комиссии по широкополосной связи в интересах цифрового развития, проводившееся в Мехико 16–17 марта, совпало по времени с открытием Цифровой деревни, и Генеральный секретарь МСЭ д-р Хамадун И. Туре выступил с обращением и посетил это мероприятие вместе с Карлосом Слимом Элу, президентом Фонда Карлоса Слима, и президентом Руанды Полем Кагаме, а также другими членами Комиссии по широкополосной связи.

Как сообщает Telcel, докладчики высокого уровня со всего мира привлекали разнообразную обширную аудиторию, которую составляли люди разных возрастов и поколений — от подростков до их родителей, а также дедушек и бабушек — от технически грамотных разработчиков до тех,

кому в новинку был доступ к компьютеру и интернету.

Посетив лично Цифровую деревню, Генеральный секретарь дал высокую оценку деятельности Telcel, направленной на расширение доступа к информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) для всех слоев общества. "Это блестящий пример, который следует воспроизводить повсеместно", — сказал он в ходе визита.

Д-р Туре провел также встречу с Даниэлем Хаджи Абумрадом, главным исполнительным директором компании América Móvil, с тем чтобы лично приветствовать América Móvil — нового Члена всех трех Секторов МСЭ. América Móvil, клиентскую базу которой составляют на конец 2012 года 326 млн. подписчиков, является одним из крупнейших мировых операторов подвижной связи.

Команды América Móvil и МСЭ провели встречу для обсуждения ряда ключевых тем, в том числе политических и регуляторных тенденций, а также предстоящих мероприятий МСЭ. К числу этих мероприятий относятся: Всемирный форум по политике в области электросвязи/информационно-коммуникационных технологий (ВФПЭ-13), который состоится в Женеве 14–16 мая и которому предшествует Стратегический диалог высокого уровня, проводимый 13 мая; Глобальный симпозиум для регуляторных органов, проводимый в Варшаве, Польша, 3–5 июля; и Всемирный молодежный форум, который состоится 9–11 сентября в Коста-Рике. Генеральный секретарь призвал América Móvil организовать через свои эксплуатационные компании цифровую деревню в ходе предстоящего Всемирного молодежного форума.



Вспоминая Синтию Уоддел

Борец за обеспечение доступности для лиц с ограниченными возможностями

Синтия Уодделл, всю свою жизнь борющаяся за права лиц с ограниченными возможностями, эксперт в области законодательства о правах инвалидов, государственной политики и информационно-коммуникационных технологий для лиц с ограниченными возможностями, скончалась 3 апреля 2013 года.

Д-р Уодделл получила степень бакалавра с отличием в Университете Южной Калифорнии и степень доктора права на юридическом факультете Университета Санта-Клара. Была преподавателем права и избрала профессиональную деятельность, посвященную социальной интеграции 650 млн. человек населения планеты, имеющих какой-либо вид инвалидности.

Д-р Уодделл работала исполнительным директором Международного центра по интернет-ресурсам для лиц с ограниченными возможностями (ICDRI) — организации, деятельность которой направлена на расширение возможностей инвалидов путем вывешивания барьеров, препятствующих их участию, и путем содействия распространению передовой практики и универсального дизайна технологий для глобального сообщества.

В 1995 году д-р Уодделл составила первый в Соединенных Штатах стандарт дизайна доступного веб-сайта. Стандарт был признан федеральным правительством в качестве передового опыта и способствовал прохождению законодательства по стандартам доступности электронных и информационных технологий. Д-р Уодделл работала экспертом по искусственной среде

и доступным технологиям в Специальном комитете Организации Объединенных Наций в период подготовки проекта Конвенции Организации Объединенных Наций о правах инвалидов и была одним из редакторов и соавторов "Комплекта материалов по политике электронной доступности для лиц с ограниченными возможностями" МСЭ/G3ICT.

Д-р Уодделл играла важную роль в рамках Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи в 2008 году (ВАСЭ-08) при разработке Резолюции 70 ВАСЭ-08 "Доступность средств электросвязи/информационно-коммуникационных технологий для лиц с ограниченными возможностями". Это был первый текст, принятый МСЭ по вопросам доступности, и благодаря ему значимость этой работы была далее подтверждена Всемирной конференцией по развитию электросвязи в 2010 году (ВКРЭ-10) в ее Резолюциях 58 и 70, а также Полномочной конференцией МСЭ в ее Резолюции 175 (Гвадалахара, 2010 год). Д-р Уодделл также выполняла консультативные функции в большом числе международных организаций и на форумах государственного и частного секторов.

"Расширяющийся разрыв в доступе для лиц с ограниченными возможностями: преодоление барьеров, препятствующих участию" — документ для семинара, составленный в 1999 году д-ром Уодделл, был принят Министерством торговли и Национальным научным фондом Соединенных Штатов Америки для первой национальной конференции, проведенной в период правления президента Клинтона и посвященной воздействию цифровой экономики. Д-р Уодделл автор двух книг: "Веб-доступность: веб-стандарты и нормативно-правовое соответствие" (Web Accessibility: Web Standards and Regulatory Compliance) (Apress 2006) и "Создание доступных веб-сайтов" (Constructing Accessible Web Sites) (Glasshaus 2002; репринтное издание Apress в 2003 году). Эти примеры передового опыта и технические ресурсы включают первые глобальные исследования законов и политики в странах, в которых проводится деятельность по дизайну доступных веб-сайтов.

Среди прочих наград д-р Уодделл была удостоена в 2003 году первой государственной награды в сфере технологий за лидерство в области доступных технологий и новаторство в области пропаганды и образования.

Она пользовалась глубочайшим уважением всех, кому выпало счастье работать с ней.

Майкл Барк, председатель Попечительского совета ICDRI, отметил, что "ее деятельность и достижения помогли улучшать жизнь людей во всем мире независимо от их местонахождения, условий жизни и наличия или отсутствия инвалидности". Джерри Эллис, *Feel the Benefit*, Ирландия, назвал ее "доблестным борцом, сражающимся во всех уголках мира за права людей с ограниченными возможностями".

Андреа Сакс особо отметила важность работы д-ра Уодделл, благодаря которой проекты инновационных средств и кодов с самого начала включают аспекты доступности, во всех случаях определяя приоритеты глобальной функциональной совместимости. Г-жа Сакс — специалист в области международной электросвязи для глухих, руководитель Совместной координационной деятельности по возможностям доступа и человеческим факторам и координатор Динамичной коалиции по вопросам доступности ИКТ и ограниченности возможностей.

Г-жа Сакс отметила, отдавая дань памяти: "В возрасте трех лет Синтия не могла говорить в результате полного отсутствия слуха. Доктора сказали ее родителям, что Синтия никогда не сможет говорить, не сможет ходить в обычную школу и должна изучать язык глухонемых. Но жизнь показала неправоту этих врачей. Синтия Уодделл — это женщина, которая преодолела

барьеры, существующие не только для лиц с ограниченными возможностями, но также и для женщин. Она обладала феноменальной памятью. Она могла моментально предоставить информацию в ответ на любой вопрос о законодательстве в области доступности или о доступности веб-сайтов. Синтия была добрым и жизнерадостным человеком, заботившимся о других. Я все еще слышу ее голос, громко произносящий мое имя и выражающий огромную радость от встречи со мной. Потерять ее как специалиста — это одно, но потерять ее как друга — это для меня самая большая утрата".

Кристофер Джонс, один из руководителей Группы по совместной координационной деятельности по возможностям доступа и человеческим факторам, сказал, что д-р Уодделл "открыла большую дверь и наша обязанность теперь — открывать эту дверь еще шире, пока все из нас не получат возможности полного доступа к всемирной связи и информации. Везде в мире существуют огромные разрывы в доступности для лиц с ограниченными возможностями независимо от их различных потребностей. Нам необходимо обеспечить устранение этих разрывов. Мы обязаны использовать тот колоссальный прогресс, которого добилась Синтия, открывая дорогу для всех нас. Он станет памятником Синтии".

После Синтии Уодделл остались муж, две дочери и внучка.

Синтия Уодделл играла важную роль в рамках Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи в 2008 году при разработке Резолюции 70 ВАСЭ-08 "Доступность средств электросвязи/информационно-коммуникационных технологий для лиц с ограниченными возможностями". Это был первый текст, принятый МСЭ по вопросам доступности...

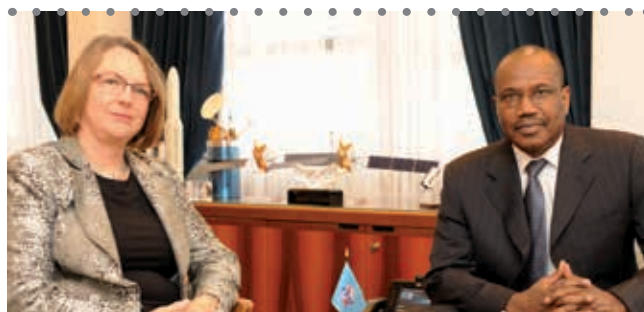


Официальные визиты

В марте 2013 года Генеральному секретарю МСЭ д-ру Хамадуну И. Туре нанесли визиты вежливости следующие послы при Отделении Организации Объединенных Наций и других международных организациях в Женеве и другие важные гости.



Слева направо: Ганс фон Гельдерм, сотрудник по связям с МСЭ компании Rohde & Schwarz; Петер Ридель, исполнительный вице-президент, руководитель отдела радиоконтроля и радиолокации компании Rohde & Schwarz; и д-р Хамадун И. Туре, Генеральный секретарь МСЭ



Элизабет Лонгуорт, директор Управления Организации Объединенных Наций по уменьшению опасности бедствий



Д-р Джон О. Каконге, посол Кении



Мариус Каталин Маринеску, Председатель сессии Совета МСЭ 2013 года



Хоулинь Чжао, заместитель Генерального секретаря МСЭ, и Атсуси Кувабара, директор отдела специализированных учреждений Бюро международного сотрудничества Министерства иностранных дел Японии

Фотографии предоставлены Роуэн Фаррелл/МСЭ

Сообщает вам о том, что происходит в области электросвязи во всем мире

*Каждый раз,
когда вы звоните
по телефону,
используете
мобильные
устройства, смотрите
телевизор или
входите в интернет,
вы пользуетесь
результатами работы
МСЭ, выполняющего
свою миссию —
соединять мир.*



**Размещайте рекламу в журнале "Новости МСЭ" —
выходите на глобальный рынок**

По вопросам рекламы
обращайтесь по адресу:
International
Telecommunication Union
ITU News
Place des Nations CH-
1211 Geneva 20
Switzerland
Тел.: +41 22 730 5234
Эл. почта: itunews@itu.int
itunews.itu.int

Верен идее соединить мир





Join us in

2013

to continue
the conversation
that matters

