



МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОЮЗ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ



**ВСЕМИРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ  
ЭЛЕКТРОСВЯЗИ (ВКРЭ-02)**

**Документ 250-R  
25 марта 2002 года  
Оригинал: английский**

Стамбул, Турция, 18–27 марта 2002 года

---

**РЕДАКЦИОННЫЙ КОМИТЕТ**

**ПЯТАЯ СЕРИЯ ТЕКСТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ КОМИТЕТОМ 5  
РЕДАКЦИОННОМУ КОМИТЕТУ**

Комитет 5 принял Резолюцию 22, содержащуюся в Документе 176(Rev.1), с исправлениями. Этот текст был представлен Редакционному комитету для изучения и последующего направления пленарному заседанию.

Г-н Тони ЗЕЙТУН  
Председатель Комитета 5

## ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ XXX

(Источник: Документ 18)

### **Развитие людских ресурсов в будущие исследовательские периоды**

Всемирная конференция по развитию электросвязи (Стамбул, 2002 г.),

*учитывая,*

- a) что людские ресурсы в любой организации представляют собой важнейший актив и что необходимо на постоянной основе анализировать навыки в области их развития и управления ими;
- b) что решающее значение для совершенствования таких навыков имеют постоянная профессиональная подготовка и обмен идеями с другими специалистами по повышению квалификации;
- c) что БРЭ играет ключевую роль в развитии таких навыков через свой Отдел РЛР и соответствующих сотрудников на местах;
- d) что основные проекты по наращиванию потенциала, осуществляемые ОРЛР БРЭ, включая ГУЭ/ГИЭ и центры повышения квалификации, в значительной степени способствуют решению этих вопросов;
- e) что специалисты по РЛР оптимально подходят для того, чтобы определить для БРЭ области, в которых требуется конкретная помощь;
- f) что такие программы помощи следует и далее включать в Оперативный план МСЭ-D,

*признавая,*

что управление людскими ресурсами и их развитие должны оставаться основой постоянного развития и совершенствования людских ресурсов, чтобы успешно решать задачи реформирования и преобразования сектора, уделяя особое внимание занятости, включая решение гендерных вопросов,

*сознавая,*

что в течение последних двух исследовательских периодов этот предмет считался неподходящим в качестве Вопросы для той или иной исследовательской комиссии,

*решает*

1 поддержать назначение КГРЭ контактного лица, при поддержке со стороны других лиц по мере необходимости, для осуществления взаимодействия с БРЭ по вопросам мероприятий в области развития людских ресурсов, с тем чтобы способствовать приобретению дополнительного опыта, которым располагают члены Союза, что может увеличить масштаб таких мероприятий, а также для тесной координации действий, перечисленных в Приложении к настоящей Резолюции, которое касается программы развития людских ресурсов БРЭ;

2 что назначенное контактное лицо должно ежегодно представлять КГРЭ отчет, включающий сведения о достижениях и рекомендации в отношении дальнейших действий, которые могут потребоваться.

## ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРОЕКТУ РЕЗОЛЮЦИИ

### **1. Описание ожидаемых результатов**

Следует издавать ежегодный отчет с указанием существующих на данный момент и будущих потребностей, которые необходимо рассматривать в рамках различных проектов в области РЛР, в том числе ГУЭ/ГИЭ, существующих сейчас и будущих центров повышения квалификации, которые должны функционировать как сеть центров. Они должны вносить свой вклад в глобальный портфель программ профессиональной подготовки, с помощью которых решаются эти проблемы. Учебные материалы, исследования конкретных ситуаций, руководящие принципы и модели, если это целесообразно, должны, как и прежде, помещаться на Web-сайт <http://www.itu.int/itu-d/hrd> для использования членами МСЭ.

### **2. Требуемый график выработки ожидаемых результатов**

Ежегодный отчет о ходе работы следует помещать на Web-сайт МСЭ-D, а первый отчет должен быть представлен в сентябре 2003 года. Этот доклад следует представить КГРЭ.

### **3. Целевая аудитория**

Специалисты в области людских ресурсов всех Членов МСЭ-D.

### **4. Методы работы**

Помимо выполнения оперативной работы в ОРЛР БРЭ, контактному лицу совместно с Директором БРЭ и Отделом РЛР поручается координировать проведение пятидневного симпозиума для всех Членов МСЭ-D по обсуждению актуальных текущих вопросов.

Симпозиум следует проводить раз в два года, и на нем необходимо обеспечить синхронный перевод на соответствующие языки.

В дополнение к семинарам в рамках ГУЭ/ГЭИ следует учредить исследовательскую кафедру для содействия координации деятельности между вносящими свой вклад в работу высшими

учебными заведениями и для обеспечения того, чтобы Государствам – Членам МСЭ-D был представлен полный портфель программ. Назначение руководителя исследовательской кафедры должно утверждаться КГРЭ.

---