

# Как сократить цифровой гендерный разрыв?

# Meet the Spectrum Experts at the ITU Telecom World in Bangkok



© istock.com/thitivong

## Smart Spectrum Solutions

Systems, Solutions and Expertise in  
Spectrum Management, Spectrum Monitoring  
and Radio Network Planning & Engineering.

Please visit us at  
our booth no. 2630!

**LS** telcom  
[www.LStelcom.com](http://www.LStelcom.com)

## Привлекать больше женщин и девушек в сферу ИКТ

Хоулинь Чжао, Генеральный секретарь МСЭ



**“ Правительства и предприятия должны активнее помогать женщинам добиваться профессиональных успехов в отрасли ИКТ. ”**

**С** ликвидация цифрового гендерного разрыва – задача, требующая безотлагательного решения. В мире число женщин, пользующихся интернетом, меньше числа мужчин более чем на 200 миллионов и этот разрыв увеличивается.

Решение этой задачи – не только моральный долг. Это благоприятное условие для роста современной цифровой экономики. И это обязательное направление действий для достижения Цели 5 Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек".

Все заинтересованные стороны должны работать сообща и обеспечить для женщин равный доступ к информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ). Мы должны также предоставить женщинам больше возможностей для выбора профессии в секторе ИКТ, в котором отмечается значительная и возрастающая нехватка квалифицированных кадров.

Решить эту задачу поможет образование и более широкое привлечение женщин к занятию точными науками, техникой, инженерным делом и математикой (STEM). Правительства и предприятия должны активнее помогать женщинам добиваться профессиональных успехов в отрасли ИКТ.

По этим направлениям достигнут определенный прогресс, но мы должны стремиться сделать больше.

Именно поэтому каждый год в апреле МСЭ проводит Международный день "[Девушки в ИКТ](#)", основная цель которого заключается в том, чтобы продемонстрировать девушкам и молодым женщинам огромные возможности, предоставляемые ИКТ, и убедить их учиться и выбирать профессию в сфере ИКТ.



По этой же причине мы недавно объединили усилия со Структурой "ООН-женщины" и начали осуществление инициативы **EQUALS**, многообразного партнерства заинтересованных сторон со всего мира, действующего – в целях достижения цифрового гендерного равенства – по трем основным направлениям: доступ, навыки, лидерство. Партнерство EQUALS развивает успех мероприятия по присуждению наград за успехи в достижении гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM-TECH), которые служат оценкой деятельности отдельных лиц и организаций, демонстрирующих приверженность достижению гендерного равенства с помощью ИКТ и расширению прав и возможностей женщин. Вскоре состоится вручение комплекта наград GEM-TECH за 2016 год; это произойдет 15 ноября на Всемирном мероприятии ITU Telecom в Бангкоке, Таиланд.

В настоящем выпуске журнала "Новости МСЭ" мы расскажем вам о проводимой МСЭ деятельности по содействию гендерному равенству в сфере ИКТ, а также представим мнения авторитетных экспертов о том, как женщины могут достичь вершин в мире технологий.

В МСЭ мы продолжаем помогать в изменении сложившейся гендерной диспропорции в сфере ИКТ. Надеемся, что вам будет интересен этот специальный выпуск журнала, посвященный ликвидации цифрового гендерного разрыва, и предлагаем вам подумать о том, какую помощь можете оказать вы сами.



**“** Ликвидация цифрового гендерного разрыва – задача, требующая безотлагательного решения. **”**

Хоулинь Чжао



Shutterstock

## Как сократить цифровой гендерный разрыв?

### (Редакционная статья)

- 1 Привлекать больше женщин и девушек в сферу ИКТ  
*Хоулинь Чжао, Генеральный секретарь МСЭ*

### (Интеллектуальное лидерство)

- 5 Мы должны преодолеть цифровой гендерный разрыв  
*Дорин Богдан-Мартин*  
*Руководитель Департамента по стратегическому планированию и связям с Членами, МСЭ*
- 11 Как гендерное равенство в области ИКТ может стимулировать рост  
*Матс Гранрид*  
*Генеральный директор GSMA*
- 14 Цифровое равенство: как это работает в Финляндии  
*Анне Бернер*  
*Министр транспорта и связи Финляндии*
- 17 Почему миру нужны программисты из Африки  
*Вамбуи Кинья*  
*Директор по стратегическим вопросам компании Andela*

### (Специальный посланник МСЭ)

- 20 Обращение Джинны Дэвис  
*Новый инструмент борьбы с гендерным неравенством в СМИ*

### (Истории успеха)

- 22 Мой трудный путь в ИКТ: три ключевых урока  
*Кармини Мёрти*
- 25 Взгляд из Пакистана – женщины в инженерной сфере ИКТ  
*Эрум Ирфан*
- 27 Гендер и развитие российского сектора ИКТ  
*Гульнара Абдрахманова*
- 30 Международный день "Девушки в ИКТ"  
*Обзор из арабских государств*

### (Награды GEM-TECH)

- 33 Награды GEM-TECH: катализатор изменений
- 36 Отдавая дань памяти Магали Пинеле (1943–2016 годы)  
*Бывший лауреат награды GEM-TECH, искренне преданная идея гендерного равенства и ликвидации цифрового гендерного разрыва*



Cover photo: Shutterstock

itunews.itu.int  
6 выпусков в год  
Авторское право: © МСЭ 2016

Главный редактор: Мэтью Кларк  
Художественный редактор: Кристин Ваноли  
Помощник редактора: Анджела Смит

Редакция/Информация о размещении рекламы:  
Тел.: +41 22 730 5234/6303  
Факс: +41 22 730 5935  
Эл. почта: itunews@itu.int

Почтовый адрес:  
International Telecommunication Union  
Place des Nations  
CH-1211 Geneva 20 (Switzerland)

Правовая оговорка:  
Выраженные в настоящей публикации мнения являются мнениями авторов, и МСЭ за них ответственности не несет. Используемые в настоящей публикации обозначения и представление материала, включая карты, не отражают какого бы то ни было мнения МСЭ в отношении правового статуса любой страны, территории, города или района либо в отношении делимитации их границ. Упоминание конкретных компаний или определенных продуктов не означает, что МСЭ их поддерживает или рекомендует, отдавая им предпочтение перед другими компаниями или продуктами аналогичного характера, которые не упоминаются.

Все фотографии МСЭ, если не указано другое

# Доступ к информационно-коммуникационным технологиям в интересах гендерного равенства

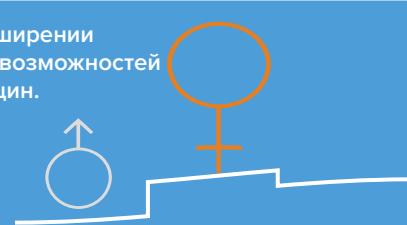
Совершенствование использования ИКТ...



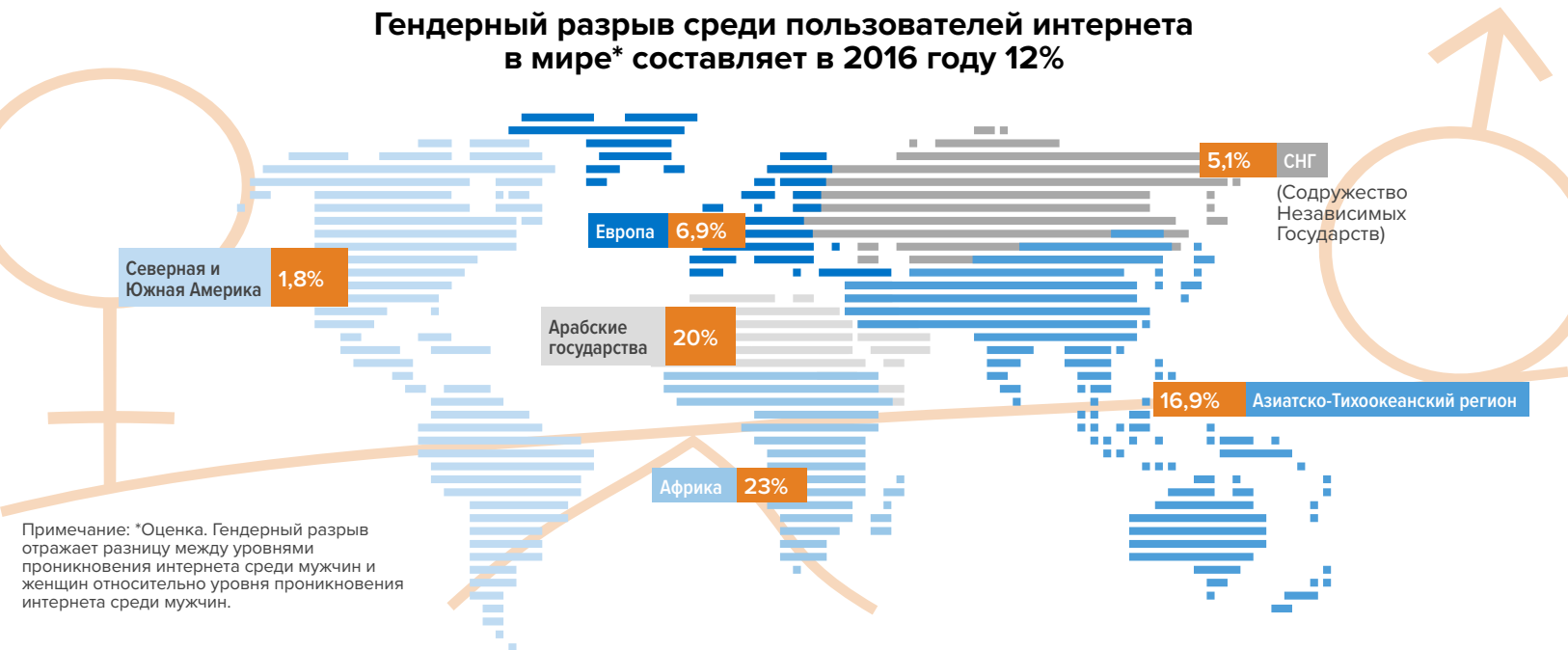
...может помочь в преодолении цифрового гендерного разрыва а...



...и в расширении прав и возможностей женщин.



## Гендерный разрыв среди пользователей интернета в мире\* составляет в 2016 году 12%



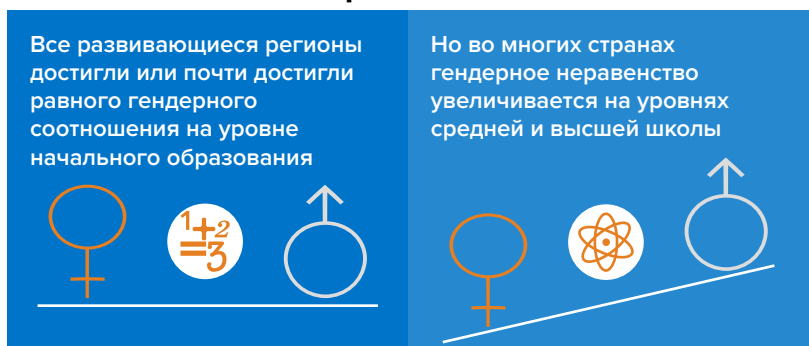
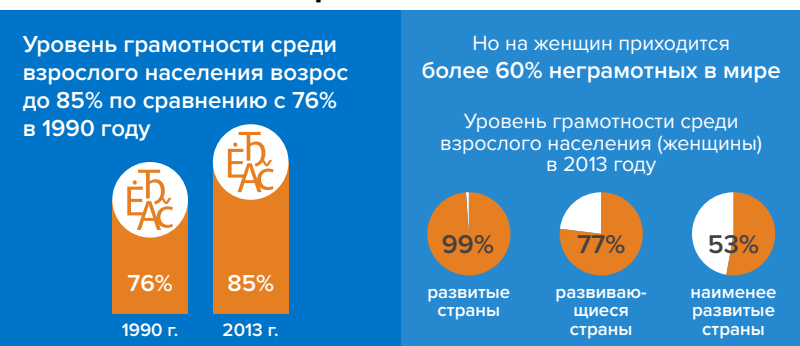
## Структурное неравенство в

## Сказалось на



## Грамотность

## Образование



**Что вы можете сделать для того, чтобы помочь в преодолении цифрового гендерного разрыва?**

## Мы должны преодолеть цифровой гендерный разрыв

Дорин Богдан-Мартин

Руководитель Департамента по стратегическому планированию и связям с Членами, МСЭ

**В** XXI веке гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин имеют большее, чем когда-либо прежде, значение, а с учетом почти повсеместного распространения окружающих нас информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) преодоление цифрового гендерного разрыва становится важнейшей задачей.

**“Преодолевая цифровой гендерный разрыв, мы сталкиваемся со множеством проблем, но вместе мы сможем добиться своей цели.”**

Дорин Богдан-Мартин



Это четко признается в Целях в области устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций, в частности в ЦУР 5 "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек", но в действительности вопрос гораздо глубже, поскольку для достижения всех 17 ЦУР гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин имеют не меньшее значение, чем ИКТ.



Мы видим, что интернетом пользуются все больше женщин, и нам также необходимо, чтобы было больше женщин на руководящих постах и больше женщин, активно участвующих в секторе технологий.

Однако в настоящее время нам еще предстоит многое сделать. По прошествии нескольких лет прогресса с точки зрения увеличения в крупнейших мировых компаниях числа женщин на руководящих постах в 2016 году наблюдалась обратная тенденция – сейчас лишь 21 женщина в должности главного исполнительного директора управляет компаниями, входящими в рейтинг Fortune 500 (по сравнению с 24 в 2014 и 2015 годах), а из 29 новых компаний, присоединившихся в 2016 году к списку Fortune 500, лишь у одной главным исполнительным директором является женщина. В настоящее время женщины управляют лишь тремя технологическими компаниями, входящими в список Fortune 500: IBM, Oracle и Xerox.

На рисунке отображена довольно мрачная картина в отношении женщин, работающих в секторе технологий, когда, согласно последним обзорам, **лишь 6%** разработчиков приложений являются женщинами и **менее 6%** разработчиков программного обеспечения указаны как женщины. Это достойно сожаления, особенно принимая во внимание, что, согласно обзору почти 22 000 компаний из 91 страны, компании, где женщины занимают не менее 30% управленческих должностей, **могли бы увеличить свою доходность до 15%**, а по оценкам Intel, привлечение дополнительно 600 млн. женщин и девушек к онлайн-новой деятельности могло бы увеличить мировой ВВП на 13–18 млрд. долл. США.

### Устойчивый – и расширяющийся – цифровой гендерный разрыв

Согласно последним данным, опубликованным МСЭ, гендерный разрыв среди пользователей интернета, по всей видимости, расширяется, а не сокращается, увеличившись с 11% в конце 2013 года до 12% в конце 2016 года, и сейчас к сети подключено в целом на 250 млн. меньше женщин, чем мужчин.

Во всех регионах мира уровни проникновения пользователей интернета (количество пользователей интернета в процентах от общей численности населения) для мужчин выше, чем для женщин, при этом наименьший разрыв наблюдается в регионах Северной и Южной Америки и СНГ – 1,8% и 5,1% соответственно. Самые значительные разрывы выявлены в Азиатско-Тихоокеанском регионе (16,9%), арабских государствах (20%) и в Африке (23%). Но самый большой разрыв – в 48 странах, признанных ООН наименее развитыми странами (НРС) – 31% по сравнению с 29,9% тремя годами ранее.

Имеется интересное различие между гендерным равенством, где Американский континент выступает в роли очевидного лидера, и расширением прав и возможностей женщин, где Европа легко достигает самого высокого из всех регионов процента женщин, подключенных к сети, – 76%. Если проводить сравнение, то в Африке к сети подключены лишь 22% женщин, а в НРС – менее 13%.

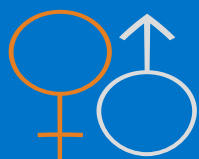
Итак, совершенно очевидно, что, если мы хотим достичь гендерного равенства, нам необходимо вести работу по обоим направлениям – мы должны преодолеть разрыв, но также нам необходимо добиться более высоких абсолютных значений по числу пользующихся интернетом женщин.

### Реакция МСЭ

Для решения этих вопросов МСЭ работает в целом ряде областей – от проведения Международного дня "Девушки в ИКТ" до ежегодного вручения награды GEMTECH, оказания содействия Рабочей группе по гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи, до нашей последней совместной со Структурой "ООН-женщины" инициативой по Глобальному партнерству по вопросам гендерного равенства "EQUALS".



## Уровни проникновения интернета для женщин и мужчин, 2016 год\*



Во всех регионах мира уровни проникновения интернета для мужчин выше, чем для женщин.



Источник: МСЭ

Примечание – \*Приблизительная оценка. На данном рисунке уровни проникновения обозначают количество женщин/мужчин, пользующихся интернетом, в процентах от соответствующей общей численности женского/мужского населения.

СНГ – Содружество Независимых Государств.

НРС – наименее развитые страны.

Международный **день "Девушки в ИКТ"**, который проводится по инициативе Бюро развития электросвязи (БРЭ) МСЭ, представляет собой работу на глобальном уровне, направленную на повышение уровня информированности о том, как расширяются возможности девушек и молодых женщин и как они поощряются к тому, чтобы рассматривать возможности обучения и работы в сфере ИКТ. Он проходит каждый год в четвертый четверг апреля и со времени своего основания в 2011 году отмечался в 160 странах по всему миру, при этом было проведено более 7200 мероприятий и расширены права и возможности более 240 000 девушек и молодых женщин. В одном лишь 2016 году свыше 66 000 девушек и молодых женщин приняли участие в более 1900 мероприятиях по празднованию Международного дня "Девушки в ИКТ" в 138 странах мира.

Ежегодными наградами за успехи в достижении гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEMTECH), которые впервые были вручены в 2014 году и организованы совместно МСЭ и Структурой "ООН-женщины", отмечается деятельность отдельных лиц или организаций, а также инновационные стратегии по совершенствованию гендерного равенства и учету гендерных аспектов в области ИКТ. Награды предоставляют платформу для содействия эффективному участию женщин в ИКТ и расширению их роли в качестве лиц, принимающих решения, и производителей в секторе технологий.



## Рабочая группа по вопросам цифрового гендерного...

Награды GEMTECH впервые были вручены во время Полномочной конференции МСЭ в Пусане, Республика Корея, в октябре 2014 года. На основе достигнутых успехов в 2015 году награды были вручены 150 номинантам, представляющим частных лиц, гражданское общество, государственный и частный секторы, систему Организации Объединенных Наций и международные организации из более 50 стран, в трех категориях, отражающих различные аспекты содействия достижению цифрового равенства женщин и девушек.

Церемония вручения наград проводилась в декабре 2015 года Структурой "ООН-женщины" и была организована совместно с мэрией Нью-Йорка. В 2016 году церемония вручения наград GEMTECH будет проводиться в Бангкоке, Таиланд, во время Всемирного мероприятия ITU Telesom в ноябре. [\(Узнайте, почему награды GEMTECH являются катализатором перемен\).](#)

МСЭ также присоединился к инициативе "[Женевская сеть борцов за гендерное равенство](#)", которая представляет собой сеть высокопоставленных руководителей, работающих для достижения гендерного равенства в исполнительном руководстве их учреждений и программной деятельности путем принятия на себя конкретных и измеримых обязательств. Генеральный секретарь МСЭ Хоулинь Чжао присоединился к инициативе в качестве борца за гендерное равенство и объявил о конкретных обязательствах по достижению гендерного равенства в МСЭ и в программной деятельности.

Данные обязательства включают принятие позитивных мер, направленных на улучшение гендерного баланса среди сотрудников МСЭ путем внесения поправок в процедуры найма МСЭ для обеспечения того, чтобы не менее 33% всех кандидатов, переходящих на следующий уровень, были женщинами. Обязательства также включают поощрение гендерного баланса среди делегатов, принимающих участие в конференциях и собраниях МСЭ. МСЭ провел свою первую сессию по профессиональной подготовке для женщин-делегатов перед Всемирной конференцией радиосвязи 2015 года.

Мы также рады оказать поддержку работе Рабочей группы по вопросам цифрового гендерного разрыва Комиссии по широкополосной связи, созданной ранее в 2016 году под руководством ЮНЕСКО и GSMA, которая провела очное собрание в Нью-Йорке 17 сентября. Рабочая группа ставит своей задачей содействовать обмену информацией и опытом в рамках Комиссии по широкополосной связи; свести воедино рекомендации Комиссии по широкополосной связи для рассмотрения их правительствами, коммерческими структурами и другими заинтересованными сторонами в целях преодоления цифрового гендерного разрыва; разработать план реализации, чтобы помочь воплотить в жизнь рекомендации Комиссии по широкополосной связи; и отстаивать одобрение этих рекомендаций.

разрыва  
Комиссии  
по широко-  
полосной  
связи



## Как вы можете принять участие в Движении EQUALS?



Этот  
знак  
визуально  
представляет  
вашу поддержку  
равенства.



И последнее, но не менее важное: МСЭ и Структура "ООН-женщины" рады возглавить **EQUALS**: Глобальное партнерство за гендерное равенство в цифровую эпоху – инновационное партнерство, объединяющее частные компании, гражданское общество и правительства в целях обеспечения достижения нами Целей в области устойчивого развития, касающихся гендерного равенства в области ИКТ. Партнерство было создано в ходе Генеральной Ассамблеи ООН в сентябре, и первое очное собрание партнеров состоится в Бангкоке, Таиланд, во время Всемирного мероприятия ITU Telecom в ноябре 2016 года.

### Время для позитивного настроения

Преодолевая цифровой гендерный разрыв, мы сталкиваемся со множеством проблем, но я абсолютно уверена, что вместе мы сможем добиться своей цели.

И действительно, в некоторых странах, таких как Бразилия и США, женщин, подключенных к сети, уже больше, чем мужчин, и если разрыв в пользователях интернета можно преодолеть в этих странах, то, несомненно, его можно преодолеть везде. Прогресс по этим ключевым показателям является важной частью более широкой цели достижения гендерного равенства в цифровую эпоху.





## Как гендерное равенство в области ИКТ может стимулировать рост

Матс Гранрид

Генеральный директор GSMA

**М**ногое было сказано о той роли, которую новые технологии могут играть в создании равных возможностей. Тем не менее сохраняется устойчивый гендерный разрыв как в аспекте численности женщин, работающих в отрасли информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), так и в использовании ими мобильных устройств.

**“Для стимулирования экономического роста важно решить эту проблему и обеспечить гендерное равенство на рабочих местах.”**

Матс Гранрид



### Гендерный разрыв в рабочей силе

В прошлом году Ассоциация **GSMA** опубликовала доклад, в котором рассматривался важный вопрос представленности женщин и мужчин в секторе электросвязи. В докладе подчеркивается, что повсеместно женщины недостаточно представлены в качестве работников сектора электросвязи, и этот гендерный разрыв становится все более заметным на более высоких должностях.

Для стимулирования экономического роста важно решить эту проблему и обеспечить гендерное равенство на рабочих местах. Документально подтверждено, что компании, в штате которых мужчины и женщины представлены более сбалансированно, дают лучшие результаты. Например, у компаний, которые являются неоднородными в гендерном отношении и эффективно используют способности женщин, вероятность увеличения доли на рынке больше на 45%, а вероятность выхода на новые рынки больше на 70%.

Кроме того, для рентабельных компаний изменение, связанное с отсутствием ранее женщин на руководящих должностях и последующим ростом их представленности на таких должностях до 30%, приводит к увеличению суммы чистого дохода на 15% (Институт Петерсона, 2016 год).

### Цифровой гендерный разрыв

Отражение гендерного разрыва можно найти в использовании мобильных телефонов. Когда GSMA в своем докладе "[Преодоление гендерного разрыва](#)" изучала вопрос владения и пользования мобильными телефонами, было обнаружено, что во всех странах с низким и средним уровнем доходов женщин, владеющих мобильными телефонами, на 200 миллионов меньше, чем мужчин. А даже если женщина владеет мобильным телефоном, вероятность того, что она будет им пользоваться, намного меньше, чем у мужчин, особенно когда речь идет о таких качественно новых услугах, как мобильный интернет и услуги мобильных денег.

Это означает существенную потерю рыночных возможностей. Наше исследование показывает, что преодоление гендерного разрыва в доступе к мобильным телефонам и их использовании в странах с низким и средним уровнем доходов сможет открыть для отрасли подвижной связи возможность получения в 2015–2020 годах приблизительного совокупного дохода в размере 170 млрд. долл. США.

Помимо чисто рыночных возможностей, мобильным телефонам также предстоит сыграть большую

роль в достижении Целей в области устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций, предоставляя доступ к информации и возможностям, способствующим улучшению жизни, таким как информация в области здравоохранения, финансовые услуги и возможности трудоустройства.

### Признание и решимость

В GSMA рассматривались некоторые инициативы, направленные на преодоление разрыва в рабочих местах, и с помощью проведенного нами исследования мы выделили ряд примеров передового опыта, в том числе:

- специально разработанное описание должностных функций, сбалансированные в гендерном отношении квоты для кандидатов на получение должности и сбалансированные группы по подбору персонала;
- инициативы, рассматриваемые как дополнительные преимущества для мужчин и женщин, такие как гибкий график работы;
- официальное планирование преемственности, спонсорская поддержка программ наставничества, проведение занятий на тему невольного предубеждения и специальных занятий по гендерной тематике;
- стажировки при возвращении к работе и программы по возвращению на занимаемую ранее должность, чтобы заполнить перспективные кадровые резервы, особенно на руководящих уровнях; и
- программы повышения информированности и информационно-пропагандистские программы, направленные на то, чтобы молодые девушки и женщины обрели навыки и вдохновение, необходимые им для того, чтобы сделать карьеру в области STEM (точных наук, техники, инженерного дела и математики), и получили соответствующую квалификацию.



Хотя эти инициативы и передовой опыт крайне важны, единая стратегия, направленная на преобразование культуры и образа мышления в компаниях, имеет решающее значение для подготовки почвы для более широких перемен.

### Необходимость усилий со стороны отрасли

Чтобы стимулировать больше женщин к работе в отрасли электросвязи, мы как отрасль должны приложить реальные усилия для того, чтобы начать все с самого начала. Это означает предоставление девушкам и молодым женщинам возможностей и руководящих ориентиров для изучения предметов STEM, и сюда должен включаться практический опыт, такой как стажировка на местах.

Например, GSMA ежегодно проводит День "Девушки в ИКТ", чтобы помочь девушкам школьного возраста больше узнать о технологиях подвижной связи и о карьере, которая может быть доступна для них в данной сфере. Если каждая компания предпримет аналогичные шаги, чтобы связаться с местными школами и проводить учебные дни, то пройдет не так много времени до того, как мы увидим выгоду для всей отрасли в целом.

Возвращаясь к вопросу об использовании мобильных телефонов, следует отметить, что отрасль

электросвязи начинает работать более решительно в целях преодоления цифрового гендерного разрыва. В феврале GSMA объявила о своих обязательствах в рамках инициативы "**Соединенные женщины**", которая направлена на устранение гендерного разрыва с помощью работы с операторами по всему миру. Партнеры по обязательствам обещали принять меры, направленные на измерение и преодоление у себя гендерного разрыва в мобильном интернете и/или мобильных деньгах на конкретных рынках. Мы призываем других операторов присоединиться к нам в этих скоординированных и согласованных усилиях, которые соединят еще миллионы женщин по всему миру.

### Дальнейшие шаги

Сотрудничество всех групп, включая правительства, директивные органы, отраслевые заинтересованные стороны и операторов, крайне необходимо для того, чтобы обеспечить полный доступ к возможностям трудоустройства в секторе ИКТ, а также к качественно новым преимуществам мобильных телефонов. Истинное сотрудничество – это единственный способ гарантировать, что мы ликвидируем эти разрывы, предоставим новые рыночные возможности и обеспечим, что половина населения мира больше не окажется забытой.

## Цифровое равенство: как это работает в Финляндии

Анне Бернер

Министр транспорта и связи Финляндии

**Ф**инляндия – одна из самых малонаселенных стран Европы. В географическом плане население распределено неравномерно: большинство финнов проживают вдоль побережья на юге и юго-западе страны. И все же, несмотря на это, почти все финны находятся в пределах покрытия сетями связи независимо от возраста, пола, места жительства или положения в обществе.

Финны также завязанные пользователи интернета и цифровых услуг. Это относится к мужчинам и женщинам, детям и молодежи, взрослым и людям пожилого возраста.

А вы знали об этом?

*В 1906 году финские женщины первыми в мире получили полное избирательное право, а также право выдвигаться в качестве кандидатов на парламентских выборах.*

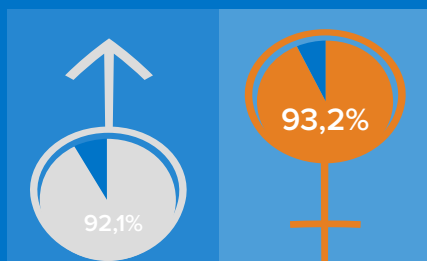
*В настоящее время из 193 Государств – Членов МСЭ лишь 21 женщина-министр для ИКТ. Анне Бернер одна из них.*





Согласно статистике МСЭ 92,1% мужчин и 93,2% женщин в Финляндии пользуются интернетом. На глобальном уровне гендерный разрыв в области ИКТ вырос с 11 до 12% в пользу мужчин. Таким образом, Финляндия находится в очень хорошем положении с точки зрения гендерного равенства в области ИКТ.

#### Пользователи интернета в разбивке по полу в Финляндии



Каковы же причины этого? Вопрос следует рассмотреть с более широкой перспективы.

Вероятно, никаких особых причин для этого нет, но одним из исходных положений является гендерное равенство в целом, действующее в сферах образования, в трудовой деятельности, влиянии на общество, а также в семейной жизни.

#### Гендерное равенство – важнейшая ценность для финнов

На протяжении более века гендерное равенство являлось для финского общества важнейшей ценностью. В 1906 году финские женщины первыми в мире получили полное избирательное право, а также право выдвигаться в качестве кандидатов на парламентских выборах.

В течение еще более длительного периода женщины пользовались равным доступом к бесплатному образованию высокого уровня, что, в свою очередь, помогло им в полной мере принимать участие в трудовой деятельности. В настоящее время финские женщины относятся к числу наиболее образованных в странах ОЭСР – 44% трудоспособных женщин имеют высшее образование.

Оплачиваемая трудовая деятельность женщин и их финансовая независимость послужили традиционной основой равенства в Финляндии и в других странах Северной Европы. Здесь участие женщин в рабочей силе – явление более распространенное, чем где бы то ни было в мире. В Финляндии приблизительно половина наемных работников – это женщины.

Однако перечисленных выше причин недостаточно для того, чтобы полностью объяснить ситуацию в Финляндии.

#### Законодательство и услуги – ключ к достижению гендерного равенства

Инфраструктура, услуги, стимулы к использованию этих услуг и правильное общее отношение к ним имеют важнейшее значение для обеспечения пользования цифровыми услугами.

Сети связи в Финляндии обладают оптимальными комплексными рабочими характеристиками, и их использование, по сравнению со многими другими странами, является весьма доступным в ценовом отношении. Мы можем с полной уверенностью сказать, что каждый финн, независимо от того, где он проживает, находится в зоне досягаемости услуг связи.

**“ Мы можем с полной уверенностью сказать, что каждый финн, независимо от того, где он проживает, находится в зоне досягаемости услуг связи. ”**

Анне Бернер

Мы достигли этого с помощью реализации последовательной и передовой сетевой политики. Постепенное освоение рынка электросвязи началось более 30 лет назад. Сейчас мы можем пользоваться конкурентным рынком, хорошим качеством и ориентированным на будущее технологическим развитием.

Например, мы хотим определять на мировом уровне направление тенденций в использовании и разработке сети 5G.

Цифровизация – это неизменная тема нынешней правительственной программы: популяризация электронных услуг, функционирующих на платформе инфраструктуры в коммерческом и государственном секторах.

Задачей правительства является содействие развитию потенциала цифровой коммерческой деятельности с использованием тех методов, которые в настоящее время имеются в его распоряжении, и помощь в предоставлении новых услуг, основанных на цифровых данных. Кроме того, все больше общественных услуг должны стать доступными в цифровой форме и удобными для пользователя.

Выше приведено описание эксплуатационной среды, созданной при помощи законодательства, задач правительства и политических решений. Последней составной частью для решения поставленной задачи является отношение. Каким образом мы можем поощрять граждан пользоваться цифровыми услугами?

Например, услуги должны облегчать жизнь, быть более легкими в использовании, приемлемыми в ценовом отношении или предпочтительно бесплатными, даже развлекательными, и они должны помогать в устранении ненужных рутинных операций.

### **Возможность доступа – последнее препятствие к равенству**

Есть один вопрос, который применим ко всем нам и приносит всем пользу. Это вопрос возможности доступа. Возможность доступа служит примером равенства, и в значительной степени гендерного равенства, так как делает услуги более легкими в использовании независимо от характеристик пользователя.

Возможность доступа может оказаться последним препятствием к равенству, что будет способствовать более широкому использованию цифровых услуг мужчинами и женщинами, причем действительно независимо от возраста, общественного положения и характеристик пользователей, где бы они ни проживали.

## Почему миру нужны программисты из Африки

Вамбуи Кинья

Директор по стратегическим вопросам компании Andela

**М**не, африканской женщине, которая в течение пятнадцати лет училась и работала в Соединенных Штатах, повезло работать вместе с руководителями, которые ставили своей целью гендерную интеграцию. Это дало мне возможность начать работать в качестве программиста, постепенно поднимаясь по служебной лестнице, и со временем войти в состав руководящих групп ведущих многонациональных технологических компаний.

**“А как быть с миллионами молодых африканских женщин, которые могли бы стать всемирно известными программистами и лидерами в области ИТ?”**

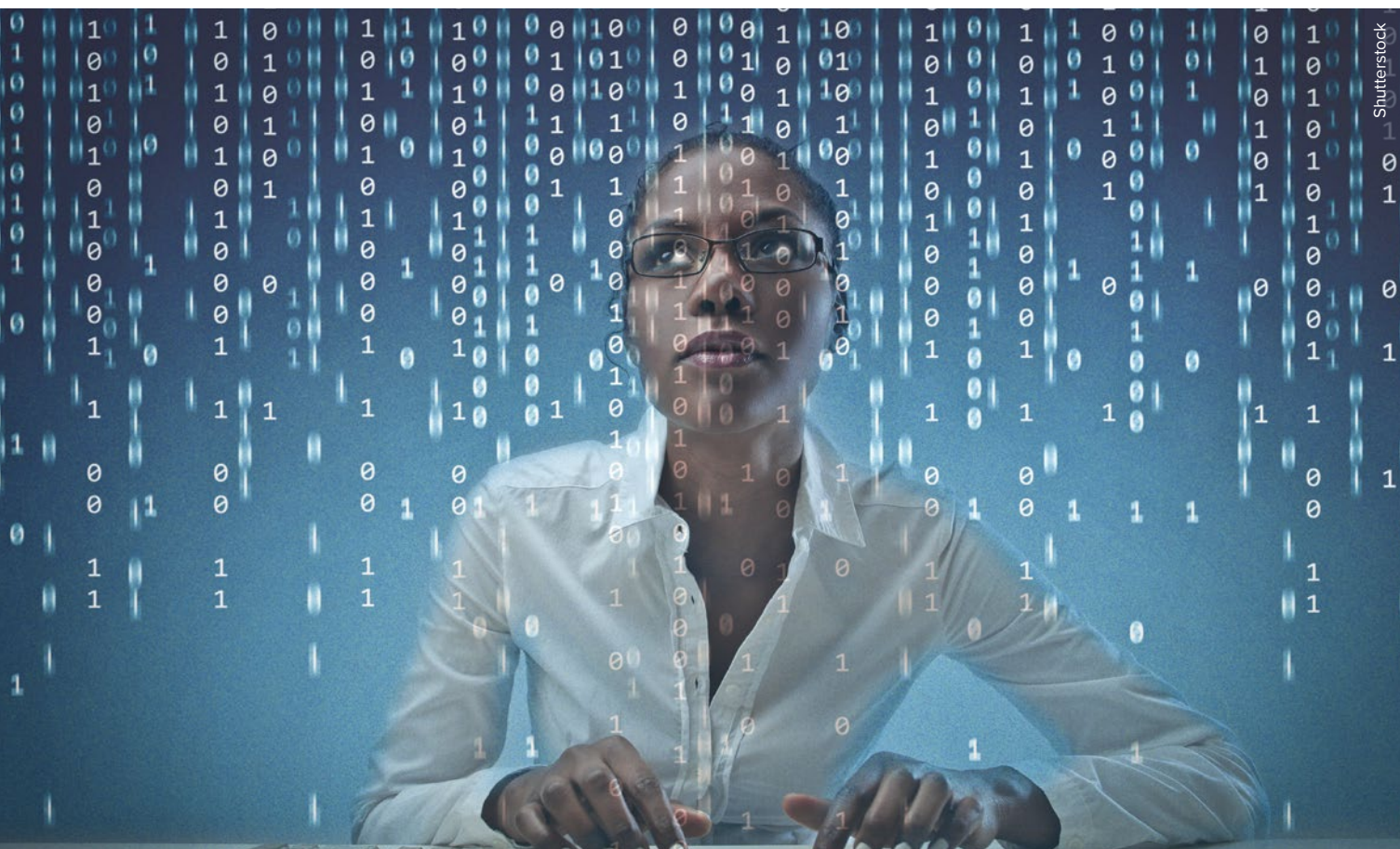
Вамбуи Кинья



Andela

В настоящее время я как директор по стратегическим вопросам компании Andela помогаю в подготовке следующего поколения глобальных лидеров в области технологий. Но моя история – это слишком редкий случай.

Как быть с миллионами молодых африканских женщин, которые могли бы стать всемирно известными программистами и лидерами в области ИТ? Как они могут получить лучший шанс на успех? И какую пользу получит мир от тех инноваций в области ИКТ, которые они смогут реализовать?



Shutterstock

## О компании

Считается, что в Соединенных Штатах на каждого разработчика программного обеспечения, ищущего работу, приходится до пяти вакансий. В то же время в Африке самое молодое и быстрорастущее население на Земле, а в течение следующих двадцати лет рабочую силу пополнят больше людей, чем во всем остальном мире вместе взятом.

Признавая этот потенциал, Andela два года назад начала создавать для африканцев благоприятную среду обучения, инноваций и получения доступа к необходимым для этого механизмам.

**Andela** помогает в подготовке следующего поколения технических лидеров мирового масштаба, привлекая на работу талантливых программистов с Африканского континента, и устраивает их на работу в различные компании – от Microsoft и IBM до быстро развивающихся начинающих компаний.

## Группируя самое лучшее из Африки

Andela привлекает на работу наиболее талантливых программистов с Африканского континента, готовит из них технических лидеров и устраивает их в качестве штатных сотрудников компаний – от предприятий мирового уровня, таких как Microsoft и IBM, до десятков быстро развивающихся начинающих компаний.

Имея отделения в Лагосе и Найроби, мы уже видим силу сотрудничества между различными странами и возможности применения интеллектуального лидерства для содействия развитию региональных отраслей, инновациям и изменению существующего положения дел.



Мы признаем, что технологии могут создавать преимущества и таким образом задавать направление бизнес-моделям, разработанным для расширения доступа к знаниям.

Andela использует самофинансируемую модель образования. Вместо того чтобы платить за обучение, мы даем нашим программистам возможность финансировать свое образование за счет своей работы.

В результате Andela привлекает и отбирает ценных специалистов на основе испытанной методики, оценивающей стремление человека учиться, даже если он прежде никогда не написал ни одной строки компьютерной программы.

Вот почему я с такой гордостью занимаюсь реализацией того, что всегда считала возможным, а теперь и узнаю на опыте как часть Andela. Мы доказываем, что можно открывать постоянно растущие возможности, обеспечивая при этом реальную коммерческую ценность для некоторых мировых ведущих технологических компаний.

Более 90% партнеров нашей компании обращаются с просьбой предоставить дополнительных программистов из Нигерии и Кении в течение первых шести месяцев работы с нами – и это вовсе не является результатом миссии Andela, а связано с врожденными способностями, невероятной энергией и стремлением изменить мир с помощью технологий, которыми обладают эти молодые мужчины и женщины.

### Большие возможности

Andela твердо намерена способствовать изменениям для женщин в области технологий – и не только потому, что преодоление гендерного разрыва в сфере ИКТ – это то, что нужно сделать, но и потому, что это дает колоссальные экономические возможности.

Согласно недавнему [докладу](#), опубликованному Глобальным институтом McKinsey, если "каждая страна будет сокращать гендерный разрыв такими темпами, которых достигла страна, показавшая наилучшие результаты в своей соответствующей региональной группе, в 2025 году годовой валовой внутренний продукт в мире может дополнительно увеличиться на 12 трлн. долл. США". В докладе отмечено, что это будет на 11% больше, чем в том случае, если в этих странах сохранится существующее положение дел.

Мы в Andela считаем, что нет никакого оправдания тому, что женщин – разработчиков программного обеспечения меньше, чем мужчин. Основываясь на результатах общедоступных исследований, оценках профессиональной пригодности и удовлетворенности со стороны наших клиентов, мы знаем, что талант не зависит от пола. В настоящее время каждый четвертый из наших программистов – женщина, что почти в четыре раза выше расчетного мирового среднего показателя 5,8% женщин-программистов, который приводится порталом [Stack Overflow](#). И все же нам предстоит еще многое сделать, и поэтому Andela начала такие инициативы, как "Она любит компьютерные программы", чтобы набрать группы, целиком состоящие из женщин, обучить молодых женщин технологиям и обеспечить защищенную, безопасную и спокойную рабочую среду.

Andela – одна из организаций в более крупной экосистеме, работающая над тем, что часто представляется неясной задачей – обеспечить, чтобы девушки и женщины не теряли своих возможностей, – а чтобы им была оказана поддержка для роста и процветания. Многие еще предстоит сделать в знак солидарности с тем, что считается правильным в деле равенства и равноправия; но если эти идеи не вдохновляют, то будем надеяться, что вдохновлять будет нераскрытый потенциал улучшения инноваций и роста путем включения женщин, которые составляют самую большую по численности потребительскую базу.

Давайте посмотрим, как мы можем работать сообща для ускорения того, что можно ускорить.





## Обращение Джинны Дэвис

### Новый инструмент борьбы с гендерным неравенством в СМИ

**В** качестве Специального посланника МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ я очень рада видеть, что технологии по-прежнему предоставляют огромные возможности для расширения прав и возможностей женщин и девушек. Теперь ИКТ также могут помочь нам в том, чтобы быстрее и с большей точностью, чем когда-либо ранее, анализировать гендерное неравенство. Это имеет важнейшее значение, если мы хотим добиться прогресса, и по этой причине Институт гендерного равенства в средствах массовой информации Джинны Дэвис в Университете Маунт-Сент-Мэри недавно ввел в действие новый инновационный автоматизированный инструмент программного обеспечения для отслеживания аспектов гендерного неравенства в медийном контенте.

Разработанный Джинной Дэвис индекс охвата (**GD-IQ**), который финансировался Google.org и включает технологию Google по машинному обучению, а также технологии аудиовизуальной обработки, применяемые в Университете Южной Калифорнии, может анализировать большие объемы данных для определения того, как часто женщины появляются на экране и как много им дается разговорного времени по сравнению с их коллегами-мужчинами.

Джина Дэвис – основатель и председатель Института гендерного равенства в средствах массовой информации Джинны Дэвис. Она актриса, лауреат премии Американской киноакадемии® и правозащитник, Специальный посланник МСЭ по вопросам женщин и девушек в ИКТ, а также официальный партнер Структуры "ООН-женщины".



**“ Индекс GD-IQ – это уникальный инструмент, который дает нам возможность раскрыть непреднамеренную дискриминацию по признаку пола с такой глубиной, которая до настоящего времени казалась невозможной... ”**

Джина Дэвис

“...Мы надеемся, что сможем использовать эту технологию для того, чтобы раздвинуть границы определения нами неравенства в представлении в средствах массовой информации. СМИ, которые более полным образом представляют наше общество, содействуют созданию более недискриминационной отрасли, а создатели контента, показывая на экране все больше самых разных лидеров из числа женщин и женщин, являющихся примерами для подражания, влияют на честолюбивые замыслы и карьерные устремления девушек и молодых женщин повсюду. Если она может это увидеть, то она и сможет этого достичь.”

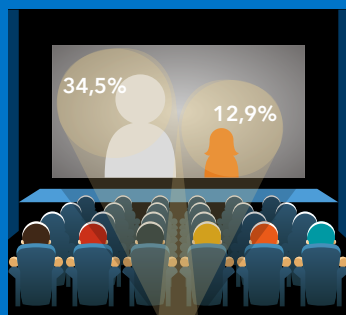
Джина Дэвис

Индекс GD-IQ выявил, что, когда женщины присутствуют в СМИ, им выделяется меньше экранного времени и меньше разговорного времени. Это означает, что недостаточно просто включить в фильмы больше женщин. Чтобы действительно решать вопрос гендерного неравенства, необходимо, чтобы женские персонажи можно было видеть и слышать не реже, чем мужские.

Ниже представлено краткое описание основных результатов GD-IQ. Более подробная информация содержится в нашем докладе ["Правда, которая потрясает: женщины не видны и не слышны"](#).

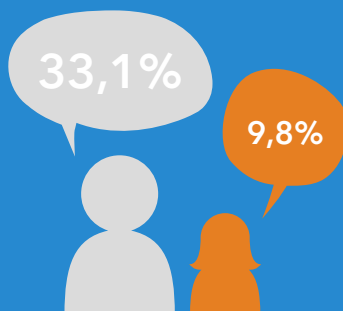
### Краткое изложение основных выводов

#### Экранное время



- ▶ В 2015 году мужские персонажи по времени были представлены на экране в два раза дольше, чем женские персонажи (28,5% по сравнению с 16,0%).
- ▶ В фильмах с главной мужской ролью мужские персонажи появляются на экране почти в три раза чаще женских персонажей (34,5% по сравнению с 12,9%).

#### Разговорное время



- ▶ Мужские персонажи разговаривают в два раза чаще женских персонажей (28,4% по сравнению с 15,4%).
- ▶ В фильмах с главной мужской ролью мужские персонажи разговаривают в три раза чаще женских персонажей (33,1% по сравнению с 9,8%).

#### Кассовые сборы



- ▶ Прибыль от фильмов с главной женской ролью в среднем на 15,8% выше прибыли от фильмов с главной мужской ролью.

## Мой трудный путь в ИКТ: три ключевых урока

Кармини Мёрти

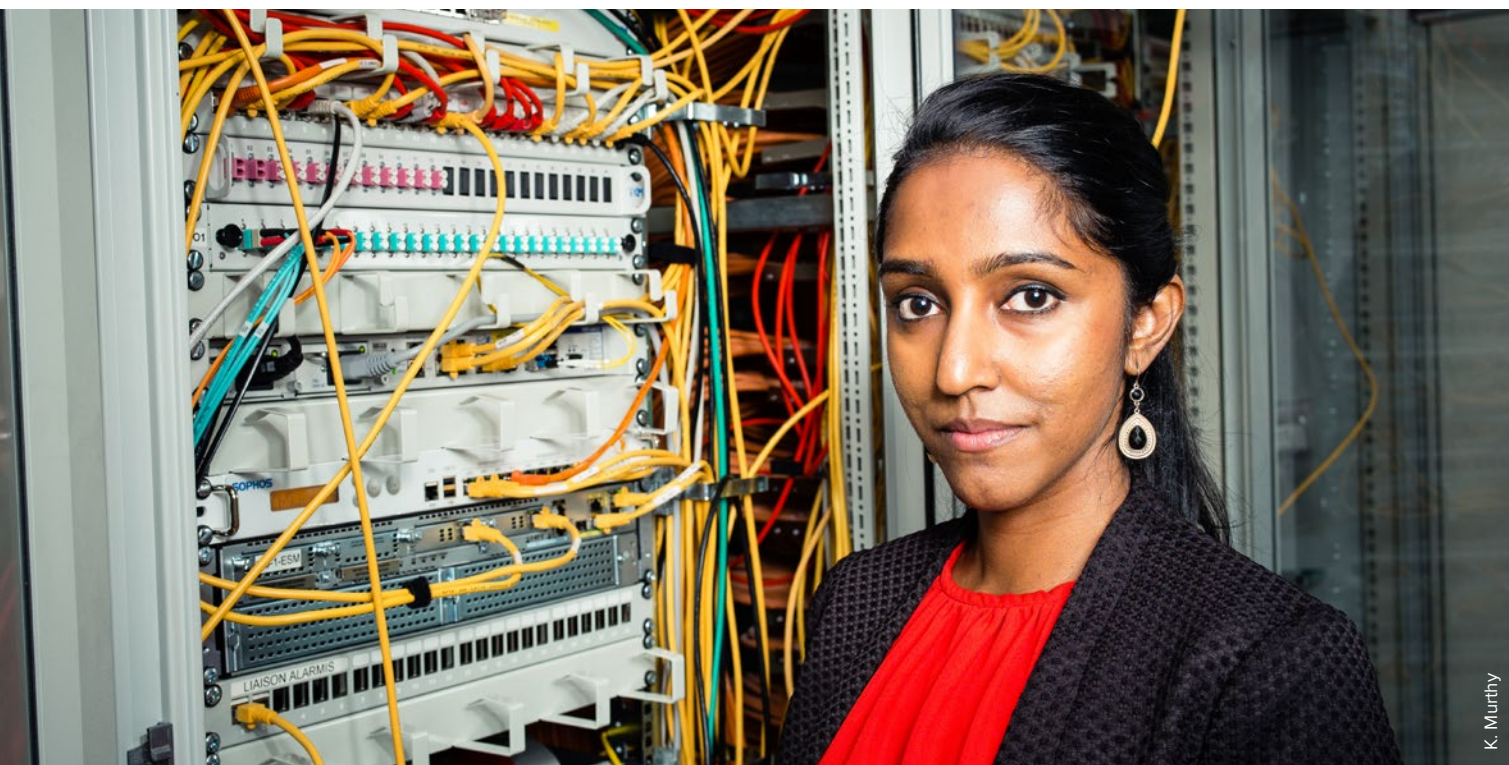
Сотрудник по вопросам преобразований в сфере ИТ, Европейский стабилизационный механизм

**Я** была первой, вошедшей в зал заседаний, и по мере того как он заполнялся, я в очередной раз заметила, что среди примерно 20 участников являюсь единственной женщиной. Председательствующий обошел вокруг стола, приветствуя каждого участника рукопожатием, но прошел мимо меня без какого-либо приветствия.

Как инженер по эксплуатации сетей в крупной компании электросвязи в моей родной Малайзии, я много раз сталкивалась с таким отношением.

**“Дискриминация по признаку пола на самом деле не была преднамеренной, в большинстве случаев она обусловлена культурой и, таким образом, являлась даже социально приемлемой.”**

Кармини Мёрти





При устранении неполадок оборудования в тесных комнатах с серверами или коммутационными щитами линий абонентского подключения (SDF), дежурные техники-мужчины обычно спрашивали, не хотела бы я подождать снаружи. В ходе посещения объектов на местах или проведения там работ мужчины могут самостоятельно принять решение взобраться по лестнице или залезть в люк, в то время как немногим присутствующим женщинам сообщали, что это нежелательно. Эти ситуации были обычным явлением, но все же они были достаточно малозаметными, чтобы их просто игнорировать. Дискриминация по признаку пола на самом деле не была преднамеренной, в большинстве случаев она обусловлена культурой и, таким образом, является даже социально приемлемой.

### Нахождение правильного баланса

Я решила не уступать этим социальным нормам, в которые не верила. Когда меня игнорировали на каком-либо совещании, я просто вставала во время своего выступления, привлекая заслуженное мной внимание жестиком или мимикой. Когда меня просили не "толпиться" в тесной серверной комнате, я садилась под пустыми стеллажами или полками или залезала в них, чтобы моим коллегам не приходилось беспокоиться о вторжении в мое личное пространство. Когда я хотела узнать, как соединяются кабели в коммутаторе, я меняла туфли на каблучки на рабочую обувь (я люблю высокие каблучки и бесцеремонно ношу их везде!) и самостоятельно поднималась по лестнице.

Я сознательно прилагала усилия, чтобы мое поведение соответствовало "ожиданиям" моих коллег-мужчин без ущерба для своих собственных намерений и желаний. Размышляя над своим опытом многие годы спустя, я поняла, что это был, пожалуй, самый серьезный урок, который я вынесла.

По мере того как моя карьера продвигалась к более сложным функциям руководства и управления изменениями, я гораздо чаще оказывалась в ситуациях, когда мне приходилось преодолевать стереотипные ожидания. Больше всего помогли мне в этом три вещи.

### Три ключевых урока



Во-первых, я научилась работать с учетом различий или обходить их, вместо того, чтобы бороться с ними лоб в лоб. Изменения проходят с трудом, особенно когда они связаны с укоренившимися воззрениями или неосознанными предубеждениями. Однажды, работая над пилотным проектом, я должна была убедить коллектив опытных техников, большинство из которых были намного старше меня, попробовать другой способ действий. Я поняла, что, несмотря на точность и обоснованность моего метода, им казалось почти противостественным выслушивать это от молодой женщины, принадлежащей к национальному меньшинству (человека, столь непохожего на них во многих отношениях). Вместо того, чтобы самой заставлять их принять мою программу, я решила работать с уважаемым ими коллегой, который отстаивал мои идеи и совместно со мной их продвигал. Когда люди обнаружили, что я действительно владею всеми техническими регламентами – от присоединения главного коммутаторного щита (MDF) до соответствующей конфигурации мультимплексора доступа к цифровой абонентской линии (DSLAM), – они смогли преодолеть свои стереотипные представления обо мне и профессионально со мной сотрудничать.

Это привело меня ко второму ключевому уроку: демонстрировать результаты и делать так, чтобы моя работа говорила сама за себя. Вместо того чтобы одновременно стремиться к тому, чтобы мой голос был услышан, мои новые идеи реализованы, а мои должностные обязанности расширены, я овладела вошедшим в поговорку искусством не гнаться за двумя зайцами. Когда другие боролись за право доклада генеральному директору, я боролась за то, чтобы возглавить проект, что в конечном итоге давало мне возможность выступить перед всем составом первых лиц компании. Поскольку терпение не входит в число моих добродетелей, для меня это было непросто. У меня было много случаев, когда я обижалась на некоторых из моих коллег, которые были склонны полагать, в некоторых вещах они всегда правы, тогда как я пыталась доказать свою правоту. Тем не менее, если вы хорошо владеете вашей профессией и любите напряженную работу, долгосрочные выгоды значительно перевешивают сиюминутные конфликты.

2

Этот руководитель с удовольствием предоставлял не получившим еще на тот момент признания сотрудникам младшего звена возможность участвовать в крупномасштабных инициативах, которые он осуществлял. Он всегда верил и до сих пор верит в мои способности и никогда не придерживался мысли, что мой пол хоть каким-то образом влияет на мои успехи и неудачи. Он прекрасно осведомлен о тех трудностях, с которыми я сталкиваюсь, находясь в преимущественно мужском окружении, но он также всегда побуждает меня продумывать мои решения, а затем выполнять их с полной убежденностью.

С тех пор по мере своего карьерного продвижения менялись мои функции, должностные обязанности, организации и даже географические районы, где я работала, но эти уроки остаются актуальными и применимыми. Хотя в настоящее время у меня нет персонального наставника – женщины, я пытаюсь поделиться своим опытом с другими, сама выступая в качестве наставника. И самой большой наградой для меня на сегодняшний день стали слова моей очень талантливой подопечной: "Вы были хорошей наставницей и я многому научилась у вас".

3

Наконец, и это, возможно, самое главное, необходимо иметь наставника, который поддерживает вас и отстаивает ваши интересы. Мне повезло – на протяжении большей части моей профессиональной карьеры у меня было несколько великолепных инструкторов и один удивительный наставник. Консультант, с которым я работала, представил меня одному из руководителей высшего звена. Будучи прекрасным наставником, этот консультант стремился поддержать профессиональный рост клиентов, с которыми он работал.



Shutterstock



## Взгляд из Пакистана – женщины в инженерной сфере ИКТ

Эрум Ирфан

Студентка инженерного факультета

Однажды весьма неодобрительным тоном мне был задан вопрос: "Зачем вы тратите свое время и деньги на инженерную специальность? Все равно вы никогда не будете никем иным, кроме как домохозяйкой". Другой голос мягко вещал: "Глупышка, инженерная специальность не для женщин". В течение моего первого года изучения инженерных наук одна из профессоресс не раз заявляла, что не хочет "напрасно тратить" массу времени, пытаясь объяснить нам сложные инженерные концепции, потому что они являются слишком "техническими" для девушек.

Опираясь на свой опыт студентки инженерного факультета в Пакистане, я обнаружила, что гендерные предрассудки по-прежнему существуют и к присутствию девушек в сфере инженерно-технических наук относятся неодобрительно.

В стране, где чуть более 50% населения составляют женщины, женщинам крайне важно участвовать в формировании будущего нашей страны в инженерно-технических отраслях наряду с мужчинами. Конечно, в Пакистане есть работающие женщины с опытом в инженерно-технической сфере; тем не менее, соотношение мужчин и женщин в этой области является неудовлетворительным. Тот факт, что столь значительная часть нашего населения не способствует развитию нашей страны, наносит ей ущерб в социально-экономическом плане.

Знали ли вы?

Правительство и такие неправительственные организации, как "Женщины-инженеры Пакистана", принимают меры, чтобы оказывать помощь женщинам в инженерно-технической сфере и поощрять молодых девушек стремиться к осуществлению своей мечты стать студентками в сферах естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM).

Кроме того, во многих школах и колледжах по всему Пакистану в рамках Международного дня "Девушки в ИКТ" прошли мероприятия с целью помочь девочкам избрать карьеру в области ИКТ.

Наиболее примечательной является деятельность нашего государственного министра информации и коммуникационных технологий Ануши Рахман Хан. В результате ее усилий министерство информации и коммуникационных технологий в сотрудничестве с корпорацией Microsoft осуществляет программу под названием "ИКТ для девочек", в рамках которой по всей стране были введены в строй 50 лабораторий ИКТ в целях образования и расширения прав и возможностей женщин.

Кроме того, организация "Женщины-инженеры Пакистана" уделяет особое внимание консультированию молодых девушек по вопросам карьеры, выступает также в качестве форума поддержки и стремится предоставить женщинам возможности трудоустройства в инженерно-технической сфере.

Наконец, мы видим, что все больше девушек принимают участие в мероприятиях в рамках Международного дня "Девушки в ИКТ" в Исламабаде, таких как организованный в школе и колледже имени Аль-Фараби конкурс по компьютерной логике, по итогам которого были вручены призы победившим проектам в области кодирования и платформ знаний.



Министр Хан была признана "глобальным победителем" в конкурсе GEM-TECH в 2015 году, проводимом МСЭ и Структурой "ООН-женщины", и вошла в состав Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития.

Пакистанское правительство постоянно работает над тем, чтобы предоставить девушкам больше шансов в инженерно-технической сфере, в то время как организации, занимающиеся расширением прав и возможностей женщин, стремятся изменить образ мысли людей и помогают молодым девушкам строить инженерную карьеру. Как мне представляется, оба эти направления в равной мере важны для социально-экономического развития нашей страны. Я искренне надеюсь, что наше поколение женщин-инженеров подготовит почву для того, чтобы в Пакистане женщины стояли плечом к плечу с мужчинами во всех областях STEM.





## Гендер и развитие российского сектора ИКТ

Гульнара Абдрахманова

Директор, Центр статистики и мониторинга информационного общества, Институт статистических исследований и экономики знаний, Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ), Россия

**В** России и государствах – членах Содружества Независимых Государств (СНГ) уже длительное время проводится политика гендерного равенства.

Данные показывают, что, хотя российские женщины активно участвуют в развитии информационного общества и цифровой экономики в качестве как потребителей информационных услуг, так и их производителей и информационные и коммуникационные технологии (ИКТ) прочно вошли в повседневную жизнь россиянок, в кадровом составе отрасли электросвязи наблюдается гендерный дисбаланс.

## Тенденции развития ИКТ в России

За последние десятилетия в России ИКТ оказали существенное влияние на производственные процессы, способствовали появлению новых отраслей и трансформированию коммуникационных компетенций.

Наиболее важные изменения произошли в инфраструктуре ИКТ, что связано с реализацией ряда проектов, обеспечивших впечатляющие результаты в области подвижной связи и распространения широкополосного интернета. В 2015 году страна достигла одного из самых высоких в мире уровней проникновения подвижной связи – 194 абонентских блока на 100 человек населения, по данным Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации за 2016 год [Число контрактов на подвижную сотовую телефонную связь на 100 человек населения/Статистика отрасли(в России)]. По оценкам НИУ ВШЭ, российский показатель проникновения подвижной связи на четверть выше, чем в развитых странах (в 2014 году соответственно 151 и 123 активных абонента на 100 человек населения), и на две трети превышает соответствующие показатели развивающихся стран (151 и 91), по данным МСЭ в отношении числа контрактов на подвижную сотовую связь на 100 человек населения [Активные абоненты сотовой связи/Основные ИКТ индикаторы по миру, регионам, уровню развития: за 2005–2006 годы].

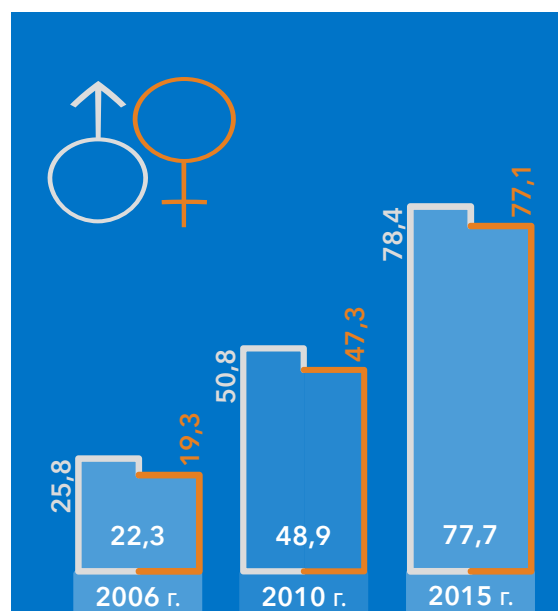
Изменения в сфере электросвязи способствовали развитию средств и сетей передачи информации, в том числе беспроводного доступа к интернету, которые создают возможности для решения глобальной проблемы обеспечения универсального основанного на ИКТ доступа к информации. Широкое распространение ИКТ и достаточный уровень владения ими стали не только условием для стимулирования устойчивого экономического роста, но и неотъемлемым слагаемым качества жизни населения.

Тем не менее отмечаются различия в вовлеченности женщин и мужчин в различные виды деятельности, связанные с ИКТ.

## Использование интернета в России

В 2015 году среди женщин в возрасте 15–72 лет интернет использовали 77,1%. Показатель для мужчин в той же возрастной группе был выше лишь на 1,3 процентных пункта – 78,4% (см. рисунок). В 2006 году этот разрыв достигал 6,5% пункта (соответственно 19,3 и 25,8%).

### Использование интернета в России (в % от числа всех лиц в возрасте 15–72 лет\*).



\* 2006 и 2010 годы – лица в возрасте 16–74 лет  
Источник: Информационный бюллетень "Гендерный аспект в цифровой экономике", НИУ ВШЭ, 2016 год.

Гендерный разрыв в численности активных (ежедневных) пользователей интернета также незначителен: в целом российские женщины не уступают мужчинам (соответственно 55,0 и 55,3%), а в сельской местности – превосходят их (44,8 против 42,7%)\*.

Таким образом, с точки зрения адаптации к информационной среде женщины являются активными пользователями ИКТ. Тем не менее этого нельзя сказать об их участии в развитии этих технологий.

### Занятость и образование женщин в секторе ИКТ

В секторе ИКТ в России (как в странах ОЭСР, где доля занятых в секторе ИКТ женщин не превышает 30%) традиционно доминируют мужчины. Среди специалистов в сфере ИКТ доля женщин составляет лишь 19%, в том числе среди специалистов высшего уровня квалификации – 18%, среднего уровня – 21%. Из профессий высшего уровня квалификации в сфере ИКТ самой "мужской" является программист (доля женщин-программистов не превышает 17%). Среди инженеров-электроников, инженеров по связи и приборостроению, разработчиков и аналитиков компьютерных систем соответствующий показатель составляет от 20 до 22%. Среди специалистов ИКТ среднего уровня самая высокая доля женщин отмечается среди техников и операторов аппаратуры для радио-, телевидения и телесвязи – 34%. Гендерный разрыв для специалистов ИКТ в среднем является 4-кратным, по отдельным специальностям – от 2 до 7-кратного\*.

Дифференциация сохраняется и в уровне заработной платы. В 2013 году в организациях связи разрыв составил 1,6 раза (23,8 тыс. руб. у женщин и 38,7 тыс. руб. у мужчин)\*.

О том, что в ближайшее время существенного изменения в позициях женщин в сфере ИКТ не произойдет, свидетельствуют данные статистики образования. В 2014 году при среднем показателе доли женщин в численности окончивших высшие учебные заведения, составившем 58%, по основным связанным с ИКТ профессиям он составил 30%. В частности, по направлению "Информатика и вычислительная техника" соответствующий показатель составил 24%, "Электронная техника, радиотехника и связь" – 21%, "Прикладная математика и информатика" – 41%.

В наибольшей степени женщины представлены в связанных с ИКТ специальностях в образовании, медицине и экономике. Доля женщин среди выпускников по специальности "Информатика", "Прикладная информатика" составила 54%, "Медицинская кибернетика" – 73%, "Бизнес-информатика" – 49%\*.



\* Источник: Информационный бюллетень "Гендерный аспект в цифровой экономике", НИУ ВШЭ, 2016 г.

## Международный день "Девушки в ИКТ"

Обзор из арабских государств

**М**еждународный день "Девушки в ИКТ" отмечается ежегодно во всем мире в четвертый четверг апреля. В его рамках проводятся мероприятия, в ходе которых девочек и студенток университетов приглашают провести день в офисах компаний и государственных учреждений, с тем чтобы они могли лучше понять те возможности, которые открывает для их будущего сектор ИКТ.

В данной статье освещается ряд вдохновляющих мероприятий по празднованию Международного дня "Девочки в ИКТ", которые были организованы в 2016 году в регионе арабских государств.

### Компания Alfa

**Telecom, Бейрут,**

**Ливан**, организовала праздник для девочек-учащихся старших классов из девяти школ с посещением компании Alfa Telecom с целью ознакомить их с работой женщин в сфере ИКТ. Девочки приняли участие в мероприятиях по вопросам безопасности интернета, а также в конкурсе, который включал исследование и презентацию по теме "интернет вещей" (IoT).

Компания Alfa Telecom, Бейрут, Ливан, организовала праздник для девочек-учащихся старших классов из девяти школ

### Знали ли вы?

В 2016 году более 66 тыс. девушек и молодых женщин приняли участие в более чем 1900 мероприятиях по празднованию Международного дня "Девочки в ИКТ" в 138 странах по всему миру!

**Организация DATA Nagaа Khamis, Луксор, Египет**, отметила этот праздник в сотрудничестве с Институтом информационных технологий (ITI), проведя трехмесячный учебный курс для девушек по вопросам создания веб-приложений с использованием открытого программного обеспечения.





**Университет имени Рафика Харири (RNU), Мешреф, Дамур, Ливан,** организовал свое первое празднование Международного дня "Девочки в ИКТ" в Большом театре на кампусе RNU.

**Университетский колледж прикладных наук (UCAS), Газа, Палестина,** отметил этот праздник, объявив пять победителей начатого месяцем ранее конкурса. Женщины – руководители организаций в сфере ИКТ делились своими историями, чтобы поощрить молодое поколение избрать карьеру в дисциплинах ИКТ. Были также проведены технические семинары-практикумы.

**Главное управление информации в Триполи, Ливия,** впервые провело празднование Международного дня "Девочки в ИКТ" для ливийских девочек – учащихся

средних школ и членов организации "Девочки-гиды". Были проведены визуальные презентации по вопросам модернизации национальной информационной системы в целях создания "умной среды" для информационных и электронных услуг, которые оказывают женщины-инженеры. Также были организованы выезды на места, в ходе которых участники получили информацию о роли, должностях, опыте и знаниях ливийских женщин в сфере ИКТ.

**Высший технологический колледж (НСТ), Объединенные Арабские Эмираты** (первое в ОАЭ высшее учебное заведение, ставшее Академической организацией – членом МСЭ), через свои женские кампусы, расположенные по всей территории ОАЭ, предоставил студенткам возможность и стимул в интерактивной веселой манере и опытным путем познакомиться с технологиями, организовав широкий спектр успешных и популярных мероприятий, таких как выставки и семинары по разработке мобильных приложений "PC build-a-thons", семинары-практикумы по робототехнике, викторины, обсуждения в группах, соревнования по программированию, выступления приглашенных ораторов и дипломные проекты.

ОАЭ: проведенные в Высшем технологическом колледже мероприятия – выставки и семинары по разработке мобильных приложений "PC build-a-thons"



**Компания du, Объединенные Арабские Эмираты**, в этом году отметила Международный день "Девочки в ИКТ" в рамках своего партнерства с Университетом Зайеда (ZU), а также открыла вторую мультимедийную лабораторию du Multimedia Lab. Компания du предложила студентам Университета Зайеда представить концепцию, которая бы представила эту поддержку в творческой и привлекательной манере с перспективой воплощения этой кампании в жизнь.

В рамках конкурса победившая группа студентов Университета Зайеда разработала кампанию, включившую короткий видеоролик, в котором группа молодых девушек обсуждает значение для них современных тенденций, преимущественную связь этих тенденций с технологиями и роль технологий в повышении популярности этих тенденций.

**Университетский колледж Бахрейна, Манама, Королевство Бахрейн**, отметил шестой Международный день "Девочки в ИКТ" проведением в своей аудитории мероприятия, призванного повысить уровень информированности и побудить молодых девушек и женщин использовать технологии и рассмотреть возможность выбора карьеры в сфере ИКТ.

## Гендерное равенство в сфере ИКТ в регионе

Согласно последним статистическим данным МСЭ, гендерный разрыв в скорости проникновения пользователей интернета в арабских государствах в настоящее время составляет 20%. В связи с этим еще многое предстоит сделать для достижения гендерного равенства в сфере ИКТ в этом регионе. Что вы можете сделать в плане оказания помощи?

В рамках празднования Международного дня "Девочки в ИКТ" всем заинтересованным сторонам рекомендуется организовывать мероприятия, направленные на расширение прав и возможностей девушек и молодых женщин и поощрения их к тому, чтобы рассмотреть возможность получения образования и выбора карьеры в развивающейся сфере ИКТ.



## Награды GEM-TECH: катализатор изменений

**В** ближайшее время, 15 ноября, в Бангкоке, Таиланд, во время Всемирного мероприятия ITU Telecom состоится церемония вручения наград за научно-технические достижения в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM-TECH) 2016 года.

Совместно учрежденные МСЭ и Структурой "ООН-женщины" ежегодные награды GEM-TECH присуждаются отдельным лицам и организациям, которые демонстрируют приверженность достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин с помощью информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

В этом году награды GEM-TECH будут вручаться по трем основным категориям:

- применение технологий для расширения прав и возможностей женщин и их охвата цифровыми технологиями;
- продвижение женщин в секторе технологий;
- развитие управления, политики и доступа в сфере ИКТ с учетом гендерных аспектов.

Награды GEM-TECH играют важную роль в повышении значимости важных и вдохновляющих проектов, лиц и инициатив. Они также служат доказательством того, что хорошие примеры, идеи, программы, проекты и образцы передовой практики могут распространяться, воспроизводиться и расширяться в масштабе на мировом уровне.

#GEMTECH Awards

**gem**  
tech  
awards  
2016  
Gender Equality  
and Mainstreaming

Сама церемония вручения наград GEM-TECH предоставляет возможность для празднования и размышления. Лауреаты наград могут представить свои работы и достижения и обсудить их важность. В рамках этого мероприятия происходит накопление опыта и обмен им, что может стать весьма мощным средством поощрения и служить стимулом для других людей.

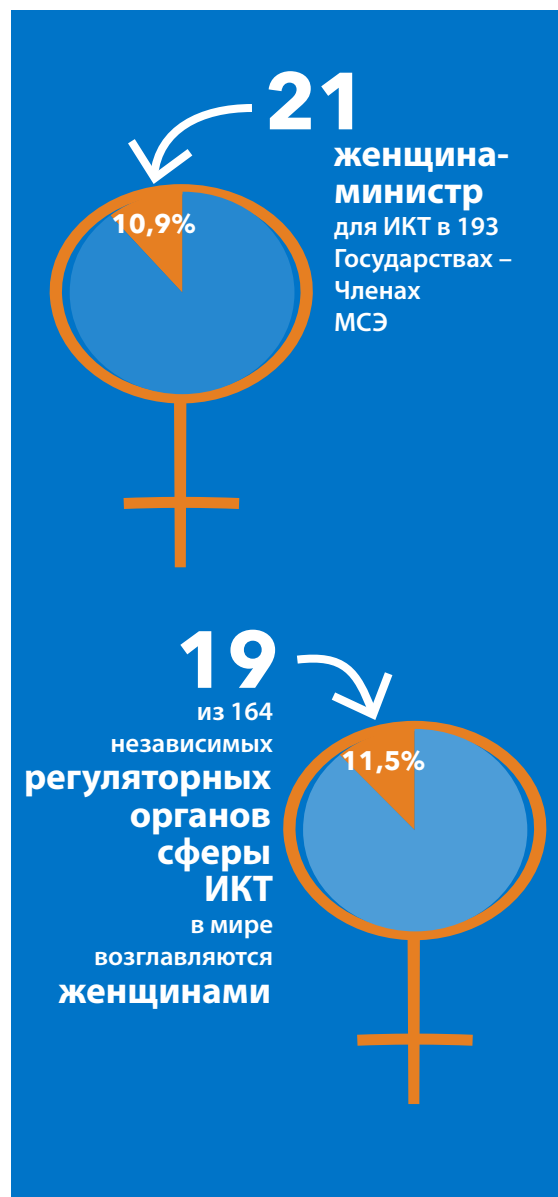
В нынешних условиях роста числа рабочих мест в области ИКТ в сочетании с нехваткой работающих в сфере ИКТ женщин еще больше повышается необходимость таких глобальных инициатив в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, как награды GEM-TECH.

### В сфере ИКТ должно быть больше женщин и женщин-руководителей

По оценкам МСЭ, в ближайшие годы на глобальном уровне будет наблюдаться значительная **нехватка квалифицированных специалистов** в сфере ИКТ. В глобальном масштабе существует нехватка женщин, работающих в сфере ИКТ. В условиях распространенности цифровых технологий во всех коммерческих секторах девушки и молодые женщины, которые обучаются программированию, разработке приложений и информатике, получат значительное преимущество перед своими сверстницами, не получившими технической подготовки, независимо от той области, в которой они в конечном счете решат работать.

Наблюдается нехватка женщин и на руководящих постах в сфере ИКТ. Если рассматривать только государственный сектор, то в настоящее время в 193 Государствах – Членах МСЭ лишь 21 женщина занимает пост министра, и только 19 из 164 независимых регуляторных органов сферы ИКТ в мире возглавляются женщинами.

Корень проблемы нередко лежит на уровне базового образования, то есть именно в той области, где награды GEM-TECH помогли добиться заметного улучшения.





### Пример истории успеха

Недавний успех лауреата премии GEM-TECH 2014 года является прекрасным примером того, как эти награды могут стать катализатором изменений в сфере образования.

В 2014 году Исследовательский центр действий в поддержку женщин (CIPAF) в Доминиканской Республике выиграл одну из первых наград GEM-TECH за создание сети клубов для девочек "E-Chicas" и "Supermáticas" в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM). Руководила этой деятельностью Магали Пинеда (см. "[Отдавая дань Магали Пинеда](#)").

Эти клубы призваны развить самоуважение и лидерские навыки девочек, и в них предусмотрено обучение в области робототехники, электроники и кодирования.

Тем не менее CIPAF столкнулся с проблемами, убеждая учебные центры дать разрешение на создание экспериментальных клубов STEM: первоначально на это согласился только 1 из 3 центров, как в прошлом году заявила г-жа Пинеда в своем интервью Структуре "ООН-женщины".

Тем не менее сегодня 92 клуба посещают около 1400 студентов, по данным Министерства образования Доминиканской Республики (MINERD), которое в этом году объявило о своей готовности оказывать поддержку этим клубам, продемонстрировавшим успех. Министерство выделило средства для продолжения работы по созданию клубов в начальных и средних школах по всей Доминиканской Республике в рамках школьной программы продленного дня.

"Благодаря созданию этих клубов многое делается для того, чтобы преодолеть гендерный цифровой разрыв в стране", – заявила генеральный директор программ компьютерного образования Клаудиа Рита Абреу.

В 2016 году на получение награды GEM-TECH было выдвинуто 311 кандидатур из 81 страны от широкого и разнообразного круга заинтересованных сторон.

Не пропустите [объявление победителей, которое состоится 15 ноября](#).

Подробнее о церемонии вручения наград GEM-TECH в прошлом году и о праздновании, состоявшемся 14 декабря 2015 года в общественном центре Civic Hall в Нью-Йорке, можно прочитать в следующем материале: [GEM-TECH Финальный подраздел-2015](#).

Ознакомиться с первым вручением наград GEM-TECH в 2014 году в Пусане, Республика Корея, можно [здесь](#).

Одной из конечных целей наград GEM-TECH является обеспечение поддержки, признания и поощрения лауреата этой премии со стороны правительственных структур в целях содействия реализации проекта и расширению его масштабов.

Ключевым фактором успеха наград GEM-TECH является количество собранных историй, которыми обмениваются различные заинтересованные лица, и появление для них возможности поддерживать контакт и обсуждать успешные стратегии содействия расширению прав и возможностей женщин в технологической сфере и с помощью технологий. В целях расширения масштабов подобных историй успеха, программ и инициатив МСЭ и Структура "ООН-женщины" недавно начали реализацию проекта [EQUALS](#): Глобальное партнерство для достижения гендерного равенства в эпоху цифровых технологий – глобальной коалиции по содействию расширению прав и возможностей женщин с помощью ИКТ.

## Отдавая дань памяти Магали Пинеде (1943–2016 годы)

Бывший лауреат награды GEM-TECH, искренне преданная идеям гендерного равенства и ликвидации цифрового гендерного разрыва

**29** марта 2016 года, с кончиной Магали Пинеды, мир лишился борца за ликвидацию цифрового гендерного разрыва.

Тысячи девушек и молодых женщин по всему миру будут благодарны Пинеде за ту работу, которую она проделала в течение всей своей жизни как одна из главных участниц феминистского движения в Латинской Америке.

Наследие Пинеды продолжает жить, и не в последнюю очередь в виде нескольких инициатив по ликвидации цифрового гендерного разрыва в ее родной стране, Доминиканской Республике, – программ, которые принесли ей престижную [награду за научно-технические достижения в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов \(GEM-TECH\) в 2014 году](#).

### "Мать феминизма" Доминиканской Республики

В 1980 году Пинеда основала в Доминиканской Республике, где она была очень хорошо известна с 1960-х годов как "мать феминизма" и защитница прав человека женщин во всем регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, Исследовательский центр действий в поддержку женщин (CIPAF).

В 2012 году CIPAF – первый в стране и один из первых в Латинской Америке исследовательский центр в поддержку женщин – провел исследования в области цифрового гендерного разрыва, в ходе которых выяснилось, что в отличие от общепринятого мнения девочки в действительности достигают в школе лучших результатов по математике, чем мальчики.

Это привело к тому, что CIPAF организовал в Доминиканской Республике проект "Мужчины и женщины и ИКТ: равноправие и равенство в электронной сфере" (при поддержке Фонда за гендерное равенство Структуры "ООН-женщины") с целью преодоления стереотипов, стимулирования у девушек интереса к математике и сокращения цифрового гендерного разрыва в Доминиканской Республике.

К 2012 году в Доминиканской Республике на женщин уже приходился 61% от общей численности студентов высших учебных заведений, и все же едва ли 11% из этих студентов готовились посвятить свою карьеру науке и технологиям.

Хотя все больше женщин поступают в университеты, в ключевых сферах экономики они по большей части еще не представлены. "Сектор ИКТ [информационно-коммуникационных технологий] является самым быстрорастущим в стране, однако женщины на рынке труда составляют лишь 33%, и большинство из них находятся на вспомогательных должностях", – заявила Пинеда в 2012 году.

### "E-chicas" и "Supermaticas": добиться положительных сдвигов

Для того чтобы изменить такое положение, CIPAF под руководством Магали Пинеды создал клубы науки, технологии, инженерного дела и математики (STEM) под названиями "E-chicas" и "Supermaticas". Клубы STEM для девушек и молодых женщин обеспечивают, чтобы они не были исключены из таких областей знаний только по причине своего пола, помогая при этом заполнить пробелы в кадрах специалистов при изучении математики, науки, инженерного дела и технологии, которые негативно сказываются на конкурентоспособности Доминиканской Республики в мировой экономике.

В ноябре 2014 года МСЭ и Структура "ООН-женщины" высоко оценили работу CIPAF и Пинеды в ликвидации цифрового гендерного разрыва, вручив вполне заслуженную ими награду GEM-TECH в категории 4 "Предоставление девушкам возможности стать разработчиками ИКТ".

В 2016 году Министерство образования Доминиканской Республики (MINERD) объявило о включении клубов "E-chicas" и "Supermaticas" CIPAF в начальные и средние школы.

"Этот год очень важен для нас, – отметила Клаудия Рита Абреу, генеральный директор департамента компьютерного образования, – потому что такие клубы являются одним из наследий, оставленных нам Магали Пинедой."

В Доминиканской Республике, а также в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна в целом предстоит еще многое сделать для достижения гендерного равенства и ликвидации цифрового гендерного разрыва. Кончина Пинеды в начале этого года служит напоминанием о том, что тот огромный энтузиазм и неустанные усилия, которые она прилагала для борьбы за гендерное равенство и ликвидацию цифрового гендерного разрыва, необходимо продолжать, а также воспроизвести их в других частях мира.

# ITUNews

NEWSLETTER

Stay current.  
Stay informed.



The weekly ITU Newsletter keeps you informed with:

Key ICT trends worldwide

Insights from ICT Thought Leaders

The latest on ITU events and initiatives





# BOOKshop

## One-STOP data SHOP

Order now at <http://www.itu.int/en/publications/Pages/default.aspx>

For more information, please contact [sales@itu.int](mailto:sales@itu.int)



Chronological Time Series 1960-2015



© ITU 2016  
All rights reserved

### World Telecommunication/ICT Indicators Database

20th Edition 2016

