

الاتحاد الدولي للاتصالات



ITU-T

قطاع تقييس الاتصالات
في الاتحاد الدولي للاتصالات

الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات

فلوريانوبوليس، 5 - 14 أكتوبر 2004

القرار 35 - تعيين رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات التابعة
لقطاع تقييس الاتصالات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات
والحد الأقصى لمدة ولايتهم

تمهيد

الاتحاد الدولي للاتصالات وكالة متخصصة للأمم المتحدة في ميدان الاتصالات. وقطاع تقييس الاتصالات (ITU-T) هو هيئة دائمة في الاتحاد الدولي للاتصالات. وهو مسؤول عن دراسة المسائل التقنية والمسائل المتعلقة بالتشغيل والتعريف، وإصدار التوصيات بشأنها بغرض تقييس الاتصالات على الصعيد العالمي.

وتحدد الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (WTSA)، التي تجتمع مرة كل أربع سنوات، المواضيع التي يجب أن تدرسها لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات وأن تُصدر توصيات بشأنها.

وتتم الموافقة على هذه التوصيات وفقاً للإجراء الموضح في القرار رقم 1 الصادر عن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.

© ITU 2004

جميع الحقوق محفوظة. لا يجوز استنساخ أي جزء من هذه المنشورة بأي وسيلة كانت إلا بإذن خطي مسبق من الاتحاد الدولي للاتصالات.

القرار 35

تعيين رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات والحد الأقصى لمدة ولايتهم

(مونتريال، 2000؛ فلوريانوبوليس، 2004)

إن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (فلوريانوبوليس، 2004)،

إذ تضع في اعتبارها

- أ) أن الرقم 189 من اتفاقية الاتحاد ينص على إنشاء لجان دراسات تابعة لقطاع تقييس الاتصالات؛
- ب) أن الرقم 192 من الاتفاقية وغيره من الأحكام ذات الصلة توضح طبيعة عمل لجان الدراسات؛
- ج) أن الأحكام الخاصة بالفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات قد أدخلت في المادة 14A من الاتفاقية؛
- د) أن الرقم 242 من الاتفاقية يتطلب من الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات أن تعين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم، مع مراعاة معايير الكفاءة والتوزيع الجغرافي المنصف؛
- هـ) أن الفقرة الفرعية 3.1 من القسم 1 من القرار 1 لهذه الجمعية تنص على أن تعين الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابهم؛
- و) أن القسم 3 من القرار 1 لهذه الجمعية يتضمن الخطوط التوجيهية المتعلقة بتعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم أثناء دورات الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات؛
- ز) أن الإجراءات والمؤهلات الخاصة برئيس ونواب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ينبغي عموماً أن تسير على نهج ما يراعى في تعيين رئيس لجنة الدراسات ونوابه؛
- ح) أن خبرة العمل في الاتحاد بصفة عامة، وفي قطاع تقييس الاتصالات بصفة خاصة، ستكون ذات قيمة خاصة لرئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه؛
- ط) أن الرقم 244 من الاتفاقية يوضح الإجراءات الخاصة باستبدال رئيس أو نائب رئيس لجنة دراسات لا يستطيع أداء واجباته خلال الفترة الفاصلة بين جمعيتين؛
- ي) أن الرقم 197G من الاتفاقية ينص على أن الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات "يعتمد إجراءات العمل الخاصة به بما يتفق مع الإجراءات التي تعتمدها الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات"؛
- ك) أن تحديد فترة زمنية محددة لمدة الولاية يسمح بإدخال أفكار جديدة على أساس دوري، ويتيح، في الوقت نفسه، فرصة لتعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه من دول أعضاء مختلفة ومن أعضاء مختلفين من أعضاء القطاع؛

وإذ تأخذ في الحسبان

- أ) أن تحديد الفترة القصوى للولاية بثماني سنوات تقريباً بالنسبة لرؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات يتيح قدرًا معقولاً من الاستقرار كما يتيح في نفس الوقت الفرصة لتولي أفراد آخرين لهذه المهام؛
- ب) أن مجموعة إدارة أي لجنة دراسات ينبغي أن تشمل على الأقل الرئيس ونواب الرئيس ورؤساء فرق العمل،

- 1 أن المرشحين لمناصب رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات والمرشحين لمناصب رؤساء ونواب رؤساء الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ينبغي تعيينهم طبقاً للإجراءات المبينة في الملحق A والمؤهلات المبينة في الملحق B؛
- 2 أنه ينبغي تحديد أسماء المرشحين لمناصب رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات والمرشحين لمناصب رئيس ونواب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات مع مراعاة أن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات ستعين لكل لجنة من لجان الدراسات وللفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات، الرئيس والعدد اللازم فقط من نواب الرئيس الذين ترى ضرورة تعيينهم لإدارة الهيئة المعنية وتسيير أعمالها بكفاءة وفعالية؛
- 3 أن الترشيحات لمناصب رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات ولمنصب رئيس ونواب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ينبغي أن ترفق بها معلومات شخصية عن المرشح تلقي الضوء على مؤهلات الأفراد المقترحين؛ وأن يصدر مدير مكتب تقييس الاتصالات تعميماً بها يوزع على رؤساء الوفود الحاضرين في الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات؛
- 4 أن مدة ولاية الرؤساء ونوابهم ينبغي أن تكون محدودة بحيث تنتهي في نهاية الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات التي تتزامن مع شغلهم مناصبهم لمدة تزيد عن سبع سنوات؛
- 5 أن مدة الولاية في أحد التعيينات لا تحتسب ضمن مدة الولاية في تعيين آخر وأنه ينبغي اتخاذ خطوات لإيجاد نوع من الاستمرارية بين الرؤساء ونوابهم؛
- 6 أن حساب مدة الولاية ينبغي أن يبدأ اعتباراً من الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2000، وألا يكون سابقاً له.

الملحق A

(للقرار 35)

إجراءات تعيين رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات

- 1 عموماً، تكون مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء الواجب شغلها معروفة قبل انعقاد الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.
- (أ) ولمساعدة الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات على تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء، ينبغي تشجيع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ولجان الدراسات المعنية أو الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات على أن توضح لمدير مكتب تقييس الاتصالات المرشحين المناسبين قبل ثلاثة أشهر على الأقل من افتتاح الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.
- (ب) وعلى أساس الاقتراحات التي يتلقاها، يقوم مدير مكتب تقييس الاتصالات بتعميم قائمة بالمرشحين على الدول الأعضاء وأعضاء القطاع. وينبغي أن يرفق بقائمة المرشحين بيان بمؤهلات كل مرشح كما هو مبين في الملحق B.
- (ج) واستناداً إلى هذه الوثيقة وما يرد من تعليقات في هذا الخصوص، ينبغي دعوة رؤساء الوفود، في وقت مناسب أثناء الجمعية، إلى إعداد قائمة موحدة برؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات، بالتشاور مع مدير مكتب تقييس الاتصالات، لتقدمها في وثيقة إلى الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات للموافقة عليها بصفة نهائية.
- (د) ينبغي مراعاة ما يلي عند وضع القائمة الموحدة: في حالة وجود مرشحين أو أكثر بكفاءة متساوية لوظيفة رئيس واحدة، ينبغي تفضيل المرشحين من الدول الأعضاء أو أعضاء القطاع التي لها أو الذين لهم أقل عدد من رؤساء لجان الدراسات المعينين.

- 2 الأوضاع التي لا يمكن النظر فيها في الإطار المذكور أعلاه، يتم التعامل معها على أساس كل حالة على حدة في الجمعية العالمية لتقييم الاتصالات.
- وعلى سبيل المثال، فإذا كانت النية تتجه إلى دمج لجنتين من لجان الدراسات، يمكن النظر في الاقتراحات الخاصة بلجنتي الدراسات. ولذلك، يمكن تطبيق الإجراءات المبينة في الفقرة 1.
- ومع ذلك، فإذا قررت الجمعية العالمية لتقييم الاتصالات إنشاء لجنة دراسات جديدة تماماً، يكون من اللازم إجراء مناقشات في الجمعية واتخاذ قرار بشأن التعيينات اللازمة.
- 3 يمكن تطبيق هذه الإجراءات بالنسبة للتعيينات التي يقرها الفريق الاستشاري لتقييم الاتصالات بموجب السلطة المخولة له (انظر القرار 22).
- 4 تُشغل مناصب الرؤساء ونوابهم التي تخلو في الفترات الواقعة فيما بين دورات انعقاد الجمعية طبقاً لما جاء في الرقم 244 من الاتفاقية.

الملحق B

(للقرار 35)

مؤهلات الرؤساء ونوابهم

ينص الرقم 242 من الاتفاقية على ما يلي:

"... وتراعى، بوجه خاص، في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فاعلية."

ومع إيلاء الاعتبار الأول للمؤهلات المذكورة أدناه ينبغي وجود تمثيل ملائم بين الرؤساء ونواب الرؤساء للبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة تحول والبلدان النامية وأقل البلدان نمواً.

وفيما يتعلق بالكفاءة، تبدو المؤهلات التالية، في جملة أمور، ذات أهمية عند تعيين رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات:

- المعرفة والخبرة؛
- مواصلة المشاركة في لجنة الدراسات المعنية؛
- المهارات الإدارية؛
- التواجد¹؛
- المشاركة الفعلية في أعمال لجنة الدراسات؛

وتبدو المؤهلات التالية، في جملة أمور، ذات أهمية عند تعيين رؤساء ونواب رؤساء الفريق الاستشاري لتقييم الاتصالات:

- المعرفة والخبرة؛
- مواصلة المشاركة في أنشطة الاتحاد بصفة عامة وأنشطة قطاع تقييم الاتصالات بصفة خاصة؛
- المهارات الإدارية؛
- التواجد¹؛

وينبغي أن تتضمن ملامح السيرة الذاتية التي يعممها مدير مكتب تقييم الاتصالات إشارة خاصة إلى المؤهلات آنفه الذكر.

1 من العوامل الأخرى التي يتعين النظر فيها عند تعيين رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري قدرة المرشح على التواجد حتى انعقاد الدورة التالية للجمعية العالمية لتقييم الاتصالات.